



Αντώνης Καρπασίτης:
**Η «επόμενη μέρα» της
Κυπριακής οικονομίας**



Παναγιώτης Παπαφιλίππου:
**Πρέπει να στηρίζουμε
τα κυπριακά προϊόντα**



**Διεθνές Βραβείο
για τη Μπύρα ΛΕΩΝ**

Συνέντευξη με τον Υπ. Οικονομικών κ. Χάρη Γεωργιάδη



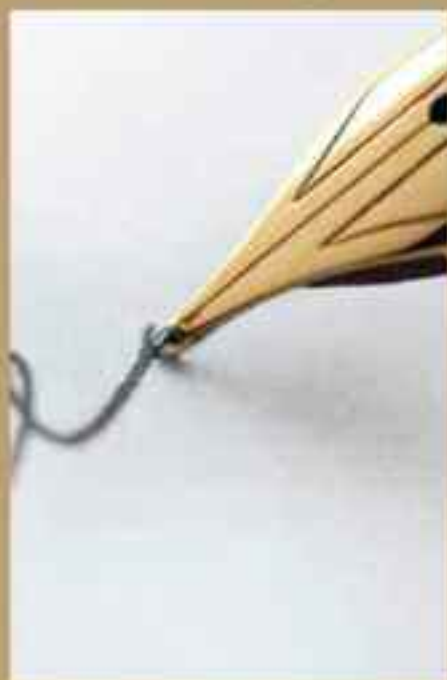
Με τη σωστή «συνταγή» η Κύπρος θα τα καταφέρει

GOLDEN COAST HOTEL

Το στολίδι του Πρωταρά



Εμπιστευθείτε μια Πρώτης Τάξης τοπική Διεθνή Τράπεζα στην Κύπρο



Κέντρα Διεθνών Επιχειρήσεων Ελληνικής Τράπεζας:

- Χρησιμοποιείτε το σύστημα Internet Banking: ψηφίστηκε ως the «Best Integrated Consumer Bank Site» στην Ευρώπη σύμφωνα με το περιοδικό Global Finance το 2009.
- Επωφεληθείτε από το ηλεκτρονικό σύστημα πληρωμών μας και εκτελέστε τις πληρωμές σας με της ίδιας μέρας αξία αργά το απόγευμα.
- Εξασφαλίστε τις επενδύσεις σας. Χρησιμοποιείστε το «Top rated Custodian Services» από το περιοδικό «Global Custodian» του 2009/2010.
- Διαχειριστείτε την περιουσία σας με την υπηρεσία Private Banking της Ελληνικής Τράπεζας «The No1 Private Banking Unit in Cyprus», σύμφωνα με το περιοδικό «Euromoney» του 2009.
- Καλέστε οποιαδήποτε στιγμή τον Λειτουργό Σχέσεων της Τράπεζας για όλες τις τραπεζικές σας ανάγκες.
- Αναβαθμίστε τις σχέσεις σας με την Τράπεζά μας και εκπληρώστε τις επιχειρηματικές σας προσδοκίες.

Κυπρος - Ελλάδα - Κιόβη - Αγία Παρθενούδα - Νέστη Αφρική - Μόσχα



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ
ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΕΘΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

www.hellenicbank.com

τηλεφωνικό κέντρο 8000 9999 τηλεφωνικό κέντρο +357 22 743843

• Κύπρος: Διεθνή Επιχειρήσεις ΗΕ/Κύπρος, Λευκωσία: dc.cyprus@hellenicbank.com, Τηλ: +357 22011988
• Ελλάδα: Διεθνή Επιχειρήσεις ΗΕ/Ελλάδα, Αθήνα: dc.greece@hellenicbank.com, Τηλ: +357 21020000
• Κιόβη: Διεθνή Επιχειρήσεις ΗΕ/Κιόβη, Λευκωσία: dc.kyiv@hellenicbank.com, Τηλ: +357 21020000
• Νέστη Αφρική: Διεθνή Επιχειρήσεις ΗΕ/Νέστη Αφρική, Λευκωσία: dc.nesteafrica@hellenicbank.com, Τηλ: +357 24033333



Better safe than sorry.



Royal Crown Insurance

Head office:

ROYAL CROWN HOUSE

20 Mnasliadou Str.
P.O.Box 24690, 1302 Nicosia
Tel: 22885555
Fax: 22670757

ROYAL CROWN COURT

16 Mnasliadou Str.
P.O.Box 24690, 1302 Nicosia
Tel: 22885555
Fax: 22670757

Limassol Office:

ROYAL CROWN HOUSE II

90 Ay. Fylaxeos Str., 3025
P.O.Box 51492, 3506 Limassol
Tel: 25825825
Fax: 25825828

Larnaca Office:

AVENSIA COURT III

Apt. 310, Gr. Afentliou Av.
& Ap. Varnava Str., 6023 Larnaca
Tel: 24623544
Fax: 24629183

Email: info@royalcrowninsurance.eu www.royalcrowninsurance.eu

Εκδότης - Διευθυντής Θεοφάνης Λιβέρας
Διευθύντρια Νικολέττα Λιβέρα
Αρχισυντάκτης Στέφανος Κοτζαμάνης

ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

Ουράνιος Ιωαννίδης Πολιτικός Αρθρογράφος
Χριστόδουλος Χριστοδούλου Χρηματοοικονομικά
Μάριος Μαυρίδης Οικονομολόγος
Χρήστος Ιακώβου Πολιτικός Αναλυτής
Χρίστος Χριστοδούλου Δ/νων Σύμβουλος CSC Christodoulou Ltd
Νεόφυτος Νεοφύτου Συνέταρος Ernst & Young
Δημήτρης Στυλιανίδης Σύμβουλος Επικοινωνίας
Χάρης Κουρούκλης Αθήνα
Σωτήρης Παπαδόπουλος Ειδικός Συνεργάτης
Ελεγκτές: Ιωάννου, Θεοδούλου Ltd
..... Γρηγορίου και Σία
Νομικός Σύμβουλος: Χρίστος Κογκορζής, Δικηγόρος
Τυπογραφείο: Cassoulides Masterprinters
Διανομή: Πρακτορείο "ΚΡΟΝΟΣ"

ΓΡΑΦΕΙΑ

Γ. Μιχαήλ 14, Ακρόπολη, Στρόβολος
Ταχ. Θυρίδα 16088, 2085 Λευκωσία.
Τηλ: 22311272, Fax: 22317127
web site: www.eurokerdos.com
E-mail: liveras@cytanet.com.cy

ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ

Κύπρος 100 ΕΥΡΩ
Ευρώπη 150 ΕΥΡΩ
USA – CANADA-SOUTH AFRICA – AUSTRALIA 150 ΕΥΡΩ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Η Άποψή μας	7
Άρθρο Ουράνιου Ιωαννίδη	8-9
Άρθρο Χριστόδουλου Χριστοδούλου	10-11



Συνέντευξη Υπ. Χάρη Γεωργιάδη	12-14
-------------------------------	-------



Συνέντευξη Αντώνη Καρπασίτη	16-17
Άρθρο Μάριου Μαυρίδη	18



Συνέντευξη Παναγιώτη Παπαφίλιππου	20-22
Έκθεση Ανεξάρτητης Επιτροπής Τραπεζικού Τομέα	24-25
Τερματικό Υγροποίησης ΥΦΑ	26
Διεθνές Βραβείο Μπύρας ΛΕΩΝ	28
PwC – Έρευνα	30
KPMG	32
Hilton Cyprus Pergola Grill and Bar	34
Ελλαδικά Θέματα	36-38
Με το Φακό μας	40-44
Ελληνική Τράπεζα Ναυτιλιακό Κέντρο	46
Lordos Hotels	48-50
Liberty Life	51
Blue Island	52-53
Petrolina	54-55
Δασικές Βιομηχανίες	56-57
Σ.Ε.Λ.Κ.	58-59
Άρθρο Αντώνη Στυλιανού	60
Άρθρο Σάμιον Πιτσιλίδη	62
Επίκαιρα Θέματα	64-68
Τραπεζικά Νέα	69
Άρθρο Γιώργου Θεοχαρίδη	70
Συνέντευξη Μιχάλη Δημοσθένους	72
Άρθρο Μιχάλη Καράσαββα	73
Άρθρο Ανδρέα Πουλλικκά	74
Άρθρο Νίκου Σύκα	75
Άρθρο Δημήτρη Στυλιανίδη	76-77
Άρθρο Δημήτρη Εργατούδη	78

Έπεσαν οι υπογραφές για την κατασκευή του τερματικού υγροποίησης φυσικού αερίου στο Βασιλικό

Η Κύπρος έκανε την Τετάρτη 26 Ιουνίου 2013 το πρώτο βήμα για τη μεγαλύτερη επένδυση και το μεγαλύτερο αναπτυξιακό έργο στην ιστορία μας, την κατασκευή δηλαδή τερματικού υγροποίησης φυσικού αερίου στην περιοχή του Βασιλικού. Σύμφωνα μάλιστα με τους προγραμματισμούς, το πρώτο φορτίο υγροποιημένου φυσικού αερίου θα παραδοθεί από τον τερματικό σταθμό προς τις διεθνείς αγορές περί τα τέλη του 2019 - αρχές 2020 ενώ η χρήση φυσικού αερίου για εσωτερική κατανάλωση θα είναι δυνατή το 2018.

Σε ειδική τελετή στο Συνεδριακό Κέντρο στη Λευκωσία υπογράφηκε το μνημόνιο συναντίληψης για το τερματικό από τον υπουργό Ενέργειας Γιώργο Λακκοτρύπη και από υψηλόβαθμα στελέχη των εταιρειών Noble, Delek και Anver που συνεργάζονται στο τεμάχιο 12 της κυπριακής ΑΟΖ και αυτές τις μέρες πραγματοποιούν τη δεύτερη-επιβεβαιωτική-γεώτρηση. Παρόντες στην τελετή υπογραφής-προκαλώντας τους αναγκαίους συμβολισμούς- ήταν οι πρέσβεις των ΗΠΑ Τζόν Κόνιγκ (η Noble είναι αμερικάνικη) και του Ισραήλ Μάικλ Χαράρι (Delek και Anver είναι ισραηλινές). Η συμφωνία καθορίζει το πλαίσιο εντός του οποίου θα διεξαχθούν οι διαπραγματεύσεις για την τελική συμφωνία κατασκευής και λειτουργίας του τερματικού ως το τέλος του έτους οπότε και θα καθορισθούν τα ποσοστά συμμετοχής των εταιρειών. Ενδιαφέρον για να συμμετάσχουν στο έργο έχουν επιδείξει και άλλες εταιρείες όπως η γαλλική TOTAL και η ιταλο-κορεατική κοινοπραξία ENI-COGAS οι οποίες επίσης έχουν λάβει άδεια από την Κυπριακή Δημοκρατία για έρευνες σε οικόπεδα της κυπριακής ΑΟΖ.

Οι έρευνες της γαλλικής TOTAL και επομένως και η συμμετοχή της φαίνεται ότι επισπεύδονται μετά τις πρόσφατες συνομιλίες του Προέδρου Νίκου Αναστασιάδη με τον ομόλογό του Φρανσουά Ολάντ στο Παρίσι. Σύμφωνα με πληροφορίες η γαλλική εταιρεία η οποία θα επιχειρήσει στα οικόπεδα 10 και 11 θα αναζητήσει και πετρέλαιο, εκτός του φυσικού αερίου. Βρίσκεται δε πολύ κοντά σε προκαταρκτική συμ-



φωνία με την Κυπριακή Κυβέρνηση για συμμετοχή της στο τερματικό. Θετική εξέλιξη θεωρεί η Κυβέρνηση την απόφαση που έλαβε πρόσφατα το Υπουργικό Συμβούλιο του Ισραήλ η οποία προβλέπει εξαγωγή του 40% του ισραηλινού φυσικού αερίου. Αυτό σημαίνει ότι οι ισραηλινές εξαγωγές μπορεί να γίνονται μέσω του κυπριακού τερματικού. Αν βεβαίως το Ισραήλ επιλέξει την οδό αυτή διότι υπάρχει και η εναλλακτική λύση του αγωγού μέσω Τουρκίας. Είναι βέβαια θέμα πολιτικών αποφάσεων που εκκρεμούν.

Ο Γκίντεον Τάντμωρ που υπέγραψε το μνημόνιο εκ μέρους της Delek Drilling και της Anver Oil Exploration ανέφερε ότι η χρήση του κυπριακού τερματικού «είναι μετά βεβαιότητας μια από τις εναλλακτικές που διερευνώνται αυτή τη στιγμή» και συμπλήρωσε ότι μαζί με τους εταίρους τους σκοπεύουν να διερευνήσουν και να προωθήσουν τη λύση αυτή. Ανέφερε ακόμη ότι η Κύπρος ανακάμπτει με ταχείς ρυθμούς από την οικονομική κρίση. Συμπλήρωσε ότι το τερματικό θα προσελκύσει κεφάλαια και θα δημιουργήσει χιλιάδες υποστηρικτικές θέσεις εργασίας, ενώ έχει τη δυνατότητα όχι μόνο να μεταμορφώσει την κυπριακή οικονομία και να γίνει η κινητήριος δύναμη της ανάπτυξης της, αλλά και να αλλάξει ευρύτερα την περιοχή, λειτουργώντας ως γέφυρα μεταξύ εθνών και λαών. Η

Κυβέρνηση υπολογίζει ότι με την πρόοδο των εργασιών για το τερματικό θα δημιουργηθούν περί τις 8 χιλιάδες εργασίες. Προς το παρόν πάντως αναμένει τα αποτελέσματα της επιβεβαιωτικής γεώτρησης που διεξάγει η Noble στο οικόπεδο 12. Θετικό αποτέλεσμα της επιβεβαιωτικής γεώτρησης θα ανάψει το πράσινο φως για τη δυνατότητα προώλησης φυσικού αερίου πράγμα που σημαίνει ότι η Κύπρος μπορεί με τέτοιες συμφωνίες να πάρει σημαντική ανάσα από τη μνημονιακή ύφεση. Ο Γιώργος Λακκοτρύπης αποκάλυψε μάλιστα ήδη εταιρείες από την Ευρώπη και την Ασία έχουν ήδη εκδηλώσει ενδιαφέρον για προαγορά φυσικού αερίου από την Κύπρο.

Τί δήλωσε ο κ. Γιώργος Λακκοτρύπης αμέσως μετά την υπογραφή:

Το έργο σηματοδοτεί για την Κύπρο και τους πολίτες της ιδιαίτερα θετικές προοπτικές οικονομικής ανάπτυξης. Η ολοκλήρωση του αποτελεί σημαντικό βήμα προς την υλοποίηση της ενεργειακής στρατηγικής, με απώτερο στόχο την εδραίωση της Κύπρου ως περιφερειακό ενεργειακό κέντρο. Είμαστε ικανοποιημένοι από την πορεία της γεώτρησης και αναμένουμε ότι θα ολοκληρωθεί εντός των επόμενων δυο-τριών μηνών, καταδεικνύοντας τις ποσότητες του κοιτάσματος «Αφροδίτη».

ALPHA BANK.
ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ
ΣΤΑΘΕΡΟ ΣΗΜΕΙΟ ΑΝΑΦΟΡΑΣ
ΣΤΟ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ.

Η Alpha Bank, με σταθερή πορεία άνω των 130 ετών στην Ελλάδα και 15 ετών στην Κύπρο, αποτελεί Τράπεζα εμπιστοσύνης και σημείο αναφοράς στο τραπεζικό σύστημα. Σε έναν κόσμο που αλλάζει συνεχώς, εξελίσσεται και περνά με σιγουριά σε μία νέα εποχή.



ALPHA BANK

Πέντε βασικές αρχές για να βγούμε από την κρίση!

Τι μας δίδαξε η τριετής παραμονή της Ελλάδας στο μνημόνιο και πώς πρέπει εμείς να δράσουμε προκειμένου να τα καταφέρουμε καλύτερα



**ΘΕΟΦΑΝΗΣ
ΛΙΒΕΡΑΣ**
Εκδότης



Όταν η Ελλάδα υπέγραφε την ένταξή της στο μνημόνιο το πρώτο εξάμηνο του 2010, πολλοί ήταν εκείνοι που διαφώνησαν και που αντέταξαν διάφορες εναλλακτικές επιλογές δράσης, οι οποίες μπορούσαν να ενταχθούν σε δύο κυρίως κατευθύνσεις:

Πρώτον, θα έπρεπε τότε (και όχι το 2012) να συμφωνηθεί ένα γενναίο «κούρεμα» στο δημόσιο χρέος, προκειμένου η χώρα να ελαφρυνθεί από υπέρογκους τόκους και το εναπομείναν υπόλοιπο του χρέους να θεωρηθεί βιώσιμο.

Και δεύτερον, πως για να καλυφθεί το μεγάλο δημοσιονομικό έλλειμμα (-15,7% του ΑΕΠ το 2009) θα έπρεπε να πληρώσουν κυρίως οι πλούσιοι πολίτες της χώρας και χαρακτηριστικά οι «έχοντες και κατέχοντες».

Να σημειωθεί πως αυτή την κριτική υιοθέτησε κατά κύριο λόγο η αριστερά. Βέβαια, πολλοί αντιπαράθεσαν απέναντι σ' αυτή την κριτική μια σειρά επιχειρημάτων, όπως πχ ότι δεν θα εγκρινόταν ένα τέτοιο σχέδιο από τους Ευρωπαίους εταίρους, ή ότι θα καθιστούσε την κρίση την πλήρωσαν οι «έχοντες και κατέχοντες» δηλαδή οι μέτοχοι των τραπεζών και οι μεγαλοκαταθέτες τους. Αντίθετα, οι άμεσες απώλειες στους μισθωτούς του δημόσιου τομέα ήταν σχετικά περιορισμένες, ενώ κανένα άμεσο μέτρο δεν ελήφθη για τους υπαλλήλους του ιδιωτικού τομέα και τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Από τη θεωρία στην πράξη

Τι αποδείχτηκε όμως στην πράξη; Ότι λόγω της διάχυσης οποιασδήποτε μεταβολής στο σύνολο του οικονομικού χώρου, οι απώλειες των οικονομικά ασθενέστερων στρωμάτων θα είναι ίσες ή ενδεχομένως μεγαλύτερες από τις αντίστοιχες απώλειες της Ελλάδας!

Για παράδειγμα, όλοι βλέπουμε το πώς πρόκειται να εξελιχθούν οι αποδοχές των τραπεζικών υπαλλή-

λων, ή επίσης των εργαζόμενων στον κρατικό και τον ημικρατικό τομέα. Όλοι βλέπουμε την ανεργία να εκτοξεύεται σε πρωτόγνωρα ύψη και να πλήττει κυρίως τον ιδιωτικό τομέα. Πολλές μικρομεσαίες επιχειρήσεις αναζητούν τρόπους επιβίωσης. Οι επιπτώσεις στο σύστημα της κοινωνικής ασφάλισης είναι εμφανέστατες, με ό,τι αυτό μπορεί να σημαίνει μελλοντικά για το ύψος των συντάξεων.

Και πέραν αυτού, κανείς δεν μπορεί να ισχυριστεί πως στους καταθέτες άνω των εκατό χιλιάδων ευρώ, ή στους μετόχους των τραπεζών, ή στους κατόχους ακινήτων που οι αξίες τους υποχώρησαν, δεν συγκαταλέγονταν και πολλοί Κύπριοι μεσαίου ή και χαμηλού εισοδήματος...

Γιατί τα γράφουμε όλα αυτά; Για να φανεί -όπως συνέβη και στην περίπτωση της Ελλάδας, που ήδη βιώνει τρία επώδυνα χρόνια μνημονίου- πως αν θέλουμε να βγούμε από το φαύλο κύκλο της υφεσιακής πολιτικής, θα πρέπει χωρίς διλήμματα και δευτερες σκέψεις, να καταλάβουμε πως:

- Η όποια προσπάθεια ανάκαμψης της κυπριακής οικονομίας μπορεί να έρθει μόνο από τον ιδιωτικό τομέα και όχι από το δημόσιο.

- Οι όποιες καθυστερήσεις και παλινωδίες στην εφαρμογή μέτρων που επιφέρουν πολιτικό κόστος, αυξάνουν το ύψος του λογαριασμού που τελικά θα πληρώσει η κυπριακή κοινωνία.

- Το κράτος επιβάλλεται να γίνει πολύ πιο παραγωγικό και πολύ λιγότερο γραφειοκρατικό.

- Κυβέρνηση και Κεντρική Τράπεζα θα πρέπει να λειτουργήσουν ως «μια γροθιά», λαμβάνοντας «εδώ και τώρα» αποφάσεις, προκειμένου να αποκατασταθεί το κλίμα ηρεμίας στις τράπεζες. Οι μέχρι τώρα καθυστερήσεις ήταν μεγάλες και ιδιαίτερα επιζήμιες.

- Μπορεί τα όποια οφέλη από την εκμετάλλευση του φυσικού αερίου να αποδειχτούν μεγάλα στο μέλλον, ωστόσο η κυπριακή πλευρά θα πρέπει να δράσει σαν να μην είχε εντοπιστεί ποτέ φυσικό αέριο, σαν να μην υπήρχαν επαφές και συμφωνίες με ξένους Ομίλους.

Ο Κυπριακός λαός έχει αποδείξει πως έχει την ωριμότητα και την ικανότητα να τα καταφέρει και πάλι. Πολιτικός κόσμος και Κεντρική Τράπεζα πρέπει να σταθούν στο ύψος των περιστάσεων.

Επέμβαση στη ζωή των πολιτών

Μετά την αραβική άνοιξη στις νότιες ακτές της Μεσογείου, στις αλλαγές των καθεστώτων σ' αυτές τις εκτε-

λέσεις και τις δίκες, τις νέες κυβερνήσεις στις χώρες αυτές προ μιας βδομάδας τα ίδια όργανα άρχισαν και στην Τουρκία στην απουσία του Ερτογάν. Αφορμή η απόφαση του Ταγίπ Ερτογάν να μετατρέψει το πάρκο της πλατείας Ταξίμ σε mall. Αυτό ήταν το έναυσμα για τις διαδηλώσεις των Τούρκων πολιτών. Εν παρενθέσει "βέβαια πρέπει να υπογραμμισθεί ότι το mall θα ανεγερθεί στην ευρύτερη περιοχή της πλατείας Ταξίμ, εκεί όπου βρίσκεται η Αγία Τριάδα, η Μη-



Του Ουράνιου Ιωαννίδη

Πρώην Υπουργό Παιδείας και Πολιτισμού

τρόπολη, όπως και τα γύρω μαγαζιά του πέραν που εξακολουθούν να είναι υπό Ελληνική ιδιοκτησία και ανήκουν στην φιλόπτωχο του Μπαλουκλί. Αυτό σημαίνει ότι θα γίνουν απαλλοτριώσεις των Ελληνικών περιουσιών με ότι τούτο υπονοεί και ότι τούτο σημαίνει". Και εδώ κλείνει η παρένθεση. Δεν ήταν όμως η απόφαση του Ταγίπ Ερτογάν που ξεσήκωσε τον κόσμο, τους Τούρκους πολίτες και τους έβγαλε στο δρόμο και στις πλατείες επειδή το πάρκο της πλατείας Ταξίμ θα γινόταν mall. Υπήρχαν και πολλά άλλα που οδήγησαν τον κόσμο στους δρόμους και στις διαδηλώσεις σε 67 πόλεις της Τουρκίας. Οι κύριες ή καλύτερα οι πιο κύριες αιτίες ήταν οι άλλες απαγορεύσεις που ανάγγειλε ο Ταγίπ Ερτογάν. Είναι πρώτα πρώτα η απαγόρευση του ακκλοούλ, πριν λίγο καιρό στις Τουρκικές αερογραμμές και τώρα σε όλη την επικράτεια της χώρας. Δεύτερο είναι η απαγόρευση φιλιού δημοσιώς. Τρίτο είναι η απαγόρευση της μουσικής τζαζ. Είναι η ακόμα η προ καιρού απαγόρευση του κόκκινου κραγιόν στις αεροσυνοδούς των τουρκικών αερογραμμών. Όλα τούτα οι Τούρκοι πολίτες τα προσλαμβάνουν ως επέμβαση στη ζωή τους. Και γι' αυτό αντιδρούν και διαδηλώνουν. Οι διαδηλώσεις παρά την υπέρμετρη βία της αστυνομίας αντί να κατασταλούν φούντωσαν. Είχαν οι επιχειρήσεις τραυματίες και νεκρούς. Γι' αυτό και συνεχίστηκαν.

Οι Τούρκοι πολίτες τραγουδούν στις διαδηλώσεις "Το αλκοόλ είναι δωρεάν". Το τραγούδι του Αγάθωνα και των koza Mostra βρίσκεται πρώτο στη λίστα των τραγουδιών που επιλέγουν οι διαδηλωτές. Τα συνθήματα στους τείχους



απευθύνονται και στους Έλληνες. "Is Greece with us? Love from Turkey" και στις διαδηλώσεις εμφανίστηκαν και προβεβλημένοι Τούρκοι όπως ο ηθοποιός Χαλίτ Εργκέντς που ενσαρκώνει τον "Σουλεϊμάν το Μεγαλοπρεπή". Ο ίδιος ανήρτησε μήνυμα στο Facebook "Πρέπει να ακούσουμε τι θέλουν αυτοί οι άνθρωποι και να συσταθεί μια δημοκρατική πλατφόρμα που θα λάβει υπόψη της αυτά τα θέματα" είπε.

Τελικά ζητήθηκε συγνώμη μετά από έξι μέρες τυφλής βίας τόσο από τον Πρόεδρο Γκιουλ όσο και από τον Αντιπρόεδρο της Κυβέρνησης Μπουλέντ Αρίντς. Στις διαδηλώσεις πήρε το λόγο ο ηγέτης του Μουσουλμανικού Θρησκευτικού Τάγματος Φέτουλας Γκιουλέν λέγοντας "είναι σημαντική αρχή να ασκείς βία στη βία". Και αυτά και άλλα πολλά ενώ άρχισαν οι Μεσογειακοί Αγώνες στη Μερσίνα της Τουρκίας.

Στα δικά μας τώρα.

Από αυτόν το μήνα στον δημόσιο και ημιδημόσιο τομέα και την τοπική αυτοδιοίκηση έρχονται με βάση νόμου που ψήφισε η Βουλή των Αντιπροσώπων της Κύπρου, νέες μειώσεις μισθών και συντάξεων. Χιλιάδες εργαζόμενοι και συνταξιούχοι στον δημόσιο και ημιδημόσιο τομέα, στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, στις Σχολικές Εφορείες, στο Συμβούλιο Αποχτετεύσεως και Υδατοπρομήθειας θα πάρουν μειωμένους μισθούς και συντάξεις για να πληρωθούν οι αντιμισθίες των 1000 περίπου υπαλλήλων που δεν απολύθηκαν από το δημόσιο για ανθρωπιστικούς λό-

γους και οι οποίοι, ειρήσθω εν παρόδω, ήσαν ωρομίσθιοι.

Η θέση μου είναι ότι καλώς δεν απολύθηκαν. Γιατί έχουν και αυτοί ανάγκες για τα παιδιά τους, για την υγεία τους, για ένα κομμάτι ψωμί. Όμως κάθετη θέση μου είναι ότι δεν είναι αυτός ο τρόπος με τον οποίο επιλύονται τα ανθρωπιστικά προβλήματα. Γιατί και οι χιλιάδες άλλοι άνεργοι αντιμετωπίζουν τις ίδιες βιοτικές ανάγκες αλλά κανένας δεν τους σκέφτεται και κανένας δεν τους στηρίζει.

Δεν είναι λύση να γίνονται ενδιάμεσες αποκοπές από τους εργαζόμενους όταν είναι καλά γνωστόν και νομοθετημένο ότι από 1/1/2014 το ψαλίδισμα μισθών και συντάξεων προβλέπει επιπλέον μείωση κατά 3% στις ακαθάριστες μηνιαίες απολαβές και συντάξεις ανεξαρτήτως του ύψους τους επειδή στο μνημόνιο συναντίληψης που συμφωνήθηκε με την τρόικα έτσι προβλέπει.

Οι μειώσεις στα μέσα του 2013 που ακολουθούν τις μειώσεις του 2012 είναι οι ακόλουθες:

- Για ακαθάριστες μηνιαίες απολαβές και συντάξεις μέχρι 1000 ευρώ μείωση κατά 0.8%. Από 1001 ευρώ μέχρι 1500 ευρώ μείωση 7.3%. Από 1501 ευρώ μέχρι 2000 ευρώ μείωση 9.5%. Από 2001 ευρώ μέχρι 3000 ευρώ μείωση κατά 10.5%. Από 3001 ευρώ μέχρι 4000 ευρώ μείωση 13%. Και από 4001 ευρώ και άνω μείωση 14.5%. Οι μειώσεις αυτές συμπεριλαμβάνουν και τις μειώσεις που ισχύουν από την 1/12/2012.

• Οι μειώσεις αυτές που σε έξι μήνες θα πάρουν και το καπέλο όλες του 3% δεν είναι δίκαιες. Δίκαιες θα ήταν αν γίνονταν ο έλεγχος για να δούμε τι πληρώνουν οι υπέργηροι συνταξιούχοι για την ιατρική τους φροντίδα. Να δούμε τι χρέη έχουν οι μισθωτοί και αν με τις μειώσεις μπορούν να συνεχίσουν τις σπουδές τους τα παιδιά τους. Και να δούμε και αυτό είναι το κυρίαρχο στοιχείο ποιοι έτρωγαν με χρυσά κουτάλια για δεκαετίες και έχουν τη δυνατότητα να συνεχίζουν και οι ίδιοι και τα παιδιά και τα εγγόνια τους να ζουν με όσα άρπαξαν.

• Γιατί ως μη ξεχνούμε ότι όταν είχαμε ανάπτυξη 3 και 4% είναι οι λίγοι το 5 – 10% του πληθυσμού που έπαιρνε το 2 – 3% και το υπόλοιπο 90 – 95% του πληθυσμού μοιραζόταν το 1%.

Είναι άστοχες και εγκληματικές οι αποφάσεις που παίρνει η Βουλή όταν αγνοεί τα χθεσινά και νομίζει ότι αποδίδει δικαιοσύνη κόβοντας μισθούς και συντάξεις.

Ένα μέγα θέμα που απασχολεί εδώ και 39 χρόνια τους εκποτισμένους, αυτούς που άφησαν περιουσίες στις υπό Τουρκική κατοχή περιοχές της Κυπριακής Δημοκρατίας και τις οποίες κατοικούν οι έποικοι και ή τις εκμεταλλεύονται άλλοι ή το ψευδοκράτος είναι τι έκανε η Κυπριακή πολιτεία για να τύχουν επιστροφής ή για να αποζημιωθούν όσοι θα το ήθελαν.

Δυστυχώς εκτός από ελάχιστους, οι πλείστοι προσπάθησαν από το μηδέν να ξανακτίσουν τη ζωή τους, στις ελεύθερες περιοχές μέχρι την ευλογημένη εκείνη ώρα που η Κυπριακή πολιτεία θα πετύχαινε να λύσει το πρόβλημα εισβολής, κατοχής και ανθρωπίνων δικαιωμάτων και να επιστρέψουν όσοι θα συμφωνούνταν ή να αποζημιωθούν όσοι δεν θα επέστρεφαν.

Όσο όμως και αν προσπάθησαν οι αντιπρόσωποι της Κυπριακής πολιτείας να λύσουν το πρόβλημα δεν τα κατάφεραν και η κατοχή έφθασε να σαρανταρήσει. Σήμερα μετά τα όσα έγιναν οι Κύπριοι βιώνουν εκτός από την προσφυγιά και την οικονομική κρίση η οποία δεν ήλθε απρόσκλητη αλλά μεθοδευμένα, σήμερα που βιώνονται οι επιπτώσεις της κρίσης και οδηγούν όχι όσους δεν έχασαν τίποτε το 1974 αλλά όσους έχασαν τα πάντα, στα συσσίτια, τα κοινωνικά παντοπωλεία, στην ανεργία και στην

αδυναμία να ανταποκριθούν στις στοιχειώδεις ανάγκες ζωής στέκονται ενεοί και ινώθουν κοροϊδα για ότι βιώνουν με τις οδηγίες και τα διατάγματα της Κεντρικής Τράπεζας και που τα ψηφίζει η Βουλή. Δεν υπάρχει ούτε ένας νουνεχής βουλευτής που να αντιληφθεί ότι είναι η μέγιστη αδικία, οι χαμένοι της εισβολής που έχασαν ότι είχαν και δεν είχαν, να ξαναχάσουν και τώρα ότι είχαν φυλάξει μέσα από δουλειά ή δυο και τρεις δουλειές για τα γεράματα για την αρρώστια, για τα παιδιά που θα σπούδαζαν και να ψηφίσουν ότι τα χρήματα που κουρεύονται δεν κουρεύονται για όλους αλλά απαλλάσσονται με συμψηφισμό ότι τους έδωσε η πολιτεία, αλλά δεν τους παίρνουμε για δεύτερη φορά την περιουσία τους όποια και να είναι, όση και να είναι, αλλά τους απαλλάσσουμε για να αντιληφθούν και οι μη πρόσφυγες ότι κανένας δεν μπορεί να σου παίρνει την περιουσία σου όταν γίνεται εισβολή της Τουρκίας ή όταν γίνεται εισβολή της τρόικας. Και να απαλλάξει από τη διπλή αφαίρεση περιουσίας μέσα μόνο σε σαράντα σχεδόν χρόνια.

Αλλά έπρεπε να προστατευθούν οι ελίτες που ούτε στην εισβολή έχασαν ούτε και στην οικονομική κρίση έχασαν γιατί και τώρα φυγάδευσαν τα χρήματα τους σε ασφαλείς προορισμούς. Και από ποιους προστατεύονται οι ελίτες; Από τους υποτακτίους τους στις Τράπεζες και τους υποτακτικούς στο πολιτικό σύστημα της διαπλοκής και της μίζας. Γιατί έτσι τα πήραν με τα χρηματιστήρια, με το ηλεκτρικό ρεύμα, με τις προμήθειες και τόσα άλλα. Δολοπλόκοι και διαπλεκόμενοι.

Οικονομική κρίση λοιπόν. Διχοτομημένο νησί. Υποθαλάσσιος πλούτος. Έχουν γραμμική σχέση τα τρία ή είναι ανεξάρτητα; Μήπως είμαστε ευάλωτοι τόσο πολύ που τίποτε να μην εξαρτάται από μας ούτε για τη διχοτόμηση ούτε για τον υποθαλάσσιο πλούτο. Αυτές είναι οι σκέψεις που διακατέχουν τον κάθε νουνεχή Κύπριο. Και εδώ εστιάζει την προσοχή του.

Το πρώτο ζητούμενο του είναι να αναζητήσει την αλήθεια. Πρώτα και κύρια γιατί φτάσαμε εδώ που φτάσαμε. Να εντοπισθούν οι υπεύθυνοι. Είναι οι Τραπεζίτες που εκμεταλλεύτηκαν στις τράπεζες που νόμιζαν ότι διοικούσαν; Ήταν η διαπλοκή των τραπεζιτών με το πολιτικό οικο-

νομικό κατεστημένο; Ήταν η ασυδοσία τους που επειδή έπαιρναν τα ψηλά επιτόκια και τους ψηλούς μισθούς έκαναν πράξη την αρχή, “εμείς δημιουργούμε τα κέρδη γι’ αυτό εμείς παίρνουμε και τη μερίδα του λέοντος”. Γιατί δεν απαντά ένας πως γινόντουσαν οι διαγραφές χρεών εκατομμυρίων από τους διάφορους χρεώστες; Πως ερχόντουσαν τα μπόνους και οι μισθοί των εκατομμυρίων στους διάφορους τραπεζικούς που λίγο ή πολύ όσα έπαιρναν όταν εργαζόντουσαν έπαιρναν και άλλα τόσα όταν αφυπηρετούσαν. Και άλλα πολλά ων ουκ έστι αριθμός.

Μήπως ξέπλεναν βρώμικο χρήμα και έπαιρναν μίζες; Ποιός θα το ερευνήσει αυτό; Μήπως όλα ήταν εντολές των αρχόντων του πολιτικοκοινωνικού κατεστημένου; Με κόστος που λυμαινόνταν τον τόπο; Ποιός έδινε τις εντολές για τις προσλήψεις των ημετέρων; Και κυρίως ποιόι τις εκτελούσαν; Μήπως είχε χέρι και η εποπτική αρχή; Και ποιός έδωσε το δικαίωμα η τράπεζα που είχε ELA 9½ δις. να πάρει αυτή τη ρευστότητα για να μη χαλάσει το “image” των τότε κυβερνήτων; Ποιόι ψήφισαν την κρατικοποίηση της τράπεζας εν μια ώρα και μόνη χωρίς να ξεβρουν που παν τα τέσσερα τους;

Και αφού την κρατικοποίησαν ψηλώνοντας τα χεράκια τους γιατί την έκλεισαν και φόρτωσαν το ELA της στην άλλη τράπεζα; Και άλλα πολλά τα οποία ο κόσμος ξέρει αλλά δεν τα φωνάζει ακόμα. Μήπως το τέλος πλησιάζει για την πτώχευση και συνδέεται άμεσα με τη λύση του Κυπριακού και τη διχοτόμηση του νησιού όπως οι φατρίες ντόπιες και ξένες απεργάζονται και γι’ αυτό επαίτες πια ζητούμε πίστωση χρόνου για να ορίσουμε επιτροπές να χειριστούν το κλείσιμο άρον άρον του Κυπριακού από εκπροσώπους του 34% του 2004 και όχι από τους εκπροσώπους του 76% του 2004. Μα οι πολίτες δεν είναι ηλίθιοι, δεν είναι όργανα και υποτακτικοί.

Με έκπληξη τους οι ταγοί της “ελίτ” του τόπου θα αντιμετωπίσουν το στεντόριο όχι των πολλών φτωχών και εξαθλιωμένων. Γιατί και ο υποθαλάσσιος πλούτος φαίνεται ότι θα δοθεί με το κλείσιμο του κυπριακού, όπως δόθηκε και με το σχέδιο Ανάν. Όμως αυτοί που σήμερα πάσχουν, θα αντιδράσουν και τότε η γη “πυρί μειχθήτω”

Προϋπόθεση για ανάκαμψη ή εκκρίζωση των καρκινωμάτων

Δεν φιλοδοξούμε να κομίσουμε γλαύκα εις Αθήνας. Αλλά, κακά είναι τα ψέματα, κάποιος πρέπει να θέσουν τον δάκτυλον επί τον τύπον των ήλων. Και να ψηλαφίσουν με αντικειμενικότητα και ακρίβεια τα καρκινώματα που οδηγούν, αργά αλλά σταθερά, την κυπριακή οικονομία σε αργό θάνατο.

Η αλήθεια είναι ότι η κυπριακή οικονομία είχε όλες τις προϋποθέσεις να αποφύγει τη φοβερή

παγκόσμια κρίση που άρχισε το 2008 και ακόμη συνεχίζεται. Και να διασωθεί. Ήταν, τότε, και υγιής και θάλλουσα η οικονομία μας, με μακροοικονομικούς δείκτες ζηλευτούς, αφού κατατάσσονταν στους δεύτερους καλύτερους σε όλη την Ενωμένη Ευρώπη. Και, προφανώς, είχε δίκαιο ο αδαής περί τα οικονομικά κ. Χριστόφιας, όταν, παρασυρόμενος και από τις



Του Δρα Χριστόδουλου Χριστόδουλου

Πρώην Υπουργού Οικονομικών και Εσωτερικών και πρώην Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας

απηρχαιωμένες ιδεοληψίες του, διακήρυσσε στη διαπασών ότι η κυπριακή οικονομία είναι τόσο ισχυρή ώστε να παραμείνει αλώβητη και άτρωτη από την παγκόσμια κρίση.

Διάπραξε, όμως, ένα τεράστιο σφάλμα εξ υπαρχής ο κ. Χριστόφιας. Παρασυρόμενος από



τους κομματικούς δογματισμούς και υποταγμένος στην οικονομική αδημοσύνη του, κατασπατάλησε τα δημόσια πλεονάσματα σε αντιοικονομικές και αντιπαραγωγικές δαπάνες. Πρώτον, πολλαπλασίασε τις κοινωνικές παροχές, ισο-

πεδωτικά και εκδήλως πέραν των αντοχών της οικονομίας, εκδαπανώντας εκατοντάδες εκατομμυρίων ευρώ, χωρίς να μεριμνήσει για την αναγωγή τους στην αντοχή των εσόδων. Δεύτερον και ασύγγνωστον, επίσης, υπήρξε απίστευτα γενναιόδωρος έναντι των λαθρομεταναστών πολιτικών κηφήνων και εξίσου απίστευτα γενναιόδωρος έναντι των αδελφών Τουρκοκυπρίων, παρέχοντας σ' αυτούς, έναντι ετήσιας δαπάνης δεκάδων εκατομμυρίων ευρώ, δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη. Και, μάλιστα, κατά προτεραιότητα έναντι των Ε/Κ, χωρίς να εισφέρουν στα δημόσια ταμεία. Τα φόρτωσε όλα ο κ. Χριστόφιας, συνεπικουρούμενος και από τον τότε Υπουργό του των Οικονομικών, στους Ε/Κ φορολογούμενους. Ενώ οι γενναιόδωρες παροχές στους λαθραίους, δήθεν πολιτικούς, μετανάστες, διοχετεύονταν στο εξωτερικό, χωρίς να συμβάλλουν, έστω, μέσω της κατανάλωσης, στην ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας. Τρίτον, ο κ. Χριστόφιας διέπραξε το μεγάλο ατόπημα να αφήσει αθωράκιστη την κυπριακή οικονομία έναντι της ταχύτατα επερχόμενης και εισβάλλουσας στη χώρα μας παγκόσμιας οικονομικής κρίσης.

Αυτά τα τρία - που δεν παρατίθενται εξαν-



λητικά – συνιστούν το πρώτο καρκίνωμα που ταλαιπωρεί έκτοτε, καταδυναστεύει, εξασθενεί και οδηγεί σε κατάρρευση την κυπριακή οικονομία. Μπορεί να επιστρατευθούν κάποια δικαιολογητικά για το κατόντημα, που προκαθόρισε τις εν συνεχεία καταστροφικές εξελίξεις της οικονομίας μας. Με πρώτο και κυριότερο την οικονομική ανεπάρκεια του πολιτικού αντρός. Ακόμη την ανεπάρκεια τεχνοκρατών οικονομικών του συμβούλων. Που, εν πάση περιπτώσει, δικής του ήταν επιλογής. Δεν θα παραλείψουμε, για να μαστε δίκαιοι, και τα κίνητρα και τις προθέσεις του. Ο κ. Χριστόφιας, που θεμελίωσε το πρώτο και καθοριστικό καταστροφικό οικονομικό μας καρκίνωμα, δεν το έπραξε ούτε σκόπιμα ούτε παραρμώμενος από υστερόβουλες προθέσεις. Υπήρξε θύμα των ιδεοληπτισμών και της στενότητας των πλαισίων θεώρησης των οικονομικών μας πραγμάτων. Και, δυστυχώς, η δική του ιδεοληπτική υποδούλωση οδήγησε σε θυματοποίηση και την οικονομία και το λαό μας.

Ακολούθησε η δεύτερη καρκινωματική της οικονομίας μας προσβολή. Η επένδυση των πέντε και πλέον δισεκατομμυρίων ευρώ από μέρους των κυπριακών τραπεζών – των δύο μεγάλων κυρίως – σε ελληνικά κρατικά ομόλογα. Με την ανοχή, την παθητική θέαση ή και τη σιωπηρή πα-

ρότρυνση της τότε αρμόδιας κυπριακής εποπτικής αρχής. Η οποία ικανοποίησε, προφανώς, παράκληση του κ. Προβόπουλου, Ελλαδίτη Κεντρικού Τραπεζίτη. Αλλά και το συνητημένο αμάρτημα του Προέδρου κ. Χριστόφια, ο οποίος, αν και γνώριζε ή όφειλε να γνωρίζει τις συνέπειες του κουρέματος των Ελλαδικών ομολόγων στο κυπριακό τραπεζικό χαρτοφυλάκιο, δεν έθεσε επιτακτικά θέμα, που μπορούσε να το κάνει, στήριξης και κάλυψης και των κυπριακών τραπεζικών ιδρυμάτων που είχαν εκτεθεί σε επενδύσεις σ' αυτά, όταν το θέμα αποφασιζόταν στο Συμβούλιο των αρχηγών κρατών και κυβερνήσεων. Με το στερούμενο σοβαρότητας επιχείρημα ότι δεν τον είχε ενημερώσει ο κ. Ορφανίδης, ενώ ο τελευταίος επικαλείται το εξίσου γελοίο επιχείρημα ότι ζήτησε να δει επανειλημμένα τον κ. Χριστόφια για να τον ενημερώσει, αλλ' αυτός αρνήθηκε να τον συναντήσει! Ιστορίες για κάφρους και αγρίους του Αμαζονίου!

Μέχρι που φθάσαμε στο μηδενισμό της κυπριακής οικονομίας και τον αποκλεισμό μας από τις διεθνείς αγορές. Και το ασυγχώρητο κακούρηγμα των 10 περίπου δισεκατομμυρίων ευρώ, που παραχωρήθηκαν ως δάνειο από τον ΕΛΑ στη Λαϊκή. Με κύριο μέτοχο της το κράτος, το οποίο κατείχε το 84% των μετοχών, και Πρόεδρο και

Διοικητικό Συμβούλιο που η ίδια διόρισε σε συνεργασία με την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών. Η εκ των υστέρων αλληλοεπίρριψη ευθυνών ή η αποκλειστική επίρριψη ευθυνών στον κ. Ντράγκι, Πρόεδρο της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας, δεν αίρει την τραγική πραγματικότητα της διάλυσης της Λαϊκής και της ημι-κατάρρευσης του τραπεζικού μας συστήματος και της σύνολης κυπριακής οικονομίας.

Αφήσαμε τελευταίο το κούρεμα των τραπεζικών καταθέσεων. Που συντελέστηκε από το Eurogroup στις 15 και 25 Μαρτίου. Μια απόφαση που συνιστά ταφόπλακα στον ενταφιασμό της κυπριακής οικονομίας. Δυστυχώς, η διαχείριση του θέματος του θλιβερού μνημονίου και της δανειακής σύμβασης, από μέρους της προηγούμενης και της σημερινής κυβέρνησης, ήταν και ατυχής και λανθασμένη. Όπως και η μεταχείριση που τύχαμε και εξακολουθούμε να τυγχάνουμε από μέρους των οικονομικών μας εταίρων της Ευρωζώνης. Μεταχείριση εξοντωτική, που υπερβαίνει τα όρια του εχθρικού. Ήδη η τρόικα, ως επιτηρητής κι αφέντης, επιβάλλει πολιτικές λιτότητας και μέτρα περιοριστικά που συνιστούν επίσπευση της οικονομικής μας καταστροφής. Θα ήταν τουλάχιστον αφελές να αναμένουμε ξένες επενδύσεις, ακόμη και εγχώριες, με τα περιοριστικά μέτρα και τις πολιτικές που μας επιβάλλει η θλιβερή τρόικα. Τις οποίες αμαυρώνει ακόμα περισσότερο, το κούρεμα των τραπεζικών καταθέσεων. Ατόπημα κακουργηματικό.

Δυστυχώς, εδώ που φθάσαμε, μια μόνη μάς απομένει επιλογή: Να απαλλαγούμε το συντομότερο από την Τρόικα. Και να ξαναδιαφεντέψουμε επικυρίαρχα τα οικονομικά μας. Αυτό δεν το λέμε μόνο εμείς. Το συνιστούν οικονομικές διασημότητες όπως ο Κρούκμαν και ο Ρουμπινί, και ο Μπλανσιάρτ και ο Λέϊ, με παγκόσμια αναγνώριση και διεθνές εκτόπισμα. Τα οικονομικά μας καρκινώματα δεν μπορούν να θεραπευτούν με πανατόλ και ασπιρίνες. Πρέπει να αποκοπούν με βαθύριζες τομές.



EURO2day
Νωρίτερα - Έγκυρα

Οικονομική ενημέρωση
με υψηλό δείκτη νοημοσύνης

Επισκεφθείτε τώρα το www.euro2day.gr

Συνέντευξη του Υπουργού Οικονομικών κ. Χάρη Γεωργιάδη

Με τη σωστή «συνταγή» η Κύπρος θα τα καταφέρει

- ✓ Αναμένονται και νέα μέτρα για τη στήριξη της κυπριακής οικονομίας
- ✓ Λύση οι ιδιωτικές επενδύσεις και ο εξορθολογισμός του Κράτους
- ✓ Ενθάρρυνση στην Κεντρική για γρήγορη λύση στην Τράπεζα Κύπρου

Ο κ. Χάρης Γεωργιάδης, είναι ένας από τους πιο στενούς συνεργάτες του Προέδρου της Δημοκρατίας και βρίσκεται στο πλευρό του εδώ και μία δεκαετία. Γενικός γραμματέας της Νεολαίας του ΔΗΣΥ (ΝΕ.ΔΗ.ΣΥ) 2001-2003, πρόεδρος της Οργάνωσης Νέων Επιστημόνων (ΟΝΕ) του ΔΗΣΥ 2004-2006 και αμέσως μετά διευθυντής Γραφείου του Προέδρου του κόμματος και εκπρόσωπος Τύπου του ΔΗΣΥ από το 2006 μέχρι και την εκλογή του στη Βουλή το 2011. Με τη νίκη του Νίκου Αναστασιάδη από βουλευτής στην εκλογική περιφέρεια της Λευκωσίας, διορίστηκε στο Υπουργείο Εργασίας και λίγο αργότερα, στο Υπουργείο Οικονομικών, σε μία από τις πιο καυτές υπουργικές καρέκλες. Οικονομολόγος-διεθνολόγος στο επάγγελμα, στην παραγωγική ηλικία των 41 ετών, καλείται να βρει άκρη στο Λαβύρινθο της οικονομίας και να λάβει μέτρα τα οποία θα δημιουργήσουν ξανά αναπτυξιακή προοπτική στον τόπο μας.



Η εποχή των αστόχευτων, μαζικών επιδομάτων χωρίς να αιτιολογείται ή να αξιολογείται η ανάγκη πρέπει να τερματιστεί και οι σχετικές αποφάσεις έχουν ληφθεί

αναγνωρίσουμε πως το χρηματοπιστωτικό μας σύστημα λειτουργούσε με έναν τρόπο ο οποίος δεν ήταν βιώσιμος. Ενδεικτικά να αναφέρω πως μέσα σε μόλις τρία χρόνια -από το 2005 μέχρι το 2007- ο ιδιωτικός δανεισμός διπλασιάστηκε! Γενικότερα, η τελευταία δεκαετία περίπου, ήταν μια περίοδος ραγδαίας πιστωτικής επέκτασης, κατά την οποία οι τράπεζές δάνειζαν αλόγιστα. Συνεπώς, αν από εδώ και στο εξής η λειτουργία του χρηματοπιστωτικού συστήματος θα βασίζεται σε πιο ορθολογικές προσεγγίσεις θα είναι ένα βήμα προς την αποκατάσταση της αξιοπιστίας. Βεβαίως έχουν γίνει και πολλά άλλα σφάλματα -κάποια εκ των οποίων ήταν πολιτικής φύσεως- τα οποία συνέβαλαν στον εκτροχιασμό του τραπεζικού συστήματος. Δεν μπορούμε να γυρίσουμε το χρόνο πίσω για να τα διορθώσουμε. Μπορούμε όμως να διασφαλίσουμε πως μέσα από αυτές τις πολύ επώδυνες για το τραπεζικό σύστημα αποφάσεις που έχουν ληφθεί, θα θέσουμε τις βάσεις για ένα μικρότερο έστω,

αλλά καλύτερο χρηματοπιστωτικό σύστημα όσον αφορά τη λειτουργία του, την εποπτεία του και το υπόβαθρό του. Δεν θεωρώ λοιπόν πως το πλήγμα είναι οριστικό, πως η Κύπρος δεν αποτελεί πλέον οριστικά και αμετάκλητα αξιόπιστο χρηματοπιστωτικό κέντρο. Πρέπει να δουλέψουμε για να αποκαταστήσουμε ένα καλύτερο χρηματοπιστωτικό κέντρο.

Ερ: Τα περιοριστικά μέτρα, που δεν γνωρίζουμε πότε θα αρθούν, οι αναδιαρθρώσεις και οι κεφαλαιοποιήσεις στον τραπεζικό τομέα, δημιουργούν αβεβαιότητες και αστάθεια, κλονίζουν την εμπιστοσύνη και καταστρέφουν το οικονομικό περιβάλλον. Ποιές είναι οι εισηγήσεις και οι θέσεις της Κυβέρνησης για να υπάρξει πρόοδος στο τραπεζικό σύστημα;

Απ: Αυτά που έχετε περιγράψει είναι πράγματα οι συνέπειες ή αν θέλετε οι παρενέργειες της πρωτοφανούς απόφασης που έχει επιβληθεί στην Κύπρο και ειδικότερα στο τραπεζικό μας σύστημα. Τα περιοριστικά μέτρα ήταν μεν μια αναπόφευκτη εξέλιξη, αλλά συμφωνώ πως είναι αυτή τη στιγμή το πιο πιεστικό πρόβλημα που αντιμετωπίζει η οικονομία μας. Τα περιοριστικά μέτρα στραγγαλίζουν την οικονομική δραστηριότητα και είναι ξεκάθαρη η θέση της Κυβέρνησης πως το συντομότερο δυνατόν θα πρέπει να αρθούν. Ωστόσο, για να το πετύχουμε αυτό θα πρέπει προηγουμένως να ολο-

Ερ: Κύριε Γεωργιάδη, δεν θα σταθούμε στα τραγικά λάθη που έγιναν τα οποία οδήγησαν τον τόπο μας σε συνθήκες οικονομικής δυσχέρειας και αβεβαιότητας. Θέλουμε να κοιτάξουμε μπροστά. Όμως το μεγαλύτερο ζήτημα αυτή τη στιγμή είναι ότι η Κύπρος δεν αποτελεί πλέον ένα αξιόπιστο χρηματοπιστωτικό κέντρο. Πώς θα αποκατασταθεί η αξιοπιστία μας για να υπάρξει μέλλον στην οικονομία μας;

Απ: Έχουμε συζητήσει εν εκτάσει την πορεία που μας οδήγησε στην τρέχουσα πραγματικότητα και θεωρώ πως οι συμπολίτες μας έχουν καταλήξει στα συμπεράσματά τους. Θα συμφωνήσω λοιπόν πως είναι περισσότερο ωφέλιμο να επικεντρωθούμε στο τί πρέπει σήμερα να γίνει και σίγουρα προτεραιότητα της Κυβέρνησης είναι να μπορέσει σταδιακά να οδηγήσει τον τόπο μακριά από το σημερινό αδιέξοδο. Βεβαίως, η ανάλυση των λαθών του παρελθόντος είναι χρήσιμη προκειμένου να χαράξουμε την πορεία που θα χαράξουμε στο μέλλον. Για παράδειγμα θα πρέπει να

κληρωθούν ταχύτατα και με αποτελεσματικότητα κάποιες παράλληλες κινήσεις στο μέτωπο του χρηματοπιστωτικού μας συστήματος. Η ολοκλήρωση των διαδικασιών που αφορούν την Τράπεζα Κύπρου, χωρίς άλλη καθυστέρηση, είναι για μας κορυφαίο ζήτημα και θα εξακολουθήσουμε ενθαρρύνουμε και να συνεργαζόμαστε με την Κεντρική Τράπεζα που φέρει την ευθύνη για την ολοκλήρωση των διαδικασιών το συντομότερο δυνατό. Η ολοκλήρωση της διαδικασίας θα αποτελέσει το κλειδί για την ευρύτερη σταθεροποίηση του χρηματοπιστωτικού μας συστήματος, το οποίο οφείλω να πω, πως έχει επιδείξει μια ανέλπιστη ανθεκτικότητα σε σχέση με βίαιη διόρθωση που έχει επιβληθεί.

Ερ: Θα υπάρξει παράταση για τις αναπροσαρμογές των δανείων επιχειρήσεων και ιδιωτών κατά τουλάχιστον δώδεκα μήνες, πέραν του τέλους Ιουνίου, όπως προβλέπει η Συμφωνία Τρόικας με την Κεντρική Τράπεζα, λαμβάνοντας υπόψη τον διαφορετικό τρόπο υπολογισμού των μη εξυπηρετούμενων δανείων και την αστάθεια που υπάρχει στον τραπεζικό κλάδο;

Απ: Εμείς συμφωνούμε πως θα πρέπει πράγματι η Κεντρική Τράπεζα, (χωρίς να παρεκκλίνει από τις βασικές υποχρεώσεις και κανόνες του ευρωσυστήματος, αλλά και των όσων έχουν συμφωνηθεί στο Μνημόνιο) να διευκολύνει το τραπεζικό σύστημα και την οικονομία σε αυτή τη δύσκολη μεταβατική ουσιαστικά περίοδο που διερχόμαστε. Μια υπέρμετρα αυστηρή προσέγγιση στα ζητήματα των μη εξυπηρετούμενων δανείων, δεν θα ήταν ασφαλώς επωφελής. Αναμένουμε πως αυτή η ευελιξία θα επιδειχθεί από την Εποπτική Αρχή. Για το καλό επαναλαμβάνω τόσο του τραπεζικού συστήματος αλλά και γενικότερα της οικονομίας μας. Πρέπει να καταλάβουμε ότι η όλη λειτουργία του χρηματοπιστωτικού συστήματος δεν ήταν η καλύτερη δυνατή τα τελευταία χρόνια. Τα δάνεια πρέπει να δίνονται εκεί που υπάρχουν πράγματι προοπτικές εξυπηρέτησης και εξόφλησής τους. Η απόδοση, ο δανεισμός απλώς και μόνο στη βάση υποθήκευσης της ακίνητης περιουσίας χωρίς να επιμετρώνται και να αξιολογείται σωστά η προοπτική της εξυπηρέτησης και της αποπληρωμής, ήταν ένα από τα προβλήματα που μας οδήγησε σε αυτή τη θέση. Η μη εξυπηρέτηση των δανείων υπονομεύει το τραπεζικό σύστημα και τη δυνατότητά του να συνεχίσει να εξυπηρετεί να τροφοδοτεί με νέα δάνεια την παραγωγική διαδικασία. Από την άλλη δεν μπορεί η διόρθωση και προσαρμογή να υλοποιηθεί χωρίς μια λελογισμένη περίοδο προσαρμογής που θα διευκολύνει ακριβώς τις επιχειρήσεις του τόπου να προσαρμοστούν στα νέα και πιο δύσκολα δεδομένα της οικονομίας. Η αυστηρότατη προσέγγιση του ζητήματος δεν θα ωφελήσει ούτε τις τράπεζες ούτε τους παραγωγικούς



Θα εφαρμόσουμε το Μνημόνιο με συνέπεια, αλλά την ίδια ώρα μέσα στα πλαίσια των δυνατοτήτων του Κράτους, θα εφαρμόσουμε και ένα παράλληλο δικό μας σχέδιο για την επανεκκίνηση της οικονομίας

τομείς της οικονομίας μας.

Ερ: Ποιά είναι τα κίνητρα που θα προσφερθούν από την Κυβέρνηση για νέου τύπου δραστηριότητες, όπως για την ανάπτυξη Ιατρικών και Εκπαιδευτικών Υπηρεσιών, Αθλητικών κέντρων, κ.α.;

Απ: Έχει εξαγγελθεί μια πρώτη δέσμη μέτρων που ακριβώς ενθαρρύνει και διευκολύνει την επιχειρηματική δραστηριότητα και τις νέες επενδύσεις. Αυτή την περίοδο ετοιμάζεται και νέα δέσμη μέτρων προς την ίδια κατεύθυνση. Στόχος της Κυβέρνησης είναι να εφαρμόσει ένα πρόγραμμα το οποίο θα πηγαίνει πέρα και πάνω από όσα το Μνημόνιο επιβάλλει. Θα εφαρμόσουμε το Μνημόνιο με συνέπεια, αλλά την ίδια ώρα μέσα στα πλαίσια των δυνατοτήτων του Κράτους, θα εφαρμόσουμε και ένα παράλληλο δικό μας σχέδιο για την επανεκκίνηση της οικονομίας. Δεν ισχυρίζομαι ότι αυτό θα γίνει εύκολα, ή από τη μια μέρα στην άλλη. Πρώτο βήμα είναι η σταθεροποίηση του Τραπεζικού Συστήματος, αλλά παράλληλη προσπάθεια είναι η απόδοση μιας σειράς διοικητικών αλλά και φορολογικών διευκολύνσεων, που να μην παραβιάζουν το Μνημόνιο, οι οποίες θα είναι υποβοηθητικές προς την ανάπτυξη, είτε της ενδυνάμωσης παραδοσιακών τομέων της οικονομίας μας, όπως

είναι ο Τουρισμός, η Ναυτιλία, η ενθάρρυνση νέων τομέων όπως είναι οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας η εξειδικευμένες υπηρεσίες όπως επίσης είναι αυτές που έχετε αναφέρει. Συνεπώς, πέρα από τις αποφάσεις που έχουν ανακοινωθεί αναμένονται σύντομα πρόσθετες αποφάσεις.

Ερ: Η ραγδαία αύξηση της ανεργίας έχει πλήξει την ελπίδα για χιλιάδες συμπολίτες μας οι οποίοι βιώνουν ένα εφιάλη και πολλοί από αυτούς κινδυνεύουν να μείνουν άστεγοι. Ποιά μέτρα θα λάβει το Υπουργείο Οικονομικών για αυτές τις οικογένειες;

Απ: Να αναγνωρίσω πως το πρόβλημα της ανεργίας αποτελεί την πιο οδυνηρή συνέπεια της οικονομικής κρίσης που βιώνουμε. Κατά την προηγούμενη τριετία η ανεργία στην Κύπρο πενταπλασιάστηκε και από το 3% όταν η κρίση ξεκινούσε βρίσκεται ήδη στο 15% και πολύ φοβούμαι πως θα συνεχίσει την ανοδική της πορεία, πριν καταφέρουμε να την σταθεροποιήσουμε και να αρχίσουμε να την αντιστρέφουμε. Η ξεκάθαρη προσέγγιση της Κυβέρνησης είναι πως μέσω της ενθάρρυνσης του Ιδιωτικού Τομέα, της Επιχειρηματικότητας και της προσέλκυσης Νέων Επενδύσεων, είτε σε υφιστάμενους είτε σε νέους τομείς δραστηριότητας, θα μπορέσουμε να αντιστρέψουμε αυτό το ρεύμα. Και προς αυτή την κατεύθυνση επικεντρώνονται οι κινήσεις της Κυβέρνησης. Αποφάσεις που ήδη έχουν ανακοινωθεί και αφορούν πολεοδομικά κίνητρα, ελπίζουμε πως σιγά-σιγά θα αρχίσουν να αξιοποιούνται και από την τουριστική βιομηχανία αλλά και ευρύτερα και από την οικοδομική βιομηχανία. Κάποια φορολογικά κίνητρα τα οποία αναμένεται να ανακοινωθούν σύντομα για στοχευμένη επιταχυνόμενη απόσβεση αναμένεται να ενθαρρύνουν τις προοπτικές σε συγκεκριμένα

κριμένους νέους τομείς της οικονομικής δραστηριότητας. Την ίδια ώρα -επειδή με ειλικρίνεια αναγνωρίζουμε πως αυτό δεν θα γίνει δυστυχώς με ένα μαγικό ραβδί από τη μια μέρα στην άλλη- προειδοποιούμε πως αυτή η ανοδική πορεία που πενταπλασίασε την ανεργία, θα συνεχιστεί και δεν θα αντιστραφεί τόσο εύκολα. Παράλληλη προσπάθεια αφορά τον εξορθολογισμό και την καλύτερη στόχευση του συστήματος των κοινωνικών παροχών. Κάθε ευρώ που ξοδεύουμε από τους περιορισμένους πόρους θα πρέπει να διοχετεύεται ακριβώς στους συμπολίτες μας και στις οικογένειες που έχουν πραγματικά τη μεγαλύτερη ανάγκη. Η εποχή των αστόχευτων, μαζικών επιδομάτων χωρίς να αιτιολογείται ή να αξιολογείται η ανάγκη πρέπει να τερματιστεί και οι σχετικές αποφάσεις έχουν ληφθεί.

Ερ: Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας έχει καθορίσει τη μεταρρύθμιση και τον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας ως κορυφαία προτεραιότητα. Πώς θα μετατραπεί η Κυπριακή Δημοκρατία σε ένα σύγχρονο, καλύτερο και αποτελεσματικότερο κράτος;

Απ: Πράγματι, η μεταρρύθμιση και ο εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας και ευρύτερα του Κράτους μας, αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας. Υπήρξε συνεργάτης του εδώ και μερικά χρόνια, πριν βεβαίως αναλάβει την ευθύνη της διακυβέρνησης της χώρας, και γνωρίζω πάρα πολύ καλά πόσο σημαντικό είναι αυτό το θέμα για τον σημερινό Πρόεδρο της Δημοκρατίας. Ήταν κορυφαίος στόχος ή αν θέλετε αυτό που αποτέλεσε και για τον ίδιο τον Πρόεδρο κίνητρο για να διεκδικήσει και να αναλάβει την ευθύνη της διακυβέρνησης της χώρας. Ο Πρόεδρος θεωρεί -και θεωρούμε ως Κυβέρνηση- πως έφτασε η ώρα για βαθιές μεταρρυθμιστικές τομές στο σύνολο του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Αναγνωρίζουμε απόλυτα τη συνεισφορά αυτού του δημόσιου τομέα στην πορεία και την ανάπτυξη του τόπου μας αλλά την ίδια ώρα αναγνωρίζουμε πως έφτασε η ώρα για αλλαγές. Να αναμένονται πολύ σύντομα οι πρώτες αποφάσεις προς αυτή την κατεύθυνση. Μια προσπάθεια που δεν θα είναι ασφαλώς αποσπασματική, ούτε θα ολοκληρωθεί σε διάστημα βδομάδων ή μηνών, αλλά θα αποτελέσει το βασικό χαρακτηριστικό της παρούσας διακυβέρνησης για τα επόμενα δύο και τρία χρόνια.

Ερ: Ποιές είναι οι προτεραιότητες της Κυπριακής Δημοκρατίας μετά την εξασφάλιση της πρώτης δόσης των 3 δις ευρώ;

Απ: Η εξασφάλιση της πρώτης δόσης ήταν καθοριστική επειδή ακριβώς η Κυπριακή Δημοκρατία ως κράτος ήταν αποκλεισμένη από τις αγορές εδώ και δύο χρόνια. Συνεπώς, η ολοκλήρωση της διαπραγμάτευσης με την Τρόικα και η εκταμίευση της πρώτης δόσης του μεγάλου αυτού δανείου



Από το 2005 μέχρι το 2007 ο ιδιωτικός δανεισμός διπλασιάστηκε! Γενικότερα, η τελευταία δεκαετία περίπου, ήταν μια περίοδος ραγδαίας πιστωτικής επέκτασης, κατά την οποία οι τράπεζες δάνειζαν αλόγιστα

έχει δώσει καθοριστικές ανάσες για την επιβίωση της Κυπριακής Οικονομίας. Εμείς θα αξιοποιήσουμε σωστά αυτές τις ανάσες, όχι για να ροκανίσουμε το χρόνο, αλλά για να μπορέσουμε ακριβώς στη βάση αυτής της προσωρινής διευκόλυνσης που λαμβάνουμε, να προχωρήσουμε στην εξυγίανση των δημοσίων οικονομικών μας αλλά και στις βαθιές μεταρρυθμίσεις στις οποίες ήδη έχω αναφερθεί, ούτως ώστε να θέσουμε τις βάσεις για ένα βιώσιμο οικονομικό μοντέλο, χωρίς ποτέ ξανά να χρειαστεί ο τόπος μας να τεθεί κάτω από την κηδεμονία κανενός.

Κανείς δεν είναι ευτυχής να βλέπει την πατρίδα του να εντάσσεται κάτω από μνημόνια ή να είναι κάτω από την εποπτεία των εταίρων του, αλλά δυστυχώς τα τραγικά σφάλματα του παρελθόντος, εδώ μας οδήγησαν. Θα αξιοποιήσουμε επαναλαμβάνω την ευκαιρία ή καλύτερα θα μετατρέψουμε αυτή τη δύσκολη κατάσταση σε ευκαιρία για εξορθολογισμό, εξυγίανση και μεταρρύθμιση. Και ειδικά σε σχέση με τα δημόσια οικονομικά, βασική και απαραίτητη θα είναι πλέον η αρχή πως το κράτος θα ξοδεύει όσα οι οικονομικές δυνατότητές του το επιτρέπουν. Η αλόγιστη αύξηση των δαπανών δημιουργούσε ελλείμματα και συσσωρεύε χρέη. Η επίσης ζημιογόνα προσέγγιση της συνεχούς επιβολής φορολογιών στα νοικοκυριά και τις επιχειρήσεις του τόπου για να συντηρηθεί ένα διο-

κωμένο και σπάταλο κράτος δεν πρόκειται να συνεχιστεί.

Ερ: Ποιές είναι οι εκτιμήσεις του Υπουργείου Οικονομικών για το δεύτερο εξάμηνο του 2013 και για το 2014;

Απ: Θεωρώ ότι πρέπει να είμαστε απόλυτα ειλικρινείς προς τους εαυτούς μας και τους συμπολίτες μας. Οι εκτιμήσεις είναι πολύ ζοφερές για το υπόλοιπο της φεινής χρονιάς, αλλά και για την επόμενη χρονιά. Δε θα είναι εύκολα τα πράγματα. Θα είναι περίοδος κατά την οποία θα βιώσουμε την κορύφωση των συνεπειών μιας πορείας λαθών και παραλείψεων. Και να υπογραμμίσω το γεγονός πως το Υπουργείο Οικονομικών πλέον είναι αποφασισμένο να βασίζεται σε πολύ ρεαλιστικές και συντηρητικές εκτιμήσεις που να αποτυπώνουν την πραγματικότητα, όπως αυτή διαμορφώνεται, και όχι σε υπεραισιοδοξίες εκτιμήσεις που είδαμε να καταγράφονται στο παρελθόν και οι οποίες συνέβαλλαν στον οικονομικό εκτροχιασμό. Συνεπώς, επαναλαμβάνω πως οι εκτιμήσεις είναι ζοφερές, αλλά μέσα από αυτό το ζοφερό σκηνικό, θέλω να στείλω και ένα μήνυμα αισιόδοξο πως υπάρχει βεβαίως διέξοδος και προοπτική. Το υπόβαθρο της Κυπριακής Οικονομίας παραμένει ικανό και σε θέση να δημιουργήσει ξανά την αναπτυξιακή προοπτική. Οι παρεμβάσεις της Κυβέρνησης θα είναι στοχευμένες και αποφασιστικές προς την υποβοήθηση ακριβώς των παραγωγικών τομέων που θα τραβήξουν την οικονομία μπροστά, προς την ανάκαμψη και την ανάπτυξη. Η Κύπρος μεσοπρόθεσμα και βεβαίως μακροπρόθεσμα, διατηρεί εξαιρετικές προοπτικές και δεν είναι τυχαίο που το επενδυτικό ενδιαφέρον αρχίζει σιγά σιγά να συγκεκρμενοποιείται και να εκδηλώνεται. Η Κύπρος θα τα καταφέρει αυτό είναι το καταληκτικό μου μήνυμα αλλά και η αποφασιστική δέσμευση της Κυβέρνησης.

Για να κατακτήσεις το αύριο, ξεκίνα από σήμερα



pwc

Σας ακούμε. Μαθαίνουμε τι θέλετε να κάνετε και σας υποστηρίζουμε να δημιουργήσετε την αξία που ζητάτε. Αξία, που στηρίζεται στη γνώση που αξιοποιούν οι 1.000 επαγγελματίες μας, από 180.000 ειδικούς, σε 158 χώρες. Επικεντρωνόμαστε στην παροχή Ελεγκτικών, Συμβουλευτικών & Φορολογικών Υπηρεσιών αλλά και Υπηρεσιών Διεθνούς Συμμόρφωσης.



Ο Γενικός Διευθυντής της MetLife-Alico Κύπρου μιλά για τον ασφαλιστικό κλάδο, αλλά και για θέματα στρατηγικού σχεδιασμού που θα πρέπει να απασχολήσουν τους υπευθύνους

Α. Καρπασίτης: Η «επόμενη μέρα» της Κυπριακής οικονομίας

Ο λόγος του κ. Αντώνη Καρπασίτη έχει πάντοτε προσγειωμένο και ρεαλιστικό χαρακτήρα. Λάτρης των χαμηλών τόνων και των τεκμηριωμένων επιχειρημάτων. Σε αυτό το τεύχος του EUROΚΕΡΔΟΣ λοιπόν, ο Γενικός Διευθυντής της MetLife-Alico Κύπρου εκθέτει τις απόψεις του για μια σειρά από σημαντικά θέματα που αφορούν την Κυπριακή οικονομία και το πώς αυτή θα βγει από την κρίση. Πιστεύουμε πως οι αναγνώστες του περιοδικού μας θα την βρουν ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα.

ΕΡ: Πώς επηρεάστηκε ο ασφαλιστικός κλάδος μετά από τις αποφάσεις του Eurogroup;

ΑΠ: Το γενικότερο κλίμα που διαμορφώθηκε ώθησε μέρος του κόσμου να σκεφτεί το κατά πόσο έπρεπε να εξαργυρώσει τα υπάρχοντα συμβόλαιά του. Υπήρξε όντως το πρώτο διάστημα μια κινητικότητα σ' αυτό το μέτωπο, η οποία όμως σταδιακά καταλαγιάζει. Προσωπικά, διερρωτώμαι: Γιατί ανησυχεί ο κόσμος, από τη στιγμή που το πρόβλημα το είχαν οι τράπεζες και όχι οι ασφαλιστικές εταιρείες; Αν ρευστοποιήσει το συμβόλαιό του, πού θα τοποθετήσει τα χρήματα που θα εισπράξει; Επίσης, ο κλάδος επηρεάστηκε αρνητικά από τη σοβαρή ύφεση που χαρακτηρίζει πλέον την κυπριακή οικονομία. Πέραν αυτού, αρνητικά επηρέασε σε κάποιο βαθμό-όχι όμως μεγάλο- και το «κούρεμα» των τραπεζικών καταθέσεων. Σε κάθε περίπτωση, παρατηρείται στην αγορά σοβαρή μείωση στις νέες εργασίες των ασφαλιστικών εταιρειών, αλλά πρέπει να πω ότι υπάρχουν και σημαντικές ευκαιρίες. Δεν θα μπω σε λεπτομέρειες, ωστόσο θεωρώ ότι υπάρχουν ευκαιρίες, τις οποίες σκεφτόμαστε στην MetLife Alico πώς θα τις αξιοποιήσουμε.

ΕΡ: Ποιά η άποψή σας για τα κίνητρα και για την επανεκκίνηση της οικονομίας;

ΑΠ: Δεν έχω άποψη για τα κίνητρα αν είναι πολλά ή καλά, αν είναι προς τη σωστή ή τη λάθος κατεύθυνση. Θεωρώ όμως απαραίτητο ως κράτος και ως κοινωνία να αποφασίσουμε και να χαράξουμε τη στρατηγική που θα ακολουθήσουμε για τα επόμενα δεκαπέντε ή είκοσι χρόνια. Ενδεικτικό είναι το παράδειγμα της Αυστραλίας που πέρυσι ανακοίνωσε την οικονομική της στρατηγική έως το 2025. Στην Αυστραλία λοιπόν έχουν



Όταν οι επιχειρήσεις λειτουργούν με το μακροχρόνιο προγραμματισμό, γιατί ένα ολόκληρο κράτος θα πρέπει να πράττει διαφορετικά;

θέσει κάποιους στόχους, όπως για παράδειγμα ότι όλοι οι Αυστραλοί μέχρι το 2025 θα πρέπει να μιλούν μια ασιατική γλώσσα. Και αυτό γιατί πιστεύουν πως η διεθνής οικονομική ανάπτυξη θα εστιαστεί κατά τα επόμενα χρόνια σε χώρες όπως η Κίνα, η Ινδία, το Βιετνάμ, η Μαλαισία, η Νότιος Κορέα, η Ιαπωνία και η Ινδονησία και οι οποίες συγκεντρώνουν πάνω από το μισό πληθυσμό του πλανήτη. Επειδή λοιπόν η Αυστραλία γειτνιάζει με αυτές τις χώρες που θα σημειώσουν ανάπτυξη, πιστεύει πως μπορεί να καρπωθεί πολύ σημαντικά οφέλη αν προχωρήσει σε κατάλληλες κινήσεις. Και μία από αυτές, είναι η ομιλία της γλώσσας.

ΕΡ: Στην περίπτωση της Κύπρου, τι θα πρέπει να γίνει;

ΑΠ: Θα πρέπει και εμείς να διαλέξουμε κατεύθυνση στον ορίζοντα για να μπορέσουμε να φτάσουμε στον προορισμό που θέλουμε. Οι παράγοντες του τόπου θα πρέπει να καταθέσουν τις απόψεις τους και τις προτάσεις τους. Και ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας -αφού προηγουμένως διαβουλευθεί με όσους πρέπει και αφού εξετάσει προσεκτικά όλες τις ενστάσεις- θα πρέπει να καταλήξει σε μια στρατηγική, η οποία θα πρέπει να υλοποιηθεί χωρίς καμιά αντίσταση, ή αντιπαράθεση. Όταν οι επιχειρήσεις λειτουργούν με το μακροχρόνιο προγραμματισμό που προκύπτει μέσα από business plans, γιατί ένα ολόκληρο κράτος θα πρέπει να πράττει διαφορετικά;

ΕΡ: Μέχρι σήμερα, δεν υπήρχε αυτή η στρατηγική, στην οποία αναφέρατε;

ΑΠ: Δεν θυμάμαι να έχει υπάρξει συγκεκριμένη στρατηγική, τουλάχιστον από την τουρκική

εισβολή και μετά. Η οικονομία κατά την άποψή μου αναπτύχθηκε ευκαιριακά και μέσα από συμπτώσεις. Απλά κατά καιρούς δημιουργούνταν κάποιες ευκαιρίες, συνήθως σε βάρος κάποιων άλλων και εμείς εκμεταλλευόμαστε την ατυχία τους. Αυτό δεν οδήγησε πουθενά και ούτε δημιουργήσε στέρεες βάσεις στην οικονομία. Υπάρχουν πάρα πολλά πράγματα που για δεκαετίες έχουμε μείνει πίσω.

ΕΡ: Μπορείτε να γίνετε πιο συγκεκριμένος;

ΑΠ: Βεβαίως. Πρέπει πρώτα από όλα να εντοπίσουμε τα συγκριτικά πλεονεκτήματα που διαθέτει αυτός ο τόπος και κατά την άποψή μου υπάρχουν τέτοια συγκριτικά πλεονεκτήματα. Για παράδειγμα είμαστε η μοναδική χώρα στην περιοχή που ανήκουμε στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Οι γειτονικές χώρες ούτε στην Ευρωπαϊκή Ένωση ανήκουν, αλλά ούτε και διαθέτουν την πολιτική σταθερότητα που έχουμε εμείς. Άλλο παράδειγμα η γεωγραφική μας θέση, την οποία ουδέποτε αξιοποιήσαμε όπως θα έπρεπε. Είναι αδιανόητο. Αν κάποιος διαγράψει ένα κύκλο γύρω από την Κύπρο πάνω σε έναν παγκόσμιο χάρτη, με ακτίνα πέντε ωρών αεροπορικής πτήσης, μπορεί να καλύψει ένα πολύ μεγάλο ποσοστό του πλανήτη. Αυτό το πράγμα πότε σκεφτήκαμε να το αξιοποιήσουμε; Αντίθετα, η μόνη μας έγνοια ήταν να συντηρήσουμε κάποιους πεπαλαιωμένους θεσμούς ή και επιχειρήσεις ή και κατεστημένα γιατί έτσι μάθαμε πριν δεκαετίες, ξοδεύοντας και πολλά εκατομμύρια χωρίς καν να σκεφτούμε ποιο είναι το όφελος από αυτά τα εκατομμύρια. Θα σας πω χαρακτηριστικά χωρίς να αναφερθώ σε συγκεκριμένα ονόματα, τί έχω ακούσει πολύ πρόσφατα από έναν πολύ σοβαρό Τουρκοκύπριο: «τα εκατομμύρια που εσείς έχετε ξοδέψει πάνω σε μια επιχείρηση (την οποία δεν θέλω να ονοματίσω), με τα αντίστοιχα χρήματα έχουμε αγοράσει σχεδόν τις μισές Ελληνοκυπριακές περιουσίες στα κατεχόμενα». Ο κυριότερος όμως στρατηγικός στόχος για να γίνουν αυτά είναι να βάλουμε επιτέλους την Κύπρο πάνω στο χάρτη. Αυτή τη στιγμή η Κύπρος δεν βρίσκεται στο ραντάρ κανενός, είτε αυτός είναι επενδυτής, ή ότι άλλο θέλετε. Άρα θα πρέπει να βάλουμε την Κύπρο στο χάρτη. Το πώς θα την βάλουμε στο χάρτη, ας καθίσουμε να το σκεφτούμε. Για παράδειγμα, καθημερινά ξεκινούν αεροπλάνα από το Λονδίνο, το Παρίσι, τη Φρανκφούρτη, τη Ρώμη, τη Βιέννη, το Βερολίνο με κατεύθυνση την Ασία και αντιστρόφως. Όλα αυτά τα αεροπλάνα που κάνουν ενδιάμεσο σταθμό; Η μεγάλη πλειονότητα στο Ντουμπάι. Γιατί στο Ντουμπάι και όχι εδώ; Άρα, ένας από τους στόχους είναι να βάλουμε την Κύπρο πάνω στον Χάρτη. Άλλος στρατηγικός στόχος θα έπρεπε να είναι, η Κύπρος να καταστεί αυτάρκης σε τρόφιμα. Εγώ αρνούμαι να αγο-

ρώπη βέβαια απαγορεύεται να βγάλεις φυσικό αέριο από σχιστόλιθο γιατί υπάρχει μεγάλη επιβάρυνση στο περιβάλλον. Ενώ η Αμερική το επιτρέπει, κι επειδή ακριβώς το επιτρέπει, τα επόμενα χρόνια όχι μόνο θα είναι αυτάρκης σε φυσικό αέριο και πετρέλαιο αλλά θα εξαγει κιόλας. Αυτή τη στιγμή που μιλάμε οι Αμερικανοί παράγουν το 84% περίπου της ενέργειας που καταναλώνουν οι ίδιοι. Σε μερικά χρόνια θα παράγουν το 100% και όχι μόνο αυτό αλλά θα τους περισσεύει να το πωλούν. Όλα αυτά θα πρέπει να τα λαμβάνουμε υπόψη μας όταν κάνουμε τον σχεδιασμό μας. Για το τί είδους επενδύσεις θα κάνουμε, και εγώ συμφωνώ ότι ίσως η πιο σωστή επένδυση είναι το τερματικό υγροποίησης. Πρέπει να λαμβάνουμε λοιπόν όχι μόνο την τρέχουσα κατάσταση, αλλά και τις τάσεις που διαμορφώνονται. Έτσι, παρά την προβλεπόμενη ανοδική ζήτηση, η αύξηση της προσφοράς ενδεχομένως να οδηγήσει σε πτώση των τιμών και να βρεθούμε προ εκπλήξεων. Διότι τα σημερινά δεδομένα αέριο δεν θα είναι σημερινά, αλλά χθεσινά. Γι' αυτό δεν θα πρέπει να βάλουμε όλα τα αυγά μας σ' αυτό το καλάθι. Θα πρέπει να γνωρίζουμε ότι ακόμη και στις χώρες της ΟΠΕΚ αν η τιμή του πετρελαίου πέσει κάτω από ένα όριο θα έχουν πρόβλημα οικονομικό. Επομένως αν η τιμή του φυσικού αερίου πέσει σε χαμηλά επίπεδα μπορεί να μη μας συμφέρει να το βγάζουμε. Βέβαια υπάρχει ένα σοβαρό πλεονέκτημα σε μας ότι ανήκουμε στην Ευρώπη και η Ευρώπη ενδιαφέρεται να έχει τις δικές της πηγές ενέργειας. Οπότε βάσει του ενεργειακού χάρτη θα έχουμε εξασφαλισμένη αγορά. Πρέπει να τα γνωρίζουμε όλα αυτά και κυρίως οι ειδικοί για το τι συμβαίνει στον Παγκόσμιο χάρτη όχι μόνο στα στενά όρια της Κύπρου.

ΕΡ: Και ο Δημόσιος τομέας;

ΑΠ: Κάποιες δημόσιες υπηρεσίες δουλεύουν με «λαδόκολλες». Ο λόγος που συμβαίνουν όλα αυτά βεβαίως είναι γιατί και εμείς τα ανεχόμαστε. Αν ανέχσαι τη μετριότητα, θα πάρεις μετριότητα και πιο λίγο από αυτή: σίγουρα όχι κάτι περισσότερο. Εμείς ως κοινωνία δεν πρέπει να ανεχόμαστε μετριότητες σε όλους τους τομείς και σε όλα τα επίπεδα.

ΕΡ: Θα έρθει η ανάκαμψη μέσω του φυσικού αερίου;

ΑΠ: Και σε αυτή την περίπτωση θα πρέπει να σταματήσουμε να θεωρούμε ότι η Κύπρος είναι ο παγκόσμιος χάρτης. Φυσικό αέριο δεν έχουμε μόνο εμείς γιατί πολύ απλά υπάρχει σε όλο τον πλανήτη. Ακόμα και η Ευρώπη έχει τεράστιες ποσότητες φυσικού αερίου (π.χ. η Πολωνία και η Ουκρανία) όταν πάμε στο σχιστόλιθο. Στην Ευ-

Παρατηρείται στην αγορά σοβαρή μείωση στις νέες εργασίες των ασφαλιστικών εταιρειών, αλλά πρέπει να πω ότι υπάρχουν και σημαντικές ευκαιρίες



Το τραπεζικό σύστημα θα επιβιώσει με την συμπαράσταση της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας

Πολλοί καταθέτες στην Κύπρο ανησυχούν πάρα πολύ για τα χρήματά τους και αδημονούν πότε θα αρθούν τα περιοριστικά μέτρα για να αποσύρουν τα χρήματά τους. Ο μεγαλύτερος φόβος των καταθετών είναι ότι αν το τραπεζικό σύστημα δεν αντέξει τις πιέσεις από



Του Μάριου Μαυρίδη

Βουλευτή Κερύνειας

την απόσυρση καταθέσεων, αμέσως μετά την άρση των περιοριστικών μέτρων, και τότε θα υπάρχει η πιθανότητα να πάμε στη λίρα. Αν συμβεί αυτό, τότε όλα τα δάνεια και οι καταθέσεις θα μετατραπούν σε λίρες.

Αν τελικά πάμε στη λίρα, τότε αυτή αναμένεται να υποτιμηθεί έναντι του ευρώ

και όσοι κρατούν ευρώ εκτός τράπεζας, τότε θα μπορούν να τα μετατρέψουν σε περισσότερες λίρες, ανάλογα με το ποσοστό υποτίμησης της λίρας.

Για το λόγο αυτό, χιλιάδες καταθέτες αποσύρουν καθημερινά το ποσό των 300 ευρώ από τους τρεχούμενους λογαριασμούς τους και τα φυλάνε σε θυρίδες ή στα σπίτια τους. Βασικά αυτό που συμβαίνει είναι ότι οι καταθέτες θέτουν το προσωπικό τους συμφέρον πάνω από το δημόσιο συμφέρον. Στην προσπάθειά τους όμως να εξυπηρετήσουν το προσωπικό τους συμφέρον, οι καταθέτες βλάπτουν το δημόσιο συμφέρον, διότι όσο περισσότερα χρήματα αποσύρονται από τις τράπεζες, τόσο περισσότερα χρήματα θα χρειαστούν οι τράπεζες για να αναπληρώσουν τις καταθέσεις που αποσύρονται. Οι τράπεζες θα πάρουν τα χρήματα αυτά από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα με την κατάθεση των απαιτούμενων εξασφαλίσεων και θα τα επιστρέψουν μόλις επανακτήσουν και πάλι τις καταθέσεις που έχασαν.

Η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα είναι δεσμευμένη να αναπληρώνει τις καταθέσεις που χάνει μια τράπεζα εφόσον κατατίθενται οι ανάλογες εξασφαλίσεις. Όταν οι εξασφαλίσεις που διαθέτουν οι τράπεζες στερέψουν, τότε το κράτος θα αναγκαστεί να εκδώσει επιπρόσθετες εγγυήσεις



Η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα είναι δεσμευμένη να αναπληρώνει τις καταθέσεις που χάνει μια τράπεζα εφόσον κατατίθενται οι ανάλογες εξασφαλίσεις.

και θα τις παραχωρήσουν στις τράπεζες που θα έχουν πρόβλημα ρευστότητας, έτσι ώστε αυτές να πάρουν τη ρευστότητα που χρειάζονται από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα. Θεωρητικά, όσες καταθέσεις και αν χάσει μια τράπεζα, θα τις αναπληρώνει η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα,

και έτσι το τραπεζικό σύστημα θα μπορεί να επιβιώσει, τουλάχιστον βραχυπρόθεσμα. Όταν οι καταθέτες που απέσυραν τις καταθέσεις τους πεισθούν ότι δεν υπάρχει λόγος να τις κρατούν σε ευρώ σε θυρίδες, στα σπίτια τους ή ακόμα και στο εξωτερικό, τότε θα τις επιστρέψουν και πάλι στις κυπριακές τράπεζες και το τραπεζικό σύστημα δεν θα χρειάζεται πλέον την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα

Άρα, το κλειδί της υπόθεσης είναι η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα να διατηρήσει τη στρόφιγγα της ρευστότητας ανοικτή για το Κυπριακό τραπεζικό σύστημα, με αμεσότητα και αποφασιστικότητα, και να δώσει την εντύπωση ότι δεν πρόκειται να το εγκαταλείψει. Η αμέριστη συμπαράσταση της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την επιβίωση του τραπεζικού συστήματος στην Κύπρο αλλά και στην Ευρωζώνη. Η Ελλάδα δεν είναι μακριά, οι Ελληνικές Τράπεζες είχαν πάρει ρευστότητα μέχρι και 200 δισεκατομμύρια ευρώ από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα και σήμερα το έχουν μειώσει στα 120 δισεκατομμύρια ευρώ.



Παγκόσμια Δύναμη
στις Ασφάλειες Ζωής

www.metlifealico.com.cy



MetLife Alico



Συνέντευξη του Π. Παπαφιλίππου, Γενικού Διευθυντή της P&P Ice Cream Group

Πρέπει να στηρίζουμε τα κυπριακά προϊόντα

- ✓ Οι καταναλωτές να επιλέγουν ποιοτικά κυπριακά προϊόντα
- ✓ Οι κυπριακές βιομηχανίες να προσανατολιστούν και στο εξαγωγικό εμπόριο
- ✓ Πώς η P&P Ice Cream Group απαντά με επιτυχία στην κρίση

Ο κ. Παναγιώτης Παπαφιλίππου είναι ένας αυτοδημιούργητος επιχειρηματίας, με πολύπλευρο κοινωνικό πρόσωπο, ο οποίος ενδιαφέρεται πάντα για το κοινό συμφέρον. Είναι πρόεδρος του Συνδέσμου Παγωτοβιομηχάνων Κύπρου, επίτιμος Πρόεδρος σε πολλούς άλλους συνδέσμους, όπως επίσης και στο Σύνδεσμο Αρχιμαγείρων Κύπρου. Είναι ενεργό μέλος του ΕΒΕΛ και του ΚΕΒΕ και σε πολλά άλλα συμβούλια. Είχαμε την ευκαιρία να τον συναντήσουμε στο γραφείο του όπου ευγενώς μας παραχώρησε την πιο κάτω συνέντευξη για την οικονομία και το μέλλον του τόπου μας.

Ερ.: Κύριε Παπαφιλίππου, θα θέλαμε να ξεκινήσουμε τη συνέντευξη με το θέμα που απασχολεί όλους μας, την οικονομία του τόπου. Πείτε μας τις δικές σας σκέψεις.

Απ.: Καταρχάς, τα επαναλαμβανόμενα λάθη που άρχισαν από το ξεκίνημα της Κυπριακής Δημοκρατίας μέχρι σήμερα, τα κομματικά συμφέροντα, οι λανθασμένοι χειρισμοί και το ότι όλοι κοίταζαν να τακτοποιήσουν τους ημέτερους, διαχρονικά, έφεραν την κατάντια αυτού του τόπου. Επιτέλους, ας καταλάβουν και να δουν και λίγο το μέλλον αυτού του τόπου και το μέλλον του κοσμάκη. Το να τακτοποιήσουν κάποιον και να υπάρχει πληθώρα εργαζομένων σε έναν τομέα κυβερνητικό ή ημικρατικό, δεν είναι κατόρθωμα αλλά είναι καταστροφή. Αυτό είναι ένα από τα πολλά λάθη. Στον κυβερνητικό μηχανισμό πρέπει να εναλλάσσεται ο πληθυσμός, να κινείται. Υπάρχουν γραφεία που είναι ανενεργά και υπάρχουν και άλλα όπου οι υπάλληλοι εργάζονται σκληρά για να φέρουν αποτελέσματα. Το λεω αυτό για να μην τα ισοπεδώσουμε όλα ότι σε αυτό τον τόπο ο κυβερνητικός υπάλληλος δεν προσφέρει. Έχει τομείς που εργάζονται σκληρά και έχει τομείς που δεν κάνουν τίποτε. Άρα η εναλλαξιμότητα θα βοηθήσει πάρα πολύ.

Υπάρχουν προβλήματα πραγματικά στη βιο-



μηχανία του τόπου και αυτό το βλέπουμε ότι από το 20% που ήταν κάποτε το καθαρό εισόδημα ΑΕΠ από τη βιομηχανία στον τόπο, τώρα είναι το 7%. Σήμερα η Ε.Ε. προσπαθεί να φτάσει το εισόδημα από τη βιομηχανία το πιο χαμηλό σε κάθε χώρα να είναι το 20%. Σε εμάς δύσκολα θα κατορθωθεί αυτό, αλλά τουλάχιστον ίσως πάμε στο 10%, ή στο 12%. Αυτό θα είναι μεγάλο κατόρθωμα γιατί μέσω της οικονομίας βοηθούμε αρκετές βιομηχανίες που χρησιμοποιούν πρώτες ύλες από τον τόπο, βοηθούμε τη γεωργία μας, την κτηνοτροφία μας και όχι μόνο, εργοδοτούμε προσωπικό από τον τόπο μας.

Σπάνια οι σωστές βιομηχανίες εργοδοτούν ξένους εργαζόμενους. Για παράδειγμα, στη δική μας βιομηχανία εργάζονται 120 άτομα και μόνο τέσσερις, πέντε είναι ξένοι, από την Ευρώπη, οι οποίοι απασχολούνται αποκλειστικά στους ψυκτικούς θαλάμους. Προσωπικό πάντοτε εργοδοτούμε Κύπριους. Αυτή ήταν η σημαία μας και αυτό ισχύει και για τις πρώτες ύλες που χρη-

σιμοποιούμε. Αυτό το μήνυμα προσπαθούμε να το μεταδώσουμε σε όλες τις κυπριακές βιομηχανίες. Με χαρά διαπιστώνουμε ότι εφαρμόζεται σε ικανοποιητικό βαθμό. Δυστυχώς σε αυτή την οικονομική δυσχέρεια αυτός που χτυπήθηκε περισσότερο από όλους, είναι ο ιδιωτικός τομέας. Βέβαια, δεν το βάζει κάτω ο ιδιωτικός τομέας και είναι αυτός που βοηθούσε, βοηθά και θα βοηθά την οικονομία του τόπου, όπως πάντα. Με ιδιαίτερη χαρά θέλω να τονίσω πως οι Κύπριοι βιομήχανοι είναι δεμένοι, συμπαραστέκεται ο ένας στον άλλον και δίνουν δύναμη στον τόπο.

Ερ.: Μετά από τις αποφάσεις του Eurogroup έχουν δημιουργηθεί αρκετά προβλήματα για τις κυπριακές βιομηχανίες. Πώς επηρεάστηκε η εταιρεία, P&P Ice Cream Group; Ποιές είναι οι προκλήσεις που αντιμετωπίζετε;

Απ.: Είναι φυσικό ότι όλες οι δουλειές του τόπου επηρεάστηκαν. Για να προχωρήσουμε στο σωστό δρόμο πρέπει όλοι μαζί να βρούμε τρόπους να αντέξουμε αυτή την τρικυμία και να προ-

χωρήσουμε με το κεφάλι ψηλά. Πρέπει να ανακαλύψουμε μονοπάτια με νέους πόρους για να κρατηθούμε ψηλά. Εμείς τί κάναμε για αυτό το σκοπό; Δόξα τω Θεώ, σε αυτές τις δύσκολες στιγμές, αυξήθηκε το πελατολόγιο μας στον τόπο. Αλλά αυτό και μόνο δεν είναι αρκετό διότι οι αγορές οποιοδήποτε μεταπωλητή είναι μειωμένες εν σύγκριση με προηγούμενα χρόνια. Τόσο οι μεταπωλητές, όσο και οι καταναλωτές είναι συγκρατημένοι στο πόσα ξοδεύουν. Άρα τα εισοδήματα μειώθηκαν. Όμως δεν πρέπει κανένας να χάσει τη δουλειά του στην εταιρεία μας, κι αυτό είναι υπόσχεση στο προσωπικό μας.

Αλλά, για να γίνει πραγματικότητα αυτή η υπόσχεση, πρέπει να βρούμε πηγές νέων εισοδημάτων. Ο τρόπος ένας είναι. Να αυξήσουμε τη δουλειά με εξαγωγές. Γίνεται προσπάθεια για αύξηση των εξαγωγών σε χώρες της Ευρώπης και της Μέσης Ανατολής. Επίσης, μια ωραία αγορά που ξεκίνησε φέτος είναι ο γειτονικός μας Λίβανος και πάει πάρα πολύ καλά. Θα ήθελα εδώ να στείλω μήνυμα και σε άλλους φίλους επιχειρηματίες να επιλέξουν να δραστηριοποιηθούν σε γειτονικές χώρες, γιατί με τους γείτονές μας, είτε Λιβανέζοι, είτε Αιγύπτιοι, είτε Ισραηλίτες, μπορούμε να αλληλοβοηθηθούμε μέσω συνεργασιών. Εμείς το εφαρμόζουμε με επιτυχία. Έχουμε και κάποιο ξάνοιγμα προς άλλες αγορές, προσπαθούμε τώρα στο Κατάρ. Επίσης στο Κουβέιτ εξάγουμε με επιτυχία όμως πολύ σημαντικές αγορές για μας παραμένουν η Ευρώπη και η Μέση Ανατολή.

Ερ.: Βάσει της πολύχρονης εμπειρίας σας, ποιές είναι οι εισηγήσεις σας για την οικονομία και οι συμβουλές σας προς του Κύπριους καταναλωτές;

Απ.: Πρώτον, ο Κύπριος καταναλωτής πρέπει



να προτιμάει τα κυπριακά προϊόντα διότι με αυτόν τον τρόπο θα βοηθήσει την οικονομία του τόπου και κατ' επέκταση τον εαυτό του. Έχουμε ποιοτικά κυπριακά προϊόντα, άρα γιατί να προτιμούμε τα αντίστοιχα ξένα προϊόντα και να στέλνουμε τα λεφτά μας σε οποιαδήποτε άλλη χώρα εκτός από τη δική μας; Γιατί όπως καταλαβαίνετε με την αγορά τόπιων προϊόντων επιστρέφουν τα χρήματα στην τσέπη του καταναλωτή. Είναι το σημαντικότερο σημείο που θέλω να τονίσω και επιμένω πως πρέπει να δημιουργηθεί συνείδηση στον κύπριο καταναλωτή.

Οτιδήποτε κυπριακό προϊόν, οτιδήποτε. Να στηρίξει τα προϊόντα που είναι άξια λόγου. Εάν στραφεί ο κύπριος στα κυπριακά προϊόντα θα βοηθηθεί σε μεγάλο βαθμό η οικονομία του τόπου μας και οι κυπριακές βιομηχανίες θα αυξήσουν τον κύκλο εργασιών τους. Παράλληλα, με αυτό τον τρόπο θα βοηθήσουν το βιομήχανο να ρίξει τις τιμές λίγο πιο κάτω για να είναι πιο ανταγωνίσιμα τα κυπριακά προϊόντα σε σχέση με τα ξένα.

Ένα θέμα που αντιμετωπίζουν οι κυπριακές βιομηχανίες είναι ότι οι πρώτες ύλες είναι ακριβές σε αντίθεση με τις άλλες χώρες της Ευρώπης. Στην Κύπρο έχουμε το πιο ακριβό γάλα στην Ευρώπη, το οποίο είναι μια απαράδεκτη κατάσταση. Αυτό δημιουργεί εμπόδια στους παραγωγούς γάλακτος στον τόπο μας και δεν υπάρχει και ένας φερέγγυος Οργανισμός σιτηρών για να παρακολουθεί και να ελέγχει. Ας τον καταργήσουν τον υφιστάμενο Οργανισμό, με τους ακριβοπληρωμένους υπαλλήλους που αντί να βοηθούν καταστρέφουν το εμπόριο του τόπου. Πρέπει να χαμηλώσουν οι τιμές στις τροφές των ζώων, στα σιτηρά τα οποία χρειαζόμαστε για να παράξουμε ψωμί, στα οποία αυξάνεται η τιμή συνεχώς. Δυστυχώς πολλές φορές δε βρίσκουμε την πηγή του κακού, αλλά συζητούμε κάτι το οποίο δεν χρειάζεται να συζητούμε. Πρέπει να





χτυπήσουμε την πηγή του κακού και να δώσουμε λύση σε όποιο πρόβλημα ταλανίζει το βιομήχανο αυτού του τόπου. Πρέπει επιτέλους να δοθεί ριζική λύση και να μπει και η βιομηχανία και το εμπόριο σε ένα σωστό ρυθμό, για το καλό περισσότερο του καταναλωτή αλλά και για το καλό του τόπου γενικότερα.

Πρέπει να γίνουμε περισσότερο ανταγωνίσιμοι. Η αξία του χρήματος στη χώρα μας είναι πολύ πιο ακριβή από ότι πρέπει να είναι. Παρά το ότι αγοράζουμε το γάλα, το ρεύμα, το χρήμα και πολλά άλλα πιο ακριβά, είμαστε πολύ λογικοί στις τιμές μας. Οι ξένες βιομηχανίες πολλές φορές δεν χρησιμοποιούν τις απαιτούμενες πρώτες ύλες για σωστή ποιότητα, αναφέρομαι τώρα σε σύγκριση με τα δικά μας προϊόντα, όμως μας συναγωνίζονται με την τιμή των προϊόντων τους. Δουλεύουμε όμως τίμια, με εξαιρετική ποιότητα, με κόστος πιο ψηλά από οποιονδήποτε άλλον, αλλά περιοριζόμαστε σε πολύ μικρό κέρδος. Όμως η εξαιρετική ποιότητα βρίσκεται στη φιλοσοφία μας από τότε που ξεκινήσαμε μέχρι σήμερα και έτσι θα συνεχίσουμε.

Ερ.: Μιλήστε μας για τα νέα σας προϊόντα αλλά και για τις βραβεύσεις της Εταιρείας σας.

Απ.: Η εταιρεία μας κάθε χρόνο προσθέτει στη γκάμα της νέα προϊόντα. Όταν παρατηρείται μείωση στην πώληση κάποιου προϊόντος μας το αφαιρούμε για κάποιο διάστημα και το επαναφέρουμε την κατάλληλη στιγμή, αν χρειάζεται. Φέτος κυκλοφορήσαμε παγωτό με μαύρη σοκολάτα σε οικογενειακή συσκευασία των 850ml με μεγάλη επιτυχία. Το άλλο προϊόν το οποίο κυκλοφορεί εδώ και καιρό και έχει μεγάλη κατανάλωση είναι το γνήσιο frozen yoghurt Παπαφιλίππου, το οποίο γίνεται με παραδοσιακά αγνά υλικά. Φέτος κυκλοφορήσαμε χωνάκια παγωτού σε οικογενειακή συσκευασία και lollies φρούτων σε συσκευασία των έξι με γεύσεις φράουλα, πορτοκάλι και τριαντάφυλλο. Επίσης, θα κυκλοφορήσουν εντός των ημερών σε οικογενειακή συσκευασία, σωληνάρια παγωτού φρούτων γρα-

νίτα με γνήσιο φρούτο καθώς επίσης και τα βοηθός σε νέα συσκευασία. Η εταιρεία μας, Παγωτά Παπαφιλίππου έχει βραβευτεί πολλές φορές στο παρελθόν όμως θα αναφερθούμε στην τελευταία βράβευση των European Business Awards, όπου για πρώτη φορά κατάφερε κυπριακή εταιρεία να φτάσει στον τελικό, στις δέκα καλύτερες εταιρείες στην κατηγορία Καινοτομίας και Ανάπτυξης. Στη διοργάνωση συμμετείχαν περισσότερες από 15.000 εταιρείες από 27 ευρωπαϊκές χώρες. Αρχικά επιλέχθηκαν 400 Εθνικοί φιναλίστ οι οποίοι πληρούσαν τα αυστηρά ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια της επιτροπής αξιολόγησης.

Ακολούθησε η επιτροπή των κριτών αποτελούμενη από διακεκριμένους ευρωπαίους επιχειρηματίες, ακαδημαϊκούς, πολιτικούς και opinion leaders επέλεξε τις 200 εταιρείες οι οποίες έφτασαν στο στάδιο των Εθνικών Πρωταθλητών (National Champions) των European Business Awards. Στο μεταξύ η εταιρεία μας βραβεύτηκε τον Ιανουάριο του 2013 με το ιδιαίτερο τιμητικό

βραβείο «Ruban d' Honneur» ως μια από τις δέκα καλύτερες εταιρείες της Ευρώπης στην κατηγορία της Καινοτομίας για τη δημιουργία παγωτού χωρίς λακτόζη. Όσοι παρακολουθούν τις δραστηριότητες της Εταιρείας μας γνωρίζουν ότι έχει πλούσιο κοινωνικό πρόσωπο με μεγάλη κοινωνική προσφορά.

Ερ.: Κλείνοντας θα θέλαμε να μας πείτε που πιστεύετε ότι οφείλεται η επιτυχία της εταιρείας σας;

Απ.: Γενικά η επιτυχία αυτής της εταιρείας οφείλεται, πρώτα από όλα στο γεγονός ότι σεβόμαστε τον καταναλωτή και κατά δεύτερο και εξίσου σημαντικό στον κόσμο που εργάζεται εδώ, τόσο στο Διευθυντικό Προσωπικό, όσο και στο υπόλοιπο προσωπικό της εταιρείας, που για χρόνια αυτοί οι άνθρωποι εργάζονται αφοσιωμένοι σε αυτή τη γνήσια κυπριακή εταιρεία που ονομάζεται Παγωτά Παπαφιλίππου. Τους στέλνω όλους ένα μεγάλο ευχαριστώ και ένα διπλό ευχαριστώ στον Κύπριο καταναλωτή!



AUDIT • TAX
CUTTING THROUGH COMPLEXITY
CYPRUS • IT ADVISOR
PEOPLE AND CHANGE • ISO • CSR
INFORMATION SECURITY • BUSINESS PERFORMANCE SERVICES • SHIPPING TAX
CORPORATE PRACTICE • FUNDS
ACADEMY • NICOSIA
PERFORMANCE MEASUREMENT • REGULATORY ACCOUNTING & AUDIT
ADVISORY
LIMASSOL • INFORMATION
AUDIT • TAX • ADVISORY • INDIRECT TAX • FUNDS • ACADEMY
BUSINESS PERFORMANCE
FINANCIAL RISK MANAGEMENT • RECYCL
INDIRECT TAX
LARNACA • PARALIMNI
EUROPE • CYPRUS
REGULATORY ACCOUNTING & AUDIT
OIL AND GAS
PAPHOS • POLIS CHRYSEIAS
ACADEMY
PEOPLE AND CHANGE • INFORMATION SECURITY
FORENSIC
HOLDING COMPANY
MARKETING
REGULATORY ACCOUNTING & AUDIT
VAT • FUND
MARKETS • HR
BUSINESS INTELLIGENCE
CSR

Together we succeed

Quality service is a total and continuing commitment for us. Our highest priority is to work closely with our clients, listen carefully and help them in anticipating and defining future needs and opportunities.

Visit our website at:
www.kpmg.com.cy

or our web tv at:
www.kpmgcy.tv



Ενδιάμεση Έκθεση της Ανεξάρτητης Επιτροπής για το Μέλλον του Κυπριακού Τραπεζικού Τομέα

Πρέπει να αποκατασταθεί η εμπιστοσύνη και η αξιοπιστία του τραπεζικού συστήματος

Η Ανεξάρτητη Επιτροπή για το Μέλλον του Κυπριακού Τραπεζικού Τομέα στην Κύπρο (ICFCBS) έδωσε πρόσφατα στη δημοσιότητα την Ενδιάμεση Έκθεσή της για την αποκατάσταση της ευρωστίας του τραπεζικού συστήματος στην Κύπρο. Η Έκθεση προτείνει ένα εκτεταμένο πακέτο μέτρων και μεταρρυθμίσεων, που όπως επισημαίνει είναι σημαντικό για να επανακτήσουν οι κυπριακές τράπεζες μια ισχυρή, μακροπρόθεσμη θέση, για να ενισχύσει τα επίπεδα τραπεζικής εποπτείας με βάση διεθνή πρότυπα. Η εκατονασέλιδη έκθεση συντάχθηκε από Ανεξάρτητη Επιτροπή, αποτελούμενη από τέσσερις διεθνείς τραπεζικούς εμπειρογνώμονες που ορίστηκαν από την Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου (ΚΤΚ) για να βοηθήσουν να ξεπεραστούν οι συνέπειες της πρόσφατης κρίσης, με βάση μακροπρόθεσμο σχεδιασμό. Η Ενδιάμεση Έκθεση περιλαμβάνει προτεινόμενες συστάσεις για τον κυπριακό τραπεζικό τομέα και θα δημοσιοποιηθεί, επιδιώκοντας τη συλλογή παρατηρήσεων από τα ενδιαφερόμενα μέρη με στόχο την οριστικοποίηση της Τελικής Έκθεσης της Επιτροπής, προς τα τέλη του τρέχοντος έτους.

Επανεξετάζοντας τα γεγονότα των τελευταίων ετών, πέραν από ορισμένους εξωτερικούς παράγοντες, η Επιτροπή αναφέρει ότι οι σοβαρές ελλείψεις στη διακυβέρνηση και τη διαχείριση των τραπεζών, καθώς και το εποπτικό σύστημα σε όλα τα επίπεδα οδήγησαν στην κρίση και θα πρέπει να διορθωθούν, ώστε να αποκατασταθεί η εμπιστοσύνη και η αξιοπιστία του συστήματος.

Στα σημαντικότερα σημεία, η έκθεση αναφέρει ότι η Κύπρος υπέστη τραπεζική κρίση, διότι δεν είχε καμία συνεκτική εθνική πολιτική για τη διαχείριση του ραγδαία αναπτυσσόμενου τραπεζικού της τομέα, και απέτυχε να συγκρατήσει τις τράπεζες, καθώς φαινόταν ότι «έκαναν καλή δουλειά». Μία από τις κύριες συστάσεις της Ενδιάμεσης Έκθεσης είναι ότι η Κύπρος πρέπει να αναπτύξει μια ολοκληρωμένη τραπεζική πολιτική που θα λαμβάνει υπόψη τους κινδύνους, καθώς και τα οφέλη της λειτουργίας ενός μεγάλου τραπεζικού τομέα και να εξασφαλίσει ότι η χώρα έχει αποτελεσματικούς μηχανισμούς για την αντιμετώπισή τους. Ακόμη και αν οι κυπριακές τράπεζες τώρα συρρικνώνονται, η Κύπρος θα συνεχίσει να έχει μεγάλη εξάρτηση από τις τράπεζες, επειδή υπάρχουν λίγες εναλλακτικές λύσεις χρηματοδότησης.

Η έκθεση επισημαίνει επίσης ότι η Κύπρος θα πρέπει να «ανοίξει» το τραπεζικό της σύστημα σε νέα



άτομα και ιδέες, έτσι ώστε να απαλλαγεί από το στίγμα της πολιτικής και της ευνοιοκρατίας. Σημειώνει, για παράδειγμα, ότι στα συμβούλια των τραπεζών είναι διορισμένοι ένας πολύ μικρός αριθμός μη Κύπριων, ενώ αλλοδαποί εξαιρούνται ρητά από το διοικητικό συμβούλιο της ΚΤΚ. Η έκθεση απευθύνει έκκληση για καλλιέργεια της ανεξαρτησίας και της διαφάνειας, λέγοντας ότι «οι αλλαγές αυτού του είδους θα μετατρέψουν ολοκληρωτικά τον τραπεζικό κλάδο, παρέχοντας καλύτερη διακυβέρνηση, καλύτερες τράπεζες, καλύτερη εποπτεία και μεγαλύτερη εμπιστοσύνη σε διεθνές επίπεδο». Η έκθεση περιλαμβάνει περίπου 40 συστάσεις για τη μακροπρόθεσμη ανάκαμψη του τραπεζικού κλάδου της Κύπρου.

Τα κύρια σημεία περιλαμβάνουν:

Τράπεζες και τραπεζικές εργασίες:

- Είναι ατυχές το γεγονός ότι η σύμβαση του Κυπριακού δανείου με την Τρόικα απαιτεί τη συγχώνευση της Λαϊκής Τράπεζας με την Τράπεζα Κύπρου, διότι αυτό θα δημιουργήσει μια τράπεζα με κυρίαρχο μερίδιο αγοράς, θα μειώσει τον ανταγωνισμό και θα δημιουργήσει αυξημένο συστηματικό κίνδυνο. Η απαιτούμενη συγχώνευση, θα πρέπει να ολοκληρωθεί το συντομότερο δυνατό, ώστε να επιτρέψει την επιστροφή

στην ομαλότητα, αλλά θα πρέπει να επανεξεταστεί όταν οι συνθήκες ομαλοποιηθούν.

- Οι Συνεργατικές Τράπεζες πρέπει να συγχωνευθούν σε ένα ενιαίο κοινό φορέα με εμπορική διαχείριση και να τελει υπό την άμεση εποπτεία της ΚΤΚ, μετατρέποντας τον τομέα σε μια ανταγωνιστική εμπορική δύναμη.

- Αν και η Κύπρος ως κέντρο διεθνών οικονομικών επιχειρήσεων έχει πληγεί σοβαρά από τα μέτρα που απορρέουν από την κρίση, θα μπορούσε να διατηρήσει αυτό το χαρακτήρα. Ωστόσο, θα πρέπει ως κέντρο να είναι υψηλότερης ποιότητας, λιγότερο εξαρτημένο από τις φορολογικές ελαφρύνσεις και πιο διαφοροποιημένο γεωγραφικά και να είναι σε θέση να προσφέρει ένα διεθνές πρότυπο υπηρεσιών σε τομείς όπως η διαχείριση του πλούτου (wealth management). Θα πρέπει επίσης να υπόκεινται σε αυστηρή εποπτεία και συστηματικούς διαφανείς ελέγχους για αποφυγή φαινομένων όπως ξέπλυμα βρώμικου χρήματος.

- Οι πελάτες των κυπριακών τραπεζών θα πρέπει να προετοιμαστούν για μεγάλες αλλαγές στην τραπεζική εξυπηρέτηση. Το υψηλό προσωπικό επίπεδο των υπηρεσιών που έχουν απολαύσει θα μειωθεί από περικοπές στο δίκτυο καταστημάτων και τη στροφή

σε πιο αντικειμενικές μορφές δανειοδότησης. Θα υπάρξει επίσης μια κίνηση στις ηλεκτρονικές και εξ' αποστάσεως μορφές τραπεζικών υπηρεσιών.

- Η διαθεσιμότητα των πιστώσεων θα μπορούσε να περιοριστεί από τη στροφή προς έναν πιο συγκεντρωτικό και αυστηρά ρυθμιζόμενο τραπεζικό τομέα, καθώς και αυστηρότερες πρακτικές παροχής δανείων. Οι αρχές ίσως χρειαστεί να ενεργοποιηθούν για την προώθηση δανειοδοτήσεων που θα τροφοδοτήσουν την οικονομική ανάκαμψη της Κύπρου.

- Το κόστος δανεισμού πρέπει να μειωθεί, ωστόσο, οι τράπεζες θα πρέπει να διατηρήσουν τα περιθώρια κέρδους τους για την αποκατάσταση της κερδοφορίας. Είναι πιθανό, ότι τα καταθετικά επιτόκια θα πέσουν αλλά με κίνδυνο φυγής καταθέσεων. Περαιτέρω διοικητικά μέτρα μπορεί να χρειαστούν, προσωρινά, για να διευκολύνουν τη μετάβαση σε μια πιο ομαλή κατάσταση επιτοκίων που να διαμορφώνονται από τις δυνάμεις της αγοράς.

- Σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα, η Κύπρος πρέπει να αναπτύξει πολιτικές για την ενθάρρυνση εναλλακτικών μορφών χρηματοπιστωτικής διαμεσολάβησης για τη μείωση της εξαιρετικά υψηλής εξάρτησης της από τις τράπεζες.

- Η εταιρική διακυβέρνηση των τραπεζών χρήζει πλήρους αναδιοργάνωσης, ώστε να εξυγιανθεί το καθεστώς των διοικητικών συμβουλίων και των ανεξάρτητων διοικητικών στελεχών. Αυτό πρέπει να περιλαμβάνει διαφανείς διαδικασίες διορισμού μη εκτελεστικών διοικητικών συμβούλων και τη δημιουργία ισχυρών συστημάτων για τον έλεγχο των κινδύνων. Οι λειτουργίες ελέγχου, τόσο εσωτερικές, όσο και εξωτερικές, πρέπει να είναι ισχυρές και ανεξάρτητες.

Οικονομική σταθερότητα και εποπτεία:

- Η Κύπρος χρειάζεται ένα σύστημα τραπεζικής εποπτείας που δεν είναι μόνο εξαιρετικά ικανό επαγγελματικά, αλλά στο οποίο όλα τα εμπλεκόμενα μέρη θα είναι καλά συντονισμένα. Αυτό απαιτεί διαρθρωτικές αλλαγές.

- Οι πέντε τρέχουσες συνιστώσες της εποπτείας του ευρύτερου χρηματοπιστωτικού τομέα θα πρέπει να ενταχθούν σε μια ενιαία οντότητα και να τεθούν εντός της ΚΤΚ, η οποία έχει τη νομική και οικονομική ανεξαρτησία για να λάβει αυτό το ρόλο και της οποίας η ικανότητα ελέγχου βρίσκεται σε διαδικασία ενίσχυσης.

- Χρειάζονται καλύτερες θεσμικές ρυθμίσεις για να εξασφαλισθεί ένα τακτικός και ανοικτός διάλογος μεταξύ της ΚΤΚ και της κυβέρνησης, και να απομακρυνθούν όλες οι προσωπικές αντιπαράθεσεις.

- Απαιτούνται σαφέστερα συστήματα και ευθύνες για την παρακολούθηση της μακρο-προληπτικής εποπτείας των κινδύνων και δημοσίευση της έγκαιρης προειδοποίησης για τα επερχόμενα τραπεζικά προβλήματα.

- Η ανεξαρτησία της ΚΤΚ είναι απαραίτητη για ένα



υγιές σύστημα εποπτείας. Αλλά αυτό πρέπει να εξισορροπηθεί με σαφή ευθύνη της ΚΤΚ.

- Οι ρυθμίσεις της διακυβέρνησης εντός της ΚΤΚ πρέπει να ενισχυθούν για να προσφέρουν μια καλύτερη ισορροπία μεταξύ της εκτελεστικής εξουσίας και των μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. Θα πρέπει να υπάρχει μια διαφανής διαδικασία για το διορισμό των μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ., καθώς και ένα σύστημα επιτροπών αποτελούμενων από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που να παρέχει ανεξάρτητη επισκόπηση των επιδόσεων της ηγεσίας.

- Η λειτουργία της εποπτείας της ΚΤΚ πρέπει να υπόκειται σε ανεξάρτητο εσωτερικό έλεγχο για τη βελτίωση της λογοδοσίας της. Θα πρέπει να είναι περαιτέρω στελεχωμένη και να ενισχυθεί με βοήθεια από το εξωτερικό.

- Η προστασία των τραπεζικών πελατών πρέπει να βελτιωθεί. Η ευθύνη της ΚΤΚ για τη ρύθμιση της συμπεριφοράς των επιχειρήσεων θα πρέπει να διευκρινιστεί, ενώ ο ρόλος του Χρηματοοικονομικού Διαμεσολαβητή και οι Τραπεζικοί Κώδικες θα πρέπει να ενισχυθούν.

Ο πρόεδρος της Ανεξάρτητης Επιτροπής, David Lascelles, είπε ότι παρόλο που ο κατάλογος των συστάσεων μπορεί να φαίνεται μεγάλος, ωστόσο, «είναι στο χέρι της Κύπρου να αντιμετωπίσει όλες τις προκλήσεις και να προχωρήσει στις ανάλογες βελτιώσεις». Σημείωσε επίσης ότι «το μέλλον του τραπεζικού συστήματος στην Κύπρο αναμένεται να έχει μέτριες επιδόσεις για μερικά χρόνια, αλλά δεν υπάρχει κανένας λόγος για τον οποίο δεν θα μπορέσει να ανθίσει και πάλι. Όμως, με ένα πιο σταθερό τρόπο».

Η Ενδιάμεση Έκθεση συντάχθηκε κατά τη διάρκεια μιας περιόδου έξι μηνών μετά από εκτεταμένη έρευνα από την Ανεξάρτητη Επιτροπή και πάνω από 50 συνεντεύξεις σε Κύπρο και εξωτερικό. Η πλήρης έκθεση βρίσκεται αναρτημένη στην ιστοσελίδα www.icfcbs.org.

Η Ανεξάρτητη Επιτροπή για το Μέλλον του Κυπριακού Τραπεζικού Τομέα στην Κύπρο συστάθηκε από την Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου τον Νοέμβριο του 2012. Για περισσότερες πληροφορίες επισκεφθείτε την ιστοσελίδα www.icfcbs.org.

Η επιτροπή αποτελείται από:

David Lascelles, Πρόεδρος. Ο David Lascelles έχει εμπειρία στην ανάλυση του τραπεζικού τομέα για περισσότερο από 30 χρόνια, ως συντάκτης για τον τραπεζικό τομέα στους Financial Times και πιο πρόσφατα ως Senior Fellow του Κέντρου για τη Μελέτη της Χρηματοοικονομικής Καινοτομίας, ένα ανεξάρτητο think tank του Λονδίνου. Ο David διετέλεσε επίσης λέκτορας πανεπιστημίου στον τραπεζικό τομέα, καθώς και μη-εκτελεστικός διευθυντής σε τράπεζα.

Γιώργος Χαράλαμπος. Είναι εμπειρογνώμονας στον τομέα των οικονομικών στην Κύπρο εδώ και πολλά χρόνια, αρχικά ως Ανώτερος Γενικός Διευθυντής της Τράπεζας Κύπρου και πιο πρόσφατα ως πρόεδρος της Κυπριακής Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Είναι πτυχιούχος του London School of Economics και του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Κατείχε, επίσης, σημαντικές θέσεις σε πολλά άλλα ιδρύματα, συμπεριλαμβανομένης της ΚΤΚ και της Κυπριακής Τράπεζας Αναπτύξεως.

David Green. Είναι ένας κορυφαίος διεθνής εμπειρογνώμονας για θέματα χρηματοπιστωτικής σταθερότητας, με πέραν των 40 χρόνων εμπειρία ως κεντρικός τραπεζίτης και ως ειδικός για θέματα χρηματοοικονομικής ρυθμιστικής Αρχής. Κατά τη διάρκεια της καριέρας του εργάστηκε στην Τράπεζα της Αγγλίας και της Αρχής Χρηματοοικονομικών Υπηρεσιών και στη συνέχεια, στον ολοκληρωμένο ρυθμιστή του Ηνωμένου Βασιλείου για την εταιρική αναφορά, του Συμβουλίου Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης. Έχει πρόσφατα διοριστεί σύμβουλος μερικής απασχόλησης στην Κεντρική Τράπεζα της Ιρλανδίας.

Pierre de Weck. Είναι Ανώτερος Τραπεζίτης στην Ελβετία με περισσότερα από 35 χρόνια εμπειρία στον τραπεζικό τομέα σε διεθνές επίπεδο. Κατά τη διάρκεια της καριέρας του έχει αναλάβει διάφορες υψηλόβαθμες θέσεις στη Citibank, UBS και Deutsche Bank στην Ευρώπη, τη Βόρεια Αμερική και τη Μέση Ανατολή. Πιο πρόσφατα διετέλεσε μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Ομίλου της Deutsche Bank, ως επικεφαλής της διεύθυνσης Private Wealth Management με 300 δις ευρώ εργασίες σε 70 χώρες.

Έπεσαν οι υπογραφές για το πρώτο Τερματικό Υγροποίησης ΥΦΑ

Γιώργος Λακκοτρύπης: Μεγαλεπήβολο έργο στρατηγικής σημασίας

Η μεγαλύτερη επένδυση στην Ιστορία της Κυπριακής Δημοκρατίας

Η Κυπριακή Δημοκρατία (το «Κράτος») υπέγραψε το Μνημόνιο Συναντίληψης για τον Τερματικό Σταθμό Υγροποίησης Φυσικού Αερίου («ΥΦΑ») της Κύπρου με τις εταιρείες Noble Energy International Ltd («Noble Energy»), Delek Drilling Limited Partnership («Delek») και Avner Oil Exploration Limited Partnership («Avner») (μαζί ο «Ανάδοχος»), με τις οποίες υπογράφηκε το 2008 Συμβόλαιο Αναλογικού Καταμερισμού για το Τεμάχιο 12. Το Μνημόνιο Συναντίληψης προνοεί τη διαπραγμάτευση μεταξύ του Κράτους και του Αναδόχου για μια τελεσίδικη Συμφωνία για τον Τερματικό Σταθμό ΥΦΑ της Κύπρου, η οποία θα καθορίζει την τεχνική και εμπορική βάση για την κατασκευή του Τερματικού Σταθμού ΥΦΑ στην περιοχή Βασιλικού, στην Κύπρο («Συμφωνία του Έργου»). Ο Τερματικός Σταθμός ΥΦΑ αρχικά θα επεξεργάζεται φυσικό αέριο από το κοιτάσμα «Αφροδίτη» και από άλλα κοιτάσματα που ενδέχεται να ανακαλυφθούν στο Τεμάχιο 12 της κυπριακής Αποκλειστικής Οικονομικής Ζώνης («ΑΟΖ»), μετατρέποντάς το σε Υγροποιημένο Φυσικό Αέριο για την εξαγωγή και παράδοσή του σε διεθνείς αγορές. Ο Τερματικός Σταθμός ΥΦΑ προροίζεται να έχει δυνατότητα επέκτασης με σκοπό την εξυπηρέτηση επιπρόσθετων ποσοτήτων φυσικού αερίου που θα ανακαλυφθούν στην ΑΟΖ της Κύπρου, είτε στο Τεμάχιο 12 είτε σε άλλα Τεμάχια που έχουν αδειοδοτηθεί ήδη (Τεμάχια 2, 3, 9, 10 και 11) ή που θα αδειοδοτηθούν στο μέλλον, καθώς και φυσικό αέριο από γειτονικές χώρες.

Το συγκεκριμένο Μνημόνιο Συναντίληψης αποτελεί την πρώτη από μια σειρά συμφωνιών που απαιτούνται για την υλοποίηση του Τερματικού Σταθμού ΥΦΑ της Κύπρου. Η 31η Δεκεμβρίου 2013 έχει συμφωνηθεί μεταξύ του Κράτους και των Ανάδοχων ως η ημερομηνία - στόχος για την ολοκλήρωση και την υπογραφή της Συμφωνίας του Τερματικού Σταθμού ΥΦΑ της Κύπρου. Σε αυτή τη βάση, προγραμματίζεται ότι το πρώτο φορτίο Υγροποιημένου Φυσικού Αερίου θα παραδοθεί από τον Τερματικό Σταθμό στο Βασιλικό προς τις διεθνείς αγορές περί τα τέλη του 2019 - αρχές 2020.

Η υπογραφή και η έναρξη ισχύος της Συμφωνίας του Έργου προϋποθέτει την έγκριση του Κράτους, καθώς και των αρμόδιων εταιρικών σωμάτων του



κάθε μέλους του Ανάδοχου.

Τα ισχύοντα ποσοστά συνεργασίας των εταιρών που απαρτίζουν τον Ανάδοχο έχουν ως εξής:

Noble Energy (Διαχειριστής):70%

Delek:15%

Avner:15%

- Χαιρετισμός του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού κ. Γιώργου Λακκοτρύπη στην τελετή υπογραφής του Μνημονίου Συναντίληψης για τον Τερματικό Σταθμό Υγροποίησης Φυσικού Αερίου.

Είναι με ιδιαίτερη χαρά που βρίσκομαι εδώ, μαζί με τους τρεις εταίρους μας στη Συμφωνία Αναλογικού Καταμερισμού του τεμαχίου 12 της Αποκλειστικής Οικονομικής Ζώνης της Κύπρου, την Noble Energy International Ltd, την Delek Drilling Limited Partnership και την Avner Oil Exploration Limited Partnership, για την υπογραφή του Μνημονίου Συναντίληψης για τον Τερματικό Σταθμό Υγροποίησης Φυσικού Αερίου.

Η υπογραφή του Μνημονίου μεταξύ της Κυπριακής Δημοκρατίας και των τριών εταιρειών αποτελεί ουσιαστικά το επόμενο βήμα στον οδικό χάρτη για την εκμετάλλευση των γηγενών κοιτασμάτων φυσικού αερίου της κυπριακής Αποκλειστικής Οικονομικής Ζώνης. Πρόκειται για μια συμφωνία που καθορίζει το πλαίσιο στο οποίο θα διεξαχθούν οι διαπραγματεύσεις για την οριστικοποίηση μιας ολοκληρωμένης συμφωνίας αναφορικά με την κατασκευή και λειτουργία του έργου.

Ο Τερματικός Σταθμός Υγροποίησης Φυσικού Αερίου στο Βασιλικό θα αποτελέσει τη βασική και αναγκαία υποδομή που θα επιτρέψει την εξαγωγή του κυπριακού φυσικού αερίου στην ευρωπαϊκή και παγκόσμια αγορά. Είναι ένα μεγαλεπήβολο έρ-

γο στρατηγικής σημασίας, το οποίο συνιστά και τη μεγαλύτερη επένδυση στην ιστορία της Κυπριακής Δημοκρατίας. Παράλληλα, σηματοδοτεί για την Κύπρο και τους πολίτες της ιδιαίτερα θετικές προοπτικές οικονομικής ανάπτυξης, διατηρώντας μάλιστα και τη δυνατότητα επέκτασης για την εξυπηρέτηση τόσο των κυπριακών κοιτασμάτων φυσικού αερίου, αλλά και ενδεχόμενα των κοιτασμάτων γειτονικών μας χωρών. Η ολοκλήρωση του έργου αυτού είναι ένα σημαντικό βήμα προς την υλοποίηση της ενεργειακής μας στρατηγικής, που έχει ως απώτερο πάντα στόχο την εδραίωση της Κύπρου ως περιφερειακό ενεργειακό κέντρο. Για τον σκοπό αυτό η Κύπρος επιδιώκει τη συνεργασία και άλλων γειτονικών χωρών, με τη βοήθεια των οποίων ευελπιστούμε να καταστήσουμε την Ανατολική Μεσόγειο σε χώρο κοινών συμφερόντων για όλους, προσφέροντας προοπτικές ειρήνης, ευημερίας και προόδου στην ευρύτερη περιοχή. Η χώρα μας μπορεί άλλωστε, όχι μόνο λόγω της στρατηγικής της γεωγραφικής θέσης αλλά και υπό την ιδιότητά της ως μέλος της ΕΕ, να καταστεί η σταθερή και αξιόπιστη γέφυρα συνεργασίας μεταξύ των χωρών της Ανατολικής Μεσογείου με την Ευρώπη την Ασία και τη Μέση Ανατολή.

Κλείνοντας τον σύντομο χαιρετισμό μου, θέλω απλά να ευχηθώ όπως η σημερινή μέρα και η υπογραφή αυτού του Μνημονίου Συναντίληψης, αποτελέσει τη βάση για την ολοκλήρωση του μεγαλεπήκολου έργου που ονομάζεται Τερματικός Σταθμός Υγροποίησης Φυσικού Αερίου. Ενός έργου που μπορεί, στη δύσκολη περίοδο που διανύει η χώρα μας, να δώσει την αναγκαία ώθηση και προοπτική για καλύτερες μέρες, για την Κύπρο και τους πολίτες της.



The sky is in reach.
So is your success.

Connecting highly effective individuals with clients as a cohesive force. Committed in providing quality business solutions.

www.bakertillyklitou.com

Auditors, Accountants and Business Consultants

Baker Tilly Klitou:
Offices in Cyprus, Romania, Bulgaria, Moldova.

An independent member of Baker Tilly International

©2013 Baker Tilly Klitou and Partners Ltd. All rights reserved. In this document, "Baker Tilly" or "Baker Tilly Klitou" refers to Baker Tilly Klitou and Partners Ltd, registered in Cyprus, which is an independent member of Baker Tilly International, a worldwide network of accounting firms. "Baker Tilly" is a trademark of the UK firm, Baker Tilly UK Group LLP, used under licence.



Ύψιστη διάκριση για την Κυπριακή Μπίρα από το Διεθνές Ινστιτούτο Γεύσης και Ποιότητας

Με το Διεθνές Βραβείο Ανώτερης Γεύσης τιμήθηκε η Μπίρα ΛΕΩΝ

Η Κυπριακή Μπίρα ΛΕΩΝ βρίσκεται πλέον ανάμεσα στα υψηλής ποιότητας προϊόντα του 2013 σε όλο τον κόσμο, μετά την κατάκτηση του Διεθνούς Βραβείου Ανώτερης Γεύσης Superior Taste Award στο διαγωνισμό του διεθνώς αναγνωρισμένου οργανισμού International Taste & Quality Institute (ITQi). Μετά από τυφλή δοκιμή ανάμεσα σε 1329 προϊόντα διαφόρων κατηγοριών, η κριτική επιτροπή των 120 φημισμένων σεφ, ειδικών οινολόγων και γευσιγνώστων του ITQi, απένειμε στην ΛΕΩΝ το Βραβείο Ανώτερης Γεύσης, επιβραβεύοντας την για τη γεύση, τη φρεσκάδα και το φρουτώδες άρωμά της, το λαμπερό κεχριμπαρένιο χρώμα αλλά και την αξιοθαύμαστη καθαρότητά της.

Επιβεβαιώθηκε έτσι η υψηλή ποιότητα, η μοναδική γεύση και η αγνότητα των συστατικών που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή της πρώτης Κυπριακής Μπίρας. Μια κληρονομιά που η ΛΕΩΝ μεταφέρει μαζί της από το 1937, όταν και παρουσιάστηκε για πρώτη φορά στον Κύπριο καταναλωτή.

Με την ευκαιρία της κατάκτησης του βραβείου Superior Taste Award στον ετήσιο διαγωνισμό του Διεθνούς Ινστιτούτου Γεύσης και Ποιότητας (ITQi) στις Βρυξέλλες, πραγματοποιήθηκε από την παραγωγό Ζυθοβιομηχανία Φώτος Φωτιάδης δημοσιογραφική διάσκεψη στους χώρους του Ζυθοποιείου, την οποία τίμησε με την παρουσία του ο Υπουργός Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος, κ. Νίκος Κουγιάλης.

Στην ομιλία του, ο κύριος Γεώργιος Ιεροδικονού, Γενικός Διευθυντής της Φώτος Φωτιάδης Ζυθοβιομηχανία, σημείωσε πως «η νέα αυτή διάκριση επιβεβαιώνει τη μεγάλη και ακατάπαστη




προσπάθεια να διαθέτουμε στην αγορά υψηλής ποιότητας και γεύσης προϊόντα, ακόμη και στους δύσκολους καιρούς που διανύουμε. Είμαστε διπλά περήφανοι για αυτή τη νέα διάκριση, εφόσον η ΛΕΩΝ είναι ένα καθαρά Κυπριακό προϊόν που δείχνει ότι έχουμε ως χώρα και βιομηχανία τη δυνατότητα να ξεχωρίζουμε διεθνώς».

Ο Υπουργός Γεωργίας, κύριος Νίκος Κουγιάλης, στη δική του τοποθέτηση, αναφέρθηκε στη σημαντικότητα της βράβευσης μιας Κυπριακής Βιομηχανίας από ένα Διεθνές Φορέα, γεγονός που τιμά τη χώρα μας. Τόνισε επίσης πως «διακρίσεις όπως αυτή που πέτυχε η Μπίρα ΛΕΩΝ και ο Όμιλος Φώτος Φωτιάδης μπορούν να εμπνεύσουν όλες τις κυπριακές εταιρίες. Είναι ανάγκη για τη χώρα να θέτουμε διαρκώς τον πήχη ψηλότερα και να διαδίδουμε τα Κυπριακά προϊόντα πολύ πέρα από τα στενά όρια της Κύπρου».

Το International Taste & Quality Institute (ITQi) είναι ένας ανεξάρτητος οργανισμός με εξειδίκευση στην αξιολόγηση, επιβράβευση και προώθηση εδεσμάτων και ποτών ανώτερης γεύσης & ποιότητας από όλο τον κόσμο. Έχει έδρα τις Βρυξέλλες και αποτελείται από διακεκριμένους Σεφ και Γευσιγνώστες. Τα ετήσια βραβεία του θεσμού εδώ και χρόνια έχουν παγκόσμια εμβέλεια και αναγνώριση.

Η μπίρα Λέων είναι μια γνήσια all malt μπίρα που ανήκει στην κατηγορία των μπιρών lager. Παρασκευάζεται στο σύγχρονο ζυθοποιείο Φώτος Φωτιάδης με τη χρήση αγνών υλικών, μη μεταλλαγμένων, όπως επιβάλλουν οι διεθνείς κανόνες για την Παρασκευή γνήσιας μπίρας. Στην Κύπρο κατέχει την τρίτη θέση σε πωλήσεις και είναι η μπίρα με τη μεγαλύτερη ανάπτυξη τα τελευταία 3 χρόνια.



€107.061.887,26
επέστρεψε

η ΟΠΑΠ Κύπρου το 2012 σε τυχερούς στην Κύπρο.



Το παιχνίδι συνεχίζεται.



www.opap.org.cy

Μεταρρυθμίσεις στο λογιστικό πλαίσιο

Οι κυβερνήσεις ανά το παγκόσμιο λαμβάνουν σήμερα όλο και περισσότερα μέτρα για τη βελτίωση της λογιστικής τους διαχείρισης και την επίτευξη μεγαλύτερης διαφάνειας, καθώς γίνεται πλέον αντιληπτό ότι το λογιστικό πλαίσιο που χρησιμοποιείται παραδοσιακά στο δημόσιο τομέα αποδεικνύεται αναποτελεσματικό για τον 21ο αιώνα.

Σχετική έρευνα της PwC που κάλυψε 100 χώρες διαπιστώνει ότι, παρόλο που μόλις το 24% των κυβερνήσεων εφαρμόζει σήμερα τη λογιστική αρχή των δεδουλευμένων (accrual accounting) ένα ποσοστό της τάξης του 37% σχεδιάζει να υιοθετήσει τη συγκεκριμένη λογιστική μέθοδο μέσα στα επόμενα πέντε χρόνια, αυξάνοντας το συνολικό ποσοστό στο 63% των κυβερνήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα. Το ποσοστό αυτό αντιπροσωπεύει μια αύξηση της τάξης του 142%.

Σήμερα, η πλειοψηφία των κυβερνήσεων εξακολουθεί να εφαρμόζει την ταμειακή λογιστική (cash accounting), η οποία αποτελεί την κύρια μέθοδο που χρησιμοποιεί ο δημόσιος τομέας εδώ και πολλά χρόνια. Αυτή η μορφή λογιστικής, που βασίζεται στην καταχώρηση των πληρωμών και εισπράξεων τοις μετρητοίς όταν αυτές λαμβάνουν χώρα, αδυνατεί να ενσωματώσει πληροφορίες για το ενεργητικό και το παθητικό του δημόσιου τομέα και συνεπώς παρουσιάζει μια



πολύ κοντόφθαλμη εικόνα των δημόσιων οικονομικών.

Ο Jan Stureson, Επικεφαλής Παγκόσμιων Εργασιών Κυβερνητικών και Δημόσιων Υπηρεσιών της PwC, δήλωσε σχετικά:

«Είναι σημαντικό οι κυβερνήσεις – που ενεργούν ως ρυθμιστές για το λογιστικό επάγγελμα στον ιδιωτικό τομέα – να δίνουν το σωστό παράδειγμα με ένα λογιστικό σύστημα υψηλών προδιαγραφών. Κάτι τέτοιο δεν ισχύει σήμερα, ωστό-

σο διαβλέπουμε μεγάλο ενδιαφέρον για επίτευξη βελτιώσεων.»

Στη λογιστική με βάση την αρχή των δεδουλευμένων, οι συναλλαγές καταχωρούνται και αναφέρονται κατά το χρόνο που πραγματοποιούνται, ανεξαρτήτως του πότε θα γίνουν οι συναλλαγές τοις μετρητοίς, προσφέροντας έτσι μια πιο ολοκληρωμένη εικόνα του ενεργητικού και του παθητικού μιας κυβέρνησης, της οικονομικής της απόδοσης και των ταμειακών ροών. Συχνά λαμβάνονται ως σημείο αναφοράς τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα Δημόσιου Τομέα (IPSAS).

Η έρευνα διαπιστώνει ότι η μεγαλύτερη μετακίνηση προς τη λογιστική με βάση την αρχή των δεδουλευμένων αναμένεται στις αναπτυσσόμενες χώρες. Ανάμεσα στις χώρες μη μέλη του ΟΟΣΑ που συμμετείχαν στην έρευνα, ποσοστό 50% σχεδιάζει να εισαγάγει τη συγκεκριμένη μορφή λογιστικής στα επόμενα πέντε χρόνια, με την Αφρική να ηγείται της τάσης αυτής (11 χώρες) ενώ ακολουθούν η Ασία (10 χώρες) και η Λατινική Αμερική (8 χώρες).

Όταν τους ζητήθηκε να δηλώσουν ποιои θα επωφεληθούν περισσότερο από τις μεταρρυθμίσεις, οι συμμετέχοντες στην έρευνα δήλωσαν ότι το μεγαλύτερο όφελος θα είναι για τους πολίτες (77%) και, κατά δεύτερο, για τους πολιτικούς (69%).

Η κρίση πλήττει και τη φαρμακευτική περιθάλψη προειδοποίησε ο Δρ. Πίττας σε Ευρωπαϊκό Συνέδριο

Τον αντίκτυπο της κρίσης στον τομέα της υγείας ανέλυσε ο Εκτελεστικός Πρόεδρος της Medochemie Δρ. Ανδρέας Πίττας στη διάρκεια του 19ου ετήσιου Συνεδρίου της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Γενοσήμων Φαρμάκων, που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα, με θέμα: «Αναμένοντας τις προκλήσεις του νέου κανονιστικού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος».

Ο Δρ. Ανδρέας Πίττας στην παρέμβαση του αναφέρθηκε κυρίως στις αγορές της Κεντρικής Ευρώπης και στις Βαλτικές, επισημαίνοντας ότι λόγω της οικονομικής κρίσης που μαστίζει ολόκληρη την ΕΕ, οι πολιτικοί εστίασαν τη προσοχή τους όσον αφορά στις περικοπές στον τομέα της υγείας κυρίως στη φαρμακευτική περιθάλψη και ιδιαίτερα στις τιμές των γενόσημων φαρμάκων. Ο Δρ. Πίττας αναφέρθηκε σε παραδείγματα ανεπίτρεπτων παρεμβάσεων των αρχών που



οδήγησαν πολλές εταιρείες σε απόσυρση προϊόντων με αποτέλεσμα να προκύψουν ελλείψεις στις αγορές. Δίνοντας έμφαση στη μείωση των

τιμών των φαρμάκων, παρατήρησε χαρακτηριστικά ότι δεν μπορεί καρδιολογικά φάρμακα να πωλούνται πιο φθηνά από τσίχλες.

Τα διαμειβόμενα αποτελούν σχήμα οξύμωρο υπογράμμισε, καθώς τα γενόσημα φάρμακα είναι εκείνα που πραγματικά καθιστούν προσιτές πάρα πολλές φαρμακευτικές θεραπείες, εξοικονομώντας δισεκατομμύρια στα ταμεία των κρατών.

Η βιομηχανία των γενοσήμων στην Ευρώπη, ανέφερε ο Δρ. Πίττας, απασχολεί περίπου 150,000 άτομα, κυρίως επιστήμονες. Τα αποτελέσματα της μωπικής πολιτικής τιμών που ακολουθείται, πρόσθεσε, έχουν ήδη ως αποτέλεσμα την απώλεια θέσεων εργασίας μέχρι και 10% ιδιαίτερα σε χώρες χωρίς εξαγωγικό προσανατολισμό. Καταλήγοντας ο Δρ. Πίττας, σημείωσε ότι η ανεργία αποτελεί εξάλλου και το καθαυτό μεγάλο πρόβλημα της κρίσης.

αξίζεις χαρές αξίζεις διακοπές!



Ελλάδα & τα πανέμορφα νησιά της

Μύκονος 5 Μέρες	από €379
Σαντορίνη 5 Μέρες	από €359
Σκιάθος 5 Μέρες	από €299
Σκιάθος-Βόλος-Αθήνα 7 Μέρες	από €659
Περιήγηση Μακεδονίας & Θράκης 6 Μέρες	από €519
Αλλιώτικος Γύρος Ελλάδας 8 Μέρες	από €699
Αθήνα & Νησιά του Σαρωνικού (Πόρτο Χέλι-Υδρα-Σπέτσες) 6 Μέρες	από €649
Ιστορικά Μοναστήρια και Εκκλησίες στην Ελλάδα 6 Μέρες	από €675
Ελληνικό Πανόραμα 9 Μέρες	από €919
Επάνησα 8 Μέρες	από €869
Μακεδονικό Πανόραμα 8 Μέρες	από €819
Ιωάννινα-Θεσσαλονίκη 6 Μέρες	από €585
Μαγεία Βόρειας Ελλάδος 8 Μέρες	από €695
Πανόραμα Κρήτης 8 Μέρες	από €759
Ηράκλειο 8 Μέρες	από €429
Θάσος 8 Μέρες	από €479
Καβάλα 8 Μέρες	από €455
Μυκόνος 8 Μέρες	από €499
Ρόδος 8 Μέρες	από €379
Σαντορίνη 8 Μέρες	από €399
Σκιάθος 8 Μέρες	από €469
Χαλκιδική 8 Μέρες	από €399
Χανιά 8 Μέρες	από €439

μοναδικές Ευρωπαϊκές διακοπές...

Κωνσταντινούπολη 6 & 7 Μέρες	από €699
Βιέννη 5 Μέρες	από €629
Βουκουρέστι 5 Μέρες	από €499
Παρίσι 5 Μέρες	από €799
Παρίσι 8 Μέρες	από €929
Ρώμη 6 Μέρες	από €799
Ντουπάι 4 Μέρες	από €599
Κωσταντινούπολη & Παράλια Μικράς Ασίας 8 Μέρες	από €897
Μάλτα 5 Μέρες	από €449
Γύρος Μάλτας 7 Μέρες	από €539
Κλασική Ρουμανία 7 Μέρες	από €729
Πανόραμα Ελβετίας & Άλπεις 7 Μέρες	από €1,189
Ιταλικό Πανόραμα 8 Μέρες	από €1,149
Ρώμη-Φλωρεντία 6 Μέρες	από €899
Ουγγαρία-Αυστρία-Σλοβακία 7 Μέρες	από €875
Αυστρία-Τσεχία-Σλοβακία 7 Μέρες	από €1,037
Κροατία-Σλοβενία-Αυστρία 7 Μέρες	από €989
Κλασική Πολωνία 7 Μέρες	από €899
Ολλανδία-Βέλγιο-Λουξεμβούργο (Ευρωπάρκο) 7 Μέρες	από €1,249
Ολλανδία-Βέλγιο-Λουξεμβούργο (Ευρωπάρκο) 8 Μέρες	από €1,349
Παρίσι-Disneyland-Κάστρα του Λίγηρα Πάρκο Αστεριζ 8 Μέρες	από €1,129
Παρίσι-Disneyland- Πάρκο Αστεριζ 8 Μέρες	από €1,239

και η ομορφιά της Ανατολής!

Πεκίνο 10 Μέρες	από €1,139
Κλασική Κίνα 11 Μέρες	από €1,439
Πανόραμα Ταϊλάνδης & Πουκέτ 11 Μέρες	από €1,549
Μπανγκόκ-Πουκέτ 11 Μέρες	από €1,379

Κεντρικά Γραφεία: Λεωφ. Νίκης 3, Λευκωσία
 Τηλ. 22 41 11 11, 22 798 000
 Λεμεσός: 25 721133 Λάρνακα: 24 828700
 E-mail: info@xenos-travel.com



XENOS TRAVEL

by Royal Holidays

www.xenotravel.com.cy

Ποιό είναι το κλειδί για τη Συνεχή Οικονομική Ανάπτυξη της Μιανμάρ;

Η καλή εταιρική διακυβέρνηση και η ανάπτυξη υποδομής αποτελούν κλειδιά στη συνεχή οικονομική ανάπτυξη της Μιανμάρ, ισχυρίζεται ο Πρόεδρος της KPMG Global, κ. Michael Andrew. Η KPMG, η πρώτη από τους Τέσσερις Μεγάλους οίκους επαγγελματικών υπηρεσιών στη Μιανμάρ συζητά για το μέλλον αυτού του «επόμενου οικονομικού συνόρου» με εκπρόσωπους να λαμβάνουν μέρος στο Παγκόσμιο Οικονομικό Φόρουμ για την Ανατολική Ασία που έγινε στο Χονγκ Κονγκ.

Λαμβάνοντας μέρος στη συνάντηση ηγετών παγκόσμιας επιχείρησης, πολιτικών ηγετών και ηγετών τριτογενούς τομέα, ο κ. Michael Andrew ανέφερε: «Η Μιανμάρ ετοιμάζεται για γρήγορη οικονομική ανάπτυξη. Έχει επίσης εξαιρετική πρόοδο για τη δημιουργία σωστού περιβάλλοντος για επενδύσεις που απαιτούνται για την επίτευξη του οικονομικού της δυναμικού. Πολλοί από τους εκτελεστικούς διευθυντές με τους οποίους συνομιλώ στην Ασία και αλλού επιθυμούν να επενδύσουν στην Μιανμάρ. Πριν να δεσμευτούν χρειάζονται τα βασικά, μια καλή και καθαρή δομή εταιρικής διακυβέρνησης και να



γνωρίζουν ότι το κράτος δίκαιου και τα συμβόλαια θα τηρούνται».

Η άνοδος της Μιανμάρ και η αύξηση σε ξένες επενδύσεις

Η Μιανμάρ πιθανότατα θα περάσει από πολλές φάσεις ανάπτυξης, αρχικά σε χαμηλού κόστους κατασκευή, έπειτα σε βιομηχανίες καταναλωτή, τραπεζικού τομέα, ενέργειας και τεχνολογίας σε πιο γρήγορο ρυθμό από τις προηγούμενες οικονομίες σε εκβιομηχανοποίηση. Η κάθε φάση αυτής της ανάπτυξης θα χρειαστεί καθορισμό πολιτικής και υποδομής η οποία είναι προσαρμοσίμη. Ενώ στο πρόσφατο παρελθόν η Κίνα ήταν ο μεγαλύτερος επενδυτής της Μιανμάρ, η KPMG παρατηρεί ενδιαφέρον από μια ποικιλία πηγών, ειδικά από την Ιαπωνία και χώρες της Ασίας.

Ο κ. Andrew πρόσθεσε: «Πιθανοί επενδυτές

μας θεωρούν επίσης ότι η συνεχή ανάπτυξη υποδομής αποτελεί το κλειδί για την επιτυχημένη και συνεχή ανάπτυξη της Μιανμάρ. Χωρίς διασύνδεση μεταφορικού μέσου, ενέργειας και παροχής νερού η επιχείρηση δεν μπορεί να λειτουργήσει».

Η πρόσφατη έκθεση με τίτλο «Υποδομή της KPMG στην Μιανμάρ» διαθέσιμη στην ιστοσελίδα www.kpmg.com/mmm αποτελεί έναν απαραίτητο οδηγό για εταιρείες υποδομής οι οποίες σχεδιάζουν να εισέλθουν στην αγορά της Μιανμάρ.

Εκτός από τον κ. Michael Andrew, τον Πρόεδρο της KPMG Global, η ανώτερη αντιπροσωπεία στο Παγκόσμιο Οικονομικό Φόρουμ για την Ανατολική Ασία στην Μιανμάρ συμπεριλαμβάνει τον Yasuhide Fujii, Διευθύνων Σύμβουλο της KPMG στο γραφείο της Μιανμάρ στην Ταϊλάνδη, τον Satyanarayan Ramamurthy, Επικεφαλής της Κυβέρνησης & Υποδομής στην Περιοχή Ασίας Ειρηνικού, τον Kaisri Nuengsigkarian, Γενικό Διευθυντή στην KPMG Ταϊλάνδης, τον Winid Silamongkol, Συνέταιρο και Επικεφαλής Ενέργειας και Φυσικών Πηγών στην KPMG Ταϊλάνδης και τον Bob Ellis, Συνέταιρο στην KPMG Ταϊλάνδης.

2ο Επιστημονικό Συνέδριο – «Πέντε Χρόνια Ευρώ στην Κύπρο»

Με μεγάλη επιτυχία διεξάχθηκε πρόσφατα στο ξενοδοχείο Hilton Park στη Λευκωσία το 2ο Επιστημονικό Συνέδριο – «Πέντε Χρόνια Ευρώ στην Κύπρο». Το συνέδριο διοργάνωσε το Κέντρο Μελετών Τάσσοσ Παπαδόπουλος με τη χορηγία της KPMG Limited.

Καλωσόρισμα και χαιρετισμούς απεύθυναν ο Χρύσης Παντελίδης, Εκτελεστικός Διευθυντής του Κέντρου Μελετών Τάσσοσ Παπαδόπουλος, ο Πάνος Παπαδόπουλος, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Κέντρου Μελετών και ο Ανδρέας Κ. Χριστοφίδης, Διευθύνων Σύμβουλος της KPMG Limited.

Στο συνέδριο έγιναν παρουσιάσεις και εισηγήσεις από 12 πανεπιστημιακούς και ειδικούς από την Κύπρο, την Ελλάδα, την Ιρλανδία, τη Γερμανία, την Ιταλία και τις ΗΠΑ. Αναφέρθηκαν στην οικονομία, στην αποτίμηση της πορείας της κυπριακής οικονομίας στην Ευρωζώνη, από την 1η Ιανουαρίου 2008, όταν έγινε η εισαγωγή του κοινού ευρωπαϊκού νομίσματος.



Μερικά από τα θέματα που αναλύθηκαν στο συνέδριο ήταν οι θετικές και αρνητικές επιπτώσεις από την εισαγωγή του ευρώ, τόσο στην Κύπρο όσο και αλλού, καθώς επίσης οι ευκαιρίες

και προκλήσεις που αναδύονται σε διαφορετικές χώρες. Τέλος, εξετάστηκαν οι προοπτικές και το μέλλον της Ευρωζώνης συνολικά, στη σκιά της διεθνούς και εγχώριας οικονομικής κρίσης.

ΔΡΟΜΟΛΟΓΙΑ 2013

c/s Salamis Filoxenia

**** ΠΑΙΔΙΑ
ΤΑΞΙΔΕΥΟΥΝ
ΔΩΡΕΑΝ!!!**

Ιούνιος

- | | | |
|---------------------|----------------------|--|
| 1. 05 - 07/06/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 2. 08 - 12/06/13 | Σάββατο με Τετάρτη | 4ήμερη Λέρος, Μυτιλήνη, Χίος & Πάτμος |
| 3. 12 - 14/06/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 4. 14 - 19/06/13 | Παρασκευή με Τετάρτη | 5ήμερη Πάτμος, Ναύπλιο, Σύρος* & Καστελόριζο |
| 5. 19 - 21/06/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 6. 21 - 24/06/13 | Παρασκευή με Δευτέρα | 3ήμερη Ρόδος με διανυκτέρευση & Καστελόριζο |
| 7. 24 - 26/06/13 | Δευτέρα με Τετάρτη | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 8. 26/06 - 01/07/13 | Τετάρτη με Δευτέρα | 5ήμερη Άγιος Νικόλαος Κρήτης, Πειραιάς με διανυκτέρευση, Ναύπλιο & Ρόδος |

Ιούλιος

- | | | |
|----------------------|----------------------|--|
| 9. 01 - 03/07/13 | Δευτέρα με Τετάρτη | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 10. 03 - 10/07/13 | Τετάρτη με Τετάρτη | 7ήμερη Άγιος Νικόλαος Κρήτης, Ζάκυνθος, Κέρκυρα
Κεφαλονιά, Καλαμάτα & Ρόδος |
| 11. 10 - 12/07/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 12. 12 - 17/07/13 | Παρασκευή με Τετάρτη | 5ήμερη Κως, Μυτιλήνη, Χίος, Σάμος & Σύμη |
| 13. 17 - 19/07/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 14. 19 - 24/07/13 | Παρασκευή με Τετάρτη | 5ήμερη Κως με διανυκτέρευση, Κάλυμνος, Λέρος, Σύρος* & Ρόδος |
| 15. 24 - 26/07/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 16. 26 - 29/07/13 | Παρασκευή με Δευτέρα | 3ήμερη Μύκονος & Καστελόριζο |
| 17. 29/07 - 03/08/13 | Δευτέρα με Σάββατο | 5ήμερη Λέρος, Ναύπλιο, Πειραιάς & Καστελόριζο |

Αύγουστος

- | | | |
|----------------------|----------------------|--|
| 18. 03 - 07/08/13 | Σάββατο με Τετάρτη | 4ήμερη Πάτμος, Μυτιλήνη, Χίος & Σύμη |
| 19. 07 - 09/08/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 20. 09 - 12/08/13 | Παρασκευή με Δευτέρα | 3ήμερη Άγιος Νικόλαος Κρήτης & Καστελόριζο |
| 21. 12 - 17/08/13 | Δευτέρα με Σάββατο | 5ήμερη Κάλυμνος, Σύρος*, Μυτιλήνη & Ρόδος |
| 22. 17 - 21/08/13 | Σάββατο με Τετάρτη | 4ήμερη Λέρος, Χίος, Σάμος & Κως |
| 23. 21 - 23/08/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 24. 23 - 26/08/13 | Παρασκευή με Δευτέρα | 3ήμερη Σαντορίνη & Καστελόριζο |
| 25. 26 - 30/08/13 | Δευτέρα με Παρασκευή | 4ήμερη Πάτμος, Χίος, Ικαρία & Καστελόριζο |
| 26. 30/08 - 01/09/13 | Παρασκευή με Κυριακή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |

Σεπτέμβριος

- | | | |
|----------------------|----------------------|--|
| 27. 01 - 05/09/13 | Κυριακή με Πέμπτη | 4ήμερη Άγιος Νικόλαος Κρήτης, Πειραιάς & Ρόδος |
| 28. 05 - 07/09/13 | Πέμπτη με Σάββατο | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 29. 07 - 11/09/13 | Σάββατο με Τετάρτη | 4ήμερη Πάτμος, Μυτιλήνη, Χίος & Σύμη |
| 30. 11 - 13/09/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 31. 13 - 16/09/13 | Παρασκευή με Δευτέρα | 3ήμερη Κάλυμνος & Ρόδος |
| 32. 16 - 18/09/13 | Δευτέρα με Τετάρτη | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 33. 18 - 26/09/13 | Τετάρτη με Πέμπτη | 8ήμερη Μύκονος, Βόλος, Αλεξανδρούπολη με διανυκτέρευση,
Μυτιλήνη, Πειραιάς & Κάλυμνος |
| 34. 26 - 28/09/13 | Πέμπτη με Σάββατο | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 35. 28/09 - 02/10/13 | Σάββατο με Τετάρτη | 4ήμερη Σαντορίνη, Άγιος Νικόλαος Κρήτης & Καστελόριζο |

Οκτώβριος

- | | | |
|-------------------|----------------------|---|
| 36. 02 - 04/10/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 37. 04 - 08/10/13 | Παρασκευή με Τρίτη | 4ήμερη Κως με διανυκτέρευση, Κάλυμνος, Λέρος & Σύμη |
| 38. 09 - 11/10/13 | Τετάρτη με Παρασκευή | 2ήμερη Αγίοι Τόποι |
| 39. 11 - 14/10/13 | Παρασκευή με Δευτέρα | 3ήμερη Κως με διανυκτέρευση & Ρόδος |

Τα δρομολόγια υπόκεινται σε αλλαγές ή ακυρώσεις με ή χωρίς προειδοποίηση

*Το c/s Salamis Filoxenia όταν προσεγγίζει στην Σύρο, οι επιβάτες θα έχουν την δυνατότητα να αγοράσουν προαιρετική επίσκεψη στην Τήνο για προσκύνημα, νοσημένους ότι οι συνθήκες και τα δεδομένα δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα κατά την ημέρα έκδοσης των δρομολογίων.

**Παιδιά μέχρι 12 ετών ταξιδεύουν δωρεάν πληρώνοντας μόνο λιμενικούς φόρους και άλλες υπηρεσίες, όταν μοιράζονται την καμπίνα με τουλάχιστον 2 ενήλικες.



c/s Salamis Filoxenia



Κατηγορία H



Salaminia Club Live



Symposium Εστιατόριο



Kid's Club

77 77 85 00
ΓΙΑ ΟΛΗ ΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

cruisereservations@salamis-tours.com
www.salamiscruiselines.com

Salamis
CRUISE LINES



Το Pergola Grill & Bar επιστρέφει ανανεωμένο στο ξενοδοχείο Hilton Cyprus

Μία όαση στην καρδιά της Λευκωσίας!

Το αγαπημένο καλοκαιρινό εστιατόριο του ξενοδοχείου Hilton Cyprus, Pergola Grill & Bar, επιστρέφει δυναμικά με πλήρως ανανεωμένο μενού για να ομορφύνει τις μέρες μας αλλά και τα βράδια μας. Κατά τη διάρκεια της μέρας απολαύστε διπλά από τη μαγευτική πισίνα, δροσερά κοκτέιλ και δελεαστικά σνακ. Το νέο καλοκαιρινό μενού σίγουρα θα καταπλήξει και θα ενθουσιάσει ακόμη και τους πιο απαιτητικούς, αφού προσφέρει μία πλούσια επιλογή από γευστικά πιάτα σε προσιτές τιμές. Δοκιμάστε ευφάνταστα ορεκτικά από 6 ευρώ, κυρίως πιάτα από 7 ευρώ μέχρι 14 ευρώ καθώς και ποικιλίες κρεατικών για δύο άτομα με μόνο 12 ευρώ το άτομο. Τα βράδια το Pergola μεταμορφώνεται σε ένα υπέροχο εστιατόριο προσφέροντας διάφορες επιλογές όπως δροσερές σαλάτες, λαχταριστά ζυμαρικά όπως επίσης και είδησχάρας με έμφαση στα γευστικότερα steaks. Και αν απλά ψάχνετε ένα ρομαντικό μέρος για να απολαύσετε το ποτό σας και να χαλαρώσετε μετά από μία κουραστική μέρα, το Pergola είναι η ιδανική επιλογή καθώς προσφέρει μια μεγάλη και περιεκτική λίστα κρασιών και ποτών. Pergola Grill & Bar, μία όαση στην καρδιά της Λευκωσίας!

Για πληροφορίες και κρατήσεις, ξενοδοχείο Χίλτον Κύπρου τηλ: 22 377777





BRING YOUR APPETITE. LEAVE YOUR APPREHENSION.

Enjoy refreshing cocktails and tempting snacks at the beautiful Pergola, situated next to the outdoor swimming pool of the Hilton Cyprus hotel.

At night time Pergola transforms into a magnificent restaurant offering a tempting a la carte menu with a wide selection of mouthwatering dishes and the finest wines and spirits!

Pergola Grill & Bar, an oasis in the heart of Nicosia!

For further information and reservations call 22-377-777

STAY HILTON. GO EVERYWHERE.



Ελλάδα: Ανάγκη για κυβερνητική «επανεκκίνηση»

- ✓ Τα ανοιχτά μέτωπα που καλείται να αντιμετωπίσει η δικομματική κυβέρνηση
- ✓ Οι αλλαγές στον χρηματοπιστωτικό κλάδο και η επόμενη μέρα της Eurobank
- ✓ Το μήνυμα για τις διαρθρωτικές αλλαγές που απέστειλε ο Αντώνης Σαμαράς

Η σημερινή κυβέρνηση καλείται μέσα σε λίγους μήνες να κάνει όλα όσα οι προηγούμενες ξεκινούσαν και τα άφηναν στη μέση. Αν και στηρίζεται από μικρότερο αριθμό βουλευτικών εδρών, καλείται να πάρει αποφάσεις που θα προκαλέσουν μεγάλο πολιτικό κόστος, αλλά κυρίως καλείται να κινησει τον κρατικό μηχανισμό, να δώσει ρεαλιστικές λύσεις σε βασικά προβλήματα και να προσελκύσει ιδιωτικές επενδύσεις.



Του Στέφανου Κοτζαμάνη

Η αγορά αναμένει με ενδιαφέρον τα πρώτα «δείγματα γραφής» της κυβέρνησης και επί του παρόντος τριετή στάση επιφυλακτικότητας. Μετά τον υπερβολικό ενθουσιασμό του «success story» οι προσδοκίες έχουν επανέλθει στα... κανονικά επίπεδα και εκτιμάται πως τόσο ο Γενικός Δείκτης στο Χρηματιστήριο της Αθήνας, όσο και οι τιμές των ακινήτων και των κρατικών ομολόγων θα επηρεαστούν δραστικά από την κυβερνητική πορεία.

Αναμφίβολα, στο μέτωπο της οικονομίας, η ελληνική κυβέρνηση κατάφερε μέσα στο τελευταίο δωδεκάμηνο δύο τουλάχιστον σημαντικά πράγματα. **Πρώτον**, να αποκαταστήσει τις σχέσεις της χώρας με τον ευρωπαϊκό Βορρά και παράλληλα να μειώσει δραστικά τον κίνδυνο του εξόδου της από τη ζώνη του ευρώ. Άλλωστε, πέρασε χωρίς σημαντικές παρενέργειες και τις εξελίξεις της Κύπρου τον περασμένο Μάρτιο. **Και δεύτερον**, να συνεχίσει μέχρι και σήμερα να υλοποιεί έναν προϋπολογισμό, ο οποίος κινείται πάνω από τα όρια του στόχου.

Αν σε όλα αυτά προσθέσει κάποιος την επιτυχή ολοκλήρωση της διαδικασίας της επανακεφαλαιοποίησης των συστημικών τραπεζών και ορισμένες πρώτες κινήσεις ξένων (και ελληνικών) εταιρειών να επενδύσουν στην Ελλάδα, τότε καταλαβαίνει το γιατί έχει βελτιωθεί το κλίμα, όσο και αν η αγορά θεωρεί ως υπερβολικό



και ατυχές το σλόγκαν του «success story» για την ελληνική οικονομία. Από εκεί και πέρα ωστόσο, οικονομικοί παράγοντες και στελέχη της αγοράς κρούουν τον κώδωνα του κινδύνου, επισημαίνοντας πως η τρικομματική κυβέρνηση δεν απέφυγε να επαναλάβει πολλά από τα λάθη των προηγούμενων ελληνικών κυβερνήσεων: Ευθυνοφοβία, αποφάσεις και νόμοι που έμεναν τελικά στο συρτάρι, αναβλητικότητα, έλλειψη πολλές φορές διάθεσης για τομές, χαρακτηριστική αναποτελεσματικότητα, αστοχία, ασυνεννοησία και πολύ... επικοινωνία χωρίς ουσία.

Κάτω λοιπόν από τις συνθήκες, η νέα (δικομματική πλέον, αλλά ίσως λιγότερο μπλοκαρισμένη) κυβέρνηση καλείται να κάνει ένα νέο ξεκίνημα, συνεχίζοντας τα θετικά της προηγούμενης, αποφεύγοντας όμως τα λάθη της. Το μεγάλο στοίχημά της άλλωστε είναι να καταφέρει την επανεκκίνηση της οικονομίας μέχρι το τελευταίο τρίμηνο της φετινής χρονιάς, προκειμένου το 2014 να ξεκινήσει με θετικούς ρυθμούς. Και αυτό, γιατί όπως υποστηρίζουν επιχειρηματίες και οικονομολόγοι, ο παραγωγικός ιστός της χώρας δεν θα αντέξει το 2014 ένα ακόμη έτος ύφεσης: οι αντοχές των επιχειρήσεων και των νοικοκυριών έχουν ήδη εξαντληθεί...

Τα ανοιχτά μέτωπα

Υπάρχει μια σειρά άλλων ζητημάτων, όπου οι Ευρωπαίοι πιέζουν προκειμένου να προχωρήσουν

μέτρα που είναι... «ευχάριστα», ή έστω πιο «ανώδυνα» από πολιτικής πλευράς, πλην όμως αυτά εξακολουθούν να καθυστερούν!

- «Έχουν προκηρυχτεί κάποια έργα του δημοσίου και πρέπει να προκηρυχθούν κάμποσα ακόμη μέχρι το τέλος του έτους, έτσι ώστε οι εταιρείες πληροφορικής να αρχίσουν να γράφουν αξιοσημείωτους κύκλους εργασιών από το 2014» ανέφερε γνωστός παράγοντας του κλάδου, συμπληρώνοντας πως «τόσο η τρόικα, όσο και οι Γερμανοί πιέζουν για την όσο το δυνατόν ταχύτερη απορρόφηση των κονδυλίων του ΕΣΠΑ, ωστόσο το πολιτικό πρέπει να μη διστάζει να λαμβάνει αποφάσεις και οι διοικητικοί μηχανισμοί θα πρέπει να δουλέψουν ταχύτερα και αποτελεσματικότερα. Πάντως, είτε λόγω περιορισμού στο προσωπικό, είτε λόγω χαμηλότερου ηθικού μετά τις μεγάλες μειώσεις στις αποδοχές τους, η μέχρι τώρα επίδοση δεν είναι η επιθυμητή».

- Η αποπληρωμή των οφειλών του κράτους (ΕΟΠΥΥ συν ασφαλιστικά ταμεία) έχει προχωρήσει από ελάχιστα έως καθόλου, παρά το γεγονός ότι τα λεφτά υπάρχουν! Απλά, φαίνεται να μην υπάρχουν οι απαιτούμενοι μηχανισμοί προκειμένου αυτά να επιβεβαιωθούν και να δοθούν στους δικαιούχους τους!

- Η κυβέρνηση βιάστηκε να πανηγυρίσει την επανεκκίνηση των μεγάλων αυτοχρηματοδοτούμενων οδικών αξόνων (που είναι μπλοκαρισμένα εδώ και τρία ολόκληρα χρόνια), ο υπουργός είχε

εκτιμήσει πως οι τράπεζες θα συναινούσαν σε ένα δεκαπενθήμερο και μάλιστα διοργανώθηκε και πανηγυρική φιέστα, προκειμένου να πειστεί ο κόσμος, ότι τα έργα ξεκόλλησαν. Η αλήθεια είναι πως οι τράπεζες δεν έχουν δώσει ακόμη το τελικό OK και πως σύμφωνα με στελέχη εισηγμένων εταιρειών ένα ρεαλιστικό σενάριο θα ήταν να δούμε κάποια έργα να ξεκινούν μέσα στο προσεχές φθινόπωρο.

- Η υιοθέτηση του συστήματος εισροών-εκροών στη διακίνηση καυσίμων (προκειμένου να καταπολεμηθεί δραστηκτικά η λαθρεμπορία) συνεχίζει να καθυστερεί παρά το γεγονός ότι ψηφίστηκε ως νόμος και υποστηρίζεται από το σύνολο του πολιτικού κόσμου.

- Η πάταξη του λαθρεμπορίου και του παραμπορίου αποτελεί κοινό στόχο για όλα τα πολιτικά κόμματα. Μπορεί βέβαια η τεχνολογική και στελεχιακή ενίσχυση των τελωνείων να μην μπορεί να γίνει «από τη μια μέρα στην άλλη» (όπως καθημερινά αναφέρουν οι πολιτικοί μας), ωστόσο η χώρα βρίσκεται ήδη τρία χρόνια εντός μνημονίου, χωρίς το φαινόμενο αυτό να έχει αντιμετωπιστεί ουσιαστικά.

- Ο μηχανισμός του Υπουργείου Οικονομικών αποδείχτηκε ανεπαρκής προκειμένου να εντοπιστούν και να τιμωρηθούν όσοι (πάνω από ένα εκατομμύριο συμπολίτες μας) εξακολουθούν να κυκλοφορούν ανασφάλιστα οχήματα, γεγονός που σημαίνει φοροδιαφυγή και πλήγμα για τους υπόλοιπους ασφαλισμένους.

- Η αγορά αναμένει ακόμη την κατάθεση ορισμένων πολύ σημαντικών νομοσχεδίων, χωρίς την έκβαση των οποίων πολύ δύσκολα θα δούμε κάποιες επενδύσεις να προσελκύνονται είτε στο μέτωπο των επιχειρήσεων, είτε στην αγορά των ακινήτων. Πρόκειται για το περιβόητο «επαναστατικό» φορολογικό νομοσχέδιο το οποίο το περιμέναμε αρχικά μέσα στο 2011, μετά το 2012, αργότερα το Μάιο που μας πέρασε, κ.λπ. Εδώ και πολλούς μήνες επίσης, συζητούμε το νέο τρόπο φορολόγησης των ακινήτων, συζητήση που πέρασε από σαράντα κύματα, χωρίς όμως μέχρι σήμερα να έχει καταλήξει σε οριστικές επιλογές από την πλευρά της κυβέρνησης.

Και όλα τα προηγούμενα ήταν οι θεωρητικά «εύκολες περιπτώσεις» τι να πει κάποιος για την ανάγκη αντιμετώπισης μέσα στο προσεχές



μέλλον πολύ σημαντικών θεμάτων που επιδέχονται επιδείξιων χειρισμών και... δύσκολες ασκήσεις πολιτικού θάρρους.

- Η κυβέρνηση για παράδειγμα θα πρέπει να καταλήξει στον τρόπο μερικής απελευθέρωσης και ιδιωτικοποίησης της ελληνικής αγοράς ενέργειας.

- Θα πρέπει να αρχίσουν να κλείνουν οι πρώτοι δημόσιοι οργανισμοί (εξαγγέλθηκε το 2008 επί υπουργίας Γεωργίου Σουφλιά) και να προχωρήσει το σχέδιο της «κινητικότητας» (δεν προχώρησε παρά τις εξαγγελίες του κ. Αντώνη Μανιτάκη).

- Επείγει το ζήτημα της συγχώνευσης κρατικών νοσοκομειακών μονάδων, διάταξη που είχε ψηφιστεί επί υπουργίας Γιάννη Λοβέρδου, αλλά δεν υλοποιήθηκε στην πράξη επί υπουργίας Ανδρέα Λυκουρέτζου.

- Κάπου μέσα στο φθινόπωρο θα επιχειρηθεί η πώληση της ΕΥΑΘ, της πρώτης εταιρείας παροχής ύδατος (πολύ πιο σύνθετο το εγχείρημα της ΕΥΔΑΠ) που αναμένεται να προκαλέσει την έντονη αντίδραση της αριστεράς.

- Και φυσικά υπάρχει και το ζήτημα της ΕΡΤ, ιδίως μετά τις αστοχίες που υπήρξαν και τη δυ-

ναμική που έχει αναπτυχθεί γύρω από το ζήτημα αυτό κατά τις τελευταίες εβδομάδες.

Τράπεζες και ασφαλιστικές

Πολύ σημαντικές εκκρεμότητες βέβαια θα πρέπει να ρυθμιστούν μέσα στο επόμενο εξάμηνο και στον ευρύτερο χρηματοοικονομικό χώρο, ο οποίος ακόμη και στις περιπτώσεις όπου διοικείται από ιδιώτες, δεν παύει να έχει και το... άρωμα του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας. Για παράδειγμα, πώς θα προχωρήσουν οι ιδιωτικοποιήσεις των Eurobank και Ταχυδρομικού Ταμειυτηρίου; (και δευτερευόντως κάποιων μικρότερων τραπεζών). Θα πιέσει το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας για πωλήσεις των θυγατρικών ασφαλιστικών εταιρειών των τραπεζών μέσα στο 2013, ή θα αναβάλει το εγχείρημα με την ελπίδα ότι θα πιαστούν υψηλότερα τιμήματα; Ποιά στάση τελικά θα κρατήσουν οι τράπεζες, σε σχέση με τις θυγατρικές που διαθέτουν στο εξωτερικό;

Αυτές είναι μόνο μερικές περιπτώσεις όπου χρειάζεται επιτάχυνση του κυβερνητικού έργου και μάλιστα με πολύ πιο αποτελεσματικό τρόπο. Η αλήθεια είναι πως η κυβέρνηση αυτή καλείται

EURO2day
Νωρίτερα - Έγκυρα

Οικονομική ενημέρωση
με υψηλό δείκτη νοημοσύνης

Επισκεφθείτε τώρα το www.euro2day.gr

σε πολύ λίγο χρόνο να καλύψει κενά πολλών ετών και αυτός είναι ένας από τους παράγοντες δυσκολίας που έχει να αντιμετωπίσει.

Eurobank: Στόχος η επιστροφή στον ιδιωτικό τομέα

Θα δουλέψουμε το αμέσως επόμενο διάστημα εκπονώντας και υλοποιώντας ένα επιχειρησιακό σχέδιο για την προσέλκυση ιδιωτικών κεφαλαίων, αναφέρει ο νέος διευθύνων σύμβουλος της τράπεζας σε επιστολή προς τους εργαζόμενους.

Το στόχο της επιστροφής της Eurobank στον ιδιωτικό τομέα το συντομότερο δυνατό θέτει ο νέος Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου Χρήστος Μεγάλου σε επιστολή που έστειλε στους εργαζόμενους. Η Eurobank πρέπει «να συμμετέχει αυτόνομα και δυναμικά, ως ένας από τους 4 βασικούς πυλώνες, στη στρατηγική αναδιάταξη του ελληνικού τραπεζικού συστήματος και να επιστρέψει στον ιδιωτικό τομέα το συντομότερο δυνατόν», τονίζει και προσθέτει ότι «θεωρώ δεδομένη και επιβεβλημένη την αυτόνομη πορεία της τράπεζας και επομένως, ως αφήσουμε πίσω μας κάθε ανησυχία που συνδέεται με την εκκρεμότητα της συγχώνευσης».

Η επιστολή αναφέρει τα εξής:

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Ανήκω πλέον κι εγώ στην ομάδα σας, την άξια ομάδα της Eurobank, και μοιράζομαι το όραμά σας η Τράπεζα αυτή να συνεχίσει μια διαδρομή επιτυχιών και κατακτήσεων όπως της αξίζει. Στόχος όλων μας είναι η Eurobank να συμμετέχει αυτόνομα και δυναμικά, ως ένας από τους 4 βασικούς πυλώνες, στη στρατηγική αναδιάταξη του ελληνικού τραπεζικού συστήματος και να επιστρέψει στον ιδιωτικό τομέα το συντομότερο δυνατόν. Θεωρώ δεδομένη και επιβεβλημένη την αυτόνομη πορεία της και επομένως, ως αφήσουμε πίσω μας κάθε ανησυχία που συνδέεται με την εκκρεμότητα της συγχώνευσης. Αυτό ακριβώς αντανακλά και η δήλωση του ΤΧΣ στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Τράπεζας, σύμφωνα με την οποία «Η Eurobank θα παραμείνει διοικητικά ανεξάρτητη έχοντας την πλήρη στήριξη του βασικού μετόχου της με στόχο την επιστροφή της σε ένα ιδιωτικό καθεστώς το συντομότερο δυνατό». Όσον αφορά τον ιδιωτικό χαρακτήρα της Eurobank, ξέρουμε πολύ καλά όλοι, ότι αυτός αποτελεί το DNA της Τράπεζάς μας και προς αυτήν την κατεύθυνση θα δουλέψουμε το αμέσως επόμενο διάστημα εκπονώντας και υλοποιώντας ένα επιχειρησιακό σχέδιο για την προσέλκυση ιδιωτικών κεφαλαίων.

Σ' όλη αυτή την προσπάθεια δεν πρέπει να ξεχάσουμε το επίκεντρο της δουλειάς μας, τους πελάτες μας. Οι σχέσεις με τους πελάτες μας παραμένουν προτεραιότητα και η εμπιστοσύνη



τους στην Τράπεζα, το βασικό μέτρο της επιτυχίας μας. Μπροστά μας έχουμε ένα δύσκολο δρόμο. Προσωπικά δέχτηκα την ευθύνη και την πρόκληση να το αναλάβω μαζί με την υπόλοιπη διοικητική ομάδα, υπολογίζοντας σε ένα τεράστιο πλεονέκτημα που έχει αυτή η Τράπεζα: όλους εσάς. Μαζί σας μοιράζομαι ήδη κάτι κοινό. Το αξιακό σας σύστημα. Η αξιοκρατία, αξία που διατρέχει το οργανωτικό και λειτουργικό μοντέλο της Eurobank, είναι και για μένα αξία ζωής, και μ' αυτήν ως γνώμονα θα πορευθώ μαζί σας. Μαζί σας θα καταθέσω όλες μου τις δυνάμεις για να πετύχουμε τον κοινό μας πια στόχο, να ανεβάσουμε την Eurobank ξανά στην κορυφή και να φανούμε αντάξιοι μιας ιστορικής διαδρομής 22 ετών. Με την ευκαιρία αυτή θα ήθελα να ευχαριστήσω και πάλι την προηγούμενη Διοίκηση της Τράπεζας και προσωπικά τον κ. Ν. Νανόπουλο, διαβεβαιώνοντας τους ότι θα είναι και για μένα πυξίδα το συμφέρον της Τράπεζας.

Η επιστολή μου αυτή είναι η αρχή μιας επικοινωνίας η οποία θα ήθελα να είναι συνεχής, ειλικρινής και δημιουργική. Μαζί θα χτίσουμε την επόμενη μέρα. Η πόρτα μου θα είναι πάντα ανοιχτή.

Χρήστος Μεγάλου, Διευθύνων Σύμβουλος

Αντ. Σαμαράς: Να αφήσουμε πίσω το χθες

«Η χώρα πρέπει να αφήσει πίσω της το χθες» επανέλαβε ο Αντώνης Σαμαράς στη δεύτερη ομιλία του στο πλαίσιο του συνεδρίου της Ν.Δ. «Η νέα Ελλάδα δεν είναι μια κομματική απλή επιλογή, είναι μια εθνική ανάγκη», τόνισε και προσέθεσε ότι πρέπει να αλλάξουμε όσα μας πλήγαν, αλλά δεν τολμούσαμε να αλλάξουμε.

Αντίπαλοι μας είναι τρεις: όσοι είναι κολλημένοι στο χθες, όσοι θέλουν να προστατεύσουν αυτά που θέλουμε να αλλάξουμε και όσοι βάζουν

στοίχημα για την αποτυχία της χώρας μας.

«Η αντίθεση μνημόνιο-αντιμνημόνιο ξεπεράστηκε οριστικά. Το πρώτο μνημόνιο ήταν λάθος. Το είπαμε πρώτοι. Το πρόβλημα όμως τώρα είναι μην πάνε χαμένες οι τεράστιες θυσίες. Τώρα πρέπει να φτάσουμε σε πρωτογενή πλεονάσματα και να μην έχουμε ανάγκη τα δανεικά», τόνισε.

Ο πρωθυπουργός επιτέθηκε, χωρίς να τον κατονομάζει, προς τον ΣΥΡΙΖΑ με αφορμή τις θέσεις του για τον ΤΑΡ λέγοντας ότι δεν έχει πολιτική. «Κάνουν τη μιζέρια τους πολιτική», είπε χαρακτηριστικά. «Εμείς έχουμε σχέδιο. Η αλλαγή της εικόνας της χώρας και η εξασφάλιση της ομαλής χρηματοδότησης έγιναν με βάση σχέδιο». Προσέθεσε ότι χρειάζεται και αποφασιστικότητα και «εμείς αποδείξαμε ότι αν χρειάζεται 'σπάμε και αυγά'».

Ο Αντώνης Σαμαράς απηύθυνε εκ νέου μήνυμα για ενότητα μιλώντας για τη σημαία που βρίσκονταν πίσω του στη διάρκεια της ομιλίας του. «Η πατρίδα έχει ανάγκη αυτούς που την πονούν και τη χρειάζονται». Μίλησε για προσκλητήριο στην κεντροδεξιά και ζήτησε από τα μέλη του κόμματος να κάνουν άνοιγμα σε όλους του πολίτες.

«Η ΝΔ στάθηκε όρθια, όταν κατέρρευσαν τα πάντα και αυτό έγινε γιατί οι ιδέες μας εκφράζουν τους Έλληνες. Η παράταξή μας διευρύνεται, μπαίνει μπροστά για να τα αλλάξουμε όλα, σε μία χώρα που χρειάζεται να αφήσει πίσω το χθες. Έχουμε εθνικό καθήκον να παλέψουμε για τη Νέα Ελλάδα, είναι ανάγκη εθνική, γι αυτό και απήυθηνά κάλεσμα σε όλους. Να υποδεχθούμε όσους θέλουν να αγωνιστούν μαζί μας και διαστάζουν να ενταχθούν. Δεν περισσεύει κανένας» πρόσθεσε.

«Το 2021 στην επέτειο των 200 χρόνων από την ελληνική επανάσταση η νέα Ελλάδα θα είναι πραγματικότητα», είπε και τόνισε ότι πρέπει να έχει η νέα γενιά μια χώρα που τη χρειάζεται.

Τα παιδιά
ταξιδεύουν
ΔΩΡΕΑΝ**

από

€199*

/το άτομο

Καλημέρα ξεγνοιασιά! Καλημέρα κρουαζιέρα!

Κλείστε τώρα τη δική σας ονειρεμένη κρουαζιέρα.

Αναχώρηση από Λεμεσό
με το ORIENT QUEEN

Ημερομηνία

Διάρκεια
(νύχτες)

Πρόγραμμα Προορισμών

06/7/2013

2

Χάιφα

15/7/2013

4

Πάτμος-Άνδρος-Σύρος-Ρόδος

19/7/2013

3

Ηράκλειο

22/7/201

4

Πάτμος-Σμύρνη-Μυτιλήνη-Κως

26/7/2013

3

Σάμος-Κως

29/7/2013

7

Πάτμος-Μυτιλήνη-Κωνσταντινούπολη-Καβάλα-Μύκονος-Κως

05/8/2013

4

Σαντορίνη-Χανιά-Ρόδος

09/8/2013

3

Άγιος Νικόλαος-Ρόδος

12/8/2013

4

Σαντορίνη-Σύρος-Μύκονος-Ρόδος

16/8/2013

3

Πάτμος-Ρόδος

19/8/2013

7

Σαντορίνη-Πύλος-Πάτρα-Κεφαλλονιά-Κέρκυρα-Ζάκυνθος-Ηράκλειο

26/8/2013

4

Πάτμος-Μήλος-Σπεία

30/8/2013

5

Σάμος-Αιδηψός-Βόλος-Ρόδος

* Η τιμή είναι κατ' άτομο και αφορά σε εσωτερική καμπίνα (2ήμερη κρουαζιέρα στη Χάιφα).

** Τα παιδιά έως 12 χρονών ταξιδεύουν δωρεάν (πληρώνοντας μόνο τους λιμενικούς φόρους και άλλες υπηρεσίες) όταν μοιράζονται την καμπίνα με δύο ενήλικες. Τον Ιούνιο, Σεπτέμβριο και Οκτώβριο το Orient Queen πραγματοποιεί 7ήμερες κρουαζιέρες από το Λαύριο (Αθήνα).

Πληροφορίες και κρατήσεις στον ταξιδιωτικό σας πράκτορα ή στο Παγκύπριο Τηλεφωνικό Κέντρο της Louis Cruises: 77778555

Κάντε Κράτηση Τώρα!

Ζητήστε τον νέο Κατάλογο Κρουαζιέρας 2013



Επισκεφθείτε το νέο

www.louis cruises.com

LOUIS
CRUISES

Kalimera!
We Say It.
You Live It.

Στο 16,3%

η ανεργία στην Κύπρο

Σε νέο ιστορικό ρεκόρ αναρριχήθηκε το Μάιο η ανεργία στην Κύπρο σύμφωνα με στοιχεία που δημοσίευσε η Eurostat, εντείνοντας τις ανησυχίες ανάμεσα στις τάξεις των μισθωτών. Η αύξηση της ανεργίας στην



Κύπρο το Μάιο είναι η μεγαλύτερη σε ολόκληρη την ΕΕ ακόμη και από την Ελλάδα, αποτυπώνοντας τις μεγάλες πιέσεις που δέχεται η αγορά εργασίας μετά τις αποφάσεις του Eurogroup. Σύμφωνα με τη Eurostat, το ποσοστό ανεργίας στην Κύπρο το Μάιο του 2013 ανήλθε στο 16,3% από 15,8% τον Απρίλιο και 9,7% τον περσινό Μάιο. Το ποσοστό των άνεργων ανδρών

στην Κύπρο υπολογίζεται στο 16,6% και των γυναικών στο 15,9%. Το ποσοστό ανεργίας ανάμεσα στους νέους (κάτω των 25 ετών) αναρριχήθηκε στο 34,8%. Η αύξηση της ανεργίας στην Κύπρο είναι η μεγαλύτερη στην ΕΕ και ακολουθεί η Ελλάδα όπου η ανεργία ανήλθε στο 26,8% το Μάρτιο του 2013 από 22,2% το Μάρτιο του 2012.

Σχέδιο εξόδου

και στην Ελληνική

Σχέδιο εθελούσιας εξόδου βρίσκεται στα σκαριά στην Ελληνική Τράπεζα με στόχο να προσφερθεί στους υπαλλήλους μετά το καλοκαίρι. Η προκαταρκτική επεξεργασία του σχεδίου είναι ήδη σε εξέλιξη και όταν ολοκληρωθούν όλα τα σενάρια θα παραπεμφθεί προσχέδιο στην



ανώτατη διεύθυνση και στο ΔΣ. Λεπτομέρειες του σχεδίου δεν έχουν διαρρεύσει, καθώς αυτό θα αποτελέσει αντικείμενο συζήτησης με το συνδικαλιστικό όργανο των υπαλλήλων, την ΕΤΥΚ. Ο ανώτατος εκτελεστικός διευθυντής της Ελληνικής Τράπεζας Μάκης Κεραυνός, επιβεβαίωσε στη StockWatch την πρόθεση του Ομίλου να εκπονήσει σχέδιο εθελούσιας αφυ-

πηρέτησης, το οποίο, όπως τόνισε, εντάσσεται στο γενικότερο πλαίσιο της αναδιάρθρωσης της τράπεζας. «Ο Όμιλος εφαρμόζει ήδη την πολιτική της πρόωρης αφυπηρέτησης των εργαζομένων του εδώ και λίγα χρόνια. Είναι ένα σχέδιο το οποίο παρέχει μια σειρά ελκυστικών κινήτρων. Κάποιοι υπάλληλοι έκαναν όλο αυτό το χρονικό διάστημα χρήση αυτού του σχεδίου», σημείωσε ο κ. Κεραυνός. Εξήγησε ότι το νέο σχέδιο που είναι υπό επεξεργασία από λειτουργούς της τράπεζας θα αποτελέσει αντικείμενο διαλόγου με τη συντεχνία, καθώς, όπως τόνισε, κάτι τέτοιο προβλέπεται στη συλλογική σύμβαση. «Η τράπεζα», πρόσθεσε, «θα τηρήσει τις συμβατικές της υποχρεώσεις και εντός του καλοκαιριού θα υπάρξει συνάντηση με την ηγεσία της ΕΤΥΚ». Ακόμη δεν έχουν καθοριστεί αριθμητικοί στόχοι για το σχέδιο, δηλαδή τι ποσό θα πρέπει να

εξοικονομηθεί ετησίως και πόσα άτομα θα ήταν ιδεώδες να αποχωρήσουν. Τον τελικό λόγο, ποιοί και με βάση ποιά κριτήρια θα καθοριστούν για να φύγει κάποιος από τον Όμιλο, το έχει πάντα η διοίκηση της τράπεζας. Ο κ. Κεραυνός επεσήμανε ότι προτεραιότητα για την Ελληνική Τράπεζα είναι η αυτόνομη ανακεφαλαιοποίηση της και η συνεχής αναδιάρθρωση του Ομίλου, για μείωση των δαπανών και αύξηση της παραγωγικότητας. Σχέδιο εθελούσιας αφυπηρέτησης έχει προωθηθεί στην Alpha Bank και στην Εμπορική.

Ελβετία: Φεύγουν

οι ξένες τράπεζες

Μειώνεται ο αριθμός των ξένων τραπεζών στην Ελβετία όπως διαφαίνεται από στοιχεία του Συνδέσμου Ξένων Τραπεζών στην Ελβετία. Τέλος Μαΐου 2013, ο αριθμός των ξένων τραπεζών στην Ελβετία μειώθηκε στις 129 από 145 που ήταν στις αρχές του 2012.

Όπως αναφέρει το πρακτορείο Bloomberg, το υπό διαχείριση ενεργητικό μειώθηκε κατά ένα τέταρτο στα 870,7 δισ. ελβετικά φράγκα την πενταετία μέχρι το 2012 καθώς οι πελάτες τραπεζών απέσυραν χρήματα ή πλήρωσαν φόρους για αδήλωτους λογαριασμούς. Οι αναλυτές εκτιμούν ότι το πλήγμα που δέχτηκε η μυστικότητα και ο αυξημένος ρυθμιστικός έλεγχος ενδέχεται να απελευθερώσει ένα κύμα συγχωνεύσεων και εξαγορών εντός των επόμενων 12-18 μηνών. Η Ελβετία παραμένει ένα από τα μεγαλύτερα κέντρα διεθνούς υπεράκτιου (offshore) πλούτου με \$2,2 τρισ. ή περίπου 26% της αγοράς.



Ευρωζώνη:

Στο 1,6% ο πληθωρισμός

Στο 1,6% αυξήθηκε τον Ιούνιο ο πληθωρισμός στην ευρωζώνη από 1,4% το Μάιο σύμφωνα με προκαταρκτικά στοιχεία που ανακοίνωσε πρόσφατα η Eurostat. Τη μεγαλύτερη αύξηση προβλέπεται να έχει ο τομέας των τροφίμων, αλκοολούχων ποτών και καπνού (3,2%) ενώ αύξηση 1,6% αναμένεται και στις τιμές της ενέργειας. Αύξηση 1,4% προβλέπεται και στον τομέα των υπηρεσιών και 0,7% στις τιμές των μη ενεργειακών βιομηχανικών προϊόντων. Τα τελικά στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας για τον πληθωρισμό στα κράτη μέλη της ΕΕ θα δημοσιοποιηθούν στις 16 Ιουλίου 2013.

Η ΕΕ εξαιρεί τα ταμεία

προνοίας από bail-in

Τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα των υπαλλήλων σε υπό εξυγίανση τράπεζες θα εξαιρούνται μονίμως από «κουρέματα» καταθέσεων, σύμφωνα με τη συμφωνία των ευρωπαϊκών ηγετών στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο, που διαφέρει με την πρακτική που ακολουθήθηκε στην Κύπρο. Το Συμβούλιο αποφάσισε να προωθήσει προς υιοθέτηση μέχρι το τέλος του έτους προσχέδιο οδηγίας που ετοίμασε η Κομισιόν για την ανάκαμψη και εξυγίανση χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων. Η συμφωνία των ευρωπαϊκών ηγετών υιοθετεί, σε μεγάλο βαθμό, το κυπριακό «μοντέλο» εξυγίανσης, απαιτώντας από τους μετόχους και τους ανασφάλιστους καταθέτες να επωμιστούν ζημιές για την ανακεφαλαιοποίηση προβλημα-



τικών τραπεζών. Η ανακοινωθείσα συμφωνία, όμως, περιλαμβάνει και σημαντικές διαφοροποιήσεις από τα όσα έγιναν στην Κύπρο. Κατ' αρχήν, υπάρχει διαχωρισμός μεταξύ ιδιωτών καταθετών και καταθέσεων μικρομεσαίων επιχειρήσεων, από τις καταθέσεις μεγάλων εταιρειών. Το bail-in θα κτυπά πρώτα τις τελευταίες και μετά τις υπόλοιπες ανασφάλιστες καταθέσεις. Το

Συμβούλιο αποφάσισε επίσης σημαντικές εξαιρέσεις από το «κουρέμα». Στις μόνιμες εξαιρέσεις περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, «οι υποχρεώσεις σε υπαλλήλους προβληματικών τραπεζών, όπως οι σταθεροί μισθοί και τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα». Η συγκεκριμένη ρύθμιση διαφέρει από την εφαρμογή της εξυγίανσης στις τράπεζες Κύπρου και Λαϊκής, όπου τα ταμεία προνοίας των υπαλλήλων – με ενεργητικό κοντά στα 740 εκ. ευρώ – επηρεάστηκαν πλήρως από το bail-in. Μια άλλη εξαίρεση είναι των υποχρεώσεων των τραπεζών που προκύπτουν από συμμετοχή σε συστήματα πληρωμών, που έχουν λήξη λιγότερη των επτά ημερών. Στην Κύπρο δεν έγινε αυτός ο διαχωρισμός, με αποτέλεσμα να επηρεαστεί το κεφάλαιο κίνησης πολλών επιχειρήσεων. Οι εθνικές αρχές εξυγίανσης θα μπορούν, με βάση την απόφαση του Συμβουλίου, να εξαιρέσουν πλήρως ή μερικώς, υποχρεώσεις των τραπεζών, ασκώντας τη διακριτική τους ευχέρεια. Σε αυτές περιλαμβάνονται υποχρεώσεις που δεν μπορούν να κουρευτούν εγκαίρως, αυτές που επηρεάζουν βασικές λειτουργίες, αυτές που μπορεί να δημιουργήσουν διάδοση της κρίσης και τη μεταφορά ζημιών σε άλλους πιστωτές. Οι εξαιρέσεις συνεπάγονται την επιβολή μεγαλύτερων ζημιών στους ανασφάλιστους καταθέτες. Σε καμία όμως περίπτωση δεν θα πρέπει οι ζημιές που επωμίζονται οι ανασφάλιστες καταθέσεις να είναι περισσότερες από ότι θα ήταν εάν η τράπεζα έμπαινε σε καθεστώς εκκαθάρισης.

Εθελούσια εξόδος

και στην Alpha Bank

Σχέδιο εθελούσιας αφυπηρέτησης κυκλοφόρησε πρόσφατα στην Alpha Bank και την Εμπορική, που απευθύνεται στους 950 εργαζόμενους και των δύο τραπεζών. Το σχέδιο, σύμφωνα με τις πληροφορίες, προβλέπει τη μάζιμου παραχώρηση 15,5 μηνιαίων μισθών με οροφή τις 100 χιλ. ευρώ. Επιπρόσθετα, η διεύθυνση της Alpha Bank δεσμεύεται να παραχωρήσει πλήρως το ταμείο προνοίας στα μέλη του προσωπικού

που θα ενταχθούν στο σχέδιο. Επίσης, η τράπεζα θα συνεχίσει να παρέχει ιατρική κάλυψη σε όσους αφυπηρητήσουν πρόωρα, με βάση το σχέδιο, μέχρι το τέλος του 2015. Ακόμη προβλέπεται πλήρης κάλυψη σε περίπτωση θανάτου κάποιου υπαλλήλου που θα περιλαμβάνεται στο σχέδιο, όπως επίσης και για περιπτώσεις μόνιμης ανικανότητας, όπως απορρέει μέσα και από τη συλλογική σύμβαση. Η τράπεζα έχει μερίδιο αγοράς 4% στις καταθέσεις και 6% στα δάνεια. Η Alpha Bank Κύπρου είχε ζημιές 38 εκ. ευρώ το 2012. Το σχέδιο εθελούσιας αφυπηρέτησης αποτέλεσε αντικείμενο συζήτησης μεταξύ της διεύθυνσης της τράπεζας και του προεδρείου της ΕΤΥΚ. Οι πληροφορίες φέρουν την ΕΤΥΚ να έχει ενδοιασμούς σε ότι αφορά το μάζιμου του ύψους της χαριστικής αποζημίωσης που ανέρχεται στις 100 χιλ. ευρώ, καθώς στο σχέδιο προνοεί όπως οι επηρεαζόμενοι υπάλληλοι πριν από την αποχώρησή τους θα πρέπει να ξοφλήσουν όλα τα συμβατικά και μη συμβατικά δάνεια, που περιλαμβάνονται κυρίως φοιτητικά δάνεια και στεγαστικά. Ανεξάρτητα από τις επιφυλάξεις της ΕΤΥΚ το σχέδιο κυκλοφόρησε και υπήρξε κάποια ανταπόκριση. Από εργοδοτικής πλευράς έχει διευκρινιστεί πως τον τελικό λόγο για την έγκριση των υπαλλήλων που θα δηλώσουν συμμετοχή στο σχέδιο εθελούσιας εξόδου, θα τον έχει η εργοδοτική πλευρά. Η διεύθυνση της Alpha Bank εξήγησε προς τη συντεχνία ότι το προληπτικό αυτό μέτρο που προωθεί η τράπεζα εντάσσεται στη γενικότερη στρατηγική για μείωση του εργατικού και λειτουργικού κόστους, καθώς εκτιμάται ότι σε βραχυπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα η κυπριακή οικονομία θα συνεχίσει να βρίσκεται ενώπιον σοβαρών προβλημάτων. Η κοινοποίηση του σχεδίου της Alpha Bank έγινε στη σκιά αντίστοιχων συζητήσεων που βρίσκονται σε εξέλιξη για το σχέδιο πρόωρης αφυπηρέτησης πέραν των 1000 υπαλλήλων της Τρ. Κύπρου. Η τράπεζα έχει δηλώσει ότι θα προσφέρει τουλάχιστον ένα μισθό για κάθε δύο έτη αφυπηρέτησης. Οι υπάλληλοι έχουν ήδη χάσει το ταμείο προνοίας και η κυβέρνηση προτίθεται να προβεί σε ρυθμίσεις για αναπλήρωση του 75%, εκ των οποίων το 40% θα πληρωθεί αμέσως και το υπόλοιπο 35% κατά την αφυπηρέτησή.



Όχι τραπεζών

για μείωση επιτοκίων

Έντονες επιφυλάξεις εκφράζει ο σύνδεσμος τραπεζών με την πρόταση νόμου του ΔΗΣΥ, του ΔΗΚΟ και του ΕΥΡΩΚΟ η οποία προβλέπει τη μείωση των δανειστικών επιτοκίων μέσω της παροχής αντικινήτρων προς τους χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς που προσφέρουν ψηλά καταθετικά επιτόκια. Η Κεντρική Τράπεζα από την πλευρά της σημείωσε ότι ετοίμασε νέα οδηγία για τη διαχείριση των καθυστερημένων δανείων, στην οποία περιλαμβάνεται και εισήγηση για μείωση των επιτοκίων. Όπως αναφέρθηκε, όσα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα προσφέρουν καταθετικά επιτόκια πέραν των 2,5% θα τους επιβάλλεται πέναλτι, δηλαδή επιπρόσθετος τέλος των καταθέσεων 0,6%. Αυτή τη στιγμή το επιτόκιο διευκόλυνσης της οριακής χρηματοδότησης είναι 1,5%. Καταθέσεις που απολαμβάνουν επιτόκιο 3% θα υπόκεινται αυξημένου ειδικού τέλους. Ο γενικός διευθυντής του Συνδέσμου Τραπεζών Μιχάλης Καμμάς, ανέ-

φερε ότι δεν ενδείκνυται η αύξηση της φορολογίας των τραπεζών την ώρα που καταβάλλουν αγώνα για αύξηση των κεφαλαίων τους. Σημείωσε ότι με την πρόταση νόμου δεν θα παραμείνουν καταθέσεις στην Κύπρο, επιστημαίνοντας ότι όσο υπάρχει ανακεφαλαιοποίηση των τραπεζών δεν



μπορεί να υπάρξει ανάκαμψη και μείωση του κόστους του χρήματος. Σύμφωνα με τον κ. Καμμά, με την πρόταση στέλνεται μήνυμα ότι δεν είναι σταθερό το σύστημα, προσθέτοντας ότι «είναι οι κύπριοι που αποσύρουν καθημερινά 300 ευρώ από τις τράπεζες και στέλνουν 5000 ευρώ το μήνα στο εξωτερικό». Ο κ. Καμμάς ανέφερε στη συνέχεια ότι το ύψος του ELA είναι 11 δισ. ευρώ, εξηγώντας ότι αυτό συνεπάγεται με έλλειψη

καταθέσεων οι οποίες πρέπει να αναπληρωθούν. Υπέδειξε ότι βάσει του πορτογαλικού μοντέλου που εφαρμόζει η ΚΤ στις ανανεώσεις των καταθέσεων, υπήρξε μείωση των επιτοκίων, τονίζοντας ότι κάποιες καταθέσεις θα λήξουν σε 6 μήνες ή ένα χρόνο. Σε αυτό το σημείο υπήρξε ένταση μεταξύ του ΓΔ του συνδέσμου τραπεζών με τον πρόεδρο του ΔΗΣΥ Αβέρωφ Νεοφύτου, ο οποίος υποστήριξε ότι είτε, νομοθετήσει η βουλή, είτε όχι, οι καταθέσεις θα φύγουν από την Κύπρο. Ο ΓΔ του συνδέσμου τραπεζών απάντησε ότι «οι τράπεζες έχουν ήδη προχωρήσει σε μείωση των δανειστικών επιτοκίων και οι συγκεκριμένες νομοθετικές παρεμβάσεις δεν βοηθούν». Ο πρόεδρος του ΔΗΣΥ διερωτήθηκε «αν αυτές οι παρεμβάσεις είναι που προκαλούν τις εκροές και όχι τα εγκλήματα των τραπεζών».

Χιλιάδες θέσεις απασχόλησης νέων σε όλη

την Ευρώπη δημιουργεί η Nestlé

Η Nestlé ανακοίνωσε την πρόθεσή της να βοηθήσει τουλάχιστον 20.000 νέους ανθρώπους κάτω των 30 ετών σε όλη την Ευρώπη να βρουν εργασία μέσα στα επόμενα τρία χρόνια. Η Πρωτοβουλία της Nestlé για τη Νεανική Απασχόληση με τίτλο “Η Nestlé στην Ευρώπη” θα προσφέρει δουλειές και θα δημιουργήσει χιλιάδες θέσεις για πρακτική άσκηση και εκπαίδευση μέχρι το 2016. Ως μέρος της καινούριας αυτής πρωτοβουλίας,



περισσότερες λεπτομέρειες για την οποία θα ανακοινωθούν το Σεπτέμβριο, η Nestlé θα ενθαρρύνει επίσης και τους Ευρωπαίους προμηθευτές της να προσφέρουν εργασία, πρακτική άσκηση ή εκπαίδευση σε νέους ανθρώπους. “Οι κυβερνήσεις από μόνες τους δεν μπορούν να λύσουν το πρόβλημα της ανεργίας των νέων στην Ευρώπη - οι εταιρείες πρέπει να παίξουν και αυτές το ρόλο τους. Δεσμευόμαστε να προσφέρουμε σε ένα σημαντικό αριθμό νέων ανθρώπων την ευκαιρία να μάθει και να εξελιχθεί μέσα στην εταιρεία μας. Αυτές οι νέες ευκαιρίες αποτελούν το άμεσο αποτέλεσμα της συνεχούς ανάπτυξης και επένδυσής μας στην Ευρώπη”, ανέφερε ο Laurent Freixe, Nestlé Executive Vice-President και Zone Director για την Ευρώπη.



Διορία 4 βδομάδων

στους υπαλλήλους BOCY

Διορία τεσσάρων βδομάδων δίνει η διοίκηση στους 5,6 χιλ. υπαλλήλους της Τράπεζας να αποφασίσουν αν θα επιλέξουν ή όχι να αποχωρήσουν με το σχέδιο πρόωρης αφυπηρέτησης που ανακοίνωσε πρόσφατα. Το σχέδιο έχει ήδη δεχθεί έντονα πυρά από την ΕΤΥΚ, η οποία προδικάζει την αποτυχία του να προσελκύσει τους τουλάχιστον χίλιους υπαλλήλους που είναι ο στόχος της Τράπεζας. Το ΔΣ ανακοίνωσε με εγκύκλιο που κυκλοφόρησε προς το προσωπικό και δόθηκε στη δημοσιότητα, ότι το σχέδιο θα παραμείνει σε ισχύ από τη Δευτέρα, 8/7/2013 μέχρι και την Παρασκευή, 26/7/2013. Στο πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου έχει δικαίωμα να συμμετέχει όλο το μόνιμο προσωπικό της Τράπεζας Κύπρου και όλων των θυγατρικών εταιρειών περιλαμβανομένων και των υπαλλήλων της πρώην Λαϊκής Τράπεζας που μεταφέρθηκαν στην Τράπεζα Κύπρου. **Καμιά αναφορά στα ταμεία προνοίας:** Στο σχέδιο δεν γίνεται ουδεμία αναφορά σε σχέση με τα ταμεία προνοίας, που αποτελεί κλειδί και σημαντικό κίνητρο για τους υπαλλήλους να ενταχθούν στο πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου. Η ΕΤΥΚ είχε δηλώσει επανειλημμένα ότι η επιτυχία του σχεδίου περνά από τα ταμεία προνοίας, τονίζοντας ότι ο κάθε υπάλληλος που θα θέλει να ενταχθεί στο σχέδιο έχει την αξίωση να γνωρίζει τι θα βάλει στην τσέπη. Τονίζεται ότι η έγκριση των αιτημάτων για αποχώρηση υπόκεινται στην αποκλειστική ευχέρεια της τράπεζας. **Πρόνοιες του ΠΕΕ:** Όπως αναφέρεται στην εγκύκλιο οι υπάλληλοι που πληρούν τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο πρόγραμμα, σε περίπτωση έγκρισης, θα έχουν δικαίωμα στα πιο κάτω: **(α) Εφάπαξ Αποζημίωση** Καταβολή ενός εφάπαξ ποσού, ως αποζημίωση για τερματισμό εργοδότησης/απώλεια καριέρας, το οποίο υπολογίζεται ως ακολούθως: Για κάθε 2 χρόνια υπηρεσίας, 1 μηνιαίος μισθός (μισθός Ιουνίου 2013, βασικός + τιμάρθμος) και επιπλέον 5 μηνιαίοι μισθοί (μισθός Ιουνίου 2013, βασικός + τιμάρθμος) με μέγιστο ποσό αποζημίωσης το 60% των υπολειπόμενων μισθών μέχρι την κανονική αφυπηρέτηση. Το ποσό της αποζημίωσης που υπολογίζεται ως πιο πάνω δεν μπορεί να ξεπεράσει το ποσό των 150.000 ευρώ. **(β) Παροχές** Στα άτομα που αποχωρούν θα παρέχεται ιατροφαρμακευτική κάλυψη και ασφαλιστική κάλυψη σε περίπτωση θανάτου μέχρι το τέλος του 2014. **(γ) Δάνεια Προσωπικού** Τουλάχιστον το 50% του ποσού αποζημίωσης θα πρέπει να κατατεθεί έναντι των δανειακών υποχρεώσεων του συναδέλφου. **(δ) Ετήσια Άδεια - Υπόλοιπα** Το υπόλοιπο άδειας θα πρέπει να ληφθεί μέχρι την ημερομηνία αποχώρησης, εάν είναι δυνατό. Σε καμία περίπτωση δε θα πληρωθεί ετήσια άδεια που να ξεπερνά μισθό (βασικός + τιμάρθμος) ενός μηνός. Το ΔΣ θέτει ως προϋπόθεση για την καταβολή του ποσού αποζημίωσης να ολοκληρώνεται η διαδικασία τερματισμού απασχόλησης του υπαλλήλου και η διαδικασία παράδοσης και παραλαβής του τμήματος / καταστήματος / υπηρεσίας. Ως τελευταία ημερομηνία αποχώρησης καθορίζεται η 31/7/2013.



ΕΚΤ: Μειώθηκε η ζήτηση για ευρώ από κεντρικές τράπεζες

Σημαντική υποχώρηση παρουσίασαν το 2012 τα αποθέματα που διατηρούν οι κεντρικές τράπεζες σε ευρώ. Σύμφωνα με ανακοίνωση της ΕΚΤ, το μερίδιο του ευρωπαϊκού νομίσματος στα συναλλαγματικά διαθέσιμα περιορίστηκε στο 23,9%, από 25,1% το 2011. Ως αιτία αναφέρεται, βέβαια, η κρίση χρέους. Το μεγαλύτερο μερίδιο στα συναλλαγματικά αποθέματα διατηρεί το δολάριο (61,9%), ενώ ενίσχυση κατέγραψαν πέρσι τα μερίδια Καναδά και Αυστραλίας.



Πρόταση Noble για γρηγορότερη παραγωγή ΦΑ μελετά η Κυβέρνηση

Σύμφωνα με την πρόταση, το φυσικό αέριο θα αρχίσει να φθάνει στην Κύπρο το 2016

Πρόταση της Noble για να αρχίσει γρηγορότερα η παραγωγή φυσικού αερίου από το τεμάχιο 12 και μεταφορά του στην Κύπρο με διασωλήνωση μελετά η Κυβέρνηση. Ο Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος της ΚΡΕΤΥΚ Σόλων Κασίνης δήλωσε πρόσφατα ότι σύμφωνα με την πρόταση της Noble, αυτό θα γίνει με ειδική πλατφόρμα που θα μετακινηθεί από τις Ηνωμένες Πολιτείες. Είπε επίσης ότι το φυσικό αέριο θα αρχίσει να φθάνει στην Κύπρο το 2016 αντί το 2018 όπως έχει προγραμματιστεί. Ενδεικτικά υπέδειξε ο κύριος Κασίνης, η λύση αυτή φαίνεται να είναι προσφορότερη και το κόστος πιο χαμηλό. Με τον τρόπο αυτό είτε θα εξυπηρετηθεί πολύ η ηλεκτροπαραγωγή και θα μειωθεί το κόστος του ηλεκτρισμού.

Πόσα χρήματα θα λάβει η Ελλάδα για την καταπολέμηση της ανεργίας;

Ποσό της τάξεως των 160 ως 180 εκατ. ευρώ εκτιμάται ότι θα λάβει η Ελλάδα τη διετία 2014- 2015 για τη στήριξη της απασχόλησης των



νέων κάτω των 29 ετών, από το σύνολο των 6 δισ. ευρώ που ενέκρινε το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο, στις Βρυξέλλες. Κυβερνητικές πηγές είπαν, ότι είναι η πρώτη φορά που το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο σχεδιάζει μια δυναμική στρατηγική για την καταπολέμηση της ανεργίας των νέων. Συγκεκριμένα, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο αποφάσισε να χρησιμοποιηθούν τα αδιάθετα υπόλοιπα των διαρθρωτικών Ταμείων των ετών 2014 - 2017, για ειδικές δράσεις καταπολέμησης της ανεργίας. Αποφασίστηκε, επίσης, η επιτάχυνση και η εμπροσθοβαρής εκταμίευση των 6 δισ. ευρώ για το «Πρόγραμμα Απασχόλησης των Νέων», με στόχο η υλοποίησή του να ξεκινήσει τον Ιανουάριο του 2014. Όπως ανέφεραν κυβερνητικές πηγές, το Πρόγραμμα Απασχόλησης των Νέων αφορά κυρίως σε ευρωπαϊκές περιφέρειες με ποσοστά ανεργίας στους νέους που ξεπερνούν το 25%. Ως εκ τούτου, όλες οι περιφέρειες της Ελλάδας εντάσσονται σε αυτό, ανέφεραν οι ίδιες πηγές, εκτιμώντας παράλληλα ότι η Ελλάδα θα λάβει από 160 έως 180 εκατ. ευρώ τη διετία 2014-2015. Όπως σημειώνουν, το ποσό αυτό θα μπορούσε να αυξηθεί, εάν ισχύσει κλιμακωτή χρηματοδότηση (ανάλογα με τα ποσοστά της ανεργίας), την οποία διεκδικεί η Ελλάδα. Κυβερνητικές πηγές αναγνωρίζουν, ωστόσο, ότι οι αποφάσεις του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου για την τόνωση της απασχόλησης αποτελούν προσωρινή ανακούφιση, αλλά δεν αντιμετωπίζουν ουσιαστικά το πρόγραμμα της ανεργίας. «Η ανεργία αντιμετωπίζεται μόνο με την αύξηση των επενδύσεων και τη δημιουργία πραγματικών θέσεων εργασίας», ανέφεραν χαρακτηριστικά.

Νέα τεχνολογία θα κάνει δύσκολη τη ζωή των hackers

Με τις αποκλύψεις του πρώην πράκτορα της CIA Έντουαρντ Σνόουντεν να κάνουν το γύρο του κόσμου καταδεικνύοντας ότι οι ΗΠΑ είχαν στήσει ένα τεραστίων διαστάσεων διεθνές δίκτυο παρακολούθησης των επικοινωνιών εκατομμυρίων ανθρώπων, ένα πειραματικό πρόγραμμα



που παρουσιάστηκε στην ετήσια Θερινή Έκθεση των Επιστημών της Βασιλικής Εταιρείας της Βρετανίας αποκτά ξεχωριστή σημασία. Πρόκειται για ένα καινοτόμο σύστημα, οι κατασκευαστές του οποίου υπόσχονται ότι στο εγγύς μέλλον θα «βάζει δύσκολα» σε κάθε επίδοξο χάκερ που επιθυμεί να προβεί σε υποκλοπή πληροφοριών μέσω Διαδικτύου. Η νέα αυτή τεχνολογία, που εκπονήθηκε από κοινού από την εταιρεία Toshiba και το Εργαστήριο Ερευνών του βρετανικού Πανεπιστημίου του Κέμπριτζ, χρησιμοποιεί τους βασικούς κανόνες της κβαντικής φυσικής προκειμένου να εντοπίσει πιθανές παραβιάσεις ασφαλείας και κατόπιν να προειδοποιήσει τους χρήστες της.



Μείωση 5,75% στα έσοδα της ελληνικής ναυτιλίας

Η έκθεση της Ένωσης Ελλήνων Εφοπλιστών για το 2012 παρουσιάστηκε πρόσφατα και αναφέρει ότι παρά τη δυσμενή διεθνή οικονομική συγκυρία, τα έσοδα από την παροχή ναυτιλιακών υπηρεσιών σε ξένο συνάλλαγμα το 2012 ανήλθαν σε 13.286 εκατ. ευρώ έναντι 14.097 εκατ. ευρώ το 2011, δηλαδή μείωση της τάξης του 5,75%, ενώ 192.000 άτομα στη χώρα μας απασχολήθηκαν άμεσα ή έμμεσα σε διάφορους ναυτιλιακούς τομείς. Αναφέρεται επίσης ότι το ηλικιακό προφίλ της ελληνικής σημαίας στόλου το 2012 ήταν 11,3 έτη -με 50% του στόλου ηλικίας μικρότερης των 10 ετών- και του ελληνόκτητου στόλου τα 10,2 έτη, ενώ ο μέσος όρος ηλικίας του παγκόσμιου στόλου ήταν 12,7 έτη. Το 2012 το ελληνικό νηολόγιο αριθμούσε 1.939 πλοία (χωρητικότητας άνω των 100 gt), ενώ ο ελληνόκτητος στόλος αριθμούσε 3.428 πλοία (μεγαλύτερα των 1.000 gt) με 245,14 εκατομμύρια dwt, αντιπροσωπεύοντας 15,56% της παγκόσμιας χωρητικότητας σε dwt. Η ελληνική σημαία κατέχει την έκτη θέση στη διεθνή κατάταξη (σε dwt) και τη δεύτερη στην ΕΕ (σε gt). Στο τέλος Δεκεμβρίου 2012, οι παραγγελίες νεότευκτων πλοίων ελληνικών συμφερόντων ανήλθαν σε 304 πλοία (άνω των 1.000 gt), συνολικής χωρητικότητας 29,56 εκατ. dwt. Από τα πλοία αυτά, 102 είναι δεξαμενόπλοια που αντιπροσωπεύουν το 22,34% της παγκόσμιας ναυπηγούμενης χωρητικότητας (σε dwt) και συμπεριλαμβάνουν 32 δεξαμενόπλοια LNG/LPG που αντιστοιχούν στο 28,69% της παγκόσμιας χωρητικότητας (dwt), καθώς και 134 φορτηγά πλοία που αντιστοιχούν σε 11,51% της συνολικής ναυπηγούμενης χωρητικότητας στην κάθε κατηγορία αντιστοίχως, 60 πλοία μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων που αντιστοιχούν σε 9,39% της ναυπηγούμενης χωρητικότητας (dwt) και 8 άλλα πλοία. Είναι αξιοσημείωτο ότι οι παραγγελίες της ελληνικής πλοιοκτησίας το 2012 εξακολουθούν να υποδηλώνουν τάση διαφοροποίησης προς εξειδικευμένα πλοία, όπως τα LNG, πλοία με-

ταφοράς εμπορευματοκιβωτίων, καθώς και σε πλατφόρμες offshore και πλοία εξόρυξης πετρελαίου (drilling ships). Ο πρόεδρος της Ένωσης Ελλήνων Εφοπλιστών, Θεόδωρος Βενιάμης, τόνισε ότι «είναι ατυχής συγκυρία ότι τη χρονική περίοδο που η Ελλάδα κλήθηκε να αντιμετωπίσει την οξυτάτη κρίση στην εθνική της οικονομία, η ναυτιλία διεθνώς λόγω του ενδημικού χαρακτήρα των έντονων διακυμάνσεων της ναυλαγοράς, αντιμετωπίζει βαθιά κρίση, μεγάλης έκτασης και διάρκειας».

Βήμα για την έκδοση ευρω-ομολόγων

Στη σύσταση ομάδας εμπειρογνομώνων που θα εξετάσει τις προϋποθέσεις για τη δημιουργία Ταμείου Απόσβεσης Χρέους και έκδοσης ευρω-ομολόγων προχώρησαν ο πρόεδρος της Κομισιόν Ζοζέ Μανουέλ Μπαρόζο και ο επίτροπος οικονομίας Ολι Ρεν. Τη σχετική ανακοίνωση έκανε πρόσφατα ο πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής από το βήμα της Ευρωβουλής στο Στρασβούργο. Στόχος της δεκαμελούς επιτροπής, επικεφαλής της οποίας είναι το πρώην εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. της ΕΚΤ Γκέρτρουντ Τούμπελ-Γκούγκερελ, είναι να εξετάσει τα πλεονεκτήματα, τους κινδύνους, καθώς και τις νομικές και χρηματοπιστωτικές συνέπειες της έκδοσης κοινού χρέους με τη μορφή ενός ταμείου απόσβεσης χρέους και έκδοσης ευρω-ομολόγων. Η απόφαση αυτή έρχεται σε συνέχεια της δέσμευσης που ανέλαβαν οι «27» στην τελευταία Σύνοδο Κορυφής της Ε.Ε. για τη θέσπιση μηχανισμών αλληλεγγύης στα κράτη-μέλη. Σύμφωνα με τα συμπεράσματα του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, αποφάσεις θα πρέπει να αναμένονται τον ερχόμενο Δεκέμβριο «για όλα τα ζητήματα, ιδίως όσον αφορά τα κύρια χαρακτηριστικά των συμβατικών ρυθμίσεων και των συνδεδεμένων μηχανισμών αλληλεγγύης». Οι Ευρωπαίοι ηγέτες υπογράμμισαν ακόμη ότι τα μέτρα θα είναι προαιρετικά για τα κράτη που δεν ανήκουν στη ζώνη του κοινού νομίσματος και απολύτως συμβατά με όλες τις πτυχές της ενιαίας αγοράς. Νωρίτερα, τον Οκτώβριο, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο θα εξετάσει επίσης τους δείκτες και τους τομείς πολιτικής που πρέπει να ληφθούν υπόψη στο πλαίσιο του ενισχυμένου συντονισμού οικονομικής πολιτικής, καθώς και την κοινωνική διάσταση της ΟΝΕ. Η σύνθεση της Ομάδας Εμπειρογνομώνων έχει ως εξής: Επικεφαλής ο Gertrude Tumpel-Gugerell. Μέλη: Agnes Benassy, Vitor Bento, Graham Bishop, Claudia Buch, Leonardus (Lex) Hoogduin, Jan Mazak, Belen Romana, Ingrid Simonyte, Vesa Vihriala και Beatrice Weder di Mauro. Γραμματέας της ομάδας ορίστηκε ο Clemens Ladenburger



Αναπτυσσόμαστε υπεύθυνα

Πρωτοπορούμε σε πρακτικές Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης κάνοντας πράξη το βαθύ μας πιστεύω πως μια σύγχρονη επιχείρηση οφείλει να είναι πρώτα απ' όλα κοινωνικά υπεύθυνη.

Ο Όμιλος Παπαέλληνα αναλαμβάνει την ευθύνη του για το μέλλον:

- Ισορροπώντας την απόδοση του Ανθρώπινου Δυναμικού με την ποιότητα ζωής
- Στοχεύοντας σε σχέσεις εμπιστοσύνης στην αγορά
- Προσφέροντας με ευθύνη στην Κοινωνία
- Φροντίζοντας για όσα μας περιβάλλουν



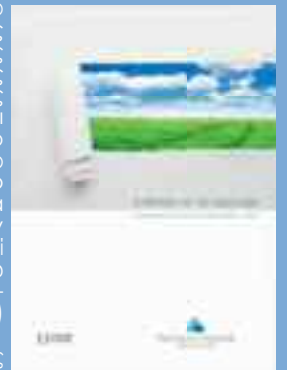
Νέος Κοινωνικός Απολογισμός

Συνεχίζοντας την συμβολή του στην κοινωνία και το περιβάλλον, ο Όμιλος Παπαέλληνα κυκλοφόρησε τον δεύτερο Κοινωνικό του Απολογισμό για τα έτη 2010 και 2011, στον οποίο περιγράφονται όλες οι καινοτόμες δράσεις του στον τομέα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, όπως και οι δεσμεύσεις του για το μέλλον. Για τον Κοινωνικό του Απολογισμό, ο Όμιλος Παπαέλληνα είναι ο πρώτος στην Κύπρο που έχει διακριθεί

βάση του παγκόσμιου προτύπου Global Reporting Initiative (GRI) με B+.

Ο Κοινωνικός Απολογισμός παρατίθεται ολόκληρος στην ιστοσελίδα του Ομίλου www.papaellinas.com.cy

• Σημειώνεται πως για την καινοτομία του αυτή, όπως και για τις φιλικές προς το περιβάλλον ενέργειες του, απονεμήθηκε πρόσφατα στον Όμιλο Παπαέλληνα από το διεθνή οργανισμό myclimate και το Κέντρο Αειφορίας (CSE), η πολύ τιμητική διάκριση Green Leader.



Ελληνική Τράπεζα: Λειτουργία Ναυτιλιακού Επιχειρηματικού Κέντρου

Σε παρουσίαση, στο Ναυτιλιακό Επιχειρηματικό Κέντρο (NEK) της Ελληνικής Τράπεζας, το οποίο είναι το πρώτο Κέντρο στην Κύπρο που εξειδικεύεται στην αποκλειστική εξυπηρέτηση εταιρειών που δραστηριοποιούνται στον τομέα της Ναυτιλίας, η Διεύθυνση και το προσωπικό του Κέντρου καθώς και αξιωματούχοι της Τράπεζας είχαν την ευκαιρία να φιλοξενήσουν και να ενημερώσουν τους διάφορους εκπροσώπους των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης για τις δραστηριότητες και τη σημασία λειτουργίας του NEK.

Σύμφωνα με τον κ. Μαρίνο Αθανασιάδη, Γενικό Διευθυντή Διεθνών Αγορών και Διεθνούς Τραπεζικής Ομίλου, στρατηγικά ο Τομέας Διεθνούς Τραπεζικής είναι στις προτεραιότητες της Ελληνικής Τράπεζας και όπως ανέφερε «στόχος μας, μέσω της συνεχής αναβάθμισης των υπηρεσιών και συστημάτων μας, είναι η εξαίρετη και επαγγελματική εξυπηρέτηση των ξένων πελατών». Στο πλαίσιο αυτό η Ελληνική Τράπεζα διατηρεί σήμερα τέσσερα εξειδικευμένα Κέντρα Διεθνών Επιχειρήσεων, δύο στη Λευκωσία, ένα στη Λεμεσό, ένα στη Λάρνακα και το νεοσύστατο Ναυτιλιακό Επιχειρηματικό Κέντρο όλα κατάλληλα επανδρωμένα με εξειδικευμένο προσωπικό το οποίο μπορεί να ανταποκριθεί στις αυξημένες ανάγκες των πελατών μας.

Ο κ. Αντώνης Χαρίτου, Διευθυντής Τομέα Διεθνούς Τραπεζικής ανέφερε ότι ο τομέας της Ναυτιλίας εξυπηρετείται από την Τράπεζα πολύ πριν τη δημιουργία των Κέντρων Διεθνών Επιχειρήσεων που πρωτοεμφανίστηκαν το 1990. «Όπως είναι γνωστό», πρόσθεσε ο κ. Χαρίτου, «ο τομέας της Ναυτιλίας είναι ένας από τους βασικούς πυλώνες της κυπριακής οικονομίας με παράδοση πολλών χρόνων. Η Κύπρος έχει τον τρίτο μεγαλύτερο εμπορικό στόλο στην Ευρώπη και ένα από τους δέκα πιο μεγάλους στον κόσμο. Παράλληλα η Λεμεσός είναι το μεγαλύτερο ναυτιλιακό κέντρο στην Ευρωπαϊκή Ένωση και το δεύτερο μεγαλύτερο στο κόσμο. Πάνω από 1.000 πλοία φέρουν την κυπριακή σημαία ενώ περισσότερες από 140 εταιρείες πλοιοκτητών και πλοίο-διαχειριστών έχουν την έδρα τους εδώ. Θεωρούμε τη δημιουργία αυτού του Κέντρου ως μία φυσιολογική εξέλιξη στη μακρόχρονη μας παράδοση στην εξυπηρέτηση του τομέα της ναυτιλίας και ευελπιστούμε ότι η λειτουργία του NEK θα έχει θετική αναγνώριση από τη ναυτι-



λιακή κοινότητα». Ο κ. Άγγελος Κώστα, Διευθυντής του Ναυτιλιακού Επιχειρηματικού Κέντρου της Ελληνικής Τράπεζας επισήμανε ότι στο πελατολόγιο του Κέντρου, το οποίο είναι αρκετά μεγάλο, βρίσκονται οι περισσότερες από τις πιο σημαντικές εταιρείες του τομέα της Ναυτιλίας στην Κύπρο. Μέσω του NEK προσφέρονται εξειδικευμένες υπηρεσίες οι οποίες εστιάζονται σε πλοιοκτήτες, πλοίο-διαχειριστές, ναυλωτές πλοίων, τροφοδότες πλοίων, ναυτιλιακές ασφαλιστικές υπηρεσίες και άλλες υπηρεσίες του τομέα. Ο κ. Κώστα πρόσθεσε επίσης ότι όλη η τεχνολογία και εμπειρογνωμοσύνη που υπάρχει στην Ελληνική Τράπεζα σε ναυτιλιακά θέματα βρίσκεται κάτω από τη σκέπη του NEK δίνοντας τη δυνατότητα παροχής υπηρεσιών υψηλής ποιότητας. «Βρισκόμενοι τόσο κοντά στον πελάτη μπορούμε να αφογκραστούμε καλύτερα τις ανάγκες του. Διατηρώντας αυστηρά χρονοδιαγράμματα στην

παροχή των διαφόρων υπηρεσιών, χρησιμοποιώντας συστήματα πληροφορικής τα οποία έχουν βελτιστοποιηθεί με κύριο γνώμονα τις ανάγκες του τομέα της ναυτιλίας και με τους Λειτουργούς Εξυπηρέτησης Πελατών να συνιστούν τον κύριο δίαυλο επικοινωνίας με τον κάθε πελάτη μας στοχεύουμε να παρέχουμε μια ακόμη καλύτερη επαγγελματική εμπειρία σε αυτούς.» Τελειώνοντας, ο κ. Κώστα ανακοίνωσε ότι το Ναυτιλιακό Επιχειρηματικό Κέντρο της Ελληνικής Τράπεζας είναι πλέον μέλος του Κυπριακού Ναυτιλιακού Επιμελητηρίου, καταδεικνύοντας την έμπρακτη προσήλωση της Ελληνικής Τράπεζας στον τομέα αυτό. Το Ναυτιλιακό Επιχειρηματικό Κέντρο (NEK) της Ελληνικής Τράπεζας στεγάζεται σε νέο κτήριο το οποίο αποτελεί ένα σύγχρονο επαγγελματικό χώρο στο κέντρο της Λεμεσού και ξεχωρίζει για το υψηλό επίπεδο αισθητικής, άνεσης, τεχνολογίας και λειτουργικότητας.





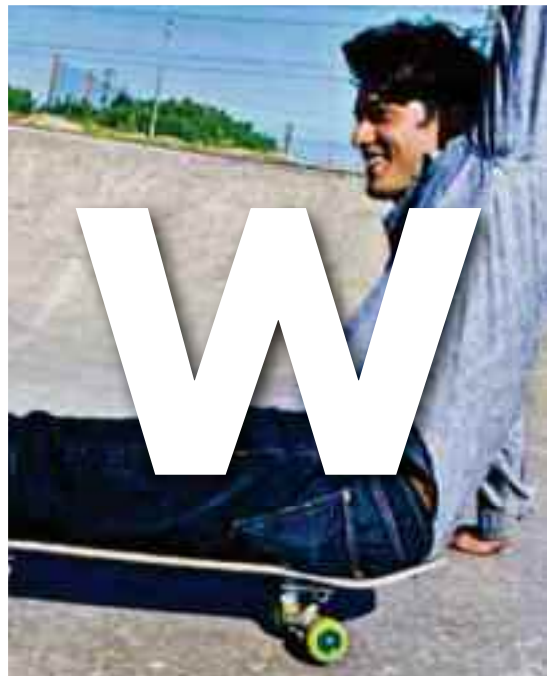
LIVE



FOR



N



W

LORDOS HOTELS 28η Ετήσια Γενική Συνέλευση

Συνεχής κερδοφορία και μέρισμα

- ✓ Ξεπέρασε τους στόχους της το 2012
- ✓ Πολύ καλή πορεία αναμένεται και για το 2013
- ✓ Συνεχής κερδοφόρα πορεία τα τελευταία 7 χρόνια
- ✓ Υγιής σχέση δανεισμού προς ίδια κεφάλαια

Πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή, 28 Ιουνίου 2013 στο Ξενοδοχείο GOLDEN BAY στη Λάρνακα η προγραμματισμένη Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας. Στη Συνέλευση παρευρέθηκαν μέτοχοι, εμπορικοί συνεργάτες, τραπεζικοί, λογιστές, σύμβουλοι και στελέχη της εταιρείας, ως επίσης αρκετοί φίλοι και προσκεκλημένοι της εταιρείας, οικονομικοί παράγοντες, εκπρόσωποι των ΜΜΕ και ο εκδότης του περιοδικού μας, κ. Θεοφάνης Λιβέρας. Ήταν μια πολυπληθής Γενική Συνέλευση. Στην Ετήσια Γενική Συνέλευση της Εταιρείας παραβρέθηκαν 38 μέτοχοι (16 αυτοπροσώπως και 22 μέσω αντιπροσώπων) που εκπροσωπούσαν το 63% των εκδομένων μετοχών. Κατά τη διάρκεια των Εργασιών, μεταξύ άλλων, εγκρίθηκαν η έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, τα Οικονομικά Αποτελέσματα του 2012 και η έκθεση για την Εταιρική Διακυβέρνηση.

Εγκρίθηκε επίσης και η καταβολή μερίσματος προς 0,01 σεντ ανά μετοχή (2,94% στην ονομαστική αξία της μετοχής) που σε ποσοστό επί των κερδών του 2012 αντιστοιχεί σε 31,85%. Ημερομηνία Αρχείου (ημερομηνία προσδιορισμού δικαιοσύχων) είναι η Τρίτη 16/07/2013. Στο Αρχείο της ημερομηνίας αυτής θα περιληφθούν οι πράξεις που έχουν διενεργηθεί μέχρι το τέλος της χρηματιστηριακής ημέρας της Πέμπτης 11/07/2013. Συνεπώς οι μετοχές της Εταιρείας μέχρι και τις 11/07/2013 θα τυγχάνουν διαπραγμάτευσης με το δικαίωμα σε μέρισμα (cum dividend) ενώ από την έναρξη της χρηματιστηριακής ημέρας της Παρασκευής 12/07/2013 οι μετοχές της Εταιρείας θα τυγχάνουν διαπραγμάτευσης χωρίς το δικαίωμα σε μέρισμα (ex-dividend). Δικαιούχοι είναι και οι επενδυτές που είναι αποδέκτες βάσει εξωχρηματιστηριακής συναλλαγής που θα έχει ολοκληρωθεί (καταχωρηθεί στο Σύστημα Αύλων Τίτλων) μέχρι την προτεινόμενη Ημερομηνία Αρχείου.

Το Μέρισμα θα αποσταλεί στους δικαιούχους μέχρι 26/07/2013 και η ακριβής ημερομηνία αποστολής του θα ανακοινωθεί. Η κα Αρετή Ιωνίδου και ο κ. Τάκης Κληρίδης, που αποχώρησαν εκ πε-



ριτροπής, επανεκλέγηκαν διοικητικοί σύμβουλοι ενώ ο κ. Πέτρος Πετριδής, έχοντας κατά την επανεκλογή του κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση του 2012 περιορίσει τη θητεία του σε ένα χρόνο, αποχώρησε. Ο κ. Κωνσταντίνος Λόρδος έχοντας διορισθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 23/04/2013, αποχώρησε και εκλέχτηκε από τη Γενική Συνέλευση.

Ελεγκτές της Εταιρείας αναδιορίστηκαν οι Deloitte Ltd. Δεν τέθηκαν ζητήματα στη βάση του ά. 127B του περί Εταιρειών Νόμου και της Διάταξης Δ.2.1.ε) του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Ομιλία Προέδρου

Σας καλωσορίζω στην 28η Ετήσια Γενική μας Συνέλευση και σας ευχαριστώ για την παρουσία σας και το ενδιαφέρον σας για το Συγκροτήμα μας. Τα οικονομικά αποτελέσματα του Συγκροτήματος το 2012 είναι ιδιαίτερα ικανοποιητικά. Ξεπέρασαμε το στόχο μας και είχαμε ακόμη καλύτερα αποτελέσματα, από τα πολύ καλά αποτελέσματα του 2011. Ο κύκλος εργασιών του Συγκροτήματος αυξήθηκε κατά 595 χιλιάδες ευρώ ή 5.9%, σε 10,6 εκατομμύρια ευρώ περίπου, το κέρδος πριν από τις καθαρές χρηματοοικονομικές δαπάνες, τις αποσβέσεις, τις χρεολυσίες, και την φορολογία, γνωστό ως EBITDA, αυξήθηκε κατά 420 χιλιάδες ευρώ ή 17,8%, το κέρδος πριν τη φορολογία, αυξήθηκε κατά 291 χιλιάδες ευρώ περίπου ή 30.2% και το καθαρό κέρδος που αναλογεί στους μετόχους αυξήθηκε κατά 305 χιλιάδες ευρώ ή 43.4%,

σε 1,006,985 ευρώ. Τα αποτελέσματα αυτά που επιτυγχάνονται μέσα σε ένα ιδιαίτερα αρνητικό οικονομικό περιβάλλον, δίδουν συνέχεια στην κερδοφόρα πορεία του Συγκροτήματος τα τελευταία 7 χρόνια, με εξαίρεση το 2009, ενισχύουν την στερεή κεφαλαιακή βάση του Συγκροτήματος και έρχονται να επιβραβεύσουν τη διαχρονική, σωστή και νοικοκυρεμένη πολιτική του Συγκροτήματος.

Την περίοδο αυτή, των τελευταίων 7 χρόνων, το Συγκροτήμα μας πραγματοποίησε κέρδος πριν τα καθαρά χρηματοοικονομικά έξοδα, τις αποσβέσεις, τις χρεολυσίες, και τη φορολογία, (EBITDA) 15.8 εκατομμύρια ευρώ και καθαρό κέρδος 3,68 εκατομμύρια ευρώ περίπου. Τα ίδια κεφάλαια αυξήθηκαν κατά 21.84 εκατομμύρια ευρώ σε 70.09 εκατομμύρια ευρώ, ενώ ο τραπεζικός δανεισμός μειώθηκε κατά 4.14 εκατομμύρια ευρώ σε 7,228,330 ευρώ και αποτελεί μόνο το 10,31% των ιδίων κεφαλαίων. Αυτή η υγιής σχέση δανεισμού προς ίδια κεφάλαια συγκρίνεται ευνοϊκά με τα δεδομένα άλλων εταιρειών, όπως και με τα δεδομένα του Συγκροτήματος το 2005, όταν ο δανεισμός του ήταν 20 εκατομμύρια ευρώ περίπου ή 43% των ιδίων κεφαλαίων του.

Πωλήσαμε ακίνητη περιουσία που δεν μπορούσε να αξιοποιηθεί και μειώσαμε ουσιαστικά το δανεισμό. Στοχεύσαμε και επιτύχαμε σε μεγάλο βαθμό, την αύξηση των πληροτήτων και των εσόδων του Συγκροτήματος με τη συνεχή αναβάθμιση και προβολή του προσφερόμενου προϊόντος, τη συγκράτηση των εξόδων και τη βελτίωση της παραγωγι-



κότητας. Στην προσπάθεια για αύξηση των πληροτήτων και των εσόδων συνεισέφεραν και συνεισφέρουν οι συνεχείς ουσιαστικές ανακαινίσεις των ξενοδοχειακών μας μονάδων, με δαπάνη τα τελευταία δέκα χρόνια 10 εκατομμυρίων ευρώ περίπου, η προσεγμένη εξυπηρέτηση των πελατών, η σωστή προβολή του προσφερόμενου προϊόντος, η ανάπτυξη παραδοσιακών και νέων αγορών, η μεγαλύτερη δυνατή αξιοποίηση του διαδικτύου, η εποικοδομητική σχέση με τους οργανωτές ταξιδιών, η ανάπτυξη, εξασφάλιση και συνεχής αναβάθμιση του τουρισμού πέραν εκείνου του ήλιου και της θάλασσας, όπως ο συνεδριακός, ο αθλητικός και ο γαμήλιος τουρισμός και η επιτυχής προσφορά των μονάδων μας για γαμήλιες και άλλες εκδηλώσεις. Όλα αυτά δεν θα μπορούσαν να υλοποιηθούν χωρίς τον επαγγελματισμό του Διευθυντικού μας προσωπικού, των καλών εργασιακών σχέσεων, την τήρηση του κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης και την υπεύθυνη και συνετή πολιτική του Διοικητικού μας Συμβουλίου.

Τουρισμός

Το 2012, ως συνολική χρονική περίοδος, ήταν μια ιδιαίτερα καλή χρονιά για τον κυπριακό τουρισμό, η καλύτερη των τελευταίων 11 χρόνων. Σε κάποιο βαθμό η επιτυχία αυτή οφείλεται στα προ-

βλήματα που είχαν ανταγωνιστικοί μας προορισμοί. Το θετικό όμως στοιχείο φαίνεται να είναι ότι ο κυπριακός τουρισμός επανέρχεται με αξιώσεις στη διεθνή τουριστική αγορά.

Την ίδια στιγμή πρέπει να μας προβληματίσει ιδιαίτερα το γεγονός ότι η περσινή χειμερινή περίοδος ήταν η χειρότερη της τελευταίας εικοσαετίας. Πρέπει να εντείνουμε τις προσπάθειες για επιμήκυνση της τουριστικής μας περιόδου. Προς αυτή την κατεύθυνση χαιρετίζουμε τα μέτρα που εισηγείται ο ΚΟΤ και που κατατάσσονται σε τρεις γενικές κατηγορίες: **(α)** Προσβασιμότητα στην Κύπρο – ανοιχτοί αιθέρες. **(β)** Ανταγωνιστικότητα του τουριστικού μας προϊόντος και **(γ)** Ανάπτυξη ολοένα και νεότερων, βελτιωμένων και εξειδικευμένων μορφών τουρισμού.

Μέσα σε αυτά τα πλαίσια χαιρετίζουμε και την πρόσφατη απόφαση για επέκταση της περιόδου ναυλωμένων πτήσεων από τη Μόσχα και την Αγία Πετρούπολη. Χαιρετίζουμε επίσης την προσπάθεια για επίτευξη της δημιουργίας καζίνο. Όσο αφορά τα μέχρι τώρα αποτελέσματα και τις προοπτικές του 2013, φαίνεται ότι μετά τον αρχικό αρνητικό αντίκτυπο από τις αποφάσεις του Eurogroup, τα πράγματα στην τουριστική βιομηχανία επανέρχονται σταδιακά στα προηγούμενα επίπεδα και προσδοκούμε ότι θα έχουμε και φέτος μια καλή χρονιά

που δεν θα υστερεί, ή που δεν θα υστερεί κατά πολύ, της ιδιαίτερα καλής περσινής χρονιάς.

Οικονομία – Κυπριακό

Η φετινή μας Ετήσια Γενική Συνέλευση, πραγματοποιείται τρεις περίπου μήνες μετά τις αποφάσεις του Eurogroup, που επέβαλαν άμεσα και δραστηρικά μια νέα, πρωτόγνωρη, κατάσταση πραγμάτων για την οικονομία μας ειδικά και τη χώρα μας γενικά, που προκάλεσε σοκ στην κοινωνία μας και αποκάλυψε χρόνιες παθογένειες και σοβαρά διαρθρωτικά προβλήματα της οικονομικής και κρατικής δομής και λειτουργίας.

Ύστερα από τις υπερβολές και τις εξωπραγματικές καταστάσεις που ζήσαμε με τη φούσκα του χρηματιστηρίου, δημιουργήθηκε μια δεύτερη ακόμη μεγαλύτερη φούσκα, αυτή των ακινήτων. Οι αυξήσεις στις τιμές των ακινήτων, επέτρεπαν περισσότερα και μεγαλύτερα δάνεια και ψηλότερα δανειστικά επιτόκια, που με τη σειρά τους επέτρεπαν ψηλότερα καταθετικά επιτόκια και μεγαλύτερες καταθέσεις κυπριακών και ξένων κεφαλαίων. Έτσι οι τράπεζες απέκτησαν υπερβολική ρευστότητα και δημιουργήθηκε ένας υπερτροφικός τραπεζικός τομέας.

Σαν αποτέλεσμα, την πενταετία 2003 -2008, ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας ήταν διπλάσιος





του κανονικού, με ανάλογη αύξηση των εισοδημάτων του κράτους και τη δημιουργία διογκωμένων κρατικών εσόδων και πλεονασμάτων. Μέχρι που έσπασε και αυτή η φούσκα και ήρθε η αναπόφευκτη ύφεση και τα κρατικά πλεονάσματα έγιναν ελλείμματα. Μπορούσαμε να είχαμε απούγει το μεγάλο κακό, αλλά δεν τα καταφέραμε. Είχαμε πολλές προειδοποιήσεις αλλά τις αγνοήσαμε. Καθυστερήσαμε να πάρουμε έγκαιρα τα αναγκαία μέτρα και καταδικάσαμε τους εαυτούς μας στην επιβολή από τους Τροϊκανούς πολύ πιο οδυνηρών μέτρων. Τα πράγματα είναι πολύ δύσκολα και εγκυμονούν πολλούς κινδύνους. Αντιμετωπίζουμε μια πρωτόγνωρη, σοβαρότατη οικονομική κρίση. Το Κυπριακό παραμένει ανοιχτό και η μισή Κύπρος υπό κατοχή. Η εξεύρεση υδρογονανθράκων στην αποκλειστική οικονομική μας ζώνη (ΑΟΖ) προσφέρει προσδοκίες αλλά δημιουργεί και κινδύνους.

Μέρισμα

Τα αποτελέσματα του 2013, με βάση τα μέχρι τώρα αποτελέσματα του Συγκροτήματος και τις ενδείξεις για το υπόλοιπο του έτους, αναμένεται να κυμανθούν στα ίδια περίπου επίπεδα του 2012. Το Διοικητικό Συμβούλιο, κρίνοντας τα αποτελέ-

σματα του 2012 ιδιαίτερα ικανοποιητικά, τα οικονομικά μεγέθη του Συγκροτήματος ενισχυμένα, τις προοπτικές του 2013 σχετικά καλές, προτείνει στη Γενική Συνέλευση για έγκριση, παρά τη γενικότερη αρνητική κατάσταση της οικονομίας, την καταβολή και αυτή τη χρονιά μερίσματος προς 0,01 ευρώ ανά μετοχή, που ισούται με το 2,94% της ονομαστικής της αξίας,

Τελειώνοντας, ευχαριστώ τους μετόχους για την εμπιστοσύνη τους. Ευχαριστώ τους συναδέλφους στο Διοικητικό Συμβούλιο και στην Εκτελεστική Επιτροπή για τη σημαντική προσφορά τους στη σωστή λειτουργία και την κερδοφορία του Συγκροτήματος μας και για την πρόθυμη συνεργασία τους. Τον Αντιπρόεδρο του Συγκροτήματος και Πρόεδρο της εταιρείας Golden Coast κ. Άκη Λόρδο ευχαριστώ για τη δική του ιδιαίτερα σημαντική συνεισφορά στην όλη προσπάθεια, για την πρόοδο και ανάπτυξη του Συγκροτήματος. Στον αποχωρούντα Διοικητικό Σύμβουλο κ. Πέτρο Πετρίδη, εκφράζω την εκτίμηση και τις ευχαριστίες του Διοικητικού Συμβουλίου για την πολυετή θετική προσφορά του, στις εργασίες του Συμβουλίου και την συνεισφορά του στην Πρόοδο του Συγκροτήματος. Την εκτίμηση και τις ευχαριστίες του Διοικητικού Συμβουλίου εκφράζω και

προς τον παραιτηθέντα Δ.Σ. κ. Δώρο Ορφανίδη για τη δική του θετική προσφορά. Με ιδιαίτερη ικανοποίηση καλωσορίζουμε στο Δ.Σ. τον κ. Κωνσταντίνο Λόρδο που ομόφωνα εξελέγη Δ.Σ. τον περασμένο Απρίλιο. Η πρωτοποριακή του δραστηριότητα στα ξενοδοχειακά και τουριστικά πράγματα και οι ιδιαίτερα στενοί δεσμοί του με την Εταιρεία από την ίδρυσή της, όπως και η μακρά και ιδιαίτερα σημαντική προσφορά του από τη θέση του Προέδρου, συνιστούν αδιαμφισβήτητα εχέγγυα για την περαιτέρω πρόοδο του Συγκροτήματος.

Την εκτίμηση του Διοικητικού Συμβουλίου για τη δική τους ουσιαστική προσφορά εκφράζω στη Γραμματεία του Διοικητικού Συμβουλίου, Adamincio Secretarial, στον Γενικό Διευθυντή των Ξενοδοχείων κ. Άλκη Μάρο, τον Οικονομικό Διευθυντή κ. Άδωνη Ηλία, τους βοηθούς διευθυντές, Σταύρο Ρώσσο του Golden Bay και Διογένη Σταύρου του Golden Coast, στους τμηματάρχες και γενικά στο προσωπικό του Συγκροτήματος. Ευχαριστώ επίσης για τη βοήθεια που προσφέρουν στο Συγκρότημα μας, τους Νομικούς μας Συμβούλους, Σκορδής Παπαπέτρου & Σια ΔΕΠΕ δια συγχωνεύσεως της Αδάμιο Κ. Αδαμίδης & Σια, τους Ελεγκτές μας Deloitte και την Τράπεζα Κύπρου.



Ετήσια Γενική Συνέλευση Liberty Life

Στόχος η διατήρηση και η αύξηση του δικτύου και των πελατών της

- ✓ Αισιοδοξία για ένα καλύτερο 2013
- ✓ Δραστική μείωση των κόστων διαχείρισης

Πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 21 Ιουνίου 2013 στα Κεντρικά Γραφεία, στην οδό Μνασιάδου, ELMA HOUSE της Liberty Life στην Λευκωσία, η Ετήσια Γενική Συνέλευση της Εταιρείας. Στη συνέλευση παρέυρθησαν μέτοχοι, συνεργάτες και στελέχη της Εταιρείας. Το EUROΚΕΡΔΟΣ όπως και πέρυσι ήταν παρόν στη Γενική Συνέλευση. Κατά τη διάρκεια της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης υποβλήθηκαν ερωτήσεις από τους μετόχους, οι οποίες απαντήθηκαν από τον Πρόεδρο της Εταιρείας, Μιχαλάκη Ιωαννίδη και το Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Ζένιο Δημητρίου. Η Ετήσια Γενική Συνέλευση εξέτασε τα θέματα της ημερήσιας διάταξης όπως αυτά καθορίστηκαν στη σχετική πρόσκληση και εγκρίθηκαν ομόφωνα τα ακόλουθα:

1. Ετήσια Έκθεση και Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος 2012

Έγινε παρουσίαση της Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου και των Οικονομικών Καταστάσεων για το έτος που έληξε στις 31/12/2012 καθώς και της Έκθεσης των Ελεγκτών, τα οποία εγκρίθηκαν από τη Γενική Συνέλευση.

2. Εκλογή Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Απεχώρησαν εκ περιτροπής σύμφωνα με τις πρόνοιες του Καταστατικού της Εταιρείας, τα ακόλουθα Μέλη:
Μιχαλάκης Ιωαννίδης – Πρόεδρος
Φρίξος Σορόκος – Μέλος
Ο κ. Μιχαλάκης Ιωαννίδης, προσφέρθηκε για



επανεκλογή και επανεκλέγει.

Ο κ. Φρίξος Σορόκος υπέβαλε με επιστολή την παραίτηση του από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επανεκλέγει.

3. Καθορισμός Αμοιβής του Διοικητικού Συμβουλίου

Αποφασίστηκε όπως η αμοιβή των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για το 2013 μειωθεί ως εξής: Πρόεδρος: Από 2500 ευρώ το χρόνο σε 2000 ευρώ. Μέλη: Από 1250 ευρώ το χρόνο σε 1000 ευρώ

4. Επαναδιορισμός των Ελεγκτών

Εγκρίθηκε ο επαναδιορισμός της KPMG Ltd ως οι Ελεγκτές της Εταιρείας και εξουσιοδοτήθηκε το Διοικητικό Συμβούλιο να διαπραγματευθεί την αμοιβή τους για το 2013.

Μελλοντικές Εξελίξεις

Η Εταιρεία παρακολουθεί τις οικονομικές εξελίξεις τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό. Στόχος της είναι να αναγνωρίζει και να προσαρμόζεται εγκαίρα στις αλλαγές και τις απαιτήσεις των εποχών. Επίδιωξη της είναι η διατήρηση και ενδυνάμωση των κεφαλαίων της σε βαθμό που να προσθέτει στη φερεγγυότητα της αλλά και να συνεχίζει να εμπνέει εμπιστοσύνη στους πελάτες και τους μετόχους της. Η Εταιρεία επικεντρώνεται στην ενίσχυση του κύκλου εργασιών της μέσω της ανάπτυξης του δικτύου συνεργατών της. Επιπλέον, εργάζεται για συνεχή ανάπτυξη των λειτουργικών της συστημάτων με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας και βελτίωση της εξυπηρέτησης των πελατών και συνεργατών της.



Ετήσια Γενική Συνέλευση της BLUE ISLAND PLC.

Σταύρος Κρεμμός: Κάνουμε αγώνα επιβίωσης και θα τα καταφέρουμε

- ✓ Το κέρδος από εργασίες, διατηρείται σε ικανοποιητικό επίπεδο
- ✓ Ικανοποιητική ρευστότητα, νέες επενδύσεις και μείωση εξόδων
- ✓ Σκληρή δουλειά για συνεχή ανάπτυξη και πρόοδο της εταιρείας

Πραγματοποιήθηκε την Τρίτη, 25 Ιουνίου 2013 στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας, στην οδό Πολυφύμου 10, στη βιομηχανική περιοχή Στροβόλου, η Ετήσια Γενική Συνέλευση της Blue Island Plc. Στη Συνέλευση παρευρέθηκαν μέτοχοι, συνεργάτες και στελέχη της εταιρείας. Το EUROΚΕΡΔΟΣ ήταν παρόν, όπως κάθε χρόνο, στη Γενική Συνέλευση.

Στην Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας αποφασίστηκαν τα ακόλουθα:

1. Εγκρίθηκε η έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου όπως επίσης η έκθεση των Ελεγκτών και οι Οικονομικές Καταστάσεις της εταιρείας για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2012.

2. Επανεκλέγησαν οι κ.κ. Αντωνάκης Ανδρονίκου και Ιωσήφ Κορέλλης στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας σύμφωνα με τις πρόνοιες των Κανονισμών του Καταστατικού της Εταιρείας.

3. Εξουσιοδοτήθηκε το Διοικητικό Συμβούλιο όπως αποφασίσει και καθορίσει την αμοιβή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Επαναδιορίστηκαν οι Ελεγκτές της Εταιρείας JCP AuditCo Ltd και εξουσιοδοτήθηκε το Διοικητικό Συμβούλιο όπως καθορίσει την αμοιβή τους για το έτος 2013.

Κατά τη διάρκεια της Συνέλευσης υποβλήθηκαν ερωτήσεις από τους μετόχους, οι οποίες απαντήθηκαν από τον πρόεδρο της εταιρείας, Σταύρο Κρεμμό και άλλα μέλη του Δ.Σ. Οι μέτοχοι έμειναν πλήρως ικανοποιημένοι τόσο από τα αποτελέσματα της εταιρείας μέχρι τώρα, όσο και από τις προοπτικές και το μέλλον της.

Σταύρος Κρεμμός

Πρόεδρος Δ.Σ.:

Η πορεία και οι προοπτικές

Το 2012 παρά τη μείωση των πωλήσεων κατά 5,2%, το κέρδος από εργασίες, διατηρήθηκε σε ικανοποιητικό επίπεδο όπως και η κατάσταση ρευστότητας της Εταιρείας με αποτέλεσμα να



ανταποκρίνεται άμεσα στις υποχρεώσεις της.

Οι επενδύσεις συνεχίστηκαν σύμφωνα με το σχέδιο ανάπτυξης και αφορούσαν κυρίως επενδύσεις στο τομέα της ιχθυοκαλλιέργειας στην παραγωγή γόνου και στη μεταποίηση. Έγιναν επενδύσεις περίπου 833.000 ευρώ (2011:650.000 ευρώ). Οι προοπτικές για το 2013 προδιαγράφονται αρνητικές λόγω των ευρύτερων οικονομικών εξελίξεων. Με βάση τα σημερινά δεδομένα οι πωλήσεις και η επικερδότητα της Εταιρείας θα ακολουθήσουν πτωτική πορεία. Μέχρι και το Μάρτιο του 2013 η πτώση στις πωλήσεις κυμάνθηκε στο 15%. Καταβάλλονται προσπάθειες για διατήρηση της ρευστότητας της Εταιρείας. Με βάση τα σημερινά δεδομένα οι προσπάθειες αυτές έχουν θετικό αποτέλεσμα.

Οικονομικά αποτελέσματα 2012

Ο κύκλος εργασιών μειώθηκε από 15.450.831 ευρώ το 2011, στα 14.646.636 ευρώ το 2012 (μείωση κατά 5,2%). Η μείωση αυτή οφείλεται κυρίως στη μείωση των εγχώριων πωλήσεων.

Το κέρδος από εργασίες πριν τη φορολογία για το 2012 ανήλθε στις 453.701 ευρώ ενώ το 2011 ήταν 696.462 ευρώ (μείωση 35%). Το κέρδος μετά την φορολογία για το 2012 ανήλθε στις 402.621 ευρώ ενώ το 2011 ήταν 571.538 ευρώ.

Αρνητικά συνέβαλε στη διαμόρφωση του πιο πάνω αποτελέσματος η διαγραφή ποσού 196.000 ευρώ λόγω αδυναμίας είσπραξης οφειλής από αλυσίδα υπεραγορών. Θετικά συνέβαλαν στην επικερδότητα του συγκροτήματος τα αποτελέσματα της θυγατρικής Εταιρείας, Blue Fisheries Ltd, η οποία πραγματοποίησε κέρδος πριν τη φορολογία 304.838 ευρώ (2011:Κέρδος 197.359 ευρώ). Το Μεικτό περιθώριο κέρδους από 36,6% που ήταν 2011 αυξήθηκε σε 39,1% το 2012. Η αύξηση αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο στην αύξηση των λιανικών πωλήσεων.

Το κέρδος έτους, που αναλογεί στους μετόχους ιδίων κεφαλαίων της εταιρείας, μετά την προσαρμογή της φορολογίας μειώθηκε σε 402.621 ευρώ από 571.538 ευρώ που ήταν το 2011. Το πλήρες κατανομημένο κέρδος ανά μετοχή το 2012 διαμορφώθηκε στα 2,61 σεντ, έναντι 3,70 σεντ το 2011. Η κατάσταση ρευστότητας της εταιρείας βρίσκεται επίσης σε ικανοποιητικό επίπεδο και η εταιρεία ανταποκρίνεται άμεσα στις υποχρεώσεις της.

Πάντοτε είχαμε στρατηγικό στόχο την ικανοποιητική ρευστότητα. Λαμβάνοντας υπόψη και την οικονομική κρίση, πρόθεση μας είναι να εντατικοποιήσουμε τις προσπάθειες μας προς αυτή

την κατεύθυνση. Ως εκ τούτου τόσο τα στρατηγικά όσο και τα τακτικά σχέδια ανάπτυξης διαμορφώνονται με βάση το στόχο αυτό.

Καταβληθέντα Μέρισμα.

Το 2012 καταβλήθηκε προς τους μετόχους μέρισμα 185.253 ευρώ (1,2 σεντ ανά μετοχή) έναντι 308.756 ευρώ (2 σεντ ανά μετοχή) το 2011.

Καθαρή Θέση

Η καθαρή θέση του Συγκροτήματος στις 31/12/2012 έχει αυξηθεί κατά 217.368 ανεβάζοντας τη στο ποσό των 12.124.235 ευρώ σε σύγκριση με 11.906.867 ευρώ που ήταν το 2011. Η αξία αυτή επιμεριζόμενη στο σύνολο των μετοχών παρουσιάζει εσωτερική αξία ανά μετοχή 79 σεντς.

Με την ευκαιρία αυτή εκφράζω εκ μέρους του Δ.Σ της εταιρείας τις θερμές μας ευχαριστίες για όλους τους ανθρώπους της Blue Island Plc για τη συνεισφορά τους, τον επαγγελματισμό τους και την αφοσίωση τους στην εταιρεία. Ευχαριστώ επίσης τους συναδέλφους μου στο Δ.Σ., τους συνεργάτες μας, τους πελάτες και τους μετόχους μας για την εμπιστοσύνη που μας δείχνουν. Υποσχόμαστε ότι θα συνεχίσουμε να εργαζόμαστε εντατικά για τη συνεχή ανάπτυξη και πρόοδο της εταιρείας μας.

Γιώργος Ζαλούμης

Διεθνών Σύμβουλος:

Δραστηριότητες της Εταιρείας το 2012

Η εταιρεία Blue Island Plc κατά τη διάρκεια του 2012 δραστηριοποιήθηκε σε τρεις βασικούς τομείς:

Α. Παραγωγή γόνου και πάχυνση (ιχθυογεννητικός σταθμός και ιχθυοτροφείο)

Β. Εμπόριο ιχθυηρών (εισαγωγές, εξαγωγές, λιανικές πωλήσεις και πωλήσεις σε τρίτους)

Γ. Μεταποίηση ιχθυηρών (απολέπιση, απεντέρωση, φιλετοποίηση, απόψυξη κ.λ.π.)

Η παραγωγή γόνου στον ιχθυογεννητικό σταθμό κατά τη διάρκεια του 2012 ήταν αυξημένη συγκριτικά με το 2011, λόγω αυξημένων εξαγωγών. Οι συνολικές ποσότητες που εξαλειύθηκαν από το ιχθυοτροφείο μας ήταν μικρότερες λόγω της γενικότερης μείωσης των πωλήσεων (κυρίως σε τρίτους). Πέραν του 50% των επενδύσεων του συγκροτήματος αφορούν επενδύσεις που έγιναν στο τομέα παραγωγής γόνου και πάχυνσης ψαριών.

Το εργοστάσιο μας διαθέτει τα εξής τμήματα:

1. Συσκευασίας και διαλογής φρέσκων ιχθυηρών
2. Μεταποίησης (Αποπάγωσης, Απολέπισης, Απεντέρωσης – Φιλετοποίησης κ.λ.π.)
3. Αποθηκευτικούς χώρους (ψυγεία συντήρησης



σης φρέσκων ψαριών και ψυγεία κατάψυξης)

4. Κέντρο αποστολής ζώντων δίθυρων (Ζωντανοί αστακοί, ζωντανά στρείδια κ.λ.π.)

Στο εργοστάσιο μας εφαρμόζεται το σύστημα διαχείρισης ασφάλειας τροφίμων EN ISO 2200 : 2005 καθώς και το σύστημα EN ISO 9001 : 2008 που αφορά την ικανοποίηση των πελατών με την παροχή προϊόντων υψηλής θρεπτικής αξίας και ποιότητας. Παράλληλα είμαστε πιστοποιημένοι και με το σύστημα διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία OHSAS 18001 : 2007. Κατά τη διάρκεια του 2012, συσκευάστηκαν ή επανασυσκευάστηκαν ή μεταποιήθηκαν σε διάφορες μορφές και διανεμήθηκαν πέραν των 2.600 τόνων ιχθυηρών. Τα προϊόντα διατέθηκαν σε αγορές τόσο του εξωτερικού όσο και του εσωτερικού. Προχωρήσαμε επίσης σε ανανέωση μέρους του εξοπλισμού του εργοστασίου μας.

Στον τομέα του εξαγωγικού εμπορίου κατά τη διάρκεια του 2012 είχαμε αύξηση πέραν του 20%. Παρά τον έντονο ανταγωνισμό που είχαμε από κατ'εξοχήν παραγωγικές χώρες όπως η Ελλάδα, Τουρκία, Ισπανία εντούτοις υπάρχει ιδιαίτερη προτίμηση για το Κυπριακό ψάρι και έχουμε καθιερωθεί σαν αξιόπιστοι προμηθευτές με άριστης ποιότητας προϊόντα.

Στην εγχώρια αγορά οι πωλήσεις μας κατά τη διάρκεια του 2012 ήταν μειωμένες περίπου κατά 7,5% συγκριτικά με το 2011. Οι Λιανικές πωλήσεις οι οποίες γίνονται μέσω δικών μας κατα-

στημάτων και μέσω υπεραγορών τις οποίες διαχειριζόμαστε με ειδικές συμφωνίες ήταν αυξημένες κατά περίπου 12%.

Η σημαντική μείωση στις εγχώριες πωλήσεις προήλθε από τη σημαντική μείωση των πωλήσεων σε τρίτους (αλυσίδες υπεραγορών, σε παραδοσιακούς ιδιοκτήτες ψαραγορών κ.λπ.). Η γενικότερη οικονομική ύφεση στην οποία περιήλθε η αγορά κυρίως το δεύτερο εξάμηνο του 2012 μας ανάγκασε να περιορίσουμε τις χονδρικές μας πωλήσεις σε μια γενικότερη προσπάθεια διασφάλισης κυρίως της ρευστότητας της εταιρείας μας.

Η συνεργασία μας με αξιόλογες αλιευτικές εταιρείες του εξωτερικού, βοήθησαν την εταιρεία μας αφενός στον εμπλουτισμό της ποικιλίας με αξιόλογα προϊόντα και αφετέρου μας έδωσε την δυνατότητα διάθεσης προϊόντων σε πολύ ανταγωνιστικές τιμές.

Λαμβάνοντας υπόψη τις ευρύτερες οικονομικές εξελίξεις, στόχος μας είναι να περιορίσουμε την πτωτική πορεία των πωλήσεων και της επικερδότητας της εταιρείας ώστε να διατηρήσουμε τη ρευστότητα της. Με την ευκαιρία αυτή θα ήθελα να ευχαριστήσω θερμά τους συναδέλφους στο Διοικητικό και Εκτελεστικό Συμβούλιο της εταιρείας, τα στελέχη, το προσωπικό, συμβούλους και συνεργάτες.

Επίσης εκφράζω τις θερμές μας ευχαριστίες στους πελάτες μας καθώς και στους μετόχους της εταιρείας για την εμπιστοσύνη που μας δείχνουν και υποσχόμαστε ότι θα συνεχίσουμε να εργαζόμαστε ακόμα πιο σκληρά για καλύτερα αποτελέσματα στο μέλλον.

Διοικητικό Συμβούλιο

- Σταύρος Κρεμμός - Πρόεδρος
- Γιώργος Ζαλούμης - Διευθύνων Σύμβουλος
- Ιωάννης Κρεμμός - Εκτελεστικός
- Ιωσήφ Κορέλλης - Μέλος
- Γιάννος Οικονομίδης - Εκτελεστικός
- Αντωνάκης Ανδρονίκου - Μέλος
- Γραμματέας - Γιάννος Οικονομίδης



13η Ετήσια Γενική Συνέλευση: PETROLINA (HOLDINGS) PUBLIC LTD

Σημαντική κερδοφορία και μέρισμα Ανάπτυξη με συγκροτημένη στρατηγική Προχωρεί σε νέες επενδύσεις

- ✓ Οι προοπτικές της εταιρείας παραμένουν ευσύνες
- ✓ Προχωρεί στην επέκταση του αποθηκευτικού χώρου που διαθέτει σήμερα στην περιοχή Βασιλικού και επενδύει σε νέα ακίνητα
- ✓ Διαθέτει την κατάλληλη υποδομή για τη συνεχή ενίσχυση της στρατηγικής της θέσης στην εμπορία πετρελαιοειδών στην κυπριακή αγορά στα πλαίσια του ελεύθερου ανταγωνισμού
- ✓ Προχωρεί σε σημαντικές επενδύσεις στην αναβάθμιση του δικτύου διανομής
- ✓ Συνεχίζει τη σταθερή μερισματική της πολιτική με απόλυτο σεβασμό προς όλους τους μετόχους με αποτέλεσμα τα κέρδη της να παραμένουν στον τόπο μας



Λιβέρας. Ήταν μια πολυπληθής Γενική Συνέλευση. Η Συνέλευση ασχολήθηκε με θέματα της ημερήσιας διάταξης, όπως αυτά καθορίστηκαν στη σχετική πρόσκληση και εγκρίθηκαν τα ακόλουθα:

- Η Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και οι Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2012, όπως αυτές παρουσιάζονται στην Ετήσια Έκθεση.
- Η πρόταση πληρωμής τελικού μερίσματος ύψους 5,0% (0,017 ευρώ ανά μετοχή). Το τελικό μέρισμα θα καταβληθεί στους κατόχους μετοχών της Εταιρείας που θα είναι εγγεγραμμένοι στα αρχεία του ΧΑΚ στις 4 Ιουλίου 2013 (ημερομηνία καταγραφής / αρχείου - record date). Ως εκ τούτου, οι μετοχές της Εταιρείας θα διαπραγματεύονται στο ΧΑΚ χωρίς το δικαίωμα συμμετοχής

στη διανομή μερίσματος από τις 2 Ιουλίου 2013 (ex-dividend date). Το τελικό μέρισμα θα καταβληθεί στους μετόχους της Εταιρείας στις 2 Αυγούστου 2013.

- Η επανεκλογή των υφιστάμενων Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου κ.κ. Χρίστου Λευκαρίτη, Αντώνη Χατζηπαύλου και Κώστα Ιακώβου.
- Ο επαναδιορισμός των εξωτερικών ελεγκτών KPMG.

Σημαντικά κέρδη για το 2012 ανακοίνωσε η Petrolina (Holdings) Public Ltd κατά τη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης της, κέρδη τα οποία ανέρχονται στα σε 6,1 εκατομμύρια ευρώ, πριν τη φορολογία, έναντι 11,7 εκ. ευρώ το 2011, ενώ το κέρδος μετά τη φορολογία ανήλθε στα 5,4 εκ. ευρώ έναντι 10,8 εκ. ευρώ το προηγού-

Πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 26 Ιουλίου 2013 στο ξενοδοχείο Sandy Beach στη Λάρνακα, η 13η Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων της Petrolina (Holdings) Public Ltd. Στη Συνέλευση παρευρέθηκαν μέτοχοι, εμπορικοί συνεργάτες, τραπεζικοί, λογιστές, σύμβουλοι και στελέχη της εταιρείας, ως επίσης αρκετοί φίλοι και προσκεκλημένοι της εταιρείας, οικονομικοί παράγοντες, εκπρόσωποι των ΜΜΕ και ο εκδότης του περιοδικού μας, κ. Θεοφάνης



μενο έτος. Με βάση τα πιο πάνω αποτελέσματα, το κέρδος ανά μετοχή υπολογίζεται στα 6,20 σεντ έναντι 12,32 σεντ το 2012.

Κατά τη διάρκεια της Συνέλευσης υποβλήθηκαν ερωτήσεις από τους μετόχους, οι οποίες απαντήθηκαν από τον Εκτελεστικό Πρόεδρο της Εταιρείας, κ. Κίκη Λευκαρίτη και από άλλα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι μέτοχοι έμειναν πλήρως ικανοποιημένοι τόσο από τη μέχρι τώρα πορεία της Εταιρείας, όσο και από τις προοπτικές για τα επόμενα χρόνια. Το γενικό συμπέρασμα των μετόχων, αλλά και όλων των παρευρισκομένων, είναι ότι πρόκειται για μια πολύ οργανωμένη Εταιρεία, η οποία μέσα σε δύσκολες συνθήκες ανταγωνισμού, αλλά και εν μέσω μιας μεγάλης παγκόσμιας και τοπικής κρίσης καταφέρνει να βρίσκει τις λύσεις για διατήρηση του κύκλου εργασιών, μείωση των εξόδων και να προσφέρει στους μετόχους σημαντική καθαρή κερδοφορία για το 2012 και σημαντικό μέρισμα, την ίδια στιγμή που άλλες Εταιρείες του ΧΑΚ παρουσιάζουν τρομερές ζημιές και αμφίβολο μέλλον.

- Κύριος ομιλητής στη Συνέλευση, ήταν ο Εκτελεστικός Πρόεδρος της Εταιρείας, Κίκης Λευκαρίτης

Ευχόμενος χαρακτήρισε τις προοπτικές της Petrolina (Holdings) Public Ltd ο Εκτελεστικός Πρόεδρος της Εταιρείας, κ. Κίκης Λευκαρίτης, παρά τους αυξημένους επιχειρηματικούς κινδύνους που προκύπτουν από την επιδείνωση της κυπριακής οικονομίας. Μιλώντας από το βήμα της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας, ο κ. Λευκαρίτης σημείωσε ότι οι τελευταίες δυσμενείς εξελίξεις έχουν φέρει τον τόπο μας σε βαθειά ύφεση, όμως εξέφρασε την πεποίθηση ότι με σκληρή δουλειά και συλλογική προσπάθεια η χώρα θα ανακάμψει.

Παρουσιάζοντας στους μετόχους της Petrolina (Holdings) Public Ltd, τα αποτελέσματα του 2012, ο κ. Λευκαρίτης χαρακτήρισε την υπό εξέταση χρονιά πολύ δύσκολη και για την Εταιρεία, αφού, όπως εξήγησε, το πελατολόγιο της καλύπτει όλο το φάσμα της κυπριακής οικονομίας, με αποτέλεσμα η κερδοφορία να παρουσιάζεται μειωμένη σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Το 2012 ο συνολικός κύκλος εργασιών από πωλήσεις μέσω πρατηρίων, σε εμπορικούς πελάτες και σε άλλες εταιρείες πετρελαιοειδών ανήλθε στα 465,9 εκ.ευρώ έναντι 466,1 εκ.ευρώ το 2011. Το κέρδος πριν τη φορολογία ανήλθε σε 6,1 εκ.ευρώ έναντι 11,7 εκ. ευρώ το 2011 ενώ το κέρδος μετά τη φορολογία ανήλθε στα 5,4 εκ. ευρώ έναντι 10,8 εκ. ευρώ το 2011. Με βάση τα πιο πάνω αποτελέσματα, για το 2012 το κέρδος ανά μετοχή υπολογίζεται στα 6,20



σεντ έναντι 12,32 σεντ το 2011.

Οι δύσκολες συνθήκες της οικονομίας, συνέχισε ο κ. Λευκαρίτης, δεν εμποδίζουν την Petrolina (Holdings) Public Ltd, ως κυπριακή εταιρεία πετρελαιοειδών, να συνεχίσει τη μερισματική πολιτική της με απόλυτο σεβασμό προς όλους τους μετόχους, με αποτέλεσμα τα κέρδη της Εταιρείας να παραμένουν στον τόπο μας. «Στο πλαίσιο της γενικότερης μερισματικής πολιτικής που ακολουθούμε τα τελευταία χρόνια, το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε την καταβολή τελικού μερίσματος ύψους 1,7 σεντ ανά μετοχή. Έτσι, το συνολικό μέρισμα για το 2012 θα ανέλθει στα 5,3 σεντ ανά μετοχή».

Αναφερόμενος στους σχεδιασμούς και τις προοπτικές της Petrolina (Holdings) Public Ltd, ο κ. Λευκαρίτης είπε ότι κατά τη διάρκεια του 2012, η Εταιρεία ενίσχυσε τη στρατηγική της θέση στην περιοχή Βασιλικού με την αγορά γης και υφιστάμενων δεξαμενών ενώ παράλληλα το έργο ανέγερσης νέων δεξαμενών αποθήκευσης πετρελαιοειδών βρίσκεται σε εξέλιξη. Πρώτιστο μέλημα της Εταιρείας, σημείωσε, είναι η διαφύλαξη των οικονομικών της πόρων και η διασφάλιση των προοπτικών ανάπτυξης μέσω εφαρμογής συγκροτημένης στρατηγικής.

Ο Εκτελεστικός Πρόεδρος της Εταιρείας εξέφρασε τις θερμές του ευχαριστίες και την εκτί-

μησή του προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τη Διεύθυνση, τους πρατηριούχους, το προσωπικό, τους ελεγκτές, τους νομικούς συμβούλους καθώς και όλους τους μετόχους, για την εμπιστοσύνη με την οποία περιβάλλουν την Petrolina (Holdings) Public Ltd, γεγονός που, όπως είπε, «ενισχύει σημαντικά την προσπάθεια που καταβάλλουμε για την επιτυχή επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Συγκροτήματος».

Διοικητικό Συμβούλιο και επαγγελματικοί σύμβουλοι:

Διοικητικό Συμβούλιο

Κίκης Λευκαρίτης - Εκτελεστικός Πρόεδρος
Κωστάκης Λευκαρίτης - Εκτελεστικός Σύμβουλος Υπηρεσιών
Μάριος Λευκαρίτης
Ντίνος Λευκαρίτης - Εκτελεστικός Σύμβουλος Οικονομικών
Δημήτρης Λευκαρίτης
Άκης Λευκαρίτης - Εκτελεστικός Σύμβουλος Μάρκετινγκ
Χρίστος Λευκαρίτης
Αντώνης Χατζηπαύλου
Φώτος Φωτιάδης
Κώστας Ιακώβου

Οικονομικός Διευθυντής: Ντίνος Σαββίδης

Γραμματέας: Βασίλης Κυρλιτσιάς

Ανεξάρτητοι Ελεγκτές: KPMG Limited



Δασικές Βιομηχανίες: 43η Ετήσια Γενική Συνέλευση

Συνεχίζουν να επηρεάζονται από την οικονομική κρίση

- ✓ Συγκράτηση και μείωση των κόστων παραγωγής και λειτουργίας
- ✓ Σημαντικές κινήσεις για την εξοικονόμηση ενέργειας με ανανεώσιμες πηγές
- ✓ Μείωση προσωπικού και μισθολογίου σε όλα τα επίπεδα
- ✓ Διοίκηση και Διεύθυνση κάνουν το κάθε τι να επανέλθει η εταιρεία στην κερδοφορία
- ✓ Η μείωση στην οικοδομική δραστηριότητα επηρεάζει αλυσιδωτά τις εργασίες, ενώ παράλληλα, την ώρα που η αγορά συρρικνώνεται, έχουν να αντιμετωπίσουν σημαντικές αυξήσεις στο κόστος των πρώτων υλών και της ενέργειας



Πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία την Πέμπτη, 20 Ιουνίου 2013 στα γραφεία της Εταιρείας, Αγίας Σοφίας 1, Παλιομέτοχο, η 43η Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας. Στη Συνέλευση παρευρέθηκαν πολλοί μέτοχοι, τραπεζίτες, χρηματιστές, συνεργάτες, στελέχη και φίλοι της Εταιρείας, οικονομικοί παράγοντες και ο εκδότης του περιοδικού μας, κ. Θεοφάνης Λιβέρας.

Κατά τη διάρκεια της Συνέλευσης αλλά και μετά στο κοκτέιλ που ακολούθησε, υποβλήθηκαν ερωτήσεις από τους μετόχους, οι οποίες απαν-



τήθηκαν από τον Πρόεδρο της Εταιρείας, Δρ Στέλιο Παπαδόπουλο και το Γενικό Διευθυντή, κ. Πέτρο Βραχίμη. Στη Γενική Συνέλευση λήφθηκαν οι πιο κάτω αποφάσεις:

1. Εγκρίθηκαν ομόφωνα η Έκθεση και οι Οικονομικές Καταστάσεις για το οικονομικό έτος 2012.

2. Εγκρίθηκε ομόφωνα η πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου για τη μη καταβολή μερίσματος.

3. Η αμοιβή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για το έτος 2013 μειώνεται και πάλι κατά 10% σε σύγκριση με το 2012. (Με δική τους πρωτοβουλία, σαν ένδειξη καλής θελήσεως και παράδειγμα προς μίμηση, είχαν μειώσει και την προηγούμενη χρονιά την αμοιβή τους κατά 10%.)

4. Επαναδιορισμός των Ελεγκτών της Εταιρείας και εξουσιοδότηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για καθορισμό της αμοιβής τους για το έτος 2013.

5. Οι εργασίες για εκλογή/επανεκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου με ομόφωνη απόφαση της Συνέλευσης αναβλήθηκαν για 21 ημέρες. Ως ορίζεται από το Καταστατικό της Εταιρείας για το πιο πάνω θέμα αποφασίσθηκε όπως πραγματοποιηθεί εξ αναβολής Γενική Συνέλευση την Πέμπτη 11 Ιουλίου 2013 και ώρα 4:00 μ.μ στο εγγεγραμμένο γραφείο της Εταιρείας, Αγίας Σοφίας 1, 2682 Παλιομέτοχο.



• Παραθέτουμε πιο κάτω αποσπάσματα από την ομιλία του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, Δρ Στέλιου Παπαδόπουλου:

Το 2012 ήταν μια εξαιρετικά δύσκολη χρονιά, συνέχεια του δύσκολου 2011, με περαιτέρω εμβάθυνση της οικονομικής κρίσης και με σοβαρότατες επιπτώσεις στις εργασίες του Συγκρο-



τήματος. Τα αποτελέσματα του Συγκροτήματος συνέχισαν και για το 2012 να είναι αρνητικά με σοβαρή πτώση στις πωλήσεις, πρόσθετη αποδέσμευση προσωπικού λόγω πλεονασμού και του συνεπαγόμενου κόστους, και σημαντικές ζημιές στο χαρτοφυλάκιο επενδύσεων του Συγκροτήματος στο Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου.

Τα αποθεματικά του Συγκροτήματος στο τέλος του 2012 ανέρχονταν σε 12.204.534 ευρώ έναντι 15.159.484 ευρώ το 2011, σημειώνοντας μείωση 19.5%. Έχοντας υπόψη τα σχετικά άρθρα του καταστατικού της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε όπως μη εισηγηθεί στην Ετήσια Γενική Συνέλευση την καταβολή μερίσματος. Η γενική πτώση της αγοράς στην οικοδομική βιομηχανία και τον κλάδο ξυλουργικών εργασιών είναι μεγάλη και η πορεία συρρίκνωσης της αγοράς συνεχίζεται και κατά το 2013.

Κυρίες και Κύριοι μέτοχοι,

Η οικονομική κρίση και η πολύ δύσκολη οικονομική κατάσταση που επικρατεί έχουν σοβαρές

επιπτώσεις στην οικονομία μας και όλως ιδιαιτέρως στην οικοδομική βιομηχανία του τόπου που έχει πληγεί σε πολύ μεγάλο βαθμό.

Όπως γνωρίζετε η μείωση στην οικοδομική δραστηριότητα επηρεάζει αλυσιδωτά και τις δικές μας εργασίες. Επίσης ο ανταγωνισμός από εισαγόμενα προϊόντα συνεχίζεται αμείωτος συμπιέζοντας τις τιμές πώλησης.

Το 2012 ήταν δύσκολη χρονιά για την οικονομία του τόπου μας και για το συγκρότημα μας. Δυστυχώς η κατάσταση μετά τις πρόσφατες εξελίξεις χειροτέρευσε και η φετινή χρονιά αναμένεται να είναι επίσης εξαιρετικά δύσκολη. Παρόλα αυτά, θα ήθελα να σας διαβεβαιώσω ότι το Διοικητικό Συμβούλιο και η Διεύθυνση της Εταιρείας έχουμε σαν κύριο μέλημα μας την αντιμετώπιση των προβλημάτων με λήψη μέτρων για απάμβλυνση των επιπτώσεων της κρίσης πάνω στις εργασίες του Συγκροτήματος, με στόχο την επιστροφή του Συγκροτήματος στην κερδοφορία το συντομότερο δυνατό.



Βασικός άξονας της στρατηγικής μας παραμένει η συγκράτηση και μείωση των κόστων παραγωγής και λειτουργίας των παραγωγικών μονάδων. Για αντιμετώπιση της κατάστασης, κατά το 2012 προχωρήσαμε σε πρόσθετο τερματισμό της εργοδότησης αριθμού υπαλλήλων σαν πλεονάζοντες. Η νέα αποδέσμευση προσωπικού με πλεονασμό, η δεύτερη κατά σειρά, έγινε τον Μάιο 2012 (11 υπάλληλοι) στους οποίους καταβλήθηκαν όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από την Συλλογική Σύμβαση. Ο συνολικός αριθμός του προσωπικού που απασχολούμε τώρα έχει μειωθεί σε 58.

Η μείωση του προσωπικού, που έγινε σε συνεννόηση με τις Συντεχνίες, βοήθησε στη μείωση του εργατικού κόστους και συνέβαλε, μαζί με άλλα μέτρα εξοικονόμησης, στη μείωση των ζημιών. Για τη συγκράτηση/μείωση των κόστων συνεχίζουμε να παίρνουμε σειρά στοχευμένων μέτρων, όπως μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας, μείωσης απωλειών πρώτων υλών και τελικών προϊόντων, καλύτερης αξιοποίησης του προσωπικού και βελτίωσης της παραγωγικότητας.

Επίσης τον Απρίλιο φέτος, μετά από πολύμηνες προσπάθειες, καταλήξαμε σε συμφωνία με τις Συντεχνίες για μείωση των ωρών εργασίας του προσωπικού από 38 ώρες την εβδομάδα σε 31 ώρες, με αντίστοιχη μείωση της μισθοδοσίας 18,4%. Η συμφωνία εφαρμόζεται για την περίοδο Απριλίου – Αυγούστου 2013 και πριν την λήξη θα επανεξετασθεί, ανάλογα με τις συνθήκες στην αγορά. Η διευθέτηση αυτή ισχύει και για τον ΓΔ και το υπόλοιπο διευθυντικό προσωπικό του Συγκροτήματος.

Κλείνοντας τη λογοδοσία μου θα ήθελα να εκφράσω τις θερμές μου ευχαριστίες και την εκτίμηση του Διοικητικού Συμβουλίου προς ολόκληρο το προσωπικό της Εταιρείας καθώς και στους Τμηματάρχες και το Γενικό Διευθυντή κύριο Πέτρο Βραχίμη για την αφοσίωση και το ζήλο που επιδεικνύουν στην εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Όχι στον εφησυχασμό, στην ατολμία και στα λάθη

- ✓ Ζητά και προτείνει εκσυγχρονισμό και βελτίωση της παραγωγικότητας στο δημόσιο τομέα, την παροχή κινήτρων για επιχειρηματική ανάπτυξη και για προσέλκυση ξένων επενδύσεων
- ✓ Να ξανακερδίσουμε το στοίχημα της ανάπτυξης και να αντιμετωπίσουμε την ύφεση

Καθαρό μήνυμα στην κυβέρνηση να ανεβάσει ταχύτητα, να βελτιώσει το συντονισμό της και να εφαρμόσει στην πράξη τις πρόνοιες της δανειακής σύμβασης, σε μία μάχη για την οικονομία που πρέπει να δοθεί μέσα στο ευρώ, απηύθυνε ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Εγκεκριμένων Λογιστών Κύπρου (ΣΕΛΚ), κ. Θεόδωρος Παρπέρης, από το βήμα της 52ης ετήσιας γενικής συνέλευσης του Συνδέσμου.

Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη, 19 Ιουνίου 2013, στο ξενοδοχείο Hilton στη Λευκωσία και την τίμησαν με την παρουσία τους ο Πρόεδρος της Κυπριακής Δημοκρατίας, κ. Νίκος Αναστασιάδης, ο Πρόεδρος της Βουλής κ. Γιαννάκης Ομήρου, ο Υπουργός Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, κ. Γιώργος Λακκοτρύπης, μέλη της κυβέρνησης και εκπρόσωποι των πολιτικών κομμάτων, θεσμικών φορέων της οικονομίας και της επιχειρηματικότητας καθώς και πλήθος κόσμου.



Σε χαρακτηριστικό σημείο της ομιλίας του, ο Πρόεδρος του ΣΕΛΚ σημείωσε πως «Η οικονομία και η κοινωνία πληρώνουν σήμερα το βαρύ κόστος του εφησυχασμού, της ατολμίας, των λαθών, των κακών εκτιμήσεων και των παραλείψεων, τόσο από το κράτος όσο και από τις τράπεζες. Πέρα από τα λάθη και τις ευθύνες που υπάρχουν και πρέπει να αποδοθούν, αυτό που σήμερα έχει σημασία είναι τί κάνουμε για να βγούμε από την κρίση». Ενώ σε σχέση με το μνημόνιο τονίστηκε πως «εδώ που έφτασαν τα πράγ-

ματα ο ταχύτερος δρόμος απεξάρτησης από το μνημόνιο είναι η εφαρμογή του. Εφαρμογή του μνημονίου δεν σημαίνει παράδοση στους όρους του. Το αντίθετο. Η εφαρμογή του μνημονίου μας προσφέρει την ευκαιρία να διορθώσουμε όλα εκείνα που δεν τολμούσαμε, εδώ και χρόνια, να αγγίξουμε». Στην προσπάθεια ανασυγκρότησης της οικονομίας, ο ΣΕΛΚ παρουσίασε μία ολοκληρωμένη δέσμη προτάσεων με στόχους: τον εκσυγχρονισμό και βελτίωση της παραγωγικότητας στο δημόσιο τομέα, την παροχή κινήτρων για επιχειρηματική ανάπτυξη και για προσέλκυση ξένων επενδύσεων και την επανατοποθέτηση (rebranding) της Κύπρου ως διεθνές κέντρο παροχής επαγγελματικών υπηρεσιών υψηλού επιπέδου. Ο τομέας των υπηρεσιών αποτελεί σταθερή αξία της Κύπρου και το εφαλτήριο ανάπτυξης των υπόλοιπων τομέων της οικονομίας.

Καταλήγοντας στην ομιλία του ο κ. Παρπέρης ζήτησε από την πολιτεία που έχει και την ευθύνη λήψης αποφάσεων και χάραξης πολιτικής, τον άμεσο απεγκλωβισμό από το σοκ του Μαρτίου και την ταχύτερη δυνατή υλοποίηση των προτάσεων που έχει καταθέσει ο ΣΕΛΚ. «Η κορυφαία πρόκληση για την οικονομία της Κύπρου είναι να ξανακερδίσει το στοίχημα της ανάπτυξης και να αντιμετωπίσει την ύφεση, δημιουργώντας στέρεη προοπτική για την κοινωνία. Για να επιτευχθεί αυτό απαιτείται η μέγιστη δυνατή πολιτική και κοινωνική συναίνεση».





- Αποσπάσματα της ομιλίας του Προέδρου της Βουλής κ. Γιαννάκη Ομήρου

Η Κύπρος τους τελευταίους μήνες αποτέλεσε θύμα συκοφαντικών κατηγοριών για θέματα ξεπλύματος βρώμικου χρήματος. Οι εκθέσεις της Moneyval και της Deloitte Ιταλίας καταρρίπτουν τους δυσφημιστικούς ισχυρισμούς της Τρόικα η οποία επέλεξε να παρουσιάσει μόνο συγκεκριμένα στοιχεία από τις εκθέσεις αποκρύπτοντας την ουσία. Οι εκθέσεις αυτές διαψεύδουν κατηγορηματικά τις αβάσιμες κατηγορίες ότι η Κύπρος είναι δήθεν φορολογικός παράδεισος και χώρα ξεπλύματος χρήματος. Η προσπάθεια για βελτίωση, όμως, όπου εντοπίζονται αδυναμίες θα είναι συνεχής και βασισμένη σε υψηλού επαγγελματικού επιπέδου πρότυπα.

Άμεσες προτεραιότητες για τη χώρα μας είναι η διαχείριση των αρνητικών συνεπειών της απόφασης του Eurogroup και των όρων του μνημονίου, η ομαλοποίηση του τραπεζικού τομέα, τόσο όσο αφορά σε θέματα κεφαλαιακής επάρκειας αλλά και ρευστότητας, η όσον το δυνατόν γρηγορότερη αφαίρεση των περιοριστικών μέτρων στις τραπεζικές συναλλαγές και η λήψη συγκεκριμένων μέτρων αναπτυξιακού χαρακτήρα, μέσα από την αναδιάρθρωση της οικονομίας. Απώτερος σκοπός πρέπει να είναι η επάνοδος της χώρας στις αγορές και η δημιουργία των προϋποθέσεων για επάνοδο στην ομαλότητα και την ευημερία.

Χρειάζεται ολοκληρωμένο πλάνο για να επιτραπεί στην οικονομία να αντιμετωπίσει τις ανισότητες και να προσαρμοστεί στις βαθιές διαρθρωτικές αλλαγές που έγιναν στον τραπεζικό της τομέα, καθώς και να προσαρμόσει το επιχειρηματικό της μοντέλο, κάτι που θα δημιουργήσει τις συνθήκες για βιώσιμη και ισόρροπη ανάπτυξη.

Σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη του τομέα των υπηρεσιών, ο οποίος μπορεί να αποτελέσει ένα από τους πυλώνες επανεκκίνησης της οικονομίας, διαδραματίζει και ο ΣΕΛΚ από το 1961. Ο σύνδεσμος ο οποίος απαριθμεί πέραν των 3.000 εξειδικευμένων μελών, αποτελεί το αναγνωρισμένο αρμόδιο σώμα για ρύθμιση και εποπτεία του λογιστικού επαγγέλματος στην Κύπρο. Τα μέλη του αποτελούν τους αντιπροσώπους της χώρας μας στους ξένους επιχειρηματικούς κύκλους και στηρίζουμε τις προσπάθειες τους για τη διατήρηση και την ενίσχυση του τομέα των υπηρεσιών.

Η Κύπρος διατηρεί τα σημαντικά συγκριτικά της πλεονεκτήματα ως κέντρο παροχής χρηματοοικονομικών υπηρεσιών, παρ' όλα τα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί μετά την απόφαση του Eurogroup, παρέχοντας το επενδυτικό όχημα για επενδύσεις εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης,



αλλά και εκτός, ιδίως στις ραγδαία αναπτυσσόμενες οικονομίες, όπως Ρωσία, Ινδία και Κίνα.

Νέο Διοικητικό Συμβούλιο

Μετά το πέρας των εργασιών της Συνέλευσης, το νέο Συμβούλιο καταρτίστηκε σε σώμα με την ακόλουθη σύσταση:

Πρόεδρος: Ιωάννης Χαριλάου

Αντιπρόεδρος: Νίκος Χειμαρίδης

Γραμματέας: Δημήτρης Χάλιος

Μέλη:

Δημήτρης Βάκης, Λιάκος Θεοδώρου

Σταύρος Παντζαλής, Μαρία Παστελλοπούλου

Μάριος Σκανδάλης, Νίκος Συρίμης

Δημήτρης Ταξιτάρης, Πανίκος Χαραλάμπους

Χρίστη Χριστοφόρου

Το Συμβούλιο εκφράζει τις θερμές του ευχαριστίες στον απερχόμενο Πρόεδρο κ Θεόδωρο Παρπέρη για τις πολύτιμες υπηρεσίες του κατά τη δωδεκαετή παρουσία του στο Συμβούλιο του Συνδέσμου.

Σύντομο βιογραφικό

σημείωμα του νέου Προέδρου

Ο κ Ιωάννης Χαριλάου γεννήθηκε στις 3 Απριλίου του 1966 στην Αμμόχωστο. Είναι εγκεκριμένος λογιστής μέλος του Association of Chartered Certified Accountants της Μεγάλης Βρετανίας (FCCA). Είναι επίσης μέλος του Association of International Accountants (FAIA) και του Association of Certified Fraud Examiners των ΗΠΑ. Κατέχει επίσης μεταπτυχιακό δίπλωμα στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) από το Πανεπιστήμιο του Leicester. Η επαγγελματική σταδιοδρομία ξεκίνησε το 1988 από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών



Κύπρου στο Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου. Από το 1997 εργάζεται στο Κεντρικό Εκκλησιαστικό Ταμείο και στο Ελεγκτικό Τμήμα της Εκκλησίας της Κύπρου ως Υπεύθυνος Μελετών και από τον Σεπτέμβριο του 2003 ως Διευθυντής τους.

Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Εγκεκριμένων Λογιστών Κύπρου, του οποίου διετέλεσε στο παρελθόν Γραμματέας και Αντιπρόεδρος. Είναι επίσης μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΕΟ Δημόσιας Εταιρείας Λτδ και Διοικητικών Συμβουλίων διαφόρων εταιρειών του Συγκροτήματος της Ελληνικής Μεταλλευτικής Εταιρείας, της Logosnet Services Ltd και άλλων ιδιωτικών εταιρειών. Είναι επίσης μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικής Τράπεζας από το 2005, ενώ κατέχει τη θέση του Προέδρου της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων και μέλους της Επιτροπής Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας. Τέλος, είναι Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Παγκυπριακής Ασφαλιστικής Λτδ.

Τα κυριαρχικά δικαιώματα στις ΑΟΖ

Στο Διεθνές Δίκαιο τα κράτη επέχουν σημαντικότερης θέσης και απολαμβάνουν συγκεκριμένα κυριαρχικά δικαιώματα που απορρέουν από την ιδιότητά τους ως κράτη. Στο Δίκαιο της Θάλασσας τα κυριαρχικά δικαιώματα των κρατών καθορίζονται στη Σύμ-



**Του Δρα
Αντώνη Στ.
Στυλιανού**

Λέκτορα Νομικής
στο Πανεπιστήμιο
Λευκωσίας,
LL.B Law (Bristol),
Ph.D in Law –
International Law and
Human Rights (Kent).

βαση του Οργανισμού των Ηνωμένων Εθνών για το Δίκαιο της Θάλασσας (1982) και δεσμεύουν τα κράτη-μέλη της Σύμβασης και από τους παράλληλους κανόνες του εθιμικού δικαίου για το Δίκαιο της Θάλασσας, όπως αυτοί έχουν αναπτυχθεί με τη διαδικασία της εξωσυμβατικής δημιουργίας κανόνων στα πλαίσια του διεθνούς δικαίου. Οι δεύτεροι αυτοί κανόνες δεσμεύουν όλα τα

κράτη της διεθνούς κοινότητας, ειδικά στην περίπτωση της Τουρκίας η οποία δεν έχει υπογράψει τη Σύμβαση για το Δίκαιο της Θάλασσας του 1982. Τονίζεται εξ υπαρχής ότι τόσο οι συμβατικοί όσο και οι εθιμικοί κανόνες του διεθνούς δικαίου που αφορούν στις αρχές που διέπουν την εξερεύνηση, αξιοποίηση και εκμετάλλευση των φυσικών πόρων εντός της υφαλοκρηπίδας και των αποκλειστικών οικονομικών ζωνών συμπίπτουν.

Σύμφωνα με το Μέρος V της Σύμβασης για το Δίκαιο της Θάλασσας, η Αποκλειστική Οικονομική Ζώνη (σε αντίθεση με την υφαλοκρηπίδα) πρέπει να ανακηρυχθεί. Σε όλες τις περιπτώσεις η ΑΟΖ περιβάλλεται από ειδικό νομικό καθεστώς και ορίζεται ως η πέραν και παρακείμενη της χωρικής θάλασσας περιοχή, που εκτείνεται έως 200 ναυτικά μίλια από τη γραμμή βάσης από την οποία οριοθετείται το εύρος των χωρικών υδάτων του παράκτιου κράτους. Η υφαλοκρηπίδα ενός κράτους, έννοια διαφορετική από την ΑΟΖ παρά το γεγονός ότι τα δικαιώματα του παράκτιου κράτους συμπίπτουν σε μεγάλο βαθμό με αυτά στην ΑΟΖ, αποτελεί τη γεωλογική προέκταση της στεριάς στη θάλασσα μέχρι και το εξωτερικό όριο του υφαλοπλαισίου ή σε μια απόσταση 200 ναυτικών μιλίων από τις γραμμές βάσης, όταν το εξωτερικό όριο του υφαλοπλαισίου δεν εκτείνεται μέχρι εκείνη την απόσταση. Σε συγκεκριμένες περιπτώσεις που καθορίζονται από τη Σύμβαση για το Δίκαιο της Θάλασσας στο Μέρος VI τα εξωτερικά όρια της υφαλοκρη-



πίδα μπορούν να επεκταθούν μέχρι τα 350 ναυτικά μίλια από τις γραμμές βάσης ή μέχρι την ισοβαθή καμπύλη των 2,500 μέτρων.

Εντός της Αποκλειστικής Οικονομικής Ζώνης, τα παράκτια κράτη απολαμβάνουν συγκεκριμένων κυριαρχικών δικαιωμάτων και δικαιοδοσία σε συγκεκριμένα ζητήματα που άπτονται της προστασίας, εκμετάλλευσης, αξιοποίησης και εξερεύνησης των φυσικών πόρων (ζώντων και μη ζώντων οργανισμών). Τα κυριαρχικά δικαιώματα των κρατών στην ΑΟΖ τους αφορούν στην εξερεύνηση, εκμετάλλευση, διατήρηση και διαχείριση των φυσικών πόρων, των υπερκείμενων του βυθού υδάτων, του βυθού της θάλασσας και του υπεδάφους του αλλά και δικαιώματα για άλλες δραστηριότητες που αφορούν στην οικονομική εκμετάλλευση της ζώνης, συμπεριλαμβανομένων της παραγωγής ενέργειας από τα ύδατα, τα θαλάσσια ρεύματα και τους ανέμους. Η δικαιοδοσία των κρατών εντός της ΑΟΖ τους αφορά στην εγκατάσταση και χρησιμοποίηση τεχνητών νησιών, εγκαταστάσεων και κατασκευών όπως για παράδειγμα πλατφόρμων εξόρυξης πετρελαίου ή φυσικού αερίου, τη θαλάσσια επιστημονική έρευνα, την προστασία και διατήρηση του θαλάσσιου περιβάλλοντος καθώς επίσης και άλλα δικαιώ-

ματα που αφορούν στη σφαίρα εξάσκησης των κυριαρχικών δικαιωμάτων στη Ζώνη.

Η δικαιοδοσία των κρατών επεκτείνεται στις τεχνητές νήσους, εγκαταστάσεις και κατασκευές εντός της ΑΟΖ, δίδοντας το δικαίωμα στα παράκτια κράτη να εφαρμόζουν τους τελωνειακούς, δημοσιονομικούς, υγειονομικούς, ασφάλειας και μεταναστευτικούς νόμους και κανονισμούς, ως επίσης και να ορίζουν ζώνες ασφαλείας, μέγιστου εύρους 500 μέτρων γύρω από τις τεχνητές αυτές κατασκευές.

Η Κυπριακή Δημοκρατία έχει ανακηρύξει Αποκλειστική Οικονομική Ζώνη από τις 2 Απριλίου 2004 με την ψήφιση του Νόμου 64(I)/2004, που έχει αναδρομική ισχύ από την 21η Μαρτίου 2003, στα πλαίσια ενάσκησης των κυριαρχικών της δικαιωμάτων και στη βάση των σχετικών κανόνων που ορίζονται από το Δίκαιο της Θάλασσας. Η οποιαδήποτε αμφισβήτηση της Κυπριακής ΑΟΖ αποτελεί παραβίαση των κανόνων του διεθνούς δικαίου, ενώ στην Αποκλειστική της Οικονομική Ζώνη η Κύπρος εξασκεί όλα τα νόμιμα της δικαιώματα, προχωρώντας μάλιστα με την εξερεύνηση για υδρογονάνθρακες και με την επικείμενη αξιοποίησή τους που διανοίγει νέες προοπτικές για την πατρίδα μας.



Business Benefits

Υπάρχουν καλύτεροι τρόποι να μειώσεις τα έξοδα της επιχείρησής σου

Business Saver: Μείωσε μέχρι 10% τα περισσότερα πάγια.

MyGroups-Business: Μίλα και στείλε SMS μέχρι 20% φθηνότερα.

MakeYourOwn-Business: Πάρε Smartphone με €450 λιγότερα αρχικά και €90 έκπτωση.

Είμαστε δίπλα σου κάθε φορά που μας χρειάζεσαι.

power to you



www.cytamobile-vodafone.com



Like us



@cytacyprus



youtube/cytamobile

Σοφία είναι να αποφεύγεις καταστάσεις που απαιτούν σοφία®

Πώς προετοιμάζετε μια εταιρεία/ οργανισμό ώστε να μπορεί να λειτουργεί απρόσκοπτα;

Δεν είναι τυχαίο που το 80% από τις κορυφαίες 15 παγκόσμιες εταιρείες και 43% από τις 100 κορυφαίες παγκόσμιες εταιρείες εκδίδουν εκθέσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Εταιρείες και οργανισμοί διαπιστώνουν ότι μπορούν να εντοπίζουν και να διαχειρίζονται καλύτερα τα θέματα που επηρεάζουν την επιτυχία της επιχείρησής τους με τη συλλογή στοιχείων για την οικονομική, περιβαλλοντολογική, κοινωνική και διακυβερνητική επίδοση.



Σάιμον Πιτσιλιδής

Διευθύνων Σύμβουλος
FBRH Consultants Ltd
www.fbrh.eu

Βελτίωση των οικονομικών επιδόσεων

Μια πρόσφατη διαχρονική μελέτη του Πανεπιστημίου Χάρβαρντ διαπίστωσε ότι σε εταιρείες όπου ήταν ισοροπημένα τα συμφέροντα των Συμμετοχών¹ έδειξαν τέσσερις φορές το ρυθμό ανάπτυξης και οκτώ φορές αύξηση της απασχόλησης σε σχέση με τις εταιρείες που επικεντρώθηκαν μόνο στους μετόχους και την μεγιστοποίηση του κέρδους.

Καινοτομία (innovation)

Για παράδειγμα σε ένα βίντεο ο Geoff McDonald (Αντιπρόεδρος για το Ανθρώπινο Δυναμικό, Marketing και Αειφορία στην Unilever Παγκόσμια) ανέφερε: Χρησιμοποιώντας το «φακό της αειφορίας», η Unilever είναι σε θέση να καινοτομεί με νέα προϊόντα, όπως ένα μαλακτικό μαλλιών που χρησιμοποιεί λιγότερο νερό. Εάν δεν κοιτάζαμε την βιωσιμότητα, ενδεχομένως το τμήμα έρευνας και ανάπτυξης των προϊόντων της εταιρείας, να μην ανέπτυξε ένα τέτοιο προϊόν.

Μακροπρόθεσμες Επιπτώσεις

«Ο μόνος λόγος που κάνουμε CSR (ΕΚΕ) είναι επειδή οδηγεί την ανάπτυξη της Unilever» είπε McDonald. «Πράγματι, η ΕΚΕ είναι μια προσπάθεια



EUROKERDOS® online magazine at <http://www.eurokerdos.com>

να εξετάσουμε το μακροπρόθεσμο συμφέρον της εταιρείας και την εξασφάλιση ότι το μέλλον της εταιρείας είναι ... καλά ... βιώσιμο. Ως εκ τούτου, γι' αυτό προτιμά την μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα». Είναι μια σημαντική αλλαγή από την ανησυχία για τα οικονομικά αποτελέσματα του επόμενου οικονομικού τριμήνου στις επιχειρηματικές αποφάσεις προς τις επιπτώσεις που θα έχουν οι αποφάσεις αυτές σε 10 χρόνια από τώρα.

Εξοικονόμηση Κόστους

Η μείωση κόστους είναι ένα από τα σημαντικά οφέλη που μπορεί να καταφέρει μία Εταιρεία/ Οργανισμός που δημοσιοποιεί στοιχεία των δραστηριοτήτων της με βάση το πλαίσιο GRI. Είτε πρόκειται για τη χρήση λιγότερης συσκευασίας ή κατανάλωση λιγότερης ενέργειας, η εξοικονόμηση αυτές μπορούν σύντομα να καθίστανται σημαντικές. Για παράδειγμα, η General Mills είναι σε μια πορεία να μειώσει την εξοικονόμηση ενέργειας κατά 20% μέχρι το 2015. Σύμφωνα με την έκθεση ΕΚΕ του 2011, μετά την εγκατάσταση μέτρων ενεργειακής παρακολούθησης σε διάφορα μηχανήματα στην εργοστασιακή μονάδα Covington, η εταιρεία εξοικονόμησε 600.000 δολάρια.

Τάσεις για απολογισμούς ΕΚΕ

Με τις σημερινές τάσεις από το 2020 (ίσως και νωρίτερα) προβλέπουμε πως θα απαιτείται από τον νόμο να δημοσιεύουν όλες οι εισηγμένες εταιρείες και μεγάλοι προμηθευτές τους ετήσια έκθεση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Ήδη γίνονται βήματα στο Ευρωκοινοβούλιο προς την κατεύθυνση αυτή.

Ολοένα και περισσότερες εταιρίες επιθυμούν να βελτιώσουν την βιωσιμότητα των λειτουργιών τους και να καθιερώσουν μια διαδικασία ΕΚΕ έτσι ώστε να μπορούν να μετρήσουν την επίδοσή τους, να θέσουν στόχους, και να διαχειριστούν λειτουργικές και στρατηγικές αλλαγές.

ΠΛΑΙΣΙΟ Global Reporting Initiative

«Αυτό που δεν μπορείτε να μετρήσετε δεν μπορείτε να διαχειριστείτε, Αυτό που δεν μπορείτε να διαχειριστείτε δεν μπορείτε να αλλάξετε»

Το πλαίσιο του Global Reporting Initiative (GRI) δίνει την δυνατότητα σε εταιρείες/ οργανισμούς κάθε μεγέθους και τομέα να παρακολουθούν, να μετρούν και να δημοσιεύουν (εάν επιθυμούν) τις πληροφορίες αυτές. Η πορεία τότε προς το μέλλον είναι με «αναμμένο ραντάρ», έχοντας έτσι τις αναγκαίες πληροφορίες για να λαμβάνονται έγκαιρα αποφάσεις σε σχέση με την βιωσιμότητα. Δεν είναι τυχαίο που το 80% από τις κορυφαίες 15 παγκόσμιες εταιρείες και 43% από τις 100 κορυφαίες παγκόσμιες εταιρείες εκδίδουν εκθέσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

ΠΛΑΙΣΙΟ GRI ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Η FBRH Consultants Ltd παρέχει εγκριμένα από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού 2ήμερα σεμινάρια για εκπαίδευση προσωπικού στη χρήση του πλαισίου GRI. Με το πέρας της εκπαίδευσης θα είναι σε θέση να ξεκινήσουν την συλλογή στοιχείων και ετοιμασία έκθεσης θέτοντας στόχους για το μέλλον. Η πιστοποίηση της εκπαίδευσης γίνεται από την GRI. Για πληροφορίες: gritraininginfo@fbrh.eu

Πηγές: www.fbrh.eu, <http://one4allcsr.com>, <http://www.forbes.com>

Σημ. 1 Συμμέτοχοι = «Stakeholders»: Μέτοχοι/Επενδυτές, Ανθρώπινο δυναμικό, Πελάτες, Προμηθευτές, Τοπική Κοινωνία, Κρατικοί και Θεσμικοί Φορείς, Μη Κυβερνητικές οργανώσεις, Επιστημονική Κοινότητα

Το πλαίσιο GRI επιτρέπει σε όλες τις εταιρείες/ οργανισμούς να μετρούν και να δημοσιεύουν (εάν επιθυμούν) πληροφορίες για την οικονομική, περιβαλλοντολογική, κοινωνική και διακυβερνητική τους επίδοση.

SOME GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTERS: American Electric Power, Apple, BAE Systems, Barclays, Bloomberg, Coca Cola, Credit Suisse, Deloitte, Heineken, John Lewis, London 2012 Olympics, Marks & Spencer, Maersk, Nasdaq, Nestle, P&G, Starbucks Coffee, Thomas Cook Group, Thomson Reuters, TNT, UBS, Unilever, Volvo, Toyota

MBA

ΤΟ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΠΟΥ
ΣΑΣ ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΝΕΙ

UNIVERSITY OF NICOSIA

Ο δρόμος της επιτυχίας

Στο Πανεπιστήμιο Λευκωσίας, δεν πιστεύουμε ότι υπάρχουν σύντομοι δρόμοι για να γίνει κάποιος ψηλά. Για να πετύχεις τους επαγγελματικούς σου στόχους, χρειάζεται σκληρή δουλειά, αντοχή, επιμονή, μεθοδικότητα, διαορακτικότητα, σύνθετη σκέψη. Δεξιότητες που θεμελιώνουν το χαρακτήρα ενός αυριανού ηγετικού στελέχους. Χρειάζεται βέβαια και ένα πρόγραμμα σπουδών που θα καλλιεργήσει τις αναγκαίες αυτές δεξιότητες και γνώσεις.

Ένα διαφορετικό MBA

Το μεταπτυχιακό στη Διοίκηση Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Λευκωσίας δεν είναι ένα ακόμα προσόν. Είναι ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα σπουδών που σας προσφέρει μια καλή γενική βάση στους κύριους τομείς της διεύθυνσης και, στη συνέχεια, εμβάθυνση και ειδίκευση, σε σημαντικούς τομείς σταδιοδρομίας:

- Management
- Marketing
- Finance
- Human Resource Management (HRM)
- Management Information Systems (MIS)
- Oil, Gas and Energy Management (Νέα ειδίκευση)

Υπόσχεση μεταμόρφωσης

Το άρτια καταρτισμένο διδακτικό προσωπικό του Πανεπιστημίου, με ευρεία πείρα σε διεθνές και τοπικό επίπεδο, έχει να εμψύχει και να καθιστά τη γνώση μια ευχάριστη περίπτωση αναζήτησης και μάθησης. Η διδασκαλία στηρίζεται στην εμβάθυνση μέσα από περιπτώσιακές μελέτες επιχειρήσεων και οργανισμών. Οι προσκεκλημένοι ομιλητές εμπλουτίζουν το πρόγραμμα με τις δικές τους εμπειρίες ζωής. Το Πανεπιστήμιο, από μέρους του, προσφέρει ένα σωστό περιβάλλον μάθησης και δημιουργίας.

Το MBA του Πανεπιστημίου Λευκωσίας δεν προσφέρει στεγνές γνώσεις. Σας προσφέρει την υπόσχεση της μεταμόρφωσης σε ένα ολοκληρωμένο ηγετικό στέλεχος, έτοιμο για τις προκλήσεις του σύγχρονου κόσμου.



Γραφείο Προγραμμάτων MBA

Κα. Julie Boyadjian

Λεωφ. Μακεδονίτισσας 46, Τ.Κ. 24005, 1700 Λευκωσία,

Τηλ.: +357 22841671, Φαξ: +357 22813531

E-mail: mbai@unic.ac.cy

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ

Γνώση, Παιδεία, Δημιουργία.

Λεωφ. Μακεδονίτισσας 46, Τ.Κ. 24005, 1700 Λευκωσία, Τηλ.: 22841500

www.unic.ac.cy

Η FXTM ανανεώνει τη συνεργασία της με τη Nextbike

Η ForexTime Ltd (FXTM) ανανέωσε τη διαφημιστική της συνεργασία με το πρόγραμμα αυτοματοποιημένης μίσθωσης ποδηλάτων Nextbike Cyprus, που προσφέρει με επιτυχία ένα καινούριο σύστημα μετακίνησης στους κατοίκους, επισκέπτες και τουρίστες της Λεμεσού. Το πρόγραμμα



Nextbike ενθαρρύνει το κοινό να χρησιμοποιεί το ποδήλατο ως ένα φιλικό προς το περιβάλλον μεταφορικό μέσο για την πόλη και είναι συνδεδεμένο με ένα εκτενές δίκτυο ποδηλατοδρόμων το οποίο έχει συνεισφέρει σημαντικά σε ένα πιο υγιεινό και δραστήριο τρόπο ζωής για όσους επιλέγουν να το χρησιμοποιούν. Τώρα σε όλα τα 172 ποδήλατα του προγράμματος, που είναι διαθέσιμα σε όλη τη Λεμεσό και στο Aphrodite hills στην Πάφο, καθώς και στους 14

σταθμούς τους, εμφανίζεται το γνωστό λογότυπο της ForexTime σε πορτοκαλί και πράσινο χρώμα. Οι σταθμοί, εκτός από το λογότυπο, φέρουν και τα έξυπνα μηνύματα "Time is Money... Spend It Well!" (Ο Χρόνος είναι Χρήμα, Χρησιμοποίησε τον Σωστά) και "Time Flies When You're Having Fun" (Ο Χρόνος Πετά Όταν Περνάς Καλά), που εκφράζουν τη φιλοσοφία της FXTM ότι ο χρόνος είναι πολύτιμος και είναι ευθυγραμμισμένα με τις πρωτοποριακές επενδυτικές λύσεις της που επιτρέπουν στους πελάτες να έχουν περισσότερο χρόνο για τα διασκεδαστικά πράγματα στη ζωή – όπως μια βόλτα με το ποδήλατο! Η FXTM είναι γνωστή για τη θετική της συνεισφορά στην κυπριακή κοινωνία και είναι περήφανη που είναι μέρος ενός προγράμματος που ωφελεί την κοινότητα και ανεβάζει το επίπεδο ζωής της πόλης.

Δωρεά του Four Seasons στον Άγιο Τύχωνα γλυπτό που απεικονίζει αρχαίο καράβι



Ένα επιβλητικό γλυπτό που απεικονίζει αρχαίο καράβι, κοσμή από την Παρασκευή 21 Ιουνίου την είσοδο της Κοινότητας Αγίου Τύχωνα, απέναντι από την εκκλησία της Αγίας Άννας. Η τελετή των αποκαλυπτηρίων εντάσσεται στο πλαίσιο των εκδηλώσεων για τη συμπλήρωση είκοσι χρόνων από την έναρξη λειτουργίας του ξενοδοχείου Four Seasons και το γλυπτό αποτελεί δωρεά της εταιρείας προς την κοινότητα Αγίου

Τύχωνα. Το γλυπτό που φιλοτέχνησε ο Ευαγόρας Γεωργίου, αποτελεί μια μοντέρνα εκδοχή αρχαίου καραβιού και συμβολίζει τα καράβια που

προσέγγιζαν το λιμάνι της Αμαθούντος, συντηρώντας με αυτό τον τρόπο την οικονομική και εμπορική δραστηριότητα της περιοχής. Στη λιτή τελετή των αποκαλυπτηρίων παρευρέθησαν ο νυν και ο τέως Κοινοτάρχης Αγίου Τύχωνα, μέλη του κοινοτικού συμβουλίου, ο Εκτελεστικός Πρόεδρος της Εταιρείας Muskita Hotels, καθώς και στελέχη της διεύθυνσης του ξενοδοχείου Four Seasons. Η δωρεά του γλυπτού εκφράζει τη φιλοσοφία της εταιρείας για διαρκή συνεισφορά στα κοινά. Ταυτόχρονα, επιβεβαιώνει τις άρρηκτες σχέσεις του επιχειρηματικού κόσμου με την τοπική κοινωνία, αλλά και τη στήριξη της εταιρείας στις προσπάθειες του κοινοτικού συμβουλίου για συνεχή αναβάθμιση της περιοχής.



ΠΕΤΡΟΛΙΝΑ: Μέγας χορηγός του 3ου Φεστιβάλ Περιβάλλοντος και Ανακύκλωσης της Green Dot

Μέγας χορηγός του 3ου Φεστιβάλ Περιβάλλοντος και Ανακύκλωσης, που διοργάνωσε η Green Dot, ήταν, για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, η ΠΕΤΡΟΛΙΝΑ. Το Φεστιβάλ πραγματοποιήθηκε πρόσφατα με μεγάλη επιτυχία, στο πάρκο Ακρόπολης στη Λευκωσία. Η ΠΕΤΡΟΛΙΝΑ συμμετείχε στην

εκδήλωση με δικό της περίπτερο, με την ομάδα εθελοντών της Εταιρείας να προσφέρει δώρα, ενημερωτικά φυλλάδια και εκπαιδευτικά παραμύθια που στόχο έχουν την ενίσχυση της ευαισθητοποίησης των παιδιών σε περιβαλ-



λοντικά θέματα. Το πρόγραμμα του Φεστιβάλ περιλάμβανε πολλά ομαδικά παιχνίδια για μικρούς και μεγάλους, μουσική, face-painting, παράσταση θεάτρου σκιών, αφήγηση παραμυθιών, φαγητό και ποτό καθώς και δημιουργικές δραστηριότητες. Η Διευθύντρια Δημοσίων Σχέσεων της ΠΕΤΡΟΛΙΝΑ, κ. Γεωργία Λευκαρίτη, δήλωσε ότι «η ΠΕΤΡΟΛΙΝΑ και η Green Dot έχουν δημιουργήσει μια σχέση εμπιστοσύνης που θα συνεχίσει να παράγει οφέλη για το κοινωνικό σύνολο και ιδιαίτερα για τα παιδιά». Πρόσθεσε, επίσης, ότι η ΠΕΤΡΟΛΙΝΑ, εφαρμόζει έμπρακτα αρχές περιβαλλοντικής ευθύνης, ανακυκλώνοντας κάθε είδους απόβλητα, από τα πιο απλά στα γραφεία της (χαρτί, πλαστικό και τενεκεδάκια αλουμινίου) μέχρι τα πιο σύνθετα – στερεά, υγρά και αέρια – σε όλες τις εγκαταστάσεις της Εταιρείας. Επίσης, η ΠΕΤΡΟΛΙΝΑ, επενδύει σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας με την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων στα πρατήρια της ενώ εισάγει τα φιλικά προς το περιβάλλον καύσιμα κίνησης Platinum+, τα οποία μειώνουν τις εκπομπές ρύπων μέχρι και 40%.

Το 1^ο νερό σε πωλήσεις στην Ελλάδα



ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ Α&Ρ (ΑΝΔΡΕΟΥ & ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΙΔΕΣ) ENTERPRISES PUBLIC COMPANY LTD, ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΙ ΔΙΑΝΟΜΕΙΣ ΤΩΝ PEPSI, 7UP, ΗΒΗ, GATORADE, LIPTON ICE TEA.





STEP Κύπρου: Συζήτηση για την αποτελεσματικότερη επίτευξη της νομοθεσίας για επιχειρήσεις

Με επιτυχία διοργάνωσε πρόσφατα το STEP Κύπρου στο Ξενοδοχείο Curium Palace στη Λεμεσό, συζήτηση με θέμα το Νόμο που ρυθμίζει τις επιχειρήσεις παροχής διοικητικών υπηρεσιών. Η Έμιλυ Γιολίτη, Πρόεδρος του STEP, καλωσόρισε την Εύα Ιωάννου, Ανώτερη Λειτουργό και επικεφαλής νομικών θεμάτων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς Κύπρου και ευχαρίστησε την Τράπεζα Πειραιώς για την ευγενή χορηγία της διοργάνωσης. Ακολούθησε μια εποικοδομητική συζήτηση με τα μέλη και τους παρευρισκόμενους σχετικά με τον εποπτικό ρόλο της Επιτροπής, την πρακτική εφαρμογή του Νόμου και τις εισηγήσεις του STEP για την αποτελεσματικότερη επίτευξη των στόχων της νομοθεσίας.

Στη φωτογραφία οι Πέτρος Οικονομίδης, Έμιλυ Γιολίτη, Γιώργος Θεοχαρίδης και Εύα Ιωάννου.

Ο Πάπας Φραγκίσκος ευλόγησε ιδιοκτήτες μηχανών Harley Davidson

Σε ένα διαφορετικό κοινό πιστών απευθύνθηκε ο Πάπας Φραγκίσκος στην πόλη του Βατικανού. Με αφορμή τη συμπλήρωση 110 ετών από την ίδρυση της Harley Davidson ο Πάπας δέχθηκε να ευλογήσει χιλιάδες ιδιοκτήτες των επιβλητικών αυτών μηχανών που βρίσκονται στην Ιταλία



για τους εορτασμούς αυτής της επετείου. Ο θόρυβος από τις μηχανές κάλυψε τη φωνή του Ποντίφικα, ο οποίος μετά την ολοκλήρωση της τελετής της Θείας Μετάληψης την Κυριακή ευλόγησε όλους τους πιστούς που είχαν συγκεντρωθεί στην πλατεία του Αγίου Πέτρου. Πρόσφατα ο πρόεδρος της Harley Davidson, δώρισε στον Πάπα Φραγκίσκο δύο μη-

χανές Harley Davidson, αλλά και ένα δερμάτινο μπουφάν! «Η υπόσχεσή μας προς τους πελάτες μας είναι να τους προσφέρουμε εμπειρίες ζωής που μόνο μερικές άλλες μάρκες μπορούν να εκπληρώσουν» δήλωσε ο Mark Hans-Richer, Chief Marketing Officer της, Harley-Davidson Motor Company. «Αφού οι πελάτες μας αντιμετωπίζονται με την ευλογία του Βατικανού, σήμερα εκπληρώνεται αυτή η υπόσχεση μιας επικής περι-

πέτειας». Κατά τη διάρκεια της τελετής, ο Πάπας Francis ευχαρίστησε όλους που συμμετέχουν στην 110η επέτειο γιορτές Harley-Davidson στη Ρώμη. Η τετραήμερη γιορτή ολοκληρώθηκε με άλλες εκδηλώσεις και μουσική στο λιμάνι της Ostia στη Ρώμη. Η εκδήλωση σηματοδοτεί το ευρωπαϊκό σκέλος της 110ης επετείου της Harley-Davidson. Οι εορτασμοί για τα γενέθλια εταιρείας ξεκίνησαν πριν ένα περίπου χρόνο και επεκτάθηκαν σε 11 χώρες σε έξι ηπείρους με αποκορύφωμα στη γενέτειρά της εταιρείας Milwaukee το τελευταίο Σαββατοκύριακο του Αυγούστου.



Επαγγελματικά Προσόντα στην Τουριστική Βιομηχανία

Άρχισαν με πολύ ενθουσιασμό για πρώτη φορά, η εφαρμογή των επαγγελματικών προσόντων στην τουριστική βιομηχανία. Οι πρώτες εξετάσεις υπαλλήλων στην ξενοδοχειακή βιομηχανία ξεκίνησαν στο Ξενοδοχείο Nara Plaza το οποίο είναι ένα από τα εγκριθέντα εξεταστικά κέντρα. Οι υπάλληλοι εξετάζονται από έμπειρους εξεταστές στην ξενοδοχειακή βιομηχανία, όπου έχουν καταρτισθεί επιπρόσθετα για αυτό το σκοπό για τα επαγγελματικά προσόντα σε πραγματικές συνθήκες εργασίας. Το πρόγραμμα οργανώθηκε και επιτηρείται από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Η εξέταση είναι προφορική και γραπτή, διάρκειας εννέα ωρών σε τρεις διαφορετικές ημέρες. Τα οκτώ επαγγελματικά προσόντα εφαρμόζονται στις κατηγορίες υπαλλήλων όπως γραφείου υποδοχής, τραπεζοκομίας, παράθεσης φαγητών και ποτών, προετοιμασία και μαγείρεμα τροφίμων, οροφοκομία, λειτουργία τουριστικού γραφείου, αρτοποιία, ζαχαροπλαστική, παρασκευή και παράθεση ποτών. Σύμφωνα με τον επίσημο ορισμό της Ευρωπαϊκής επιτροπής «Ως Επαγγελματικό Προσόν νοείται το επίσημο αποτέλεσμα μιας διαδικασίας αξιολόγησης και επικύρωσης, το οποίο επιτυγχάνεται όταν ο αρμόδιος φορέας διαπιστώνει ότι ένα άτομο έχει επιτύχει μαθησιακά αποτελέσματα που ανταποκρίνονται σε συγκεκριμένες προδιαγραφές». Τα επαγγελματικά Προσόντα βασίζονται στα ΠΕΠ (Πρότυπων Επαγγελματικών Προσόντων) που έχουν καθορισθεί σύμφωνα με τις ανάγκες και απαιτήσεις της αγοράς εργασίας της Κύπρου και αναμένεται να ενσωματωθούν στο Εθνικό Πλαίσιο Προσόντων το οποίο θα είναι συνδεδεμένο με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων. Επομένως οποιοσδήποτε κατέχει το Επαγγελματικό Προσόν για να ένα συγκεκριμένο επάγγελμα θα είναι σε θέση να αποδείξει τις ικανότητες και γνώσεις που κατέχει είτε για εξεύρεση εργασίας η για επαγγελματική ανάπτυξη και ανέλιξη.

Στο φωτογραφικό στιγμιότυπο διακρίνεται μια ομάδα του γραφείου υποδοχής στο Ξενοδοχείο Nara Plaza κατά τη διάρκεια της γραπτής εξέτασης με τον εξωτερικό εξεταστή Μιχάλη Δημοσθένους και την εσωτερική εξετάστρια Τασούλα Γερασίμου.

THE BLACK GROUSE

A DISTINCT CHARACTER



**AN INTRIGUING BLEND OF SMOKY, PEATED MALTS
AND SCOTLAND'S FAVORITE WHISKY**

Meet the rakish relative of The Famous Grouse. Bold and charismatic, uniquely smoky but smooth.
The Black Grouse has a character as distinctive as the whisky he has inspired.

The Black Grouse is a strikingly beautiful bird, and something of a show-off, strutting with a raised tail and a glint in the eye. It's a special breed, just like the light, smoky blend that bears the same name.

www.black-grouse.com • Enjoy responsibly

Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο “Ημέρα του Ναυτικού”

Η Διεθνής Ναυτιλία γιορτάζει κάθε χρόνο στις 25 Ιουνίου την “Ημέρα του Ναυτικού”, όπως την έχει καθορίσει ο Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός (ΔΝΟ). Για το Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο η “Ημέρα του Ναυτικού”, αποτελεί σταθμό στο ναυτιλιακό ημερολόγιο ως ένδειξη τιμής και εκτίμησης για τους ανθρώπους που «οργώνουν» κάθε σπιθαμή της θάλασσας σε όλα τα μήκη και πλάτη του πλανήτη μας, για να φέρουν



την πρόοδο και την ανάπτυξη. Με την ευκαιρία αυτή, το Επιμελητήριο, υπενθυμίζει ότι η Κύπρος ήταν από τις πρώτες χώρες που επικύρωσε τη Διεθνή Σύμβαση Ναυτικής Εργασίας 2006, η οποία είναι η μεγαλύτερη σε έκταση και περιεχόμενο που υιοθετήθηκε ποτέ από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας αφού ενοποιεί 65 υφιστάμενα διεθνή ναυτιλιακά όργανα σχετικά με

την εργασία των ναυτικών. Η Σύμβαση αναβαθμίζει τα επίπεδα συνθηκών εργασίας των ναυτικών στα πλοία και διαμορφώνει τα ελάχιστα επίπεδα όρων και συνθηκών εργασίας τους. Το Επιμελητήριο θεωρεί ότι η εκπαίδευση και η ικανότητα των ναυτικών αποτελεί σημαντικότατο παράγοντα στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία των εμπορικών πλοίων, το οποίο έχει φυσικά άμεση θετική επίδραση στην ασφάλεια της ζωής στη θάλασσα και την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος. Είναι γι' αυτό το λόγο που τα Μέλη του Επιμελητηρίου επενδύουν στην εκπαίδευση των ναυτικών τους ως θέμα μέγιστης προτεραιότητας. Στα πλοία που ελέγχουν οι εταιρείες-Μέλη του Επιμελητηρίου που εδρεύουν στην Κύπρο υπηρετούν 55.000 ναυτικοί και η Κυπριακή Ναυτιλιακή Οικογένεια αισθάνεται υπερήφανη για αυτούς. Οι Ναυτικοί και οι οικογένειές τους, αξίζουν τις ευχαριστίες όλων μας.

Ethihad Airways: Κέρδισε και πάλι τα βραβεία Skytrax στην κατηγορία «Πρώτης Θέσης»

Στην Ethihad Airways, τον εθνικό αερομεταφορέα των Ηνωμένων Αραβικών Εμιράτων, απονεμήθηκαν το βραβείο για την «Καλύτερη Πρώτη Θέση» για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά, καθώς και τα βραβεία για την «Καλύτερη Θέση Πρώτης Θέσης» και «Καλύτερο Catering Πρώτης Θέσης», στα φετινά Skytrax World Airline Awards, που ανακοινώθηκαν στο πλαίσιο του Paris Air Show. Η ψηφοφορία για τα βραβεία Skytrax World Airline Awards γίνεται από επιβάτες από περισσότερες από 160 χώρες. Ο Peter Baumgartner, γενικός εμπορικός διευθυντής της Ethihad Airways, δήλωσε: «Η διάκρισή μας σε κάθε κατηγορία για την Πρώτη Θέση αποτελεί ένα σημαντικό κατόρθωμα και αναδεικνύει την ηγετική μας πρόταση για κορυφαίας ποιότητας προϊόντα και υπηρεσίες. Σε μόλις 10 χρόνια λειτουργίας, η Ethihad Airways έχει αναδειχθεί με ραγδαίους ρυθμούς στις κατατάξεις των Skytrax World Airline Awards καθώς επενδύουμε διαρκώς σε καινοτόμα, νέα προϊόντα και ιδέες υπηρεσιών. Αποτελεί πεποίθησή μας πως η φιλοξενία -σε παγκόσμιο επίπεδο- δεν θα πρέπει να περιορίζεται στα ξενοδοχεία και στα εστιατόρια και έτσι εξελίσσουμε

την ταξιδιωτική εμπειρία φέρνοντας την καλύτερη φιλοξενία σε κάθε σημείο του δρομολογίου». Ο κ. Baumgartner συνέχισε: «Τα βραβεία Skytrax World Airline Awards αντιπροσωπεύουν ένα παγκόσμιο δείκτη

αρίστευσης των αεροπορικών εταιρειών αφού έρχονται κατευθείαν από την πηγή δηλαδή τον επιβάτη. Η αναγνώριση και επιβράβευση από τους επιβάτες μας ως η καλύτερη αεροπορική εταιρεία στον κόσμο είναι μία επιβεβαίωση της αξίας της μοναδικής φιλοσοφίας και καινοτομίας της Ethihad Airways». Η Ethihad Airways συνεχίζει να κερδίζει παγκόσμια αναγνώριση για την προσφορά υπηρεσιών εστιατορίου πέντε αστέρων στις θέσεις Diamond First Class με προσωπικούς σεφ εν ώρα πτήσης που χρησιμοποιούν φρέσκα προϊόντα οργανικής παραγωγής. Τα αυγά και το μέλι έρχονται απευθείας από τις τοπικές Βιολογικές Φάρμες του Άμπου Ντάμπι για να προετοιμάσουν εδέσματα που βασίζονται στο προσωπικό γούστο και στην προτίμηση των επιβατών. Ο Edward Plaisted, διευθύνων σύμβουλος της Skytrax, σχολίασε: «Πρόκειται για ένα ακόμη φανταστικό χρόνο επιτευγμάτων για την Ethihad Airways στα βραβεία Skytrax 2013 World Airline Awards που με την διάκριση σε όλα τα βραβεία της κατηγορίας Πρώτης Θέσης αποδεικνύει πως είναι ο παγκόσμιος ηγέτης σε αυτό τον τομέα κορυφαίων υπηρεσιών. Τα βραβεία αντιπροσωπεύουν την επιλογή των επιβατών από όλο τον κόσμο που επέλεξαν την Ethihad Airways ως την Καλύτερη Αεροπορική όλου του Κόσμου για την Πρώτη Θέση».



Το Νεάπολις προωθεί την αναβάθμιση του εκπαιδευτικού συστήματος των Φυλακών

Ο Υπουργός Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης Ιωάνης Νικολάου σε επίσκεψή του στις Κεντρικές Φυλακές έκανε αναφορά στην εισήγηση που υπέβαλε το Πανεπιστήμιο Νεάπολις Πάφου για αναβάθμιση του εκπαιδευτικού συστήματος των φυλακών. Η Δρ. Όλγα Σολομώντος Κουντούρη του Τμήματος Ψυχολογίας ασχολείται εδώ και δύο χρόνια με την αναβάθμιση του εκπαιδευτικού προγράμματος του Τμήματος Φυλακών Κύπρου καθώς και με τη διερεύνηση

των εκπαιδευτικών αναγκών των νεαρών κρατουμένων και τη λειτουργία παρεμβατικού προγράμματος. Φοιτητές του Μεταπτυχιακού Προγράμματος της Εκπαιδευτικής Ψυχολογίας διδάσκουν εθελοντικά στο τμήμα των νεαρών κρατουμένων. Η κοινωνική και επιστημονική αυτή προσφορά γίνεται μέσα στα πλαίσια Μνημονίου Συνεργασίας μεταξύ του Πανεπιστημίου Νεάπολις Πάφου, του Ιδρύματος Σοφίας Πολυζωίδου και Χρυσήλίου Γεωργίου της Ιεράς Αρχιεπισκοπής Κύπρου και του Τμήματος Φυλακών Κύπρου με στόχο τη στήριξη των νεαρών κρατουμένων για απόκτηση των απαραίτητων εφοδίων που θα βοηθήσουν στην επαγγελματική και κοινωνική επανένταξη τους μετά την αποφυλάκιση.





Η κα Άντρη Γεωργίου Πρώτος Εκτελεστικός Διευθυντής της Κυπριακής Τράπεζας Αναπτύξεως

Η Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως Δ.Ε. Λτδ (cdbbank) ανακοίνωσε ότι η κα Άντρη Γεωργίου αναλαμβάνει ως Πρώτος Εκτελεστικός Διευθυντής της Τράπεζας. Η κα Γεωργίου είναι Fellow του Institute of Chartered Accountants In England and Wales και κάτοχος του Corporate Finance Qualification, και έχει πολυετή πείρα στον τραπεζικό τομέα. Μέχρι το 2008 υπηρέτησε ως Οικονομικός Διευθυντής της Τράπεζας και από τις αρχές του 2009 ως Γενικός Διευθυντής υπεύθυνη, μεταξύ άλλων, για τις Τραπεζικές Εργασίες και το Treasury. Το Νοέμβριο 2010 διορίστηκε Αναπληρωτής Πρώτος Εκτελεστικός Διευθυντής της Τράπεζας με ευρύ φάσμα καθηκόντων. Είναι επίσης Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο εύχεται στην κα Γεωργίου κάθε επιτυχία στα νέα της καθήκοντα.

Τράπεζας Πειραιώς Δωρεάν πάρκινγκ στο Δήμο Λάρνακας

Μετά την πρωτοποριακή πρωτοβουλία της να προσφέρει δωρεάν πάρκινγκ στους Δήμους Λευκωσίας και Λεμεσού για την Μεγάλη Εβδομάδα, η Τράπεζα Πειραιώς προέκτεινε την προσφορά της και προς το Δήμο Λάρνακας για τις μέρες του Κατακλυσμού. Συγκεκριμένα, η Τράπεζα Πειραιώς στα πλαίσια της



Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της, αλλά και της δύσκολης συγκυρίας που βιώνει ο τόπος αποφάσισε να καλύψει το κόστος στάθμευσης σε παρκόμετρα και δημοτικούς χώρους στάθμευσης στο κέντρο της πόλης για την περίοδο Δευτέρα 17 Ιουνίου έως Τετάρτη 26 Ιουνίου.

Η πρωτοβουλία αυτή συνέβαλε στην επιτυχία των εκδηλώσεων για τον Κατακλυσμό, ενώ ταυτόχρονα θα βοήθησε και την αγορά δίνοντας μια σημαντική ώθηση στα καταστήματα και στις εμπορικές επιχειρήσεις του κέντρου της πόλης. Στα πλαίσια αυτής της πρωτοβουλίας εκείνες τις ημέρες τα παρκόμετρα στο κέντρο της πόλης και οι μηχανές στάθμευσης σε Δημοτικούς Χώρους ήταν σκεπασμένα με καλύμματα και ειδικές ετικέτες με τη σήμανση «Δωρεάν Χώρος Στάθμευσης από την Τράπεζα Πειραιώς».



Τράπεζα Κύπρου

Δομή Συγκροτήματος της Τρ. Κύπρου

Τραπεζικές Υπηρεσίες

- Τράπεζα Κύπρου Δημόσια Εταιρία Λτδ (Κύπρος-Ελλάδα-Ρουμανία)
- CB Uniastrum Bank LLC (80,0% συμμετοχή) (Ρωσία)
- Bank of Cyprus UK Ltd
- PJSB "Bank of Cyprus" (99,7% συμμετοχή) (Ουκρανία)
- Bank of Cyprus (Channel Islands) Ltd (Guernsey)

Υπηρεσίες Ενοικιαγοράς και Leasing

- Κύπρου Χρηματοδοτικές Μισθώσεις ΑΕ (Ελλάδα)
- Κύπρου Εμπορική ΑΕ (Ελλάδα)
- Cyprus Leasing Romania IFN SA (Ρουμανία)
- Uniastrum Leasing LLC (80,0% συμμετοχή) (Ρωσία)

Χρηματοεπενδυτικές Υπηρεσίες και επενδυτικά ταμεία

- Κυπριακός Οργ. Επενδύσεων και Αξιών Λτδ (CISCO) (Κύπρος)
- Κύπρου ΑΕΠΕΥ (Ελλάδα)
- BOC Ventures Ltd (Κύπρος)
- Τεύκρος Επενδύσεις Λτδ (Κύπρος)
- Tefkros Investments (CI) Ltd (Guernsey)

Διαχείριση Κεφαλαίων

- Κύπρου ΑΕΔΑΚ (Ελλάδα)
- Cytrustees Investment Public Ltd (49,9% συμμετοχή) (Κύπρος)

Ασφαλιστικές Υπηρεσίες

- Γενικές Ασφάλειες Κύπρου Λτδ (Κύπρος-Ελλάδα)
- EuroLife Ltd (Κύπρος-Ελλάδα)

Κτηματικές και Ξενοδοχειακές Εργασίες

- Κέρμια Λτδ (Κύπρος)
- Kermia Hotels Ltd (Κύπρος)
- Kermia Properties and Investments Ltd (Κύπρος)
- Κύπρου Ακίνητα ΑΕ (Ελλάδα)
- S.C. ONT. Carpati S.A.

Επεξεργασία Συναλλαγών με Πιστωτικές

Κάρτες και Παροχή Πιστωτικών Καρτών

- JCC Payment Systems Ltd (45% συμμετοχή) (Κύπρος)

Διοικητικό Συμβούλιο

- Πρόεδρος:** Σοφοκλής Μιχαηλίδης
Αντιπρόεδρος: Έρολ Ρίζα

Μη Εκτελεστικοί Διοικητικοί Σύμβουλοι

Τάκης Αράπογλου, Λένια Γεωργιάδου, Κωνσταντίνος Δάμτσας
Γιώργος Θεοχαρίδης, Φίλιππος Μαννάρης, Λάμπρος Παπαδόπουλος
Ανδρέας Περισιάνης, Ανδρέας Ποιητής, Πανίκος Πούρος
Σάββας Σαββίδης, Τάκης Ταουσινάκης, Κώστας Χατζήπαπας
Μιχάλης Ζαννετίδης

Γραμματέας: Φοίβος Ζωμενής

Νομικοί Σύμβουλοι: Χρυσάφινος και Πολυβίου

Ανεξάρτητοι Ελεγκτές: Ernst & Young Chartered Accountants

Η Μελλοντική Πορεία της Οικονομίας μας

Μετά τα τραγικά γεγονότα του Μαρτίου και των αποφάσεων του Eurogroup σχετικά με την τύχη της Κυπριακής οικονομίας, έχουμε υπογράψει το μνημόνιο με την Τρόικα. Αυτό απαιτεί δραστικές αλλαγές στην οικονομία μας, που περιλαμβάνει διαρθρωτικές, δημοσιονομικές και τραπεζικές μεταρρυθμίσεις. Ο δρόμος μπροστά για την ανάκαμψη είναι δύσκολος και θα αντιμετωπίσουμε πολλά εμπόδια, αλλά πρέπει να είμαστε ανθεκτικοί και αποφασιστικοί, ώστε να γυρίσουμε την αρνητική

κατάσταση που αντιμετωπίζουμε. Νομίζω ότι πολλοί από εμάς θα συμφωνούσαν ότι, σε μεγάλο βαθμό, αυτές οι μεταρρυθμίσεις είναι απαραίτητες και θα έπρεπε να είχε αρχίσει η εφαρμογή τους με δική μας πρωτοβουλία, πολύ πριν η Τρόικα μας υποχρεώσει να το κά-
νομε.



Του Γιώργου Θεοχαρίδη

Καθηγητή στον τομέα των Χρηματοοικονομικών στο Cyprus International Institute of Management (CIIIM) και Διευθυντής του Μεταπτυχιακού προγράμματος στα Χρηματοοικονομικά και Τραπεζικά (MSc in Finance & Banking)

να δοθεί στις αρχές του φθινοπώρου, μετά την αξιολόγηση της Τρόικας για την πρόοδο στην εφαρμογή της συμφωνίας που υπογράψαμε.

Το πρόγραμμα καλεί για μια σειρά μέτρων λιτότητας για τη μείωση των δαπανών και του ελλείμματος, τα οποία είναι απαραίτητα, αν και βραχυπρόθεσμα αναπόφευκτα θα επιδεινωθεί η κατάσταση προκαλώντας μεγαλύτερη ανεργία και βαθύτερη ύφεση. Για να αντισταθμιστούν οι αρνητικές επιπτώσεις της λιτότητας, η κυβέρνηση έχει καταλήξει σε διάφορες δέσμες μέτρων για την ενθάρρυνση της ανάπτυξης, που είναι προς τη σωστή κατεύθυνση, αλλά θα πάρει κάποιο χρόνο για να αποφέρουν ουσιαστικά αποτελέσματα.

Την ίδια στιγμή, ο τόσο ζωτικής σημασίας για την υπόλοιπη οικονομία τραπεζικός τομέας, αντιμετωπίζει σημαντικές προκλήσεις μετά τις αποφάσεις του Eurogroup στα τέλη Μαρτίου. Η νέα Τράπεζα Κύπρου διανύει πλέον μια σημαντική αναδιάρθρωση, με ένα νέο Διοικητικό Συμβούλιο και ένα νέο Εκτελεστικό Διευθυντή που θα οδηγήσει την Τράπεζα προς την έξοδο από το καθεστώς εξυγίανσης, δημιουργώντας ένα υγιή και καλά κεφαλαιοποιημένο οργανισμό, έτσι ώστε



από το φθινόπωρο να μπορεί να παραδοθεί στους νέους μετόχους. Επιπλέον, υπάρχουν περιοριστικά μέτρα που τέθηκαν σε εφαρμογή από την Κεντρική Τράπεζα μέχρι ο τραπεζικός τομέας ξαναβρεί τη χαμένη αξιοπιστία του και την εμπιστοσύνη από τους καταθέτες και τους επενδυτές. Αυτό θα απαιτήσει κάποιο χρόνο και πολλή προσπάθεια, αλλά είμαι αισιόδοξος ότι με τις σωστές ενέργειες από τα τραπεζικά ιδρύματα και τους υπόλοιπους συνδεδεμένους φορείς (Κεντρική Τράπεζα, Υπουργείο Οικονομικών) θα επιτευχθεί αυτός ο αναγκαίος στόχος.

Θα ήθελα να επισημάνω εδώ ότι όλοι μπορούν να βοηθήσουν, ώστε να επαναφέρουμε την εμπιστοσύνη στο τραπεζικό μας σύστημα, ξεκινώντας από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης με τη δημοσίευση θετικών πρωτοβουλιών, οι επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών με την προώθηση της αναδιάρθρωσης του τραπεζικού τομέα στους ξένους πελάτες τους, καθώς και τα πολιτικά κόμματα. Πιστεύω ότι οι πολιτικοί θα πρέπει να συνειδητοποιήσουν ότι από τη στιγμή που έχουν ψηφίσει το μνημόνιο το οποίο συνεπάγεται παραμονή στη ζώνη του ευρώ, θα πρέπει να σταματήσει αυτή η περιττή συζήτηση για μια πιθανή επιστροφή στην Κυπριακή λίρα, και να αρχίσουν να δίνουν έμφαση στις θετικές πτυχές αυτού του προγράμματος (δεν είναι όλα αρνητικά!). Αυτό μπορεί να βοηθήσει τον τραπεζικό τομέα να ανακτήσει τη χαμένη εμπιστοσύνη του αργά ή γρήγορα.

Αναμφίβολα, πολλές προκλήσεις και εμπόδια

βρίσκονται μπροστά μας. Ωστόσο, πρέπει να καταλάβουμε ότι αφού καταλήξαμε σε αυτήν την κατάσταση αυτή ήταν η μόνη επιλογή που μπορούσαμε να έχουμε. Μπορούμε να κατηγορούμε την Τρόικα και τους Ευρωπαίους για τον τρόπο που μας συμπεριφέρθηκαν, αλλά στο τέλος της ημέρας, το μεγαλύτερο φταίξιμο ανήκει σε μας. Μας δόθηκαν πολλαπλές προειδοποιήσεις αλλά τις αγνοήσαμε.

Τώρα, αντί να διαφωνούμε μεταξύ μας, θα πρέπει να σκεφτόμαστε θετικά και να συνειδητοποιήσουμε ότι μας δίνεται η ευκαιρία να ανασυγκροτήσουμε την οικονομία μας σε υγιείς βάσεις με τη διόρθωση των μακροχρόνιων διαρθρωτικών, δημοσιονομικών και τραπεζικών προβλημάτων. Εκτός των επιβαλλόμενων μέτρων της Τρόικας, θα πρέπει επίσης να δημιουργήσουμε ένα μακροπρόθεσμο στρατηγικό πλάνο για το πώς θα θέλαμε να δούμε την οικονομία μας στα επόμενα 3-5 χρόνια (δηλαδή ποιους τομείς/κλάδους θα πρέπει να προωθήσουμε) και να αρχίσουμε να εργαζόμαστε πάνω σε αυτό το σχέδιο.

Η άποψή μου είναι ότι όσο είμαστε θετικοί, εργαζόμαστε σκληρά και έξυπνα, επικεντρωμένοι στο μέσο-μακροπρόθεσμο ορίζοντα, συνειδητοποιώντας ότι βραχυπρόθεσμα η οικονομία θα χειροτερεύσει πριν να αρχίσει να βελτιώνεται, τότε μπορούμε να είμαστε αισιόδοξοί ότι θα διορθώσουμε την κατάσταση και θα βάλουμε την οικονομία πίσω στο δρόμο της ανάκαμψης.

Πολυτελείς Κατοικίες Προς Πώληση - Luxury residences For Sale



BEST DEVELOPMENT
GREECE
Theseus Beach Village
by TEAK S.A



Με φόντο το κρυστάλλινο μπλέ της Μεσογείου, σε μιά από τις πιο μαγευτικές τοποθεσίες του Ηρακλείου, δημιουργήσαμε το παραθαλάσσιο χωριό "Θησεάς" και σας προσφέρουμε την ευκαιρία να αποκτήσετε την δική σας πολυτελή κατοικία! Το έργο περιλαμβάνει κατοικίες σε διάφορα μεγέθη από 60-400 τ.μ. για να επιλέξετε εκείνο το χώρο που σας ταιριάζει καλύτερα. Με τρία γήπεδα τένις, ελεγχόμενη πύλη εισόδου και υπηρεσία συντήρησης επί τόπου να αποτελούν ένα μικρό δείγμα των υπηρεσιών του, ο Θησεάς δεν παρέχει μόνο πολυτελείς κατοικίες αλλά προσφέρει ποιότητα ζωής.

"Theseus" Beach Village is created in front of the crystal blue waters of the Mediterranean Sea. Situated in one of the most enchanting locations of Heraklion, "Theseus" gives you the privilege to be the owner of a luxurious residence, only steps away from the beach. The project consists of different style houses ranging from 60-400m² in size, so that you can choose the best fit for your taste. With athletic courts, controlled security access and full management services being only just a few of its facilities, "Theseus" offers more than a luxurious residence; it provides quality of life.

Πληροφορίες - Information

t: +30 2810 811 930-1

t: +30 2810 371 935

e: info@theseusbv.com

www.theseusbv.com



Τουρισμός: «Κλειδί» ο τομέας της κατάρτισης

Ο σύμβουλος τουρισμού και επιμόρφωσης κ. Μιχάλης Δημοσθένους

μιλά στο EUROΚΕΡΔΟΣ για τη σημασία που έχει η επιμόρφωση

των ξενοδοχοϋπαλλήλων στην ποιότητα του προσφερόμενου τουριστικού προϊόντος

Ερ: *Κύριε Δημοσθένους, ποιάς πιστεύετε ότι είναι ο τρόπος με τον οποίο θα αναβαθμίσουμε την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών όσον αφορά τον τουρισμό;*

Απ: Τη σωκρατική φράση «γηράσκω αεί διδασκόμενος» πρέπει να ενστερνιστούν οι εμπλεκόμενοι στον τουρισμό προκειμένου να αναβαθμιστεί η ποιότητα του κυριότερου αιμοδότη της κυπριακής οικονομίας. Τα τελευταία δέκα χρόνια η παρουσία ορισμένων ανειδίκευτων υπαλλήλων, ντόπιων και ξένων, οι οποίοι έχουν εργοδοτηθεί στην υπηρεσία της τουριστικής βιομηχανίας, αλλοιώνουν και αμαυρώνουν την τουριστική φυσιογνωμία του τόπου, καθώς δεν αντιπροσωπεύουν τον πολιτισμό και την κουλτούρα της Κύπρου. Συνεπώς, αφενός οι ξενοδόχοι πρέπει να αντιληφθούν ότι η τουριστική βιομηχανία χρειάζεται προσωπικό το οποίο να διακατέχεται από επαγγελματικότητα, και, αφετέρου, η πολιτεία οφείλει να ελέγχει προσφερόμενες υπηρεσίες. Δυστυχώς, ορισμένοι ξενοδόχοι και εστιατόρες δεν δίνουν έμφαση στην ποιότητα του υπαλληλικού προσωπικού τους, αλλά προσλαμβάνουν ανειδίκευτο προσωπικό, στην ουσία φτηνό εργατικό δυναμικό, αδιαφορώντας για την ποιότητα εξυπηρέτησης που προσφέρουν. Οι αρμόδιοι της τουριστικής βιομηχανίας (Βουλή και Υπουργείο Εργασίας) πρέπει να καθορίσουν επαγγελματικές προδιαγραφές, κανονισμούς και πρότυπα σε όλες τις υπηρεσίες. Οι υπάλληλοι στην τουριστική βιομηχανία πρέπει να γνωρίζουν τα επαγγελματικά τους καθήκοντα και τις ευθύνες καθώς τις παραδόσεις, τα ήθη και τα έθιμα. Με αυτές τις προδιαγραφές οι εργαζόμενοι στην τουριστική βιομηχανία θα βοηθήσουν στην οικονομική άνοδο της επιχείρησης που υπηρετούν και γενικότερα στην οικονομία της χώρας μας.

Ερ: *Η εκπαίδευση-κατάρτιση των εργαζομένων σε αυτό τον τομέα θεωρείται απαραίτητη; Και αν ναι ποιά τα αποτελέσματά της;*

Απ: Η κατάρτιση των υπαλλήλων του τουρισμού θα ήταν προτιμότερο να είναι υποχρεωτική και να θεωρείται αναγκαία για την επαγγελματική τους ανέλιξη και για επιτυχή λειτουργία της επιχείρησης, αφού οι τουριστικοί πράκτορες πάντοτε επιζητούν πετυχημένους τουριστικούς προορισμούς. Γι' αυτό και εμείς έχουμε υποχρέωση να αναβαθμίζουμε συνεχώς το τουριστικό μας προ-



ϊόν, πράγμα που θα μας διατηρήσει στον τουριστικό χάρτη και θα παροτρύνει τους ξένους να επισκέπτονται τη χώρα μας. Αν η Κύπρος παρουσιάσει υψηλά επίπεδα εξυπηρέτησης, θα ενδιαφερθούν και άλλοι τουριστικοί πράκτορες από νέες αγορές, να έλθουν και να συνεργαστούν για τη διέλευση τουριστών στην Κύπρο. Αυτό θα γίνει εάν παραμείνουμε συνεπείς επαγγελματίες και φροντίζουμε τη λεπτομέρεια, καθώς οι ποιοτικοί πελάτες επιζητούν ποιοτικούς προορισμούς και όταν βρουν την ποιοτική επαγγελματική εξυπηρέτηση απολαμβάνουν ευχαριστημένοι τις διακοπές τους, ξανάρχονται και μιλούν για την Κύπρο με ενθουσιασμό στους φίλους και γνωστούς τους.

Ερ: *Η Κύπρος είναι μια πατροπαράδοτα τουριστική χώρα. Θα θέλατε να μας κάνετε μια αναδρομή σχετικά με αυτό;*

Απ: Η Κύπρος ως τουριστικός προορισμός δεν προσφέρεται μόνο για τον ήλιο και τη θάλασσα. Έχει μια μακρόχρονη ιστορία και πολιτισμό 10.000 χρόνων και μια μεγάλη πολιτιστική κληρονομιά με πλούσιες παραδόσεις, πράγματα που είναι σημαντικό να γνωρίζουν όσοι ασχολούνται με τον τουρισμό, ώστε να ενημερώνουν σωστά τους επισκέπτες του τόπου μας. Αξίζει

να σημειωθεί ότι τουρισμός υπήρχε στην Κύπρο από αρχαιοτάτων χρόνων, από το 3000 π.Χ. όταν κατέφθαναν επισκέπτες από όλα τα μέρη του αρχαίου κόσμου για τις τελετές της λατρείας της θεάς Αφροδίτης. Άλλωστε είναι γνωστό ότι η Κύπρος ήταν πόλος έλξης για διάφορους εμπόρους, οι οποίοι ήθελαν να εμπορευτούν χαλκό και ξυλεία αλλά και για άλλους, οι οποίοι ήθελαν να γνωρίσουν τη Χριστιανισμένη. Έχοντας μια πλούσια ιστορία και πολιτισμό, όμορφο φυσικό περιβάλλον, ήλιο και θάλασσα, η Κύπρος κατάφερε να αναπτύξει μια τουριστική βιομηχανία, που είναι ο αιμοδότης της σημερινής μας οικονομίας. Όμως για να παραμείνει το τουριστικό μας προϊόν ελκυστικό, οι προσφερόμενες υπηρεσίες μας πρέπει να διεξάγονται επαγγελματικά, με την πατροπαράδοτη φιλοξενία και ευγένεια. Ο τουρισμός είναι ένα πολύ ευαίσθητο και σύνθετο σύνολο υπηρεσιών και χρειάζεται προσοχή από τον ανθρώπινο παράγοντα, που έχει σημαντικό ρόλο να διαδραματίσει στην εξυπηρέτηση του επισκέπτη.

Ερ: *Ποιά τα συγκριτικά πλεονεκτήματα της Κύπρου για ποιά λόγο να προτιμήσουν οι ξένοι την Κύπρο ως τουριστικό προορισμό;*

Απ: Αν αναβαθμιστούμε ως τουριστικός προορισμός με ποιοτική εξυπηρέτηση, τότε η τουριστική βιομηχανία θα επανακτήσει ποιοτικούς πελάτες που θα έρχονται να γνωρίσουν την ιστορία, τον πολιτισμό, τις γαστρονομικές γεύσεις, την καθαρή υγειονομική φροντίδα και ασφάλεια της διαμονής και το φυσικό περιβάλλον της χώρας μας, ενώ παράλληλα το τουριστικό πακέτο για τους επισκέπτες μας θα έχει επιτυχία και έτσι η Κύπρος θα έχει επισκέπτες όλο το χρόνο. Οι τουρίστες κάνουν ταξίδια για να δοκιμάσουν κάτι διαφορετικό, για να γνωρίσουν τα ήθη και τα έθιμα ενός ξεχωριστού τόπου. Δεν θέλουν να επισκεφθούν έναν τόπο όπου όλα να είναι «πολιτοποιημένα» και ισοπεδωμένα. Θέλουν να γνωρίσουν τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της Κύπρου και αυτά πρέπει να αναδεικνύουν όσοι ασχολούνται με τον τουρισμό. Με τέτοια οργάνωση, θα καταστήσουμε έναν ποιοτικώς ολοκληρωμένο τουριστικό προορισμό, ανταγωνιστικό μεταξύ των τουριστικών προορισμών της Μεσογείου και οι καταναλωτές θα μας επιλέγουν για πετυχημένες διακοπές.

Μήπως τελικά η Κύπρος κοστίζει πολύ για διακοπές;

Σε μια περίοδο κατά την οποία η οικονομική ανασφάλεια ωθεί τον τουρίστα να συγκρίνει μέσα από μια πληθώρα προορισμών και τιμών ώστε να επιλέξει το καλύτερο δυνατό σε σχέση με τα λεφτά που διαθέτει, η Κύπρος κατατάσσεται στη 12η θέση των ακριβότερων προορισμών που επιλέγουν οι Βρετανοί, ιδίως στη Μεσόγειο που ο ανταγωνισμός επικρατεί σε ψηλά επιπεδα.



Του Μιχάλη Καρασαββα
Οικονομικού Αναλυτή

Μέχρι σήμερα η Κύπρος αποτελεί έναν από τους πιο δημοφιλείς προορισμούς των Βρετανών αλλά η ακρίβεια ενδεχομένως να αναθεωρεί τα σχέδια των Βρετανών εφόσον κρίνουν πως το κόστος ζωής στην Κύπρο υπερβαίνει των οικονομικών τους δυνατότητων.

Άλλωστε, ένας παραδοσιακός προορισμός μπορεί εύκολα να αντικατασταθεί -άρα και να πληγει- αν ένας άλλος παρέχει τα ίδια προϊόντα σε καλύτερες τιμές. Ειδικά οι Βρετανοί που είναι πολύ καλά πληροφορημένοι καταναλωτές και δεν επιστρέφουν εκεί που δεν ικανοποιήθηκαν.

Πιο συγκεκριμένα, έρευνα που διεξήχθη και δημοσιεύτηκε και φέτος στο Ηνωμένο Βασίλειο από τα βρετανικά ταχυδρομεία (Post Office Holiday Cost Barometer 2013) σχετικά με το κόστος των διακοπών σε δημοφιλείς προορισμούς των Βρετανών παρουσιάζει ανησυχητικά για την Κύπρο δεδομένα.

Η έρευνα συγκρίνει τιμές σε προϊόντα όπως ο καφές, η μπίρα, αναψυκτικά, εμφιαλωμένο νερό, αντηλιακό, τσιγάρα και γεύμα σε χώρες όπως



η Πορτογαλία, Ισπανία, Τουρκία, Αίγυπτος, Ελλάδα, Μάλτα, Ιταλία κ.ά. Αναλύοντας τα αποτελέσματα φαίνεται ότι η Κύπρος είναι μια αρκετά ακριβή χώρα με βάση τον ανταγωνισμό σε όλα τα προϊόντα και δυστυχώς οι τιμές των αγαθών όχι μόνο είναι ψηλές αλλά και το χειρότερο να συνεχίζουν να αυξάνονται.

Ενδεικτικά το βαρόμετρο τιμών δείχνει πως ένα φλιτζάνι καφέ στην Κύπρο κοστίζει €2.10 αγγλικές λίρες τη στιγμή που στην Ισπανία κοστίζει €1.12 αγγλικές λίρες και στην Κροατία €0.88. Ένα μπουκάλι μπίρας στην Κύπρο σε cafe κυμαίνεται γύρω στα €2.10 ενώ στην Ισπανία €1.87 και στην Πορτογαλία €1.40. Ένα 3-course δείπνο με κρασί σε εστιατόριο στην Κύπρο κοστίζει €35.61 ενώ στην Ισπανία €28.04 και στην Πορτογαλία €20.56. Την πρωτιά κατέχουμε και στα υπόλοιπα καταναλωτικά

αγαθά της έρευνας. Στην 1η θέση με τα φθηνότερα προϊόντα είναι η Ισπανία. Το ίδιο "πακέτο" που στην Κύπρο στοιχίζει €65.13, στην Ισπανία και Πορτογαλία στοιχίζει 47 λίρες.

Όπως διαφαίνεται λοιπόν από τα πιο πάνω στοιχεία, σε μια περίοδο που ο τουρίστας ενημερώνεται και συγκρίνει τιμές και υπηρεσίες περισσότερο από κάθε άλλη φορά, η Κύπρος εξακολουθεί να έχει το πρόβλημα άλυτο. Είναι όμως επιτακτική ανάγκη να προσαρμοστούμε στα νέα δεδομένα έτσι ώστε, αν όχι να ελκύσουμε νέους επισκέπτες, να μην χάσουμε τους υφιστάμενους. Γι' αυτό το λόγο είναι αναγκαίο οι τιμές στα βασικά προϊόντα να είναι όχι μόνο προσιτές μα και ανταγωνιστικές για να αποφευχθούν οι σοβαρές επιπτώσεις για την εικόνα του τουρισμού μας.



Ενεργειακή στοχοθέτηση για την Κύπρο

Η σημερινή κοινωνία χρειάζεται μεγάλες και σοβαρές επενδύσεις σε δραστηριότητες έρευνας και ανάπτυξης έτσι ώστε να επιτευχθούν τεχνολογικές λύσεις για το μέλλον. Ιδιαίτερα στον τομέα της ενέργειας αυτή η ανάγκη είναι άμεση, όχι μόνο λόγω των επίδοξων στόχων που έχει θέσει η ΕΕ για τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και της ενεργειακής απόδοσης, αλλά και λόγω των ανθρωπογενών οικολογικών καταστροφών, όπως αυτή στη Φουκοσίμα, όπου υπήρξε η άμεση ανάγκη

για την αναθεώρηση των σχετικών προτύπων ασφαλείας.

Ειδικά για την Κύπρο, το ζητούμενο είναι κατά πόσο θα μπορούσε ο ενεργειακός τομέας να συνεισφέρει στην ανάπτυξη της χώρας μας έτσι ώστε να τη βοηθήσει να επανενταχθεί στις διεθνείς αγορές. Αυτή η παράμετρος χρήζει σοβαρής και τεκμηριωμένης



Του
Δρ. Ανδρέα
Πουλλικκά

PhD, Βοηθός
Διευθυντής Έρευνας
και Ανάπτυξης ΑΗΚ

μελέτης αφού ο ενεργειακός τομέας αναμένεται στα επόμενα χρόνια να είναι η ραχοκοκαλιά της οικονομίας μας στηρίζοντας πληθώρα θέσεων εργασίας, την ανάπτυξη και την αειφορία.

Θα ήθελα να σταθώ σε ένα ερώτημα το οποίο αφορά το αειφόρο μέλλον της Κύπρου. Αυτό σχετίζεται άμεσα με την αποδοτική διαχείριση των αποθεμάτων υδρογονανθράκων της Κύπρου και με την μελλοντική περαιτέρω διεύθυνση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Και οι δύο τομείς εάν αναπτυχθούν ορθολογιστικά θα επιτρέψουν την αύξηση των θέσεων εργασίας και την ανάπτυξη.

Το ερώτημα είναι: Υπάρχει ολοκληρωμένη στοχοθετημένη μακροχρόνια ενεργειακή στρατηγική για την Κύπρο με χρονικό ορίζοντα πέραν του 2050; Θα απαντήσω το πιο πάνω ερώτημα με επιπλέον ερωτήματα. Για παράδειγμα: **(α)** πόσα ηλεκτρικά αυτοκίνητα αναμένονται στους δρόμους της Κύπρου το 2020 ή το 2050, **(β)** πού αναμένεται να εγκατασταθούν τα σημεία επαναφόρτισης των ηλεκτρικών αυτοκινήτων μέχρι το 2020 και με ποιά κίνητρα; **(γ)** πώς θα αξιολογήσουμε τα κοιτάσματα υδρογονανθράκων της χώρας μας με γνώμονα την αειφόρο ανάπτυξη; **(δ)** πώς μπορούμε να θεσμοθετήσουμε τη χρήση των ηλιακών θερμάνσεων; **(ε)** ποιός ο στόχος της Κύπρου για την εισδοχή όλων των ειδών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας μέχρι το 2030



Χρειάζεται να αναπτύξουμε τη μακροπρόθεσμη στρατηγική μας για την αποδοτική διαχείριση των αποθεμάτων υδρογονανθράκων της χώρας μας

ή μέχρι το 2050; **(στ)** ποιός ο μακροπρόθεσμος στόχος της Κύπρου για την απεξάρτησή της από τα συμβατικά καύσιμα και την στροφή της προς την οικονομία του υδρογόνου; **(ζ)** πόσες πράσινες νέες θέσεις εργασίας αναμένονται στα επόμενα χρόνια; Ο κατάλογος των ερωτημάτων είναι ατέλειωτος!

Όλα αυτά τα ερωτήματα που αφορούν μακροπρόθεσμο ενεργειακό σχεδιασμό βρίσκονται υπό μελέτη σε πολλές χώρες της ΕΕ και αρκετές ήδη έχουν προχωρήσει με στοχοθέτηση μέχρι και το έτος 2050. Είναι σαφές πως ήρθε και για την Κύπρο η ώρα των αλλαγών. Χρειάζεται ο επανακαθορισμός των ενεργειακών προτεραιοτήτων της Κύπρου.

Επιπλέον χρειάζεται να αναπτύξουμε τη μακροπρόθεσμη στρατηγική μας για την αποδοτική διαχείριση των αποθεμάτων υδρογονανθράκων

της χώρας μας. Μια καλή αρχή θα ήταν ο καθορισμός των 10 εντολών για τη διαχείριση των υδρογονανθράκων της Κύπρου όπως έγινε πριν 50 χρόνια στη Νορβηγία! Στη περίπτωση του Νορβηγικού μοντέλου έγιναν διακομματικές συμφωνίες έτσι ώστε να διασφαλιστεί η συνέχεια και η μακροπρόθεσμη διαχείριση των υδρογονανθράκων. Εδώ θα πρέπει να αναφέρουμε ότι το Νορβηγικό μοντέλο δεν είναι μια μεθοδολογία την οποία μπορείς να χρησιμοποιήσεις απευθείας από το ράφι. Το Νορβηγικό μοντέλο είναι ένας εξελιγμένος τρόπος ζωής!

Για την επιστημονική μελέτη των πιο πάνω χρειάζεται η αλλαγή των σημερινών πολύπλοκων δομών αφού τα ενεργειακά θέματα είναι διάσπαρτα σε διάφορα υπουργεία δημιουργώντας ένα αρκετά στατικό (και όχι δυναμικό) σύστημα με αποτέλεσμα την πολυπλοκότητα στη διαδικασία λήψης αποφάσεων από την Κυπριακή Πολιτεία. Δεν μπορούμε πλέον να στηριζόμαστε σε ένα σενάριο αναμονής.

Η έλλειψη ολοκληρωμένου στοχοθετημένου μακροχρόνιου ενεργειακού σχεδιασμού θα οδηγήσει την χώρα μας σε περιπέτειες οι οποίες μόλις τώρα έχουν ξεκινήσει. Έφτασε επιτέλους η ώρα των αλλαγών.

«Οι 4 Φυλές της Καινοτομίας» εναντίον Τροϊκανών

Η υλοποίηση καινοτόμων λύσεων από Οργανισμούς πολύ συχνά αντιμετωπίζει πολλά και διάφορα εμπόδια: Κουλτούρα διακυβέρνησης που δεν ενθαρρύνει την καινοτομία (έλλειψη διορατικότητας και κινήτρων, αδιαφορία), έλλειψη κατάλληλης νομοθεσίας, απουσία θεσμοθετημένης διαδικασίας για διαχείριση της καινοτομίας, βραχυπρόθεσμη εστίαση, αποφυγή ρίσκου, έλλειψη συντονισμού και ομαδικότητας, «στεγανά» (silos), ιεραρχικές δομές επικοινωνίας, άκαμπτες οργανωτικές δομές, ατέρμονες συζητήσεις αλλά χωρίς οι ιδέες να γίνονται πράξη, αδυναμία στη μέτρηση της αξίας, κατακερματισμένο εθνικό σύστημα καινοτομίας, έλλειψη υποδομής, μη κατάλληλα εκπαιδευτικά συστήματα και συστήματα κατάρτισης κ.λπ.



Του Νίκου Σύκα

Συμβούλου
Στρατηγικής &
Επικοινωνίας

Η ενίσχυση και η επιτάχυνση της καινοτομίας απαιτεί αποτελεσματικά εργαλεία, τα κυριότερα από τα οποία είναι: Προσοχή στις βέλτιστες πρακτικές, εμπλοκή όλων των παικτών (stakeholders) στην ανάπτυξη πολιτικών καινοτομίας, κίνητρα, διαγωνισμοί και επιβράβευση, καινοτομία και δημόσιες συμβάσεις, ηγεσία και κουλτούρα, νέες τεχνολογίες, συνεργασία δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, νομοθετικό πλαίσιο, νέοι νόμοι και κανονισμοί, βελτίωση της μέτρησης της καινοτομίας. Επιπρόσθετοι μοχλοί καινοτομίας: απαιτήσεις των πελατών για καινοτόμα προϊόντα, τεχνολογία, συνεργασίες, χρηματοδότηση, υποδομές, ανθρώπινο κεφάλαιο, πειραματισμός κ.λπ.

Διεθνείς στατιστικές καταδεικνύουν ότι το 99.9% των νέων καινοτομιών αποτυγχάνουν. Αποκορύφωμα της διαχρονικής αυτής αδυναμίας η Μεγάλη Ύφεση 2008–2013. Οι παγκόσμιες οικονομίες και οι διεθνείς οργανισμοί απέτυχαν να αναπτύξουν σύγχρονα, καινοτόμα στρατηγικά εργαλεία για αντιμετώπιση των πρωτοφανών προκλήσεων και της αλλαγής. Οι τροϊκανές συνταγές εμβαθύνουν την ύφεση αφού δεν στηρίζονται στην καινοτομία. Χωρίς στρατηγικές καινοτομίες δεν μπορεί να υπάρξει ανταγωνιστικότητα και ανάπτυξη. Το πρώτο –σε διεθνές επίπεδο– στρατηγικό εργαλείο μεταρρυθμιστικών καινοτομιών είναι κυπριακής έμπνευσης και ιδιοκτησίας. «Οι 4 Φυλές της Καινοτομίας» είναι ένας οδικός χάρτης για τη δημιουργία νέων καινοτομιών, την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την ώθηση της ανάπτυξης. Στόχος η επανεφεύρεση για να πε-



τύχουμε σημαντικά καλύτερα αποτελέσματα με λιγότερο κόστος –από τις δημόσιες υπηρεσίες, τις επιχειρήσεις, την τοπική αυτοδιοίκηση και τις εθελοντικές οργανώσεις– μέσα από δέκα αλληλοενισχυόμενες δράσεις:

1. Κινητοποίηση των δυνατοτήτων μέσα στην κοινωνία των πολιτών και στον ιδιωτικό τομέα, για την πιο αποτελεσματική στήριξη της καινοτομίας στη δημόσια διοίκηση.

2. Έξυπνη εξειδίκευση σε περιορισμένο αριθμό προτεραιοτήτων.

3. Πιο στενή συνεργασία μεταξύ των πανεπιστημίων και της καινοτομίας στη δημόσια διοίκηση, ώστε η επαλήθευση πετυχημένων ιδεών να είναι πιο άμεση (πιο δυναμική ανταλλαγή μεταξύ των ερευνητών και των στελεχών που εφαρμόζουν τις ιδέες). Ο πειραματισμός και η επαλήθευση καινοτομιών να βρίσκεται στην καρδιά της διακυβέρνησης, ώστε να υπάρχει μια συστηματική προσέγγιση στην ανάπτυξη της νέας γενιάς δημοσίων υπηρεσιών.

4. Μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας, ώστε να αποκομίζεται το μεγαλύτερο δυνατό όφελος από τις δημόσιες επενδύσεις. Η καινοτομία στο Δημόσιο Τομέα αυξάνει την αποτελεσματικότητα της χρήσης των πόρων και κάνει εφικτή την παραγωγή περισσότερης δημόσιας αξίας από λιγότερους πόρους.

5. Βελτίωση διυπουργικού συντονισμού στις πολιτικές καινοτομίας. Η προηγμένη πολιτική καινοτομίας χρειάζεται μια συστηματική και στρατηγική προσέγγιση για να μειωθεί ο κατακερματισμός και να επιτευχθεί η κριτική μάζα.

6. Οι συνεργασίες δημιουργούν αξία μόνο όταν την μοιράζονται. Η αξία δεν θα αναπτυχθεί εάν κατακτάται μόνο από ένα εταίρο – πρέπει να κυκλοφορεί.

7. Διαχείριση της επιχειρηματικής καινοτομίας: επιτάχυνση της διαδρομής από την ιδέα στην εμπορική εκμετάλλευση.

8. Εν μέσω κρίσης απαιτούνται διαρθρωτικές αλλαγές με οδηγό την καινοτομία. Χρειάζονται ριζοσπαστικές καινοτομίες οι οποίες προκαλούν και κατευθύνουν αυτές τις διαρθρωτικές αλλαγές (όπως για παράδειγμα η ανάπτυξη νέων επιχειρηματικών μοντέλων και περισσότερων εταιρειών ταχύρυθμης ανάπτυξης).

9. Η Ανοικτή Καινοτομία Υπηρεσιών είναι ένα υπόδειγμα όπου όλοι οι παίκτες (stakeholders), περιλαμβανομένων των βιομηχανιών ή επιχειρήσεων που προσφέρουν πλατφόρμα παροχής υπηρεσιών, πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα, δημόσιοι οργανισμοί, τελικοί χρήστες και οι κοινότητες τους, συνεργάζονται σε ένα περιβάλλον ανοικτής αλληλεπίδρασης, για να προσδιορίσουν και να δημιουργήσουν υπηρεσίες έντασης γνώσης, καθιστώντας δυνατή τη δημιουργία μιας κοινής δεξαμενής γνώσης και πείρας (creative commons) και κοινωνικού κεφαλαίου, δημιουργώντας αξία για τους εαυτούς τους, αλλά και για ολόκληρη την κοινωνία. Με αυτό τον τρόπο εμπλουτίζεται η κοινή δεξαμενή γνώσης και πείρας και η νέα επιχειρηματικότητα για βιώσιμη κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη.

10. Οι Δεξιότητες Καινοτομίας αποκτούν κεντρικό ρόλο στα προγράμματα διοίκησης και ηγεσίας για να δημιουργήσουμε ένα πυρήνα ηγετών με ένα νέο όραμα για τους οργανισμούς, μετατρέποντας την καινοτομία σε μια πρακτική διαδικασία, παρέχοντας στο προσωπικό τις δυνατότητες και τα εργαλεία, για να μετατρέψουν τη μάθηση και τις θεωρητικές ιδέες σε καλύτερα αποτελέσματα.

«Οι 4 Φυλές της Καινοτομίας» –η νέα θεωρία της Καινοτομίας, το Στρατηγικό Εργαλείο για τη δημιουργία νέων Καινοτομιών και το Βιομηχανικό Εργαστήριο Καινοτομίας– παρουσιάζονται αναλυτικά σε ένα εύχρηστο Εγχειρίδιο Καινοτομίας το οποίο διατίθεται τόσο στην ελληνική όσο και στην αγγλική γλώσσα.

Οι τροϊκανές μεταρρυθμίσεις και ανασχεδιασμοί που επιχειρούνται είναι καταδικασμένοι σε αποτυχία αφού δεν έχουν ως βάση την καινοτομία. Αντίθετα, «Οι 4 Φυλές της Καινοτομίας» στηρίζονται στο Μοντέλο Τετραπλού Έλικα. Η έννοια της ανοικτής καινοτομίας, περιλαμβανομένης της μεγάλης συμμετοχής των πολιτών/κοινωνίας σε όλη τη διαδικασία της καινοτομίας, έχει δημιουργήσει ένα νέο είδος συνεταιρισμού, γνωστό ως μοντέλο Τετραπλού Έλικα (Quadruple Helix Model or Public–Private–People Partnership). Σε αυτό το μοντέλο η επιχειρηματικότητα αποτελεί ένα σημαντικό μοχλό καινοτομίας.

Τίτλοι τέλους: Πότε πέφτει η αυλαία σε μια επιχείρηση

Είναι στη φύση κάθε επιχειρηματία να είναι δραστήριος και ασταμάτητος στα βήματα που λαμβάνει για να προχωρήσει όλο και πιο μπροστά και να αναπτύξει τη δουλειά του ακόμη περισσότερο. Είναι λογικό. Όλοι γνωρίζουν ότι για να κτίσεις μια δυνατή επιχείρηση πρέπει να κάνεις πολλά πράγματα. Παρόλα αυτά, όλες αυτές οι αντιλήψεις, μας αποσπούν την προσοχή από κάποια άλλη εξίσου σημαντική απόφαση εξελίξης.



Του Δημήτρη Στυλιανίδη

DipLC, CTM, CL, FAIA, FCCA, CPA, Διεθνή Εκπαιδευτή NLP

Την απόφαση του τερματισμού των δραστηριοτήτων μιας επιχείρησης.

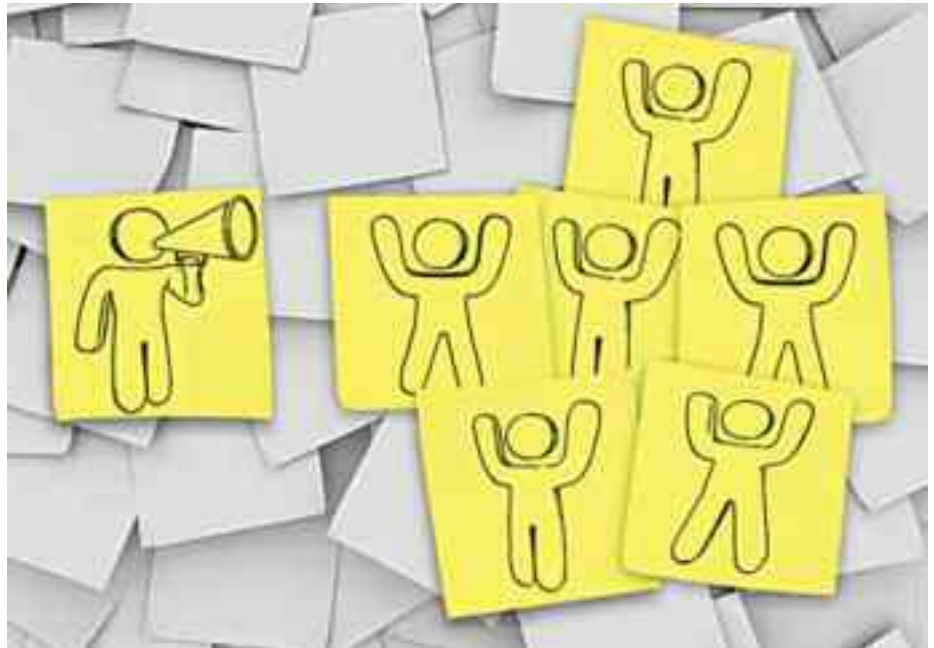
Οι περισσότεροι επιχειρηματίες διερωτούνται τι πρέπει να κάνουν για να πετύχουν τους στόχους και τα οράματα τους. Είναι φυσικά καλή ερώτηση διότι αυτό θα ξεχωρίσει αυτούς που απλά οραματίζονται και αυτούς που αναλαμβάνουν δράση

και επιτυγχάνουν στόχους. Εκείνο που με εκπλήττει είναι το γεγονός ότι σπάνια οι επιχειρηματίες κάνουν ένα βήμα πίσω για να αναρωτηθούν κατά πόσο υπάρχουν πράγματα που ίσως πρέπει να σταματήσουν να κάνουν ή να αλλάξουν τον τρόπο με τον οποίο τα κάνουν.

Κάτι τέτοιο είναι πολύ σημαντικό. Πριν από κάποια χρόνια είχα θέσει σαν στόχο να διαβάζω 50 βιβλία το χρόνο. Έτσι άρχισα εντατικά και με όρεξη να ετοιμάζω λίστες από βιβλία. Καθόρισα ένα χώρο στο σπίτι μου για να χρησιμοποιώ σαν βιβλιοθήκη. Μετά αγόρασα μια αναπαυτική πολυθρόνα, ένα φωτιστικό και αρκετά βιβλία.

Παρόλη την όρεξη και την προετοιμασία μου, τα περισσότερα βιβλία έμειναν στο ράφι. Μετά από μια κουραστική μέρα το τελευταίο πράγμα που ερχόταν στο μυαλό μου ήταν να διαβάσω ένα βιβλίο. Μπορεί να κρατούσα στο ένα χέρι το βιβλίο και στο άλλο χέρι το τηλεχειριστήριο της τηλεόρασης. Μετά από λίγες μέρες αποφάσισα να κάνω κάποιες αλλαγές. Έβγαλα την πριζα της τηλεόρασης και την μετακίνησα σε άλλο δωμάτιο μακριά από το χώρο της μελέτης. Η δυνατότητα μου για διάβασμα και η αποτελεσματικότητα μου εκτοξεύθηκε στα ύψη.

Ο κάθε επιχειρηματίας πριν στρέψει την προσοχή του σε νέες ιδέες, πρέπει πρώτα να αποφασίσει ποια τηλεόραση να κλείσει. Η επιλογή να σταματήσει ένα πράγμα μπορεί να αποβεί πιο



σημαντική από το ξεκίνημα πέντε καινούριων ιδεών. Για παράδειγμα ένας πελάτης μου ήθελε να αυξήσει τη ρευστότητα του βελτιώνοντας τη διαχείριση των εμπορευμάτων του. Έτσι ξεκίνησε εκστρατεία για τη σωστή διαχείριση τους. Παρά τις ενέργειες του προς την κατεύθυνση αυτή, δεν κατάφερε να πετύχει τον στόχο του. Στο τέλος όταν το καλοσκέφτηκε, έκανε στον εαυτό του την ερώτηση «Εάν η βελτιωμένη διαχείριση των εμπορευμάτων μου δε συνέβαλε στο να επιτύχω τον στόχο μου, τότε τι πρέπει να αλλάξω;» Η απάντηση που του έδωσε ο εαυτός του ήταν «Να κλείσω την ίδια την αποθήκη!». Αν η εταιρεία αποφάσιζε να κλείσει την αποθήκη και να σταματήσει να ανοικιάζει το χώρο εκείνο, τότε θέλοντας και μη, το προσωπικό θα έπρεπε να μειώσει το απόθεμα αλλιώς δε θα υπήρχε χώρος για αποθήκευση του. Η εξάρτηση στον αποθηκευτικό χώρο αποσπούσε την προσοχή του προσωπικού από την επίτευξη του στόχου. Μόνο όταν έλαβε την απόφαση να σταματήσει το συμβόλαιο ενοικίασης της αποθήκης, πέτυχε το στόχο του. Αναρωτηθήκατε ποτέ πως κατάφεραν εταιρείες σαν την Μοτορόλα να μεγαλώσουν τόσο πολύ; Μα φυσικά με το να έχουν την πειθαρχία να αποφασίσουν τι πρέπει να σταματήσουν και ποια τμήματα να κλείσουν. Στο απόγειο της επιτυχίας της, η εταιρεία Μοτορόλα, τερμάτισε την παραγωγή τηλεοράσεων τη δεκαετία του 1960

και για να γεμίσει εκείνο το κενό, έψαξε και ανακάλυψε νέους τομείς ανάπτυξης όπως οι μικροεπεξεργαστές και η κινητή τηλεφωνία. Αντί να παραμείνει στην πώληση τηλεοράσεων, επέλεξε να τερματίσει εκείνο τον τομέα δραστηριοτήτων.

Τώρα μπορεί να διερωτάστε κατά πόσο εσείς είστε η τηλεόραση που πρέπει να κλείσει. Οι πρωτοποριακές επιχειρήσεις συχνά ξεκινούν από μικρές βιοτεχνίες σε ένα σπίτι και καταλήγουν σαν πολυεθνικές εταιρείες. Ο λόγος οφείλεται συνήθως στο δημιουργό της εταιρείας ο οποίος είναι εργασιομανής και αποφασισμένος να επιτύχει. Σε κατοπινό στάδιο το πάθος των ιδρυτών της εταιρείας είναι αυτό που στέκεται εμπόδιο στην περαιτέρω ανάπτυξη της. Το πάθος τους να πάρουν την εταιρεία σε ψηλότερα επίπεδα απόδοσης είναι αυτό που τους εμποδίζει να δουν καθαρά τι πρέπει να σταματήσουν να κάνουν. Ένας τέτοιος ιδρυτής μιας εταιρείας στην Αμερική που ασχολείτο με εισαγωγές ειδών γραφικής ύλης, κατάλαβε ότι σε κάποιο στάδιο η καθημερινή παρουσία του στην εταιρεία και οι πολλές παρεμβάσεις του στον τρόπο λειτουργίας της, εμποδίζαν την περαιτέρω εξέλιξη της. Έτσι το 1980 αποφάσισε να παραιτηθεί και να βάλει υποψηφιότητα για την γερουσία στις εκλογές που διεξάγονταν τότε στην πολιτεία της Μινεσότα. Εκεί διετέλεσε γερουσιαστής για δέκα χρόνια. Εν τω μεταξύ η εταιρεία του είχε αλλάξει καμιά

δεκαριά διευθυντές μέχρι τότε αλλά συνέχιζε την επιτυχημένη πορεία της επειδή κάποιος κάποτε είχε αποφασίσει ότι έπρεπε να αποχωρήσει. Αποφάσισε να σταματήσει να ασχολείται με την εταιρεία και να ξεκινήσει κάτι καινούριο στη ζωή του. Σε αντίθεση, μια άλλη εταιρεία στην Αμερική ξεκίνησε από το μηδέν και έφθασε σε πωλήσεις τα \$10 εκατομμύρια το χρόνο σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα. Και όλα αυτά επειδή ο ιδρυτής της είχε την ικανότητα να σχεδιάζει πρωτοποριακά προϊόντα. Σε κάποια στιγμή, η εταιρεία σταμάτησε να αναπτύσσεται και τελικά πωλήθηκε σε κάποιον άλλο. Ο λόγος ήταν διότι η εταιρεία ποτέ δεν κατάφερε να μεταδώσει το μήνυμα της πρωτοποριακής εταιρείας παρά μόνο κουβαλούσε τη φήμη ενός πρωτοποριακού ιδρυτή. Ο ιδρυτής της, σε αντίθεση με το προηγούμενο παράδειγμα, είχε αποφασίσει πως για να λύσει τα προβλήματα της εταιρείας θα έπρεπε να εργαστεί περισσότερες ώρες πάνω σε νέα προϊόντα. Θεώρησε ότι έπρεπε να προσφέρει περισσότερα παρά να σταματήσει να προσφέρει και να αφήσει κάποιον άλλο να φέρει στην εταιρεία νέες ιδέες και νέα πνοή. Δεν ήθελε να αφήσει την εταιρεία του να ανεξαρτητοποιηθεί από την σχέση που δημιούργησε με το όνομα του.

Τα δέκα συμπτώματα που οδηγούν έναν επιχειρηματία στην απόφαση να τερματίσει τη λειτουργία της εταιρείας του είναι τα ακόλουθα:

1. Μη αποστολή της φορολογικής δήλωσης λόγω έλλειψης ρευστότητας για την εξόφληση του πληρωτέου φόρου. Αυτό είναι αρκετά σοβαρό αφού η πληρωμή των φόρων είναι κάτι που έχει προτεραιότητα σε περίπτωση που η εταιρεία κηρύξει πτώχευση.

2. Η χρήση προσωπικών πιστωτικών καρτών για την καθημερινή χρηματοδότηση της εταιρείας.

3. Η χρήση πιστωτικών καρτών για εξόφληση προσωπικών εξόδων λόγω μη είσπραξης χρημάτων από την ίδια την επιχείρηση σε μορφή μισθού.

4. Μη αποπληρωμή των ποσών που οφείλονται στους προμηθευτές της εταιρείας και αύξηση των υποχρεώσεων της.

5. Κατάθεση μετρητών ή μεταφορά από λογαριασμούς για να μαζέψετε το υπόλοιπο για πληρωμή των δόσεων πιστωτικών καρτών.

6. Η μη ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων έτσι ώστε να μην έχετε ιδέα ως προς την οικονομική κατάσταση που βρίσκεται η εταιρεία.

7. Μεγάλες καθυστερήσεις στην υποβολή των εταιρικών σας δηλώσεων και εντύπων στο φόρο εισοδήματος και στον έφορο εταιρειών.

8. Έκδοση ακάλυπτων επιταγών λόγω της ανεπάρκειας των τραπεζικών σας υπολοίπων στο να καλύψουν τα απαιτούμενα ποσά.



9. Δουλεύετε όλο και περισσότερες ώρες χωρίς να έχετε οικονομικό όφελος.

10. Όταν σας ρωτούν για το πώς πάνε οι δουλειές, αποφεύγετε να απαντήσετε ή αλλάζετε το θέμα της συζήτησης.

Πώς θα ξέρατε αν ήρθε η στιγμή να τερματίσετε κάτι που κάνετε ή την επιχείρησή σας; Υποβάλετε στον εαυτό σας τις πιο κάτω ερωτήσεις και απαντήστε τις με ειλικρίνεια:

1. Βγάζει η επιχείρησή σας αρκετό κέρδος; Εάν όχι, τότε αποφασίστε είτε να την κάνετε να επιστρέψει στην κερδοφορία ή να την κλείσετε.

2. Νιώθετε ευχαριστημένος στο τέλος της ημέρας; Η δουλειά σας πρέπει να σας γεμίζει. Αν όμως νιώθετε εξαντλημένος ή δυσαρεστημένος από τα καθήκοντά σας, τότε ίσως ήρθε η στιγμή να πάρετε κάποιες αποφάσεις.

3. Ποιό θα ήταν το χειρότερο πιθανό σενάριο αν αποφασίζατε να κλείσετε την επιχείρησή σας και να δημιουργήσετε αυτό που θέλετε; Απαν-

τήστε με ειλικρίνεια. Τι είναι το χειρότερο που μπορεί να συμβεί και αν το χειρότερο είναι κάτι που μπορείτε να αντέξετε τότε γιατί επιτέλους δεν κάνετε την κίνηση αυτή;

Αν υποθέσουμε ότι πάρετε την απόφαση να κλείσετε την επιχείρησή σας, ποιά θα ήταν η καλύτερη στρατηγική εξόδου σας; Δημιουργήστε τρόπους με τους οποίους θα εξαργυρώνατε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τη μέχρι τώρα δουλειά και κόπο που έχετε βάλει σε αυτήν.

Ελπίζω ότι θα βρείτε το θάρρος να πάρετε κάποια απόφαση αν πραγματικά το θέμα αυτό σας απασχολεί. Τίποτε δεν βγαίνει με το να πιέζετε τον εαυτό σας να κάνει καθημερινά κάτι που δεν τον ευχαριστεί. Η εξάντληση και η απελπισία είναι κάποτε ωραία συναισθήματα ιδιαίτερα όταν σας αναγκάζουν να αναθεωρήσετε καταστάσεις ή να λάβετε σημαντικές αποφάσεις που θα βελτιώσουν το μέλλον σας.

Η πιο σημαντική ερώτηση που πρέπει να κάνετε στον εαυτό σας είναι «Ποιές από τις επιχειρήσεις ή τις σημερινές μου ασχολίες δεν θα ξανά-ξεκινούσα ποτέ αν είχα την ευκαιρία να ξανά-άρχιζα τη ζωή μου από την αρχή;». Η απάντηση στην ερώτηση αυτή θα σας δώσει όλα εκείνα που πρέπει να σταματήσετε να κάνετε. Πρέπει να κάνετε την ερώτηση αυτή σε όλους τους τομείς της ζωής σας. Αντί να ετοιμάζετε λίστες με τα πράγματα που πρέπει να κάνετε, ετοιμάστε λίστες με όλα εκείνα που πρέπει να σταματήσετε να κάνετε. Αφιερώστε χρόνο με τους διευθυντές της εταιρείας σας και συζητήστε μαζί τους τα πράγματα που πρέπει να σταματήσουν να κάνουν. Ο κόσμος είναι γεμάτος από έξυπνους διευθυντές που είναι έτοιμοι να αναλάβουν δράση και να κάνουν νέο ξεκίνημα. Δεν υπάρχουν όμως αρκετά σοφοί διευθυντές που αποφασίζουν να σταματήσουν να κάνουν κάποια άλλα πράγματα!



Αυθεντίες του Μάνατζμεντ στον 20ό αιώνα

Δρ. Κώστας Μαρκίδης

Ο Δρ. Κώστας Μαρκίδης γεννήθηκε στη Λευκωσία το 1960. Αφού υπηρέτησε τη θητεία του στην Εθνική Φρουρά, ως δόκιμος αξιωματικός, πήγε στις ΗΠΑ για σπουδές. Απέκτησε BA με διάκριση (1983) και MA (1984) στα οικονομικά από το πανεπιστήμιο της Βοστώνης, MBA (Γενική Διεύθυνση – 1985) και DBA (Επιχειρησιακή Πολιτική -



Του Δημήτρη Εργατούδη

Αφηρητησάντα
Ανώτερου Διευθυντή
του Ομίλου Λαϊκής
(2006) και Fellow του
Ινστιτούτου
Τραπεζιών Λονδίνου

1990) από το Χάρβαρντ. Κατά τη διάρκεια των σπουδών του κέρδισε υποτροφίες, και του απονεμήθηκαν πολλά αριστεία και διακρίσεις.

Η ακαδημαϊκή του καριέρα άρχισε ενώ ακόμη ήταν φοιτητής:

- 1982-1983: Εκπαιδευτής των οικονομικών, μαθηματικών και ηλεκτρονικών υπολογιστών, Πανεπιστήμιο Βοστώνης

- 1985-1986: Επιστημονικός συνεργάτης, Πανεπιστήμιο Χάρβαρντ

- 1987-1989: Εκπαιδευτής, επιχειρησιακές σπουδές, Dudley House, Πανεπιστήμιο Χάρβαρντ.

- 1990-1994: Βοηθός καθηγητής, London Business School

- 1994-1998: Αναπληρωτής καθηγητής, London Business School

- 1998-: Καθηγητής, London Business School.

Σήμερα κατέχει την έδρα

- Robert P. Bauman of Strategic Leadership

- 1999-2002: Πρόεδρος Τμήματος Στρατηγικού και Διεθνούς Μάνατζμεντ, London Business School

- 2002: Επισκέπτης ακαδημαϊκός, Χάρβαρντ

- 2006-2009: Πρόεδρος Τμήματος Στρατηγικού και Διεθνούς Μάνατζμεντ, London Business School

- 2009-2010: Επισκέπτης ακαδημαϊκός, London School of Economics

Βιβλιογραφία

(1) C. Markides: «Diversification, Refocusing and Economic Performance», Cambridge, Mass.: MIT Press, December 1995

(2) C. Markides: «All the Right Moves: A Guide to Crafting Breakthrough Strategy», Boston, Mass: Harvard Business School Press, December 1999. Περιλαμβάνεται στα τρία καλύτερα βιβλία στρατηγικής των τελευταίων δύο χρόνων (βραβείο Igor Ansoff Strategic Management 2000). Μεταφράστηκε στα Ελληνικά, Κινέζικα, Ιαπωνικά, Κορεάτικα, Γερμανικά, Ισπανικά, Ρωσικά και Εσθονικά.

(3) M. Cusumano and C. Markides (eds.): «Strategic Thinking for the Next Economy», San Francisco,

CA: Jossey-Bass Publishers May 2001.

(4) J. Birkinshaw, S. Ghoshal, C. Markides, J. Stopford and G. Yip (editors): «The Future of the Multinational Company», Chistester (UK): John Wiley, 2003.

(5) C. Markides and P. Geroski: «Fast Second: How Smart Companies Bypass Radical Innovation to Enter and Dominate New Markets», San Francisco, Jossey Bass, 2005. Περιλαμβάνεται στα πέντε καλύτερα βιβλία του 2005 (Financial Times/Goldman Sachs Management, Book of the Year). Μεταφράστηκε στα Ελληνικά, Γερμανικά, Κορεάτικα και Ρωσικά.

(6) Robert Galavan, John Murray and Costas Markides (eds.): «Strategy, Innovation and Change: Challenges for Management», Oxford: Oxford University Press, 2008.

(7) C. Markides: Game-Changing Strategies: «How to create new market space in established industries by breaking the rules», San Francisco: Jossey Bass, 2008. Μεταφράστηκε στα Ρωσικά, Κινέζικα, Τούρκικα και Ινδονησιακά.

Αρθρογραφία

Από το 1988 μέχρι σήμερα, ο Κ. Μαρκίδης δημοσίευσε δεκάδες άρθρα σε διάφορα έγκυρα πανεπιστημιακά και επαγγελματικά περιοδικά. Σε πολλά από τα περιοδικά αυτά είναι μέλος του εκδοτικού τους συμβουλίου.

Ακαδημαϊκές παρουσιάσεις

Τις πρωτοπόρες ιδέες του παρουσίασε σε πολλά ακαδημαϊκά και επαγγελματικά συνέδρια, σε διάφορες χώρες του κόσμου, μεταξύ των οποίων και η Κύπρος.

Ομιλίες/διαλέξεις

Ο Κ. Μαρκίδης είναι δεινός ρήτορας και πολύ πειστικός παρουσιαστής. Οι ομιλίες και οι παρουσιάσεις του συγκεντρώνουν πάντοτε μεγάλο ενδιαφέρον και προσελκύουν τεράστιο αριθμό ακροατών.

Fast Second - Νικητής ο δεύτερος

Βιβλίο Fast Second: How smart companies bypass radical innovation to enter and dominate new markets (Constantinos C. Markides and Paul A. Georski) Το βιβλίο αυτό κυκλοφόρησε το 2004 και μεταφράστηκε στα ελληνικά με τίτλο «Νικητής ο δεύτερος».

Κεντρική ιδέα του βιβλίου είναι ότι οι εταιρείες που δημιουργούν νέα, επαναστατικά προϊόντα και τα προωθούν πρώτες στην αγορά, συνήθως, υπερφαλαγγίζονται από άλλες (δεύτερες), πιο μεγάλες, εταιρείες. Παραδείγματα:

- Η εταιρεία Chux παρουσίασε πρώτη το 1932 τα παιδικά πανάκια μιας χρήσεως. Εκείνοι όμως που διέπρεψαν στον τομέα αυτόν της αγοράς, ήταν οι

Procter & Gamble (και Pampers) τη δεκαετία του 1960.

- Η Apple ανακάλυψε πρώτη τον φορητό ηλεκτρονικό υπολογιστή (Newton) για να έλθουν μετά οι Palm και Hewlett Packard να κερδίσουν εκατομμύρια προωθώντας τα δικά τους προϊόντα.

- Η εταιρεία Leica εισήγαγε πρώτη τη φωτογραφική μηχανή 35mm, ενώ την αγορά κέρδισε αργότερα η Canon.

Τα πιο πάνω ισχύουν για προϊόντα που αφορούν επαναστατικές καινοτομίες. Και δεν είναι όλες οι καινοτομίες επαναστατικές. Για να θεωρηθεί μια καινοτομία επαναστατική πρέπει να πληροί δύο προϋποθέσεις:

I. να εισάγει νέες σημαντικές προτάσεις οι οποίες αλλάζουν ριζικά τις συνήθειες και τη συμπεριφορά των καταναλωτών, και

II. η αγορά την οποία δημιουργεί, να υπονομεύει την επάρκεια των υφιστάμενων ανταγωνιστών.

Μόνο για τέτοιου είδους αγορές ισχύει ο κανόνας του «δεύτερου – νικητή».

Για να πετύχει τους στόχους του ο «δεύτερος – νικητής» πρέπει να ακολουθήσει κάποιους βασικούς κανόνες:

- πρέπει να κινηθεί την κατάλληλη στιγμή. Τέτοια στιγμή θεωρείται εκείνη κατά την οποία θα αρχίσει να κοπάζει ο ανταγωνισμός μεταξύ των εταιρειών που προσφέρουν το ίδιο προϊόν (π.χ. τηλεοράσεις) και θα αρχίσει να κυριαρχεί στην αγορά το καλύτερο από αυτά τα προϊόντα

- δεν πρέπει να στοχεύει σ' αυτούς που ενδιαφέρονται να αγοράσουν πρώτοι το νέο επαναστατικό προϊόν, αλλά στόχος του πρέπει να είναι το ευρύ κοινό, δίνοντας έμφαση σε διαφορετικά πλεονεκτήματα από αυτά που επικαλούνται οι σκαπανείς του είδους. Ένα από τα κύρια πλεονεκτήματα που διαφημίζουν οι «δεύτεροι – νικητές» είναι η χαμηλή τιμή του δικού τους προϊόντος

- πρέπει να προσφέρουν τα προϊόντα τους σε χαμηλότερες τιμές, μειώνοντας το κόστος κατασκευής και διάθεσής τους

- αντί να διαφημίζουν τα τεχνολογικά πλεονεκτήματα του νέου προϊόντος, όπως έκαναν οι πρωτοπόροι, οι «δεύτεροι – νικητές» πρέπει να τονίζουν το γεγονός ότι τα προϊόντα τους είναι απόλυτα ασφαλή και φθηνότερα

- πρέπει να επενδύουν μεγάλα ποσά όσον αφορά τη διάθεση των προϊόντων τους και την εξυπηρέτηση των πελατών τους

- πρέπει να εγκαθιδρύουν δυνατές συνεργασίες με τους κύριους κατασκευαστές και προμηθευτές συμπληρωματικών προϊόντων, ούτως ώστε να ελέγχουν την εισαγωγή και προμήθεια των προϊόντων αυτών.



cutting through complexity

Οικογενειακές Επιχειρήσεις

Οι περιπλοκές του DNA Vs η Δύναμη του

Η επαγγελματική ομάδα της KPMG Ltd, με περισσότερα από 60 χρόνια εμπειρίας, προσφέρει μια σειρά από υπηρεσίες ειδικά προσαρμοσμένες στις σημερινές ανάγκες της οικογενειακής σας επιχείρησης. Ανεξάρτητα από το μέγεθος της επιχείρησης, σας καθοδηγεί να αναπτύξετε όραμα αλλά και προσιτούς στόχους.

Εκτός από τις ελεγκτικές, φορολογικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες, η ομάδα της KPMG μπορεί να βοηθήσει σε κρίσιμα θέματα όπως:

Προγραμματισμός ρευστότητας και διαχείριση ταμειακών ροών

Κατάρτιση σχεδίων για τη διακυβέρνηση, τη διαχείριση και τη διαδοχή ιδιοκτησίας/διοίκησης

Σχεδιασμός αναπτυξιακού πλάνου για τη συνέχιση της επιχείρησης δια μέσου διαδοχικών γενεών

Προστασία των περιουσιακών στοιχείων και διαχείριση της συσσώρευσης για τις επερχόμενες γενεές

Σχεδιασμός συστημάτων διεύθυνσης προσωπικού, αμοιβών και ανέλιξης

Εισαγωγή νέας τεχνολογίας και μεθόδων

Ανάπτυξη νέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων

Λήψη σημαντικών επιχειρηματικών αποφάσεων – όπως αγορές και εκποιήσεις περιουσιακών στοιχείων

Για περισσότερες πληροφορίες παρακαλώ επικοινωνήστε με:

Δημήτρης Σ. Βάκης

Διοικητικός Σύμβουλος
Επικεφαλής Υπηρεσίας

T: 22 209301, Φ: 22 377934

Χρίστος Β. Βασιλείου

Διοικητικός Σύμβουλος

T: 22 209113, Φ: 22 675076

Σύλβια Α. Λοϊζίδη

Διοικητικός Σύμβουλος

T: 25 869138, Φ: 25 363842

Μιχάλης Ι. Χάλιος

Διοικητικός Σύμβουλος

T: 24 200222, Φ: 24 200202

Γιώργος Ν. Τζιωρτζή

Διοικητικός Σύμβουλος

T: 22 209292, Φ: 22 513294

Επισκεφτείτε τη σελίδα μας:

kpmgfamilybusiness.com/cyprus

kpmg.com.cy

'RETRO' GREEK DANCING NIGHTS

Enjoy **EVERY WEDNESDAY** at the Fontana Restaurant from 20.00hrs to 00.30hrs, a true Greek Night out with your beloved ones. **FREE DANCING LESSONS** from 20.00 hrs to 21.00 hrs are the guarantee for a night to remember!



Entrance Price includes one drink - €10.00 (per person)
Mouth-Watering Optional Platters for two persons from - €11.00 (per person)

For information and reservations please contact
Hilton Cyprus @ 22 377777